ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ КАРТАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

23.06.2016 года № 336

О внесении изменений

в постановление администрации

Карталинского муниципального

района от 29.09.2010 года № 1727

Администрация Карталинского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Карталинского муниципального района от 29.09.2010 года № 1727 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений и органов местного самоуправления Карталинского муниципального района, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки» следующие изменения:

в преамбуле указанного постановления вместо слов «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» читать слова «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений».

2. Внести в [Положение](garantf1://8617817.1/) об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений и органов местного самоуправления Карталинского муниципального района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений (далее именуется – Положение), утвержденное [постановлением](garantf1://8617817.0/) администрации Карталинского муниципального района от 29.09.2010 года № 1727 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений и органов местного самоуправления Карталинского муниципального района, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки», следующие изменения:

1) [подпункт 7 пункта](garantf1://8617817.27/) 3 главы I дополнить словами «на текущий год;»;

2) [абзац второй пункта 6](garantf1://8617817.32/) главы II дополнить словами «, ставки заработной платы;»;

3) в [пункте 7](garantf1://8617817.105/)  главы II:

после слов «(должностных окладов)» дополнить словами «, ставок заработной платы;»;

вместо слов «утверждаемых администрацией Карталинского муниципального района» читать слова «утверждаемых Собранием депутатов Карталинского муниципального района»;

4) главу II Положения дополнить [пунктом 7.1](garantf1://8617817.51/). следующего содержания:

«7.1. Работникам муниципальных учреждений положениями об оплате труда могут предусматриваться персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (далее именуется – персональный повышающий коэффициент). Персональный повышающий коэффициент устанавливается на основании локального нормативного акта муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения и в соответствии с приказом руководителя муниципального учреждения в отношении конкретного работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности, стажа работы в муниципальном учреждении, ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, а также с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплат определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада и не учитывается при определении стимулирующих и компенсационных выплат работнику.»;

5) пункт [9](garantf1://8617817.10710/) главы III после слов «(должностным окладам)» дополнить словами «, ставкам заработной платы» в обоих случаях;

6) пункт [18](garantf1://8617817.119/) главы  [V](garantf1://8617817.1027/) дополнить [абзацем](garantf1://8617817.10717/) следующего содержания:

«Руководители муниципальных учреждений устанавливают предельное соотношение средней заработной платы заместителей руководителей этих учреждений, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, в кратности от 1 до 7.»;

7) пункт 21 главы  [V](garantf1://8617817.1027/) дополнить [абзацем](garantf1://8617817.10716/) следующего содержания:

«Руководителям муниципальных, бюджетных и казенных учреждений размер выплат стимулирующего характера устанавливается с учетом показателя роста заработной платы работников учреждения за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения.»;

8) дополнить Положение [главой V.I](garantf1://8617817.2600/) следующего содержания:

«V.I. Особенности формирования систем

оплаты труда работников

21.1. Руководители муниципальных образовательных организаций в целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, совершенствования системы оплаты труда педагогических и иных работников осуществляют перераспределение средств, предназначенных на оплату труда (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями), так, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы в образовательных организациях высшего образования составляли до 70 процентов, а в остальных образовательных организациях – до 60 процентов.

21.2. Руководители муниципальных учреждений здравоохранения в целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в медицинских учреждениях, снижения дифференциации в оплате труда проводят работу по совершенствованию систем оплаты труда медицинских работников, по увеличению доли выплат по окладам в структуре заработной платы работников, сбалансировав ее таким образом, чтобы без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями до 55-60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

В целях недопущения необоснованной дифференциации в заработной плате руководителей и работников муниципальных учреждений здравоохранения предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и работников этого учреждения устанавливается в кратности от 1 до 6 с учетом сложности и объема выполняемой работы (уровень оказания медицинской помощи, коечный фонд учреждений, численность прикрепленного к учреждению населения, количество сотрудников и другое).

Формирование штатных расписаний муниципальных учреждений здравоохранения осуществляется с учетом номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 года № 1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников».

21.3. Руководители муниципальных учреждений культуры в целях повышения престижности и привлекательности работы в учреждениях культуры, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы работников совершенствование системы оплаты труда осуществляют путем увеличения в структуре заработной платы работников доли выплат, направленных на оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями), до 50-55 процентов.

Повышение оплаты труда в первоочередном порядке производится работникам, относимым к основному персоналу.

Повышение оплаты труда прочему персоналу осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и определяющими системы оплаты труда работников учреждений культуры.

При определении перечней должностей, отнесенных к категории административно-управленческого персонала, основного персонала, вспомогательного персонала, необходимо использовать приказы Министерства культуры Российской Федерации от 08.04.2013 года № 325 «Об утверждении примерного перечня должностей, отнесенных к категории административно-управленческого персонала учреждения, находящегося в ведении Министерства культуры Российской Федерации», от 05.05.2014 года № 763 «Об утверждении перечней должностей и профессий работников федеральных государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности», от 25.09.2014 года № 1668 «Об утверждении примерного перечня должностей, отнесенных к категории вспомогательного персонала организаций, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации».

В целях формирования обоснованных оптимальных показателей трудоемкости выполнения работ, выдачи нормированных заданий, установления штатной численности персонала в библиотеках, зоопарках, фильмофондах, музеях и других организациях музейного типа применяются типовые отраслевые нормы труда, утвержденные приказами Министерства культуры Российской Федерации от 30.12.2014 года № 2477 «Об утверждении типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые в библиотеках», № 2478 «Об утверждении типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые в зоопарках, фильмофондах, музеях и других организациях музейного типа», № 2479 «Об утверждении Методических рекомендаций по формированию штатной численности государственных (муниципальных) учреждений культуры (библиотек, фильмофондов, зоопарков, музеев и других организаций музейного типа) с учетом отраслевой специфики».

При этом одновременно используются Методические рекомендации по введению нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях культуры с указаниями особенностей введения типовых норм труда в библиотеках, фильмофондах, зоопарках, музеях и других организациях музейного типа ([письмо](garantf1://71073628.0/) Министерства культуры Российской Федерации от 03.07.2015 года № 231-01-39-НМ).»;

9) [главу VII](garantf1://8617817.1032/) Положения дополнить [пунктом](garantf1://8617817.265/) 32 следующего содержания:

«32. Средства, предусмотренные в бюджете Карталинского муниципального района на увеличение фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений, направляются на увеличение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений в пределах выделенных средств.».

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Карталинского муниципального района.

3. Организацию исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Карталинского муниципального района Клюшину Г.А.

Глава Карталинского

муниципального района С.Н. Шулаев