РАСПОРЯЖЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ КАРТАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

31.07.2014 года № 497-р

Об утверждении ведомственной

целевой программы «Улучшение

условий и охраны труда на территории

Карталинского муниципального

района на период 2014 год»

В соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 года № 361–П «О государственной программе Челябинской области «Улучшение условий и охраны труда в Челябинской области на 2014-2016 годы»,

1. Утвердить прилагаемую ведомственную целевую программу «Улучшение условий и охраны труда на территории Карталинского муниципального района на период 2014 год».

2. Опубликовать данное распоряжение на официальном сайте администрации Карталинского муниципального района.

3. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы Карталинского муниципального района Германова О.В.

Глава Карталинского

муниципального района С.Н. Шулаев

УТВЕРЖДЕНА

распоряжением администрации

Карталинского муниципального района

от 31.07.2014 года № 497-р

Ведомственная целевая программа

« Улучшение условий и охраны труда на территории

Карталинского муниципального района на период 2014 год»

Паспорт программы

« Улучшение условий и охраны труда на территории

Карталинского муниципального района на период 2014 год»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Ведомственная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда на территории Карталинского муниципального района на период 2014 год» ( далее именуется – Программа) |
| Основание  для разработки Программы | Закон Челябинской области от 11.09.2001 года  № 29-ЗО «Об охране труда в Челябинской области».  Закон Челябинской области » от 20.09.2001 года  № 194-ЗО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда».  Постановление Правительства Челябинской области  от 22.10.2013 года № 361-П « О государственной программе Челябинской области «Улучшение условий и охраны труда в Челябинской области  на 2014-2016 годы» |
| Заказчик  Программы | Администрация Карталинского муниципального района |
| Разработчик  Программы | Администрация Карталинского муниципального района |
| Исполнители  Программы | Администрация Карталинского муниципального района  Организации, учреждения, предприятия различных форм собственности. |
| Основные цели  Программы | Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников в организациях, учреждениях, предприятиях Карталинского муниципального района. |
| 2 | |
| Основные задачи  Программы | Совершенствование системы государственного управления охраной труда, внедрение системы управления профессиональными рисками в организациях Карталинского муниципального района. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения. |
| Основные мероприятия Программы | 1. Проведение ежегодного мониторинга и анализа состояния условий и охраны труда на территории Карталинского муниципального района.  2. Реализация предупредительных и профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.  3. Организация проведения на территории Карталинского муниципального района в порядке, установленном уполномоченными Правительством Российской Федерации федеральными органами исполнительной власти, обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте.  4. Организация проведения СОУТ в организациях, учреждениях, предприятиях на территории Карталинского муниципального района.  5. Оказание методической помощи организациям Карталинского муниципального района по внедрению сертифицированных систем управления охраной труда.  6. Обеспечение информирования работодателей осуществляющих свою деятельность на территории Карталинского муниципального района по вопросам охраны труда через средства массовой информации (выпуск буклетов, справочников, листовок) и интернет-ресурсы. |
| 3 | |
| Индикативные показатели | |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | № | Индикативные показатели | 2014 год | Источник финансирования | | 1 | Проведение ежегодного мониторинга и анализа состояния условий и охраны труда на территории Карталинского муниципального района (1- да; 0-нет) | 1 | Без финансирования | | 2 | Количество публикаций в СМИ | 2 | 1000 руб. | | 3 | Количество публикаций через интернет ресурсы | 2 | Без финансирования | |
| Этапы и сроки реализации  Программы | 2014 год  Программа реализуется в один этап. |
| Объем и источники  финансирования | Реализация мероприятий Программы осуществляется за счет средств местного бюджета  2014 год - 1000 руб. |
| Ожидаемые результаты реализации  Программы | Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев. Увеличение количества организаций своевременно обучающих работников по охране труда. Увеличение количества организаций проводящих Специальную оценку условий труда. |

I. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

1. Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности. Государственное управление охраной труда в Челябинской области осуществляется на основании норм Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Челябинской области.

2. Реализация мероприятий Программы обеспечивается согласованными действиями органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований.

4

С 1 января 2012 года вступил в силу Закон Челябинской области от 29.09.2011 года №194-ЗО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда».

В целях обеспечения взаимодействия заинтересованных сторон по вопросам реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории Челябинской области постановлением Губернатора Челябинской области от 10.04.2006 года № 94 «О создании межведомственной комиссии по охране труда в Челябинской области» создана и функционирует межведомственная комиссия по охране труда Карталинского муниципального района.

II. Основные цели и задачи Программы

3. Целью Программы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников в организациях Карталинского муниципального района. Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач программы:

1) совершенствование системы государственного управления охраной труда, внедрение системы управления профессиональными рисками в организациях Карталинского муниципального района;

2) непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

3) информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

4) совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения.

4. Решение задач государственной Программы обеспечивается путем реализации комплекса нормативных, организационных, финансовых мер, выполнения программных мероприятий.

III. Сроки и этапы реализации ведомственной целевой Программы

5. Сроки реализации мероприятий Программы: 2014 год. Программа реализуется в один этап Соблюдение сроков реализации Программы обеспечивается системой программных мероприятий и освещается в средствах массовой информации Карталинского муниципального района.

IV. Общий объем финансирования ведомственной целевой Программы

2014 год – 1000 рублей за счет средств местного бюджета.

5

V. Система мероприятий Программы

6. Для достижения поставленной цели и решения задач Программы определена система мероприятий, связанных между собой по срокам, ресурсам и ожидаемым результатам, представленная в таблице 1. Проведение мероприятий по данным направлениям позволит обеспечить выполнение индикативных показателей Программы.

7. Мероприятия Программы, исполнителями которых являются органы местного самоуправления, заинтересованные организации, осуществляются по согласованию с ними.

8. Особенностью Программы является организационно- методическая и координирующая направленность программных мероприятий.

Таблица 1

Система мероприятий Программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Перечень мероприятий | Срок реализации,  годы | Ответственный исполнитель,  соисполнители | Источник  финансирования |
| 1. | Проведение ежегодного мониторинга и анализа состояния условий и охраны труда на территории Карталинского муниципального района | 2014 | Администрация КМР | Без финансирования |
| 2. | Реализация предупредительных и профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Карталинского муниципального района | 2014 | Администрация КМР, МУЗ КГБ, работодатели (по согласованию) | Без финансирования |
| 3. | Обеспечение совершенствования и освоение новых программ и методик обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников. | 2014 | Администрация Карталинского муниципального района, ГИТ, обучающие организации (по согласованию) | Без финансирования |
| 4. | Обеспечение информирования работодателей, осуществляющих деятельность на территории Карталинского района, и населения по вопросам охраны труда через средства массовой информации (выпуск буклетов, листовок) и интернет – ресурсы. | 2014 | Администрация Карталинского муниципального района | 1000 руб. |
| 2 | | | | |
| 5. | Развитие и сопровождение разделов «Охрана труда», «горячей линии» по вопросам охраны труда на официальном сайте Карталинского муниципального района | 2014 | Администрация КМР | Без финансирования |
| 6. | Организация проведения Специальной оценки условий труда | 2014 | Организации, учреждения, предприятия Карталинского муниципального района | Бюджет работодателей |