

Порядок предоставления и распределения бюджетных средств
на оказание единовременной материальной помощи
молодым специалистам муниципальных
образовательных учреждений

1. Настоящий порядок предоставления и распределения бюджетных средств на оказание единовременной материальной помощи молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений (далее именуется – Порядок) разработан в соответствии с действующим законодательством, регулирующим бюджетные правоотношения, и определяет механизм предоставления и распределения бюджетных средств на оказание единовременной материальной помощи молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений (далее именуется – материальная помощь).

2. Критериями отбора образовательных организаций для предоставления бюджетных средств на оказание материальной помощи являются:

1) наличие в образовательных учреждениях молодых специалистов.

3. Предоставление бюджетных средств общеобразовательным организациям на оказание материальной помощи предоставляются на следующих условиях:

1) материальная помощь оказывается один раз при приеме на работу;

2) материальная помощь не подлежит возврату в случае увольнения молодого специалиста до истечения первого года работы со дня трудоустройства по следующим основаниям:

предусмотренным пунктами 7 и 8 части 1 статьи 77, пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

если основанием прекращения трудового договора является истечение срока трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы;

если основанием прекращения трудового договора является отказ работника от продолжения работы в связи с реорганизацией организации;

при расторжении трудового договора по инициативе работника в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность;

при переводе молодого специалиста на работу из одного муниципального образовательного учреждения, подведомственного органу местного самоуправления муниципального образования Челябинской области, осуществляющему управление в сфере образования, в муниципальное образовательное учреждение, подведомственное органу местного самоуправления, осуществляющему управление в сфере образования, того же или другого муниципального образования Челябинской области;

3) в случае увольнения молодого специалиста до истечения первого года работы со дня трудоустройства по основаниям, не предусмотренным в подпункте 2 настоящего пункта, материальная помощь подлежит возврату в полном объеме, что оговаривается в трудовом договоре в качестве дополнительного условия.

4. Размер бюджетных средств на оказание материальной помощи (N) рассчитывается по формуле:

$$N = (M_{\text{спо}} \times 22391 \times \text{ВФ}), \text{ где:}$$

$M_{\text{спо}}$ - количество молодых специалистов образовательных учреждений, окончивших очное отделение образовательного учреждения высшего и среднего профессионального образования, принятых на работу не позднее 1 октября года окончания образовательного учреждения и предоставивших

документы государственного образца об уровне образования и (или) квалификации;

22391 - размер материальной помощи каждому молодому специалисту образовательных учреждений, окончившему очное отделение образовательного учреждения высшего и среднего профессионального образования, принятому на работу не позднее 1 октября года окончания образовательного учреждения и предоставившему документы государственного образца об уровне образования и (или) квалификации, независимо от условия выполнения им нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, установленной Правительством Российской Федерации;

ВФ - отчисления во внебюджетные фонды (1,302).

5. Бюджетные средства на оказание материальной помощи носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

6. Оценка эффективности использования муниципальной общеобразовательной организацией бюджетных средств оценивается Управлением исходя из достижения значений следующих показателей результативности предоставления бюджетных средств:

1) доля молодых специалистов получивших материальную помощь в общем количестве молодых специалистов.

7. Общеобразовательные организации, допустившие нецелевое использование бюджетных средств, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.