|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  | | --- | | **Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работником и работодателем в лице их представителей.**  Коллективный договор – один из важнейших документов, регулирующий внутреннюю жизнь организации. Это компромиссный документ, в его создании заинтересованы и работодатель, и работники и профсоюз. Почему Коллективный договор нужен работодателю? • Имиджевый аспект. Наличие Коллективного договора – признак стабильной и солидной организации, уверенно смотрящей вперед, заботящейся о своем кадровом потенциале. • Налоговый аспект. Наличие Коллективного договора – возможность осуществления оптимизации налога на прибыль, поскольку статья 255 Налогового кодекса РФ прямо говорит о том, что если Коллективным договором организации предусмотрены стимулирующие начисления и надбавки, компенсационные начисления, связанные с режимом работы или условиями труда, премии и единовременные поощрительные начисления в пользу работников этой организации, то они включаются в расходы налогоплательщика на оплату труда и, соответственно, существенно уменьшают налоговую базу для определения величины налога на прибыль. • Дисциплинирующий аспект. Наличие Коллективного договора способствует увеличению степени лояльности работников к ценностям организации и действиям администрации, а также предполагает взятие работниками на себя дополнительных обязательств по стремлению к снижению потерь, увеличению производительности труда, улучшению показателей деятельности организации. Почему Коллективный договор нужен работникам? • Информационный аспект. Наличие Коллективного договора – уникальная возможность в удобной форме, в рамках единого документа получить конкретную информацию о правах и обязательствах работников и работодателя в части социально-трудовых отношений. Это информация об основных условиях труда (заработная плата и ее индексация, показатели и порядок премирования, продолжительность рабочего времени и времени отдыха, охрана труда, социальные льготы, условия высвобождения, повышение квалификации и др.) и информация об актуальных для работников организации положениях правовых актов более высокого уровня (Трудовой кодекс РФ, отраслевое и региональное тарифное соглашение и др.). • Защитный аспект. Наличие Коллективного договора в значительной степени увеличивает возможности работника защищать свои трудовые права и законные интересы. Коллективная защита, естественно, является более эффективным способом защиты трудовых прав в сравнении с индивидуальной защитой. Кроме этого Коллективный договор, как правило, устанавливает дополнительные гарантии и льготы для работников организации в сфере трудовых правоотношений. • Управленческий аспект. Наличие Коллективного договора – одна из возможностей реализации права работников на участие в управлении организацией. В ходе коллективных переговоров, в процессе обсуждения работниками в своих подразделениях проекта Коллективного договора, а также в момент участия в работе конференции где, как правило, и происходит подписание Коллективного договора, работники организации вносят реальные предложения, нацеленные в конечном итоге на улучшение деятельности организации. Почему Коллективный договор нужен профсоюзу? • Имиджевый аспект. Наличие Коллективного договора – признак авторитета профсоюзной организации и значительной роли, занимаемой ею в жизни предприятия. Это признак того, что профсоюзная организация с одной стороны всецело пользуется поддержкой работников, а с другой стороны - искусно взаимодействует с администрацией. • Практический аспект. Наличие Коллективного договора – возможность эффективного осуществления мер по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников организации. Коллективный договор предполагает возможность в процессе коллективных переговоров взятия на себя работодателем обязательств по дополнительным (к установленным законодательством) льготам, компенсациям и гарантиям работникам. А последующий за этим профсоюзный контроль за выполнением обязательств Коллективного договора гарантирует, что все обязательства, взятые на себя работодателем будут выполнены. | |  | |