



АДМИНИСТРАЦИЯ КЫШТЫМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 30 » 12 2022 № 3215

г. Кыштым

Об утверждении муниципальной программы «Кадровое обеспечение ГБУЗ «Городская больница им.А.П.Силаева г.Кыштым» на 2023 - 2025 годы

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Кадровое обеспечение ГБУЗ «Городская больница им. А.П.Силаева г.Кыштым» на 2023 - 2025 годы (приложение).
2. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации Кыштымского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Кыштымского городского округа по социальной сфере Саланчук Е.Ю.

Глава Кыштымского городского округа

Л.А. Шеболаева



Подписан: Шеболаева
Людмила
Александровна
Дата: 2023-02-09 09:05:
37

Приложение
к постановлению администрации
Кыштымского городского округа
от «30» 12 2022 г. № 3815

Муниципальная программа
«Кадровое обеспечение ГБУЗ «Городская больница
им. А.П. Силаева г. Кыштым» на 2023 - 2025 годы

Паспорт
муниципальной программы «Кадровое обеспечение ГБУЗ «Городская
больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» на 2023 - 2025 годы

Наименование программы	Муниципальная программа «Кадровое обеспечение ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» на 2023 - 2025 годы (далее – программа)
Ответственный исполнитель программы	Администрация Кыштымского городского округа (далее - Администрация); ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» (по согласованию)
Цель программы	Улучшение доступности и повышение качества оказания медицинской помощи населению Кыштымского городского округа
Задачи программы	Решение социальных вопросов медицинских работников в целях повышения качества медицинской помощи населению; укомплектование ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» врачебными кадрами
Этапы и сроки реализации программы	Программа реализуется в один этап с 2023 по 2025 годы
Финансовое обеспечение программы	Общий объем финансирования мероприятий в 2023 - 2025 годах составит за счет средств бюджета Кыштымского городского округа 378,870 тыс. рублей, в том числе по годам: 2023 г.- 126,29 тыс. руб.; 2024 г.- 126,29 тыс. руб.; 2025 г.- 126,29 тыс. руб. Объем финансирования уточняется при утверждении бюджета Кыштымского городского округа на очередной финансовый год и выделении дополнительных ассигнований
Целевые индикаторы и показатели	Процент укомплектованности врачебными кадрами; коэффициент совместительства врачей
Ожидаемые результаты реализации программы	Увеличение процента укомплектованности врачебными кадрами к 2025 году до 82,5% (в 2020 году – 80,0%, в 2021 году 81,5%, в 2022 году – 81,8%) за счет повышения коэффициента совместительства, в том числе по годам: 2023 год - 82,0% 2024 год - 82,2% 2025 год - 82,5% Снижение коэффициента совместительства врачей к 2025 году до 1,9% (в 2020 году 1,87 %, в 2021 году 1,98%, в 2022

	году 2,2%), том числе по годам: 2023 год - 2,0% 2024 год - 1,95% 2025 год - 1,9%
--	---

1. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации программы

Руководствуясь Стратегией развития Кыштымского городского округа до 2035 года, утвержденной решением Собрания депутатов Кыштымского городского округа от 24.12.2020 года № 66, разработчики настоящей муниципальной программы подчеркивают, что основной целью Стратегии является трансформация Кыштымского городского округа в территорию высокого уровня и качества жизни с эффективной, развитой социальной сферой, пространство для всестороннего развития и самореализации каждого жителя округа.

Определяя плановые значения целевых показателей, как соответствующие целевому варианту прогноза социально-экономического развития округа на долгосрочный период, развитие социальной сферы Кыштымского городского округа является приоритетным направлением социально-экономического развития Кыштымского городского округа.

Рассматривая систему здравоохранения, ее развитие, как один из основополагающих факторов сохранения человеческого капитала, создание условий для повышения уровня доступности медицинской помощи выступает на первый план, наравне с достижением иных факторов, влияющих на сохранение здоровья населения Кыштымского городского округа.

В настоящее время в ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» (далее – Лечебное учреждение) сложилась сложная кадровая ситуация по вопросу обеспеченности врачебными кадрами.

Укомплектованность Лечебного учреждения врачебными кадрами составляет в 2020 году – 80,0%, в 2021 году 81,5%, в 2022 году 81,8% увеличение наблюдается в связи с увеличением коэффициента совместительства, что не является положительной тенденцией. Средний возраст врачебного персонала в 2017 году составил 53 года, в 2018 году – 52, в 2019 году – 48,9, в 2020 году – 50,0, в 2021 году – 51, в 2022 году 50. Количество работающих врачей пенсионного и врачей предпенсионного возраста незначительно снижается до 49,4 % (в 2017 году - 53,4%, в 2018 году – 52,1%, в 2019 году – 51,6% в 2020 году – 51,0 %, в 2021 году – 51,0%, в 2022 году 50,8%) за счёт привлечения молодых специалистов.

На сегодняшний день потребность по врачебным специальностям составляет: врач терапевт участковый – 10, врач педиатр участковый - 2, врач клинической лабораторной диагностики - 1, врач ультразвуковой диагностики - 2, врач – невролог - 1, врач – кардиолог - 1, врач – оториноларинголог -1 , врач – функциональной диагностики - 2, врач анестезиолог – реаниматолог- 10, врач – психиатр детский – 1, врач-хирург – 2, врач – гериатр-1, врач акушер-гинеколог – 1, врач – онколог – 2, врач клинический фармаколог – 1, врач скорой медицинской помощи – 1, врач – детский хирург – 1, врач по медицинской реабилитации – 2, врач – рентгенолог – 2, врач – физиотерапевт – 1, врач – эпидемиолог – 1, врач – эндоскопист – 1, врач – стоматолог – терапевт – 1. Врачебные должности

участковых терапевтов и педиатров заняты фельдшерами. Обеспеченность врачебными кадрами ниже среднеобластных показателей, а коэффициент совместительства у врачей остается высоким и составляет 2,2 %. Это приводит к значительным перегрузкам, ухудшает качество и снижает доступность медицинской помощи и, безусловно, не позволяет решать современные задачи, стоящие перед здравоохранением.

Программа разработана с целью улучшения доступности и повышения качества оказания медицинской помощи населению Кыштымского городского округа.

В ходе реализации программы «Кадровое обеспечение ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» на 2023 - 2025 годы Лечебное учреждение будет продолжать работу по комплектованию врачебными кадрами и решать остро стоящие вопросы среди специалистов с высшим медицинским образованием.

Информация о мероприятиях программы, направленных на достижение поставленной цели и решение задач, с указанием сроков их реализации представлена в приложении 1 к программе.

Регулярная проводимая оценка эффективности реализации настоящей программы дает возможность осуществлять контроль за целевым использованием средств местного бюджета.

2. Цель и задачи программы

Целью программы является: улучшение доступности и повышение качества оказания медицинской помощи населению Кыштымского городского округа.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

решение социальных вопросов медицинских работников в целях повышения качества медицинской помощи населению;

укомплектование ГБУЗ «Городская больница им. А.П.Силаева г.Кыштым» врачебными кадрами.

3. Сроки реализации программы

Программа будет реализована в 2023 - 2025 годах.

При этом реализация будет осуществлена в 1 этап.

4. Перечень целевых индикаторов (показателей) и значения ожидаемых результатов реализации Программы

Целевые индикаторы и показатели программы представлены в приложении 2 к программе.

Индикативные показатели:

процент укомплектованности врачебными кадрами к 2025 году – 82,5% (в 2020 году – 80,0%, в 2021 году – 81,5%, в 2022 году 81,8%), в том числе по годам:

2023 год - 82,0%

2024 год - 82,2%

2025 год - 82,5%

коэффициент совместительства врачей к 2025 году – 1,9% (в 2021 году – 1,98%, 2022 году – 2,2%), в том числе по годам:

2023 год - 2,0%

2024 год - 1,95%

2025 год - 1,9%

Прогноз конечных результатов реализации программы проводится на основе сравнения целевых индикаторов и показателей 2022 года и целевых индикаторов и показателей 2025 года.

В ходе реализации программы планируется достигнуть следующих результатов:

увеличение процента укомплектованности лечебного учреждения врачебными кадрами к 2025 году - до 82,5% (в 2020 году – 80,0%, в 2021 году – 81,5%, в 2022 году - 81,8%, в том числе по годам:

2023 год - 82,0%

2024 год - 82,2%

2025 год - 82,5%

снижение коэффициента совместительства врачей к 2025 году до 1,9 % (в 2020 году – 1,87%, в 2021 году – 1,98%, в 2022 году 2,2%), в том числе по годам:

2023 год - 2,0%

2024 год - 1,95%

2025 год - 1,9%

5. Финансовое обеспечение программы

Финансовое обеспечение программы является расходным обязательством Кыштымского городского округа.

Объем финансирования программы в 2023 - 2025 годах из средств бюджета Кыштымского городского округа (далее – местный бюджет) составляет 378,87 тысяч рублей.

Объем финансовых средств уточняется и корректируется с учетом формирования местного бюджета на очередной финансовый год.

Объемы финансирования программы из местного бюджета по ее задачам и исполнителям приведены в приложении 3 к программе.

Финансовое обеспечение и прогнозная оценка расходов Кыштымского городского округа на реализацию муниципальной программы «Кадровое обеспечение ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» на 2023 - 2025 годы приведены в приложении 4 к программе.

Заместитель Главы Кыштымского
городского округа по социальной сфере



Е.Ю.Саланчук

Приложение 1
к муниципальной программе «Кадровое обеспечение
ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым»
на 2023-2025 годы

Информация об отдельных основных мероприятиях муниципальной программы
«Кадровое обеспечение ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» на 2023 - 2025 годы

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание и его значение)	Связь с показателями результатов муниципальной программы (№ показателя)
			начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
1	Предоставление социальных единовременных выплат молодым специалистам (врачам) при поступлении на работу в течение 3-х лет после окончания вуза, в размере 70, 00 тыс. руб. на одного специалиста	Администрация Кыштымского городского округа	2023	2025	увеличение процента укомплектованности ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» медицинскими кадрами до 82,5%; снижение коэффициента совместительства врачей до 1,9%	№ 1, №2, № 3
2	Оплата арендуемого жилья для специалистов (в соответствии с договором, но не более 10,00 тыс. руб.)	Администрация Кыштымского городского округа	2023	2025	увеличение процента укомплектованности ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» медицинскими кадрами до 82,5%; снижение коэффициента совместительства врачей до 1,9%	№ 1, №2, № 3
3	Размещение информации о вакансиях больницы в СМИ и Интернете	ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г.	2023	2025	увеличение процента укомплектованности ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» медицинскими кадрами до 82,5%; снижение коэффициента совместительства врачей до 1,9%	№ 1, № 3

		Кыштым»			кадрами до 82,5%	
4	Агитационная работа среди студентов последних курсов высших медицинских учреждений	ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым»	2023	2025	увеличение процента укомплектованности ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» медицинскими кадрами до 82,5 %	№ 1, № 3

Заместитель Главы Кыштымского городского округа по социальной сфере



Е.Ю. Саланчук

Приложение 2
к муниципальной программе «Кадровое обеспечение
ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым»
на 2023 - 2025 годы

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы
«Кадровое обеспечение ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» на 2023 - 2025 годы

	Наименование цели (задачи)	Показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерен ия	2022	2023	2024	2025	Отношение значения показателя последнего года реализации программы к отчетному году
Цель: улучшение доступности и повышение качества оказания медицинской помощи населению Кыштымского городского округа.								
Задача: программы								
1	Повышение доступности и качества оказания медицинской помощи населению Кыштымского городского округа	Показатель результата № 1: процент укомплектованности ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» врачебными кадрами	процент	81,8	82,0	82,2	82,5	1,01
2	Решение социальных вопросов медицинских работников в целях повышения качества медицинской помощи населению	Показатель результата № 2: коэффициент совместительства врачей	процент	2,2	2,0	1,95	1,9	1,16

3	Укомплектование ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» врачебными кадрами	Показатель результата № 3: процент укомплектованности ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» врачебными кадрами	процент
---	---	--	---------

Заместитель Главы Кыштымского
городского округа по социальной сфере



81,8	82,0	82,2	82,5	1,01
------	------	------	------	------

Е.Ю. Саланчук

Приложение 3
к муниципальной программе
«Кадровое обеспечение ГБУЗ «Городская больница
им. А.П. Силаева г. Кыштым» на 2023 - 2025 годы

Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы
«Кадровое обеспечение ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» на 2023 -2025 годы
за счет средств бюджета Кыштымского городского округа (тыс. руб.)

Статус	Наименование муниципальной программы, основных мероприятий	Ответственный исполнитель	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс.руб.)		
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7			
Программа	«Кадровое обеспечение ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» на 2023 - 2025 годы	Администрация Кыштымского городского округа	227	0113	8300742000	321	126,29	126,29	126,29
1	Предоставление социальных единовременных выплат молодым специалистам (врачам) при поступлении на работу в течении 3-х лет после окончания вуза, в размере 70, 00 тыс. руб. на одного специалиста	Администрация Кыштымского городского округа	227	0113	8300742000	321	0,00	0,00	0,00
2	Оплата арендуемого жилья для специалистов (в соответствии с договором, но не более 10,00 тыс.руб.)	Администрация Кыштымского городского округа	227	0113	8300742000	321	126,29	126,29	126,29
3	Размещение информации о вакансиях больницы в СМИ и в социальных сетях (Интернете)	ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым»	016	0902	0121047000	241	0,00	0,00	0,00

4	Агитационная работа среди студентов последних курсов высших медицинских учреждений	ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым»
---	--	--

Заместитель Главы Кыштымского городского округа по социальной сфере



016	0902	012104700 0	241	0,00	0,00	0,00
-----	------	----------------	-----	------	------	------

Е.Ю.Саланчук

Приложение 4
к муниципальной программе
«Кадровое обеспечение ГБУЗ «Городская больница
им. А.П. Силаева г. Кыштым» на 2023 - 2025 годы

Финансовое обеспечение и прогнозная оценка расходов Кыштымского городского округа и других источников на реализацию муниципальной программы «Кадровое обеспечение ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» на 2023 - 2025 годы
(тыс. руб.)

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Источники финансового обеспечения	Оценка расходов (тыс. руб.), годы		
			2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6
Программа «Кадровое обеспечение ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» на 2023 - 2025 годы		Всего	126,29	126,29	126,29
		средства местного бюджета	126,29	126,29	126,29
		средства, поступают в местный бюджет из областного бюджета	0	0	0
		другие источники (юридические лица и др.)	0	0	0
Основное мероприятие № 1	Предоставление социальных единовременных выплат молодым специалистам (врачам) при поступлении на работу в течение 3-х лет после окончания вуза, в размере 70,0 тысяч рублей на одного специалиста	Всего	0	0	0
		средства местного бюджета	0	0	0
		средства, поступаю в местный бюджет из областного бюджета	0	0	0
		другие источники (юридические лица и др.)	0	0	0
		средства местного бюджета	0	0	0
		средства, поступающие в местный бюджет из областного бюджета	0	0	0
		другие источники (юридические лица и др.)	0	0	0

Основное мероприятие №2	Оплата арендуемого жилья для специалистов (врачей), но не более 10,0 тысяч рублей в месяц на специалиста	Всего	126,29	126,29	126,29
		средства местного бюджета	126,29	126,29	126,29
		средства, поступающие в местный бюджет из областного бюджета	0	0	0
		другие источники (юридические лица и др.)	0	0	0
		средства местного бюджета		0	0
		средства, поступающие в местный бюджет из областного бюджета	0	0	0
		другие источники (юридические лица и др.)	0	0	0
Основное мероприятие №3	Размещение информации о вакансиях больницы в СМИ и социальных сетях (Интернете)	Всего	0	0	0
		средства местного бюджета	0	0	0
		средства, поступающие в местный бюджет из областного бюджета	0	0	0
		другие источники (юридические лица и др.)	0	0	0

Заместитель Главы Кыштымского городского округа по социальной сфере



Е.Ю. Саланчук