

АДМИНИСТРАЦИЯ УВЕЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

"<u>12" Января</u> 2021 г. № <u>5</u>
п. Увельский Челябинской области

Об утверждении плана работы комиссии по формированию кадрового резерва муниципальной службы и резерва управленческих кадров Увельского муниципального района Челябинской области на 2021 год

В целях формирования качественного состава кадрового резерва муниципальной службы и резерва управленческих кадров Увельского муниципального района, совершенствования профессионально важных качеств и управленческих компетенций лиц, включенных в кадровый резерв муниципальной службы и резерв управленческих кадров Увельского муниципального района:

- 1. Утвердить План работы комиссии по формированию и подготовке кадрового резерва муниципальной службы и резерва управленческих кадров Увельского муниципального района Челябинской области.
- 2. Контроль за исполнением данного распоряжения возложить на начальника отдела муниципальной службы и противодействия коррупции упраления делами администрациии Увельского муниципального района Акишину Наталию Васильевну.

Глава района

7.

С.Г. Рослов

Приложение к распоряжению Администрации Увельского муниципального района от 12.01. 2021 г. № 5

План

работы комиссии по формированию и подготовке кадрового резерва муниципальной службы и резерва управленческих кадров Увельского муниципального района Челябинской области на 2021 год.

Nº	Наименование мероприятия	Срок реализации,	Исполнитель
П.П	2	исполнители 3	
1	Иположения пободи на пидиомами в	3	
	Проведение работы по включению в кадровый резерв муниципальной службы и резерв управленческих кадров студентов, обучающихся в высших учебных заведениях Челябинской области	В течение года	Управление образования
2			
2	Объявление конкурса по формированию кадрового резерва (резерва управленческих кадров и кадрового резерва муниципальной службы	1 квартал 2020 г.	Акишина Н.В.
3	Размещение материалов по вопросам формирования и подготовки кадрового резерва муниципальной службы и резерва управленческих кадров Увельского муниципального района Челябинской области на официальном сайте района	По мере необходимости	Антипова Л.А.
4	Формирование информационной базы данных кадрового резерва муниципальной службы и резерва управленческих кадров	В течение года	Акишина Н.В.
5	Выдвижение кандидатов, включенных в кадровый резерв муниципальной службы и резерва управленческих кадров, на вакантные должности.	Постоянно	Антипова Л.А. Акишина Н.В.
6	Подготовка предложений по совершенствованию работы по формированию и подготовке кадрового резерва муниципальной службы и резерва управленческих кадров	В течение года	Антипова Л.А.
7	Мониторинг и анализ результативности деятельности по формированию и подготовке кадрового резерва муниципальной службы и резерва управленческих кадров, предусматривающего определение	Постоянно	Антипова Л.А. Акишина Н.В.

	числа кандидатов, выдвинутых и		
8	назначенных на вакантные должности		
	Подготовка материалов для проведения	Ежеквартально	Антипова Л.А
	заседания комиссии		Акишина Н.В
	Проведение заседания комиссии		
9	Мониторинг управленческих кадров и		Антипова Л.А
	кадрового резерва муниципальной	Ежеквартально	Акишина Н.В
10	службы		
10	Проведение анализа уровня подготовки		
	лиц, включенных в кадровый резерв	Ежеквартально	Антипова Л.А
	муниципальной службы и резерв		
	управленческих кадров Увельского		
	муниципального района		
11	Разработка и утверждение		Акишина Н.В
	индивидуальных планов кандидатов	2 квартал 2020г.	
	включенных в кадровый резерв		
	муниципальной службы и резерв		
	управленческих кадров		
12	Организация профессиональной		
	подготовки, переподготовки,		
	повышения квалификации граждан,		
	включенных в кадровый резерв	Постоянно	Антипова Л.А
	муниципальной службы и резерв		
	управленческих кадров Увельского		
	муниципального района		
13	Привлечение кандидатов к разработке		
	проектов и программ, предоставляя на		
	конкурсной основе лучшим из них	Постоянно	Антипова Л.А
	возможность в решении социальных		
	задач		
14	Информирование Главы Увельского		
	муниципального района о		
	представителях резерва, способных	Постоянно	Антипова Л.А
	занять имеющиеся управленческие		
	вакансии		
15	Анализ эффективности реализации	Поот	A IT A
	Плана мероприятий в 2021 году	Постоянно	Антипова Л.А
16	Утверждение плана работы комиссии	4 2020	A
	на 2022 год	4 квартал 2020г.	Антипова Л.А