РАСПОРЯЖЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ КАРТАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

19.06.2018 года № 376-р

Об утверждении Перечня

целевых показателей

эффективности труда

директоров учреждений,

подведомственных

Управлению социальной

защиты населения

Карталинского

муниципального района

Для повышения результатов работы и осуществления контроля в учреждениях, подведомственных Управлению социальной защиты населения Карталинского муниципального района,

1. Утвердить прилагаемый перечень целевых показателей эффективности труда директоров учреждений, подведомственных Управлению социальной защиты населения Карталинского муниципального района.

2. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте администрации Карталинского муниципального района.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы Карталинского муниципального района Клюшину Г.А.

Исполняющий обязанности главы

Карталинского муниципального района С.В. Ломовцев

УТВЕРЖДЕН

распоряжением администрации

Карталинского муниципального района

от 19.06.2018 года № 376-р

Перечень целевых показателей эффективности труда директоров учреждений,

подведомственных Управлению социальной защиты населения Карталинского муниципального района

I. Перечень целевых показателей эффективности труда директора Муниципального учреждения социального обслуживания Карталинского муниципального района «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Целевые показатели эффективности деятельности учреждения | Критерии оценки эффективности и результативности работы директора учреждения |
| 1. | Отсутствие нарушений действующего законодательства по результатам тематических проверок | Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам тематических проверок |
| 2. | Отсутствие нарушений финасово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок | Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности |
| Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам ведомственного контроля в сфере закупок |
| 3. | Своевременность предоставления ежемесячных, квартальных и годовых отчетов, планов финасово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов(отчетов по запросу) и статистической отчетности |
| Качество(достоверность) представления сведений, отчетов и статистической отчетности |
| 4. | Отсутствие фактов нарушений в кадровом делопроизводстве |  |
| 5. | Организация питания воспитанников, % выполнения натуральных норм питания |  |
| 6. | Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников учреждения до установленных учредителем соотношений среднемесячной заработной платы | Соблюдение установленных учреждению показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников учреждения и доведения их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы по Челябинской области |
| 7. | Положительная динамика в обеспечении безопасности здоровья и жизни проживающих учреждения | Отсутствие несчастных случаев с проживающими в учреждении |
| 8. | Отсутствие самовольных уходов воспитанников | Отсутствие фактов самовольных уходов воспитанников |
| 9. | Своевременное информирование органов опеки обо всех чрезвычайных происшествиях, в том числе – жестокое обращение с детьми, насильственные действия по отношению к детям | Отсутствие фактов о несвоевременном информированииорганов опеки обо всех чрезвычайных происшествиях, в том числе – жестокое обращение с детьми, насильственные действия по отношению к детям |
| 10. | Обеспечение увеличения численности воспитанников по устройству в опекаемые/замещающие семьи | Численность воспитанников по устройству в опекаемые/замещающие семьи не ниже среднероссийского за предыдущий год |

II. Перечень целевых показателей эффективности труда директора Муниципального учреждения

«Комплексный центр социального обслуживания населения Карталинского муниципального района»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п/ | Целевые показатели эффективности деятельности учреждения | Критерии оценки эффективности и результативности работы директора учреждения |
| 1. | Обеспечение качества предоставления социальных услуг (выполнение государственных стандартов социального обслуживания населения, отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения со стороны населения, сторонних организаций) | Отсутствие фактов нарушения предоставления социальных услуг |
| 2. | Отсутствие нарушений действующего законодательства по результатам тематических проверок | Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам тематических проверок |
| 3. | Отсутствие нарушений финасово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок | Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности |
| Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам ведомственного контроля в сфере закупок |
| 4. | Своевременность предоставления ежемесячных ,квартальных и годовых отчетов, планов финасово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов (отчетов по запросу) и статистической отчетности |
| Качество (достоверность) представления сведений, отчетов и статистической отчетности |
| 5. | Отсутствие фактов нарушений в кадровом делопроизводстве |  |
| 6. | Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников учреждения до установленных учредителем соотношений среднемесячной заработной платы | Соблюдение установленных учреждению показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников учреждения и доведения их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы по Челябинской области |