



АДМИНИСТРАЦИЯ КЫШТЫМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 29 » 12 2021 № 2763

г. Кыштым

Об утверждении муниципальной программы «Кадровое обеспечение ГБУЗ «Городская больница им. А.П.Силаева г.Кыштым» на 2022 год

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Кадровое обеспечение ГБУЗ «Городская больница им. А.П.Силаева г.Кыштым» на 2022 год (приложение).

2. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации Кыштымского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Кыштымского городского округа по социальной сфере Саланчук Е.Ю.

Глава Кыштымского городского округа

 Л.А.Шеболаева



Подписан:
Шеболаева
Людмила
Александровна
Дата: 2022-01-13
10:00:19

Приложение
к постановлению администрации
Кыштымского городского округа
от «29» 12 2021 г. № 2763

Муниципальная программа
«Кадровое обеспечение ГБУЗ «Городская больница
им. А.П. Силаева г. Кыштым» на 2022 год

Паспорт муниципальной программы «Кадровое обеспечение ГБУЗ
«Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» на 2022 год

Наименование программы	Муниципальная программа «Кадровое обеспечение ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» на 2022 год (далее – программа)
Ответственный исполнитель программы	Администрация Кыштымского городского округа (далее - Администрация) ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» (по согласованию).
Цель программы	Улучшение доступности и повышение качества оказания медицинской помощи населению Кыштымского городского округа
Задачи программы	Решение социальных вопросов медицинских работников в целях повышения качества медицинской помощи населению; укомплектование ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» врачебными кадрами
Этапы и сроки реализации программы	Программа реализуется в один этап в 2022 году
Финансовое обеспечение программы	Общий объем финансирования мероприятий в 2022 году составит за счет средств бюджета Кыштымского городского округа 126,29 тыс. рублей. Объем финансовых средств уточняется и корректируется с учетом формирования бюджета Кыштымского городского округа на очередной финансовый год
Целевые индикаторы и показатели	Процент укомплектованности врачебными кадрами; коэффициент совместительства врачей
Ожидаемые результаты реализации программы	Увеличение процента укомплектованности врачебными кадрами до 81,5 (в 2020 году – 80,0%, в 2021 году 81.3%(за счет повышения коэффициента совместительства) Снижение коэффициента совместительства врачей до 1,8% (в 2020 году <u>1,87</u> %, в 2021 году <u>1,98</u> %).

1. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации программы

В настоящее время в ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» (далее – Лечебное учреждение) сложилась сложная кадровая ситуация по вопросу обеспеченности врачебными кадрами.

Укомплектованность Лечебного учреждения врачебными кадрами составляет в 2020 году – 80,0%, в 2021 году 81,3%, увеличение наблюдается в связи с увеличением коэффициента совместительства, что не является положительной тенденцией. Средний возраст врачебного персонала в 2017 году составил 53 года, в 2018 году – 52, в 2019 году – 48,9, в 2020 году – 50,0, в 2021 году – 51. Количество работающих врачей пенсионного и врачей предпенсионного возраста незначительно снижается до 49,4 % (в 2017 году - 53,4%, в 2018 году – 52,1%, в 2019 году – 51,6% в 2020 году – 51,0 %, в 2021 году – 51,0%) за счёт привлечения молодых специалистов.

На сегодняшний день потребность в специалистах врачах составляет: врач терапевт участковый – 11, врач педиатр участковый - 2, врач клинической лабораторной диагностики - 1, врач ультразвуковой диагностики - 2, врач – невролог - 2, врач – кардиолог - 2, врач – оториноларинголог - 1, врач – функциональной диагностики - 2, врач анестезиолог – реаниматолог- 8, врач – психиатр детский – 1, врач-хирург – 2, врач – гериатр-1, врач акушер-гинеколог – 2, врач – онколог – 1, врач клинический фармаколог – 1, врач скорой медицинской помощью – 1, врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению. Врачебные должности участковых терапевтов и педиатров заняты фельдшерами. Обеспеченность врачебными кадрами ниже среднеобластных показателей, а коэффициент совместительства у врачей остается высоким и составляет 1,98 %. Это приводит к значительным перегрузкам, ухудшает качество и снижает доступность медицинской помощи и, безусловно, не позволяет решать современные задачи, стоящие перед здравоохранением.

Программа разработана с целью улучшения доступности и повышения качества оказания медицинской помощи населению Кыштымского городского округа.

В ходе реализации программы «Кадровое обеспечение ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» на 2022 год Лечебное учреждение будет продолжать работу по комплектованию врачебными кадрами и решать остро стоящие вопросы среди специалистов с высшим медицинским образованием.

Информация о мероприятиях программы, направленных на достижение поставленной цели и решение задач, с указанием сроков их реализации представлена в приложении 1 к программе.

Регулярная оценка эффективности реализации настоящей программы дает возможность осуществлять контроль за целевым использованием средств местного бюджета.

2. Цели и задачи программы

Цели программы:

Улучшение доступности и повышение качества оказания медицинской помощи населению Кыштымского городского округа.

Задачи программы:

Решение социальных вопросов медицинских работников в целях повышения качества медицинской помощи населению; укомплектование ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» врачебными кадрами.

3. Сроки реализации программы

Программа будет реализована в 2022 году.

При этом реализация будет осуществлена в 1 этап.

4. Перечень целевых индикаторов (показателей) и значения ожидаемых результатов реализации Программы

Целевые индикаторы и показатели программы представлены в приложении 2 к программе.

Индикативные показатели:

процент укомплектованности врачебными кадрами – 81,5% (в 2020 году – 80,0%, в 2021 году - 81,3%).

коэффициент совместительства врачей – 1,8 % (в 2021 году – 1,98%).

Прогноз конечных результатов реализации программы проводится на основе сравнения целевых индикаторов и показателей 2021 года и целевых индикаторов, и показателей 2022 года.

В ходе реализации программы планируется достигнуть следующих результатов:

увеличение процента укомплектованности лечебного учреждения врачебными кадрами до 81,5 (в 2020 году – 80,0%, в 2021 году - 81,3%).

снижение коэффициента совместительства врачей до 1,8 % (в 2020 году – 1,87%, в 2021 году – 1,98%).

5. Финансовое обеспечение программы

Финансовое обеспечение программы является расходным обязательством Кыштымского городского округа.

Объем финансирования программы в 2022 году из средств бюджета Кыштымского городского округа (далее – местный бюджет) составляет 126,29 тысяч рублей.

Объем финансовых средств уточняется и корректируется с учетом формирования местного бюджета на очередной финансовый год.

Объемы финансирования программы из местного бюджета по ее задачам и исполнителям приведены в приложении 3 к программе.

Объемы и источники финансирования программы приведены в приложении 4 к программе.

Заместитель Главы Кыштымского
городского округа по социальной сфере



Е.Ю.Саланчук

Приложение 1
к муниципальной программе «Кадровое обеспечение
ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым»
на 2022 год

Информация об отдельных основных мероприятиях муниципальной программы
«Кадровое обеспечение ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» на 2022 год

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание и его значение)
			начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6
1	Предоставление социальных единовременных выплат молодым специалистам (врачам) при поступлении на работу в течение 3-х лет после окончания вуза, в размере 70, 00 тыс. руб. на одного специалиста	Администрация Кыштымского городского округа	2022	2022	увеличение процента укомплектованности ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» медицинскими кадрами до 81,5%; снижение коэффициента совместительства врачей до 1,8%
2	Оплата арендуемого жилья для специалистов (в соответствии с договором, но не более 10,00 тыс. руб.)	Администрация Кыштымского городского округа	2022	2022	увеличение процента укомплектованности ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» медицинскими кадрами до 81,5%; снижение коэффициента совместительства врачей до 1,8%
3	Размещение информации о вакансиях больницы в СМИ и Интернете	ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым»	2022	2022	увеличение процента укомплектованности ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» медицинскими кадрами до 81,5%

4	Агитационная работа среди студентов последних курсов высших медицинских учреждений	ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым»	2022	2022	увеличение процента укомплектованности ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» врачебными кадрами до 81,5 %
---	--	---	------	------	--

Заместитель Главы Кыштымского городского округа по социальной сфере



Е.Ю.Саланчук

Приложение 2
к муниципальной программе «Кадровое обеспечение
ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым»
на 2022 год

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы
«Кадровое обеспечение ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» на 2022 год и их значениях

№ п/п	Наименование цели (задачи)	Показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерен ия	Значения показателей		Отношение значения показателя последнего года реализации программы к отчетному году
				2021	2022	
Цель программы						
1	Повышение доступности и качества оказания медицинской помощи населению Кыштымского городского округа	Процент укомплектованности ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» врачебными кадрами	процент	81,3	81,5	
Задачи программы						
1	Решение социальных вопросов медицинских работников в целях повышения качества медицинской помощи населению	Коэффициент совместительства врачей	коэффициент	1,98	1,8	
2	Укомплектование ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» врачебными кадрами	Процент укомплектованности ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» врачебными кадрами	процент	81,3	81,5	

Заместитель Главы Кыштымского
городского округа по социальной сфере



Е.Ю. Саланчук

Приложение 3
к муниципальной программе «Кадровое обеспечение
ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» на 2022 год

Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы
«Кадровое обеспечение ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» на 2022 год
за счет средств бюджета Кыштымского городского округа (тыс. руб.)

Статус	Наименование муниципальной программы, основных мероприятий	Ответственный исполнитель	Код бюджетной классификации				Сумма Итого (тыс. руб.)
			ГРБ С	РзПр	ЦСР	ВР	
1	2	3	4	5	6	7	
Программа	«Кадровое обеспечение ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» на 2022 год	Администрация Кыштымского городского округа	227	0113	8300742000	321	126,29
1	Предоставление социальных единовременных выплат молодым специалистам (врачам) при поступлении на работу в течении 3-х лет после окончания вуза, в размере 70, 00 тыс. руб. на одного специалиста	Администрация Кыштымского городского округа	227	0113	8300742000	321	0,00
2	Оплата арендуемого жилья для специалистов (в соответствии с договором, но не более 10,00 тыс.руб.)	Администрация Кыштымского городского округа	227	0113	8300742000	321	126,29
3	Размещение информации о вакансиях больницы в СМИ и в Интернете	ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым»	016	0902	0121047000	241	0,00

3	Размещение информации о вакансиях больницы в СМИ и Интернете	Всего	0,00
		средства местного бюджета	0,00
		средства, поступающие в местный бюджет из областного бюджета	0,00
4	Агитационная работа среди студентов последних курсов высших медицинских учреждений	Всего	0,00
		средства местного бюджета	0,00
		средства, поступающие в местный бюджет из областного бюджета	0,00

Заместитель Главы Кыштымского городского округа по социальной сфере



Е.Ю.Саланчук

Приложение 3
к муниципальной программе «Кадровое обеспечение
ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» на 2022 год

Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы
«Кадровое обеспечение ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» на 2022 год
за счет средств бюджета Кыштымского городского округа (тыс. руб.)

Статус	Наименование муниципальной программы, основных мероприятий	Ответственный исполнитель	Код бюджетной классификации				Сумма Итого (тыс. руб.)
			ГРБ С	РзПр	ЦСР	ВР	
1	2	3	4	5	6	7	
Программа	«Кадровое обеспечение ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым» на 2021 год	Администрация Кыштымского городского округа	227	0113	8300742000	321	126,29
1	Предоставление социальных единовременных выплат молодым специалистам (врачам) при поступлении на работу в течении 3-х лет после окончания вуза, в размере 70, 00 тыс. руб. на одного специалиста	Администрация Кыштымского городского округа	227	0113	8300742000	321	0,00
2	Оплата арендуемого жилья для специалистов (в соответствии с договором, но не более 10,00 тыс.руб.)	Администрация Кыштымского городского округа	227	0113	8300742000	321	126,29
3	Размещение информации о вакансиях больницы в СМИ и в Интернете	ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым»	016	0902	0121047000	241	0,00

4	Агитационная работа среди студентов. последних курсов высших медицинских учреждений	ГБУЗ «Городская больница им. А.П. Силаева г. Кыштым»	016	0902	0121047000	241	0,00
---	---	--	-----	------	------------	-----	------

Заместитель Главы Кыштымского
городского округа по социальной сфере



Е.Ю.Саланчук