



**АДМИНИСТРАЦИЯ УВЕЛЬСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«17» сентября 2025 г. № 1134  
п. Увельский Челябинской области

О временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время и период летних каникул на территории Увельского муниципального района в 2025 году

В соответствии с частью 1 статьи 38 Конституции Российской Федерации, со статьями 265-272 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 июня 1999 года № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 ноября 2024 года № 629н «Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время», в целях обеспечения занятости несовершеннолетних граждан, приобщения их к труду, создания условий для профессиональной ориентации несовершеннолетних, получения профессиональных навыков, предотвращения правонарушений и профилактики безнадзорности среди несовершеннолетних в свободное от учебы время и период летних каникул, руководствуясь Уставом Увельского муниципального района, администрация Увельского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Организовать временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и период летних каникул в 2025 году на территории Увельского муниципального района.
2. Утвердить Положение об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время и период летних каникул в 2025 году на территории Увельского муниципального района (приложение 1).
3. Утвердить Реестр общеобразовательных организаций и учреждений культуры, предоставляющих временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и период летних каникул на территории Увельского муниципального района в 2025 году (приложение 2).
4. Управлению образования администрации Увельского муниципального района (Есипова А.Э.) и Муниципальному казённому учреждению «Управление культуры и молодёжной политики» Увельского муниципального района (Дубровская Е.С.) произвести оплату труда несовершеннолетних граждан, трудоустроенных в образовательных организациях и учреждениях культуры за счёт средств местного бюджета, в объёме бюджетных ассигнований.
5. Рекомендовать руководителям предприятий, организаций и учреждений, расположенных на территории Увельского муниципального района, независимо от форм собственности:
  - 5.1. принять необходимые меры по созданию рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и период летних каникул в 2025 году;
  - 5.2. заключить с несовершеннолетними гражданами от 14 до 18 лет срочные трудовые договоры;
  - 5.3. обеспечить безопасные условия труда несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в соответствии с постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 02 декабря 2020 года № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 года № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28 января 2021 года № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания», руководствуясь нормами главы 42 Трудового кодекса Российской Федерации;
  - 5.4. предоставлять в Областное казённое учреждение Центр занятости населения Увельского района:

- сведения о наличии вакантных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан;

- ежемесячно до 25 числа представлять отчёт о трудоустроенных несовершеннолетних гражданах;

- до 5 числа месяца, следующего за отчётным; предоставлять заверенную справку подтверждающую фактически отработанные несовершеннолетним гражданином рабочие дни в период участия во временных работах в свободное от учебы время, акт исполнения договорных обязательств;

5.5. заключать договоры с ОКУ ЦЗН Увельского района для оказания материальной поддержки несовершеннолетним гражданам, желающим трудоустроиться до момента трудоустройства несовершеннолетних;

5.6. осуществлять приём и увольнение несовершеннолетних граждан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и информировать об этом ОКУ ЦЗН Увельского района в течение 3-х (трёх) рабочих дней с даты приёма (увольнения).

6. Руководителям организаций, принимающих на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время, обеспечить создание дополнительных рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних согласно заключенным договорам, руководствуясь Перечнем производств и видов работ, рекомендованных для организации временной занятости несовершеннолетних граждан на территории Увельского муниципального района и утвержденным директором ОКУ ЦЗН Увельского района Маннановой О.Ю. (приложение 3).

7. Признать утратившим силу постановление администрации Увельского муниципального района от 27 марта 2025 года № 546 «Об утверждении Положения «Об организации временной занятости несовершеннолетних граждан на территории Увельского муниципального района в 2025 году».

8. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 02 июня 2025 года.

9. Правовому управлению администрации Увельского муниципального района (Голова Н.Ю.) опубликовать настоящее постановление на портале правовой информации Увельского муниципального района (<http://npa-uvelka.ru>).

10. Отделу по работе со СМИ (Гвоздарева Е.А.) регулярно освещать в средствах массовой информации ход исполнения настоящего постановления.

11. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы района по социальным вопросам Бакланову Л.А.

Глава Увельского  
муниципального района



С.Г. Рослов

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан**  
**в свободное от учёбы время и период летних каникул на территории**  
**Увельского муниципального района в 2025 году**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение регламентирует основные принципы и условия организации временной занятости и трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время и в период летних каникул на территории Увельского муниципального района Челябинской области в 2025 году.

1.2. Главной целью организации временной занятости и трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет является приобщение их к трудовой деятельности, получение начальных профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности, содействие процессу социализации и решению социальных проблем, особенно в каникулярное время. Обеспечение трудовой занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время является важнейшим профилактическим воспитательным средством подростковой безнадзорности и преступности.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 265-272 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Уставом Увельского муниципального района.

**II. УСЛОВИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОУСТРОЙСТВА**  
**НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН НА ВРЕМЕННУЮ РАБОТУ**

2.1. При трудоустройстве несовершеннолетних граждан на временную работу принимаются во внимание требования Федерального закона от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Федерального закона от 24 июня 1999 года № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», в связи, с чем особое внимание уделяется вовлечению в трудоустройство детей из следующих категорий:

- детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- семей безработных граждан;
- из малообеспеченных, неполных и многодетных семей;
- семей беженцев и вынужденных переселенцев;

- состоящих на учете в подразделении по делам несовершеннолетних и территориальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав;
- освобожденные из воспитательных колоний;
- окончившие специальные учебно-воспитательные учреждения.

2.2. Направление несовершеннолетних граждан для трудоустройства осуществляется в соответствии с перечнем видов профессий и работ, разрешенных для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

2.3. С несовершеннолетними гражданами, направленными на временные работы, заключаются срочные трудовые договоры согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

2.4. Трудоустройство несовершеннолетних граждан допускается на работу, не наносящую ущерба их здоровью, нормальному развитию, нравственности, не нарушающую процесса обучения, при этом трудоустройство подростков в возрасте 14 лет допускается только при наличии письменного согласия одного из родителей (законного представителя) и органа опеки и попечительства.

2.5. Организация временной занятости несовершеннолетних граждан направленно на решение следующих задач:

- а) трудоустройство подростков на временные рабочие места, возможность получения самостоятельного заработка;
- б) оказание помощи ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла, инвалидам и престарелым гражданам Увельского района;
- в) трудовое воспитание подростков, приобретение навыков коллективного труда;
- г) участие в общественной жизни района, благоустройство социально значимых объектов, шефство над памятниками района;
- д) воспитание патриотизма и нравственности, любви к малой Родине, уважение к старшему поколению.

2.6. Организация временной занятости несовершеннолетних граждан осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **III. ФУНКЦИИ ОРГАНИЗАТОРОВ ВРЕМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН**

3.1. Управление образования администрации Увельского муниципального района, Муниципальное казённое учреждение «Управление культуры и молодёжной политики» Увельского муниципального района, создают организационно-методические условия для формирования временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в летний период в соответствии с приложением 2 к настоящему постановлению.

3.2. Общеобразовательные организации и учреждения культуры Увельского муниципального района:

- а) формируют отряды несовершеннолетних граждан, желающих работать в летний период;

б) заключают с ОКУ Центр занятости населения Увельского района договор по организации временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

в) осуществляют временную занятость несовершеннолетних граждан по направлениям ОКУ ЦЗН Увельского района в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) осуществляют руководство трудовой бригадой;

д) ведут ежедневно учет рабочего времени;

е) выплачивают заработную плату, несовершеннолетним гражданам за фактически отработанное ими время;

ж) заключают срочный трудовой договор, издают приказ о приёме и увольнении подростков;

з) сдают в ОКУ ЦЗН Увельского района копии документов, подтверждающих временное трудоустройство подростков, таблицу учёта рабочего времени несовершеннолетнего, акт выполнения условий договора.

3.3. ОКУ ЦЗН Увельского района:

а) заключает трехсторонние договоры с Управлением образования, МКУ «Управление культуры и молодежной политики» Увельского муниципального района и предприятиями, организациями и учреждениями, расположенными на территории Увельского муниципального района, независимо от форм собственности.

б) направляет несовершеннолетних граждан с целью трудоустройства;

в) координирует деятельность по организации временной занятости несовершеннолетних граждан.

3.4. Руководители учреждений, предприятий, организаций обязаны:

- обеспечить соблюдение норм Трудового кодекса Российской Федерации, провести необходимые мероприятия по созданию и обеспечению безопасных условий труда несовершеннолетних граждан, необходимым оборудованием, инвентарем и спецодеждой;

- предоставлять по запросу администрации Увельского муниципального района, Управления образования администрации Увельского муниципального района и Муниципального казённого учреждения «Управление культуры и молодежной политики», необходимую информацию по трудоустройству и занятости несовершеннолетних граждан.

#### **IV. ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН**

4.1. Продолжительность рабочего времени в свободное от учебы время составляет для несовершеннолетних:

- в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;

- от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

4.2. Продолжительность ежедневной работы не может превышать:

- для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа;
- в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов;
- в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов.

## **V. ФИНАНСИРОВАНИЕ ВРЕМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН**

5.1. Финансирование мероприятий по организации временной занятости несовершеннолетних граждан осуществляется:

- в пределах средств, предусмотренных в смете ОКУ ЦЗН Увельского района (федеральный бюджет);

- в пределах средств, предусмотренных в сметах Управления образования администрации Увельского муниципального района и Муниципального казённого учреждения «Управление культуры и молодёжной политики» Увельского муниципального района за счёт бюджета Увельского муниципального района.

5.2. Сроки выплаты заработной платы несовершеннолетних граждан при трудоустройстве, осуществляются в соответствии с приложением 2 к настоящему постановлению.

5.3. Оплата труда несовершеннолетнему гражданину, трудоустроенному образовательными организациями и учреждениями культуры производится пропорционально отработанному времени исходя из минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

5.4. Рекомендовать предприятиям, организациям частных форм собственности оплату труда несовершеннолетнему гражданину, производить пропорционально отработанному времени в размере не менее минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации

## **VI. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КОНТРОЛЬ**

6.1. Руководители, принимающие на работу несовершеннолетних граждан, несут полную ответственность за соблюдение норм Трудового кодекса Российской Федерации, своевременную выплату заработной платы несовершеннолетним гражданам за фактически отработанное ими время, обеспечение безопасных условий труда несовершеннолетних граждан, качественное и своевременное предоставление отчетов о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в контролирующие организации.

Приложение 2  
к постановлению администрации  
Увельского муниципального района  
от «17» июня 2025 года № 1434

**РЕЕСТР  
общеобразовательных организаций и учреждений культуры, предоставляющих  
временные рабочие места для трудоустройства подростков и  
молодежи в летний период, сроки выполнения мероприятий, объем финансирования и  
сроки освоения бюджетных средств**

№ п/п	Наименование территории	Количество участников (чел.)	Сроки выполнения мероприятий	Объем финансирования из МБ (руб.)	Сроки освоения бюджетных средств
<b>Общеобразовательные организации</b>					
1	МКОУ «Хуторская ООШ»	3	16.06.2025 20.06.2025	22349,94	20.07.2025
2	МОУ «Песчанская СОШ»	3	02.06.2025 06.06.2025	22349,94	06.06.2025
3	МКОУ «Каменская СОШ»	3	10.06.2025 18.06.2025	22349,94	18.06.2025
4	МКОУ «Петровская СОШ»	2	02.06.2025 06.06.2025	14899,96	06.06.2025
5	МОУ «Кичигинская СОШ»	5	02.06.2025 06.06.2025	37249,90	06.06.2025
6	МОУ «Нагорненская СОШ»	2	02.06.2025 06.06.2025	14899,96	06.06.2025
7	МОУ «Хомутининская СОШ»	3	16.06.2025 20.06.2025	22349,94	20.06.2025
8	МОУ «Луговская СОШ»	2	16.06.2025 20.06.2025	14899,96	20.06.2025
9	МОУ «Красносельская СОШ»	6	02.06.2025 06.06.2025	44699,88	06.06.2025
<b>Итого по общеобразовательным организациям:</b>		<b>29</b>		<b>216049,42</b>	
<b>Учреждения культуры</b>					
1	МБУК «Увельский Кинотеатр «Мир»	26	с 02.06.2025 по 29.08.2025	193 699,48	29.08.2025
2	МБОУ ДО «Детская школа искусств им. Т.И. Матвеевой»	10	с 02.06.2025 по 06.06.2025 с 16.06.2025 по 20.06.2025 с 23.06.2025 по 27.06.2025 с 07.07.2025 по 11.07.2025 с 21.07.2025 по 25.07.2025	74 499,8	06.06.2025 20.06.2025 27.06.2025 11.07.2025 25.07.2025
3	МКУК «Берёзовская СЦКС»	8	с 16.06.2025 по 20.06.2025	59 599,84	20.06.2025
<b>Итого по учреждениям культуры:</b>		<b>44</b>		<b>327799,12</b>	
<b>Итого по району:</b>		<b>73</b>		<b>543848,54</b>	

Приложение 3  
к постановлению администрации  
Увельского муниципального района  
от «17» Июня 2025 года № 1134

СОГЛАСОВАНО:  
Директор ОКУ ЦЗН Увельского района  
О.Ю. Маннанова

**Перечень  
производств и видов работ, рекомендованных для организации временной занятости  
несовершеннолетних граждан Увельского муниципального района**

№ п/п	Перечень работ	Медико-биологические противопоказания и показания к выполнению работ
1.	Общие работы по благоустройству территории: - Уход за клумбами (прополка, полив); - Озеленение и благоустройства парков, зон отдыха; - Очистка территорий от бытового мусора; - Уборка помещений и залов.	Наличие прививок от клещевого энцефалита. С ограничением поднятия тяжести*, без применения ядохимикатов, пестицидов, минеральных удобрений. Без уборки сан.узлов.
2.	Ремонтные работы: - Ремонт книг; - Ремонт мелкой мебели; - Покраска и побелка объектов; - Художественное оформление стен и заборов*. - Ремонт малых объектов (скамеек, клуб, песочниц).	4-5 класс опасности, не использовать нитрокраски. Ограничение подъема и переноса тяжестей.
3.	Работа с документацией: - Архивные работы; - Набивка текстов в ПК.	С ограничением поднятия тяжести*, наличие технологического перерыва в работе.
4.	Подготовка и проведение мероприятий.	Не привлекать к мытью окон, туалетов.
5.	Помощь в приведении в порядок памятников, мемориалов и объектов соцкультбыта.	С ограничением поднятия тяжести.*
6.	Помощь престарелым, инвалидам, участникам ВОВ, СВО и членам их семей.	С ограничением поднятия тяжести.*
7.	Работа на предприятиях.	С ограничением поднятия тяжести*. Без уборки сан.узлов.

\*Запрещены работы, связанные с подъемом и перемещением тяжестей вручную в случае превышения установленных Постановлением Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

\*\*Применение труда лиц моложе восемнадцати лет на работах, включенных в «Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», утвержденный Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163, запрещается во всех организациях независимо от отраслей экономики, а также организационно правовой формы собственности.