

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ КАМЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

Увельского муниципального района Челябинской области

457017, Челябинская область, Увельский район, п. Каменский, ул. Заводская.2

Телефон 8-351-66-63-1-51

РЕШЕНИЕ

От 08 ноября 2021 года

№ 36

Об утверждении Положения
« О размерах оплаты труда депутатов,
выборных должностных лиц местного
самоуправления, осуществляющих свои полномочия
на постоянной основе, и муниципальных
служащих в Каменском сельском поселении»

В целях упорядочения оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Каменского сельского поселения, руководствуясь Федеральным законом № 131-ФЗ от 06.10.2003 года «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Челябинской области от 30.05.2007 года № 144-ЗО « О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», Уставом Каменского сельского поселения, Совет депутатов Каменского сельского поселения

РЕШАЕТ:

1. Утвердить Положение «О размерах оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Каменском сельском поселении» в новой редакции. (Прилагается).
2. Признать утратившим силу решение Совета депутатов Каменского сельского поселения № 3 от 12.02.2010 г. «О размерах оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Каменском сельском поселении»;
3. Настоящее решение вступает в силу с момента обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2021 года.

Председатель Совета депутатов
Каменского сельского поселения



Кавардина М.С. Кавардина

ПОЛОЖЕНИЕ

«О размерах оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Каменском сельском поселении»

1. Настоящее Положение устанавливает порядок, размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих органов местного самоуправления Каменского сельского поселения.

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Бюджетным Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Челябинской области от 30.05.2007 года № 144-ЗО «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», Уставом Каменского сельского поселения.

1. Размер оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.

1.1. Размер оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, состоит из размеров денежного вознаграждения и размеров надбавок.

1.2. К надбавкам относятся:

- ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ежемесячная надбавка за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации;
- ежемесячная надбавка за ученую степень;
- премия по итогам работы;
- материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

1.3. Размеры денежного вознаграждения депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, начисляется районный коэффициент в размере 1,15 %.

1.5. Размер оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливается решением представительного органа при их избрании, назначении.

2. Размер оплаты труда муниципальных служащих.

2.1. Размер оплаты труда муниципальных служащих состоит из размеров составных частей денежного содержания муниципальных служащих.

2.2. Составными частями денежного содержания муниципальных служащих являются:

- должностной оклад;
- ежемесячная надбавка за классный чин в соответствии с присвоенным классным чином муниципальной службы;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе;
- ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- ежемесячная надбавка за выполнение особо важного и сложного задания;
- ежемесячная надбавка за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации;
- ежемесячная надбавка за ученую степень;
- ежемесячное денежное поощрение;
- материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Составными частями денежного вознаграждения муниципальных служащих могут являться:

- премия по итогам работы за год;

2.3. Размеры должностного оклада и выплат указываются в трудовом договоре с муниципальным служащим.

2.4. Должностной оклад по каждой должности муниципальной службы устанавливается штатным расписанием, утверждаемым распоряжением администрации Каменского сельского поселения.

2.5. На денежное содержание муниципальных служащих начисляется районный коэффициент - 1,15.

3. Должностные оклады муниципальных служащих

3.1. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

4. Ежемесячная надбавка за классный чин муниципальных служащих

4.1. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин производится на основании распоряжения администрации Каменского

сельского поселения, со дня присвоения муниципальному служащему соответствующего классного чина.

4.2. Размер ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих устанавливается согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

5. Ежемесячная надбавка муниципальному служащему за выслугу лет

5.1. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе осуществляется на основании распоряжения администрации Каменского сельского поселения, со дня достижения муниципальным служащим соответствующего стажа муниципальной службы.

Исчисление стажа муниципальной службы осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области.

5.2. Размеры ежемесячной надбавки муниципальным служащим за выслугу лет составляют:

- 1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 10 процентов должностного оклада;
- 2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов должностного оклада;
- 3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов должностного оклада;
- 4) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов должностного оклада.

5.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается муниципальному служащему со дня возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

5.4. Если право на ежемесячную надбавку за выслугу лет на муниципальной службе возникает не с начала месяца, сумма надбавки определяется пропорционально продолжительности работы до и после указанной даты в расчетном периоде.

6. Ежемесячная надбавка муниципальным служащим за особые условия муниципальной службы

6.1. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы осуществляется на основании трудового договора, локального акта администрации Каменского сельского поселения.

6.2. Размеры ежемесячной надбавки муниципальным служащим за особые условия муниципальной службы составляют:

- 1) для лиц, замещающих ведущие должности муниципальной службы - от 90 до 120% должностного оклада;

2) для лиц, замещающих старшие должности муниципальной службы - от 60 до 90% должностного оклада;

3) для лиц, замещающих младшие должности муниципальной службы - до 60% должностного оклада.

6.3. Размер устанавливаемой ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы не может быть ниже минимального размера и превышать максимальное значение по соответствующей группе должностей муниципальной службы в соответствии с пунктом 6.2 настоящего Положения, и устанавливается с учетом исполнения сложных профессиональных задач, высокого уровня ответственности за выполняемые функции, психологических нагрузок и профессионального стажа.

6.4. При назначении на должность муниципальной службы на период испытательного срока ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере по соответствующей группе должностей муниципальной службы.

6.5. Изменение ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы оформляется локальным актом администрации Каменского сельского поселения, дополнительным соглашением к трудовому договору с муниципальным служащим.

6.6. При временном замещении должности муниципальной службы, в том числе более высокой группы, ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы выплачивается по временно замещаемой должности, но не ниже ранее установленного размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

6.7. Ранее установленный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы может быть увеличен или уменьшен в следующих случаях:

1) по результатам работы муниципального служащего, в том числе за соответствующий период;

2) систематическое несвоевременное выполнение служебных заданий, ухудшение качества и результатов работы, а также нарушение муниципальным служащим трудовой и (или) исполнительской дисциплины.

6.8. Изменение размера ранее установленной муниципальному служащему ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы производится на основании распоряжения администрации Каменского поселения. В распоряжении должен быть указан размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, который предлагается установить муниципальному служащему, с соответствующим обоснованием увеличения (уменьшения) ее размера.

7. Ежемесячная надбавка депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, и муниципальным служащим за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации

7.1. Ежемесячная надбавка депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, и муниципальным служащим за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации, установленные Указом Президента Российской Федерации от 02.03.1994 года № 442 «О государственных наградах Российской Федерации» и полученные в период осуществления полномочий на выборных должностях и прохождения муниципальной службы, составляет 25 % должностного оклада.

7.2. Ежемесячная надбавка за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации выплачивается на основании локального акта администрации Каменского сельского поселения и (или) Совета депутатов Каменского сельского поселения.

8. Ежемесячная надбавка депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, и муниципальным служащим за ученую степень.

8.1. Ежемесячная надбавка депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, и муниципальным служащим за ученую степень составляет:

- 1) за ученую степень кандидата наук - 10 % должностного оклада;
- 2) за ученую степень доктора наук - 20 % должностного оклада;

8.2. Ежемесячная надбавка за ученую степень выплачивается на основании локального акта администрации Каменского сельского поселения и (или) Совета депутатов Каменского сельского поселения.

9. Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим

9.1. Размер ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим составляет до одного должностного оклада.

10. Ежемесячная надбавка муниципальным служащим за выполнение особо важного и сложного задания.

10.1. Размер ежемесячной надбавки муниципальным служащим за выполнение особо важного и сложного задания составляет до 100% от должностного оклада.

10.2. К особо важным и сложным заданиям относится выполнение заданий, связанных со срочной разработкой муниципальных правовых актов и иных правовых актов, разработанных программ, методик и других документов, имеющих особую сложность и важное значение для улучшения социально-экономического положения в муниципальном образовании, определенной

сфере деятельности, а также других заданий, обеспечивающих выполнение функций органами местного самоуправления по решению вопросов местного значения муниципального образования с обязательным соблюдением качества их исполнения, проявленную при этом инициативу и творческий подход, оперативность и профессионализм.

10.3. При определении размера особо важных и сложных заданий, заданий учитываются:

- 1) успешное выполнение особо важных и сложных заданий, эффективность достигнутых результатов;
- 2) проявление инициативы в подготовке и выработке комплекса мероприятий по выполнению особо важных и сложных заданий;
- 3) личный вклад муниципального служащего в выполнение особо важных и сложных заданий при осуществлении функций и задач органов местного самоуправления муниципального образования.;

10.4. Размер ежемесячной надбавки устанавливается в процентах к должностному окладу.

10.5 Изменение размера ранее установленной муниципальному служащему ежемесячной надбавки за выполнение особо важных и сложных заданий к должностному окладу производится на основании распоряжения администрации Каменского сельского поселения. В распоряжении должен быть указан размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выполнение особо важных и сложных заданий, который предлагается установить муниципальному служащему, с ответствующим обоснованием увеличения(уменьшение) ее размера.

11. Премия по итогам работы за год депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, и муниципальным служащим

11.1. В целях мотивации депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих может производиться выплата премии по итогам работы за год.

11.2. Выплата премии производится по итогам деятельности за отчетный период органа местного самоуправления. Подведение итогов деятельности органа местного самоуправления, осуществляется на основе показателей результативности деятельности администрации Каменского сельского поселения.

11.3. Показатели результативности деятельности утверждаются с учетом обеспечения задач и функций администрации Каменского сельского поселения.

11.4. Показатели результативности деятельности утверждаются решением представительного органа в отношении депутатов и выборного должностного лица местного самоуправления, распорядительным

документом администрации сельского поселения в отношении муниципальных служащих.

11.5. Оценка показателей результативности деятельности производится не чаще чем один раз в год, в порядке, утвержденном локальным актом представительного органа.

11.6. Решение о выплате премии принимается при достижении совокупной оценки показателей результативности деятельности органа местного самоуправления в целом:

- при достижении совокупной оценки 100 % - до 4 окладов;
- при достижении совокупной оценки от 50 до 90 % - до 3 окладов;
- при достижении совокупной оценки до 49 % - до 2 окладов;

11.7. Решение о выплате премии депутатам, выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, муниципальным служащим, принимается представительным органом местного самоуправления, с учетом достигнутой совокупной оценки показателей результативности деятельности за отчетный период

11.8. Размер премии устанавливается в абсолютном размере (в рублях).

11.9. Премирование по итогам работы за год производится за счет и в пределах средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления. В случае отсутствия экономии по фонду оплаты труда органа местного самоуправления в декабре текущего финансового года, представительным органом выносятся оценки показателей результативности деятельности без решения о выплате премии.

11.10. Премии по итогам работы за год назначаются за фактически отработанное время.

11.11. На премию по итогам работы за год начисляется районный коэффициент 1,15%.

12. Материальная помощь депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, муниципальным служащим при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

12.1. Материальная помощь выплачивается депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, муниципальным служащим при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, один раз в календарном году в размере трех должностных окладов.

В случае, если депутат, выборное должностное лицо местного самоуправления, осуществляющие свои полномочия на постоянной основе, муниципальный служащий не использовал в течение года свое право на ежегодный оплачиваемый отпуск, материальная помощь выплачивается в четвертом квартале текущего календарного года. В случае, муниципальный служащий не использовал свое право на материальную помощь к отпуску, материальная помощь выплачивается в декабре текущего календарного года.

12.2. В случае прекращения полномочий депутата, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, увольнение муниципального служащего до окончания финансового года, выплаченная материальная помощь не подлежит удержанию. Принятым на работу в течение календарного года материальной помощи производится за фактическое отработанное время.

12.3. Выплата материальной помощи предусматривается на каждую должность муниципальной службы органа местного самоуправления муниципального образования и производится на основании распоряжения администрации Каменского сельского поселения при предоставлении депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, муниципальным служащим ежегодного оплачиваемого отпуска - по его письменному заявлению.

13. Порядок формирования оплаты труда депутата, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, муниципального служащего

13.1. Объем ассигнований и лимитов бюджетных обязательств на фонд оплаты труда депутата, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, муниципального служащего, утверждается решением представительного органа о бюджете на очередной финансовый год и плановый период в соответствии с Методикой и порядком планирования бюджетных ассигнований местного бюджета с учетом норматива формирования расходов на оплату труда депутата, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, муниципального служащего, включая начисления на заработную плату, утвержденного областным законодательством.

13.2. Годовой фонд оплаты труда депутата, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, муниципального служащего формируется с учетом районного коэффициента - 1,15%.

13.3. Глава Каменского поселения самостоятельно определяют условия и размер оплаты труда муниципальных служащих администрации Каменского сельского поселения.

14. Финансирование расходов на оплату труда депутата, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, муниципального служащего.

14.1. Финансирование расходов на оплату труда депутата, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, муниципального служащего, осуществляется за счет предусмотренных решением о бюджете на очередной финансовый год и плановый период средств в пределах ассигнований и лимитов бюджетных обязательств.