**ПРОЕКТ**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ**

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ КАРТАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА,

АССОЦИАЦИЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ КАРТАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА,

ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАРТАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ПРОМАСС КАРТАЛЫ»

НА 2014-2016 ГОДЫ

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее территориальное трехстороннее соглашение (далее именуется – Соглашение) – правовой акт, регулирующий социально–трудовые отношения между работниками и работодателями, устанавливающий нормы и правила в сферах экономики, занятости, оплаты и охраны труда, экологической безопасности, в области социальной защиты, уровня жизни работников, социальных гарантий и льгот для работников.

1.2. Договаривающимися сторонами Соглашения являются:

– администрация Карталинского муниципального района – от лица органов местного самоуправления (далее именуется – Администрация);

– ассоциация организаций профсоюзов Карталинского муниципального района – от лица объединений профсоюзов (далее именуется – Профсоюзы);

– Территориальное объединение работодателей Карталинского муниципального района «ПРОМАСС КАРТАЛЫ» – от лица объединений работодателей (далее именуется – Работодатели), именуемые в дальнейшем – Стороны, заключили Соглашение, определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на территориальном уровне на 2014–2016 гг. и совместные действия по их осуществлению.

1.3. Настоящее Соглашение заключено на основании Трудового [кодекса](consultantplus://offline/ref=09BF6B8A204D1BDFCB95BE0FE58D41AE5D2F465F5291CBEF6001E05D22n1F) Российской Федерации, Федеральных законов: «[О профессиональных союзах](consultantplus://offline/ref=09BF6B8A204D1BDFCB95BE0FE58D41AE5D2F445C5091CBEF6001E05D22n1F), их правах и гарантиях деятельности», [«Об объединениях работодателей»](consultantplus://offline/ref=09BF6B8A204D1BDFCB95BE0FE58D41A85E2742595ACCC1E7390DE225nAF), [Закона](consultantplus://offline/ref=09BF6B8A204D1BDFCB8BB31989D04CAE56794F5E579A95B73F5ABD0A281DD923nAF) Челябинской области «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Челябинской области», Положения, утвержденного Решением Собрания депутатов Карталинского муниципального района от 28.12.2012 года № 471 «Об утверждении Положения «О территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально–трудовых отношений в Карталинском муниципальном районе».

1.4. Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения в предстоящий период проведение социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

1.5. Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации; Региональным соглашением между правительством Челябинской области, объединением организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», Челябинскими региональными объединениями работодателей «ПРОМАСС», «Союзом промышленников и предпринимателей».

1.6. Стороны признают необходимым заключение отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров в организациях, расположенных на территории Карталинского муниципального района. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

1.7. Соглашение открыто для присоединения всех заинтересованных работодателей и профсоюзов, действующих на территории Карталинского муниципального района, в установленном порядке.

1.8. Участники Соглашения в рамках территориальной трехсторонней комиссии (далее именуется – Комиссия) принимают необходимые решения по социально-трудовым вопросам и осуществляют контроль за их исполнением, формируют предложения в адрес органов государственной власти Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления Карталинского муниципального района, добиваются их реализации.

1.9. Соглашение распространяется и обязательно к исполнению органами местного самоуправления Карталинского муниципального района, организациями, входящими в Территориальное объединения работодателей Карталинского муниципального района «ПРОМАСС–Карталы», организациями профсоюзов и первичными профсоюзными организациями, входящими в состав Ассоциации организаций профсоюзов Карталинского муниципального района, а также организациями, не входящими в эти объединения, но делегировавшими им полномочия, либо присоединившимся к Соглашению после его заключения.

1.10. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения, выполнения настоящего Соглашения.

1.11. Стороны обязуются информировать жителей Карталинского муниципального района о ходе реализации Соглашения и решений Комиссии через средства массовой информации.

**II. Обязательства сторон**

**2.1. В области социально–экономической политики**

2.1.1. Стороны считают основной задачей сохранение благоприятных условий хозяйствования, развитие предпринимательской деятельности, укрепление экономического и финансового положения организаций, повышение жизненного уровня населения Карталинского муниципального района. В этих целях стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно

2.1.2. Вырабатывают общие подходы в определении приоритетов социально–экономического развития Карталинского муниципального района; осуществляют комплекс мер, направленных на повышение благосостояния и качества жизни населения, устойчивое экономическое развитие, усиление инновационного характера экономики, повышение инвестиционной активности, эффективное использование имеющегося потенциала района (природного, производственного, научно–технического, интеллектуального, трудового и др.).

2.1.3. Содействуют организации экономического соревнования с целью повышения производительности труда, применяют моральное и материальное стимулирование.

2.1.4. Проводят мониторинг финансового состояния градообразующих предприятий и организаций и их платежеспособности. Своевременно принимают меры по финансовому оздоровлению организаций.

2.1.5. Содействуют развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики района, постоянному информационному обмену между малыми и крупными организациями района с целью увеличения объемов заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих, оборудования и услуг для нужд собственного производства; вырабатывают и реализуют мероприятия по поддержке развития субъектов малого и среднего предпринимательства.

2.1.6. Проводят исследование состояния развития малого и среднего предпринимательства Карталинского муниципального района в социальном, экономическом, отраслевом разрезах в целях получения обоснованных рекомендаций и предложений по совершенствованию мер поддержки предпринимательской деятельности и перспективам развития малого и среднего предпринимательства на ближайшую и долгосрочную перспективу.

2.1.7. Принимают участие в областных конкурсах социально–экономического развития предприятий по различным номинациям.

2.1.8. Проводят взаимные консультации на заседаниях Комиссии по вопросам бюджетной и налоговой политики, основным параметрам прогноза социально–экономического развития.

Администрация

2.1.9. Систематически анализирует состояние дел и прогнозирует социально–экономическую ситуацию в Карталинском муниципальном районе.

2.1.10. Принимает действенные меры по реализации Стратегии социально–экономического развития Карталинского муниципального района до 2020 года», действующей муниципальной целевой [программы](consultantplus://offline/ref=09BF6B8A204D1BDFCB8BB31989D04CAE56794F5B549F95B63F5ABD0A281DD93AF67FEF37DA2FF226C6A125n3F) «Поддержка развития малого и среднего предпринимательства в Карталинском муниципальном районе 2014–2016 годы», муниципальных целевых программ.

2.1.11. Учитывает предложения Профсоюзов и Работодателей при разработке проектов программ района.

2. 1.12. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами.

2. 1.13. Осуществляет размещение муниципального заказа на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с законодательством РФ.

2. 1.14. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Карталинского муниципального района.

2.1.15. Оказывает организационную и другую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность на территории Карталинского муниципального района, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим законодательство о труде и обязательства коллективных договоров и соглашений в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Челябинской области.

2.1.16. При обсуждении и принятии решений по крупным инвестиционным проектам обращает внимание на осуществление в создаваемых предприятиях и организациях мероприятий, способствующих социальной направленности бизнеса и их взаимодействию с профсоюзами и объединениями работодателей.

2.1.17. Осуществляет поддержку сельских товаропроизводителей. В целях развития продовольственного рынка и организации системы заготовок и переработки сельхозпродукции района.

Профсоюзы

2.1.18. Способствуют стабилизации производственных процессов в организациях путем: укрепления трудовой и технологической дисциплины, повышения профессионализма и деловой активности работников, контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха, действующими системами оплаты труда. Распространяют передовой опыт.

2.1.19. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных программой социально-экономического развития Карталинского муниципального района.

2.1.20. Инициируют заключение коллективных договоров в организациях, способствуют формированию социального пакета организаций, контролируют его выполнение.

2.1.21. Участвуют в организации наставничества, трудового соревнования, конкурсах профессионального мастерства, осуществляют воспитательную работу, содействуют росту профессионализма и ответственности членов профсоюза.

2.1.22. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства, обеспечивают защиту прав и интересов работников при реорганизационных процессах, представляют интересы работников в арбитражных судах при проведении процедуры банкротства.

2.1.23. Оказывают содействие эффективной работе организаций, соблюдению и укреплению трудовой и технологической дисциплины.

2.1.24. Защищают социально-экономические и трудовые интересы работников.

2.1.25. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров и соглашений в организациях и у индивидуальных предпринимателей, способствуют формированию социального пакета организаций.

2.1.26. Проводят экспертизу коллективных договоров на соответствие их действующему законодательству (до уведомительной регистрации в Администрации).

2.1.27. Совершенствуют практику социального партнерства при ведении коллективных переговоров по социально-трудовым вопросам, заключении коллективных договоров и соглашений.

2.1.28. Способствуют повышению деловой активности работников, росту профессионализма и ответственности членов профсоюза, стабилизации и развитию производства в городе, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, реализации основных направлений социально-экономического развития города через коллективные договоры, отраслевые (тарифные) и территориальные трехсторонние соглашения, организацию трудового соревнования, конкурсов, общественных смотров.

2.1.29. Контролируют соблюдение работодателем или уполномоченным им представителем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах.

2.1.30. Контролируют выполнение работодателем обязательств, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

2.1.31. Организуют учебу профсоюзного актива, оказывают консультационную помощь работникам по вопросам социально-экономических и трудовых отношений.

2.1.32. Взаимодействуют с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законов и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатели

2.1.33. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономическому росту организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест, содействуют развитию трудового соревнования.

2.1.34. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Челябинской области, бюджет Карталинского муниципального района и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.1.35. Реализуют меры, направленные на рациональное использование топливно–энергетических ресурсов и энергосбережение.

2.1.36. Содействуют развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса, расширению его взаимодействия с крупными и средними организациями.

2.1.37. Регулярно информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Предоставляют сторонам Соглашения информацию о предстоящих реорганизациях, реформировании, ликвидации организаций.

2.1.38. Обеспечивают первичным профсоюзным организациям беспрепятственное получение информации по социально–трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок.

2.1.39. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации формы статистической отчётности и аналитические документы в порядке и объеме, установленном коллективным договором, сведения о формировании и расходовании фонда оплаты труда, о системах оплаты труда, включая тарифные ставки (сетки окладов), положения о доплатах и надбавках, обеспечивая защиту персональных данных.

2.1.40. Участвуют в решении социально значимых проблем района и осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

2.1.41. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации формы статистической отчетности и аналитические документы в порядке и объеме, установленном коллективным договором, в том числе обоснования проведения мероприятий, влекущих массовое высвобождение работников, сведения о формировании и расходовании фонда оплаты труда, о системах оплаты труда, включая тарифные ставки (сетки окладов), положения о доплатах и надбавках, обеспечивая защиту персональных данных.

2.1.42. В случае ухудшения финансового состояния работодателя, подачи кредитором (кредиторами) в суд заявления о признании работодателя банкротом извещают об этом выборный орган первичной профсоюзной организации в целях принятия совместных мер по защите социально-трудовых прав работников.

**2.2. В сфере развития рынка труда**

**и сферы занятости населения**

2.2.1. Стороны считают необходимым в предстоящий период реализовывать комплекс мер, обеспечивающих развитие трудовых ресурсов в соответствии с потребностями экономики, повышение квалификации работников, рост производительности труда и устойчивое развитие экономики. В этих целях стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно

2.2.2. Создают условия по формированию эффективной политики подготовки и сохранения квалифицированных работников, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда. Определяют и реализуют меры, направленные на развитие системы профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения.

2.2.3. Организуют информирование населения в средствах массовой информации о состоянии рынка труда, требованиях, предъявляемых к профессии, возможностях трудоустройства и профессионального обучения в городской системе профессионального образования.

2.2.4. Не допускают превышения уровня регистрируемой безработицы: в 2014,2015 году - 5 процентов, от числа экономически активного населения Карталинского муниципального населения. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников

2.2.5. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей. Содействуют созданию и развитию молодежных бирж труда, участвуют в организации рабочих мест для социально незащищенных категорий несовершеннолетних и молодежи.

2.2.6. Осуществляют совместные меры, направленные на создание дополнительных рабочих мест, предотвращают массовое сокращение занятых на производстве и поддержку высвобождаемых работников; способствуют реализации мер содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы; поощряют работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места для указанных категорий граждан.

2.2.7. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях стороны проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

2.2.8. Рассматривают возможности по совершенствованию системы профессионального образования всех уровней с учетом потребностей экономики района.

2.2.9. Оказывают жителям района с ограниченными возможностями здоровья содействия в трудоустройстве в соответствии с медицинскими показаниями после окончания ими общеобразовательных учреждений и учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.

2.2.10. В целях содействия занятости граждан, испытывающих наибольшие трудности в поиске работы (инвалиды, молодежь, отдельные категории женщин, военнослужащие, уволенные в запас, и члены их семей и др.), взаимодействуют с общественными объединениями и организациями, представляющими интересы этих категорий граждан.

2.2.11. Содействуют совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных школ и учреждений среднего профессионального образования, а также безработных граждан и ищущих работу граждан Карталинского муниципального района, направленной на подготовку рабочих кадров и специалистов высокой квалификации.

2.2.12. Организуют совместные городские информационно-разъяснительные компании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарка вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

2.2.13. Ежемесячно публикуют на официальных сайтах Сторон данные о состоянии рынка труда и безработицы, о возможностях профессионального обучения и трудоустройстве.

2.2.14. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства регулирующего трудовые отношения в организациях при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

2.2.15. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве 20 и более человек в течение 30 календарных дней.

Администрация

2.2.16. Способствует реализации мер по расширению инвестиционной деятельности, содействует развитию малого предпринимательства с целью создания и модернизации рабочих мест.

2.2.17. Содействует повышению трудовой и профессиональной мобильности рабочей силы, ее конкурентоспособности на рынке труда путем совершенствования системы профессионального обучения и переобучения безработных граждан.

2.2.18. Совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди учащихся всех уровней обучения путем расширения масштабов профориентационной работы, в первую очередь, среди учащихся и выпускников образовательных школ, учреждений начального и среднего профессионального образования.

2.2.19. Способствует формированию предложений по совершенствованию системы контроля качества образования, направленной на проведение структурной перестройки профессионального образования с учетом потребностей экономики и ее отраслей.

2.2.20. Организует и приглашает работодателей к участию в ярмарках вакансий.

2.2.21. Формирует районную систему прогнозирования потребности экономики в квалифицированных работниках на среднесрочную перспективу

2.2.22. Осуществляет деятельность по реализации на территории района [Закона](consultantplus://offline/ref=09BF6B8A204D1BDFCB8BB31989D04CAE56794F5B55999FBA3F5ABD0A281DD923nAF) Челябинской области «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Челябинской области» от 27.03.2003 № 143–ЗО.

2.2.23. Содействует контролю за соблюдением законодательства о труде и занятости в организации.

Профсоюзы

2.2.24. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности и штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, при реорганизации и ликвидации организаций, а также выполнения ими условий коллективных договоров, соглашений.

2.2.25. Добиваются через коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

2.2.26. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, представляют бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.

2.2.27. Контролируют соблюдение законодательства в этой области. Содействуют созданию новых рабочих мест, профессиональной подготовке, повышению квалификации и переподготовке кадров, предотвращению массовых увольнений. Участвуют в разработке и реализации программ по занятости в районе.

Работодатели

2.2.28. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в профсоюзные органы, центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

2.2.29. Взаимодействуют с образовательными учреждениями начального профессионального образования по вопросам подготовки кадров.

2.2.30. Способствуют развитию системы наставничества в организациях. Формируют заявки на подготовку кадров в учреждениях начального профессионального образования на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, используют другие формы стимулирования учащихся в целях их закрепления в организации.

2.2.31. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:

– повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения;

– переподготовку увольняемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

2.2.32. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штатов организации и т.д. Не допускают сокращения работников, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком.

2.2.33. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

2.2.34. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области.

2.2.35. Оказывают содействие в трудоустройстве увольняемых работников, особо нуждающихся в социальной защите.

**2.3. В области заработной платы,**

**доходов и уровня жизни населения**

2.3.1. Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения. В этих целях стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно

2.3.2. Осуществляют на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность, направленную на: повышение реальных доходов населения; соответствие оплаты труда его результатам и сложности; уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума; создание условий для устойчивого роста заработной платы и повышения ее удельного веса в общих доходах населения; реализацию мер по доведению размера средней заработной платы в отраслях социальной сферы до уровня средней заработной платы в Челябинской области.

2.3.3. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате, причитающейся работникам.

2.3.4. Договорились считать минимальным уровнем заработной платы сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие компенсационные и поощрительные выплаты, носящие постоянный характер и входящие в систему оплаты труда. Размер минимальной заработной платы устанавливается отдельным региональным соглашением.

2.3.5. Проводят согласованные действия по повышению уровня заработной платы и контролю за соблюдением сроков ее выплаты, принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях.

2.3.6. Принимают меры по недопущению в отношении работников организаций области "теневых" способов выплаты заработной платы, содействуют легализации "теневой" заработной платы.

2.3.7. Оказывают содействие организациям всех форм собственности в исполнении требований пенсионного законодательства и законодательства об обязательном медицинском страховании Российской Федерации.

2.3.8. Рекомендуют Работодателям и Профсоюзам при заключении коллективных договоров предусматривать установление оптимального соотношения тарифной и надтарифной части в структуре заработной платы работников.

2.3.9. Принимают меры по полной ликвидации и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

Администрация

2.3.10. Проводит мониторинг уровня и качества жизни населения Карталинского муниципального района для оценки эффективности социально–экономических преобразований и ежегодно информирует Стороны о тенденциях изменения социально-экономических показателей.

2.3.11. Содействует выплате заработной платы несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет, а также безработным гражданам с учетом размера материальной поддержки, оказываемого центром занятости населения, не ниже размера минимальной заработной платы установленного в Челябинской области.

2.3.12. Проводит работу по повышению уровня минимальной заработной платы работников бюджетной сферы с поэтапным доведением этого показателя до величины прожиточного минимума в регионе.

Профсоюзы

2.3.13. Анализируют уровень доходов работающего населения, вносят предложения Администрации и Работодателям по росту доходов, рекомендуют включение предложений и дополнений в коллективные договоры и соглашения.

2.3.14. Участвуют в решении вопросов по доведению уровня минимальной оплаты труда до величины прожиточного минимума.

2.3.15. Постоянно контролируют выполнение коллективных договоров, соглашений в области оплаты труда.

2.3.16. Непосредственно на предприятиях осуществляют контроль своевременности выплаты заработной платы, погашении задолженности по ее выплате, оказывают необходимую правовую помощь работникам в отстаивании их трудовых прав и интересов, в том числе в судебном порядке.

2.3.17. Вносят в установленном порядке предложения о привлечении к административной и иной ответственности представителей работодателей, не обеспечивающих заключение и выполнение коллективных договоров и соглашений, нарушающих нормы трудового законодательства, в том числе не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы.

2.3.18. Представляют интересы работников в органах по рассмотрению трудовых споров, принимают участие в урегулировании конфликтов, возникающих по вопросам оплаты труда и трудовых отношений.

2.3.19. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

2.3.20. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды с индексацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже уровня, установленного действующим законодательством.

2.3.21. Проводят работу по выполнению Работодателями отраслевых соглашений. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет ее повышения в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

2.3.22. Добиваются через коллективные договоры и соглашения:

– соблюдения соотношений в оплате труда различных квалификационных групп работников;

– минимального уровня заработной платы, установленного в Челябинской области;

– повышения заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен;

– порядка компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;

– вопросов, связанных с защитой прав на пенсионное обеспечение работников;

2.3.23. Информируют трудовые коллективы о показателях мониторинга социально–трудовой сферы.

Работодатели

2.3.24. Гарантируют выплату заработной платы работникам в установленные Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=09BF6B8A204D1BDFCB95BE0FE58D41AE5D2F465F5291CBEF6001E05D22n1F) Российской Федерации и предусмотренные в коллективных и трудовых договорах сроки, принимают меры по погашению задолженности по заработной плате и, в случае ее задержки, проводят индексацию в соответствии с действующим законодательством. В случае задержки выплаты заработной платы несут ответственность, предусмотренную законодательством РФ.

2.3.25. По запросу любой из Сторон предоставляют информацию о размерах заработной платы работников организаций района и ее задолженности, принимаемых мерах по погашению долгов, о формировании и расходовании фонда оплаты труда.

2.3.26. Не допускают нецелевое использование средств, предназначенных для оплаты труда.

2.3.27. Не допускают внедрения нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т.д.) за счет снижения размеров заработной платы.

2.3.28. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к заработной плате в размере 1,15.

2.3.29. Принимают меры по своевременному и в полном объеме страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

2.3.30. В организациях, применяющих упрощенную систему налогообложения, заключают договоры с территориальными отделениями Фонда социального страхования Российской Федерации о добровольной уплате страховых взносов для обеспечения работающих пособиями по социальному страхованию.

2.3.31. Обеспечивают рост заработной платы на условиях, предусмотренных коллективными и трудовыми договорами и соглашениями, а также локальными нормативными актами.

2.3.32. Согласовывают с профсоюзными организациями изменения систем и норм оплаты труда, форм материального поощрения, размеров тарифных ставок и окладов, фиксируют эти показатели в коллективных договорах.

2.3.33. Устанавливают в организациях внебюджетной сферы минимальную заработную плату в соответствии с региональным соглашением.

2.3.34. Устанавливают систему подготовки, переподготовки, повышения уровня квалификации кадров. Порядок и систему работы тарифно-квалификационных комиссий закрепляют в коллективных договорах. В составы комиссий включают, в том числе и представителей профсоюзных организаций.

2.3.35. Используют действенные системы оплаты труда, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

2.3.36. Осуществляют систематический анализ информации по структуре затрат на производство продукции, в том числе по доле затрат на оплату труда. Совместно с профсоюзными организациями определяют оптимальное соотношение затрат на развитие производства и работников, в том числе на оплату труда и на модернизацию и создание рабочих мест.

2.3.37. Осуществляют в целях совершенствования организации оплаты труда инвентаризацию и аттестацию рабочих мест.

2.3.38. Не допускают непредусмотренных трудовым законодательством видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование) за счет снижения размера заработной платы. Доля заработной платы в неденежной форме не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы.

2.3.39. Включают в коллективные договоры порядок учета и оплаты времени, затрачиваемого на выдачу перед началом работы сменных заданий, нарядов, а также порядок проведения инструктажей, рабочих собраний.

**2.4. В области социальной защиты, защиты молодёжи,**

**укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве**

2.4.1. В целях развития комплекса мер социальной защиты населения, защиты молодежи, создания условий для гражданского становления, нравственного, интеллектуального и физического развития граждан, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве, повышения эффективности системы обязательного социального страхования работающих граждан, создания условий для развития добровольного страхования. Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно

2.4.2. Осуществляют меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения со среднедушевым денежным доходом в семье ниже величины прожиточного минимума, установленного в Челябинской области по основным социально–демографическим группам населения.

2.4.3. Способствуют организации и деятельности первичных ветеранских организаций.

2.4.4. Организуют на территории района выполнение Федеральных законов: "[Об индивидуальном](consultantplus://offline/ref=09BF6B8A204D1BDFCB95BE0FE58D41AE5D2542595991CBEF6001E05D22n1F) (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования", "[Об обязательном пенсионном](consultantplus://offline/ref=09BF6B8A204D1BDFCB95BE0FE58D41AE5D25425C5491CBEF6001E05D22n1F) страховании в Российской Федерации", "[О трудовых пенсиях](consultantplus://offline/ref=09BF6B8A204D1BDFCB95BE0FE58D41AE5D2443595791CBEF6001E05D22n1F) в Российской Федерации", "[О государственном пенсионном](consultantplus://offline/ref=09BF6B8A204D1BDFCB95BE0FE58D41AE5D2F445D5791CBEF6001E05D22n1F) обеспечении в Российской Федерации", "[Об обязательном социальном](consultantplus://offline/ref=09BF6B8A204D1BDFCB95BE0FE58D41AE5D20415E5891CBEF6001E05D22n1F) страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

2.4.5. Способствуют становлению и развитию негосударственного пенсионного обеспечения населения, как составной части пенсионной системы Российской Федерации.

2.4.6. Способствуют развитию и реализации государственной политики в сфере культуры.

2.4.7. Проводят согласованную политику по улучшению социальных условий жизни работников и членов их семей.

2.4.8. Принимают участие в разработке и реализации целевых программ и мероприятий социально-культурной направленности.

2.4.9. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации целевых программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

2.4.10. Содействуют в организации проведения профилактических мероприятий, направленных на укрепление здоровья работающего населения района.

2.4.11. Принимают участие в работе по реформированию систем обязательного социального и обязательного медицинского страхования, развитию негосударственного социального и добровольного медицинского, пенсионного страхования.

2.4.12. Осуществляют меры по сохранению и функционированию объектов оздоровления населения, детей и подростков. Обеспечивают подготовку оздоровительных лагерей всех типов для организации отдыха и оздоровления детей, подростков и студенческой молодежи.

2.4.13. Принимают участие в осуществлении мониторинга и анализа результативности оказания бюджетных услуг учреждениями социально-культурной сферы.

2.4.14. Взаимодействуют с общественными молодежными, женскими организациями и объединениями по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

2.4.15. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).

2.4.16. Принимают меры по содействию семьям, имеющим детей–инвалидов: в адаптации детей–инвалидов в обществе, в реализации их прав на оздоровление и отдых, трудоустройстве детей–инвалидов, достигших совершеннолетия.

Администрация

2.4.17. Принимает меры и способствует скорейшему и полноценному обеспечению газом сельского населения.

2.4.18. Предоставляет меры социальной поддержки населению района, в том числе малоимущим пенсионерам, инвалидам, семьям с детьми, молодым людям и лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, совершенствует меры адресной социальной поддержки, производит индексацию социальных выплат в соответствии с действующим законодательством.

2.4.19. Сохраняет приоритетность финансирования первоочередных расходов на оплату труда, социальные выплаты, оплату коммунальных услуг.

2.4.20. Сохраняет с учетом разграничения полномочий объемы гарантированных видов бесплатной медицинской помощи населению района.

2.4.21. Предусматривает в бюджете района на 2014–2016 гг. средства на организацию летнего и зимнего отдыха и оздоровления пенсионеров и работников бюджетной сферы в пределах выделенных финансовых средств по действующей программе.

2.4.22. Сохраняет в порядке, установленном законодательством РФ, пособие на проезд на всех видах городского общественного транспорта гражданам, достигшим пенсионного возраста.

2.4.23. Изменение платы за пользование жилыми помещениями и платы за содержание и ремонт жилых помещений, регулирование которых осуществляет администрация города и Единый тарифный орган Челябинской области, а также платы за коммунальные услуги, оказываемые населению, производит не чаще чем один раз в год, если иное не вызывается принятием федеральных нормативных правовых актов. Информировать социальных партнеров о готовящихся решениях до их принятия.

2.4.24. Принимает и реализует программы, предусматривающие меры по оказанию государственной поддержки отдельным категориям граждан в приобретении (строительстве) жилья.

Профсоюзы

2.4.25. Проводят работу по увеличению численности членов профсоюзов, созданию профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов их работников.

2.4.26. Путем заключения коллективных договоров и соглашений добиваются полной реализации государственных социальных гарантий, предоставляемых работникам и членам их семей в соответствии с законодательством.

2.4.27. Осуществляют профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, расходованием средств социального страхования, оказывают необходимую правовую помощь работникам и защищают их трудовые права, в том числе в судебном порядке.

2.4.28. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на учебу, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг.

2.4.29. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

2.4.30. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

2.4.31. Участвуют в разработке и осуществлении социальных планов развития города, в экспертизе проектов муниципальных нормативных актов, затрагивающих вопросы социальной защищенности населения.

2.4.32. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование мероприятий по созданию условий для лечения и отдыха работников и членов их семей за счет средств организаций, профсоюзов, социального страхования.

Работодатели

2.4.33. Обеспечивают предоставление своим работникам гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством, а также предусмотренных коллективным договором или трудовыми договорами.

2.4.34. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей в бюджетную систему Российской Федерации, страховых взносов, взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечивает погашение задолженности прошлых лет.

2.4.35. Своевременно и в полном объеме представляют в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в Карталинском муниципальном районе документы, необходимые для назначения трудовых пенсий работникам.

2.4.36. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их реализацию.

2.4.37. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов.

2.4.38. Совместно с Профсоюзами проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства.

2.4.39. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

2.4.40. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие.

2.4.41. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха работников и членов их семей из фонда предприятия и средств социального страхования (при наличии финансовых средств).

2.4.42. Обеспечивают индивидуальный (персонифицированный) учет в системе пенсионного обеспечения. Предусматривают дополнительное пенсионное страхование работников с повышенным профессиональным риском для здоровья.

2.4.43. При заключении коллективных договоров в организациях не допускают снижения уровня социальных льгот и гарантий, зафиксированных в региональных, территориальных и отраслевых тарифных соглашениях.

2.4.44. При проведении процедуры банкротства организаций обеспечивают надлежащее хранение документов о работе работников, в том числе подтверждающих право работников на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

**2.5. В области охраны труда**

**и экологической безопасности**

2.5.1. В целях обеспечения благоприятных условий и охраны труда, повышения уровня его безопасности, ликвидации причин производственного травматизма и улучшения экологической ситуации. Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно

2.5.2. Способствуют реализации государственной политики в сфере охраны труда, признавая приоритет сохранения жизни и здоровья работников над производственной деятельностью.

2.5.3. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда, как одной из стратегических целей в области рынка труда и приоритетных направлений сотрудничества.

2.5.4. Участвуют в реализации областной и городской программы в области охраны окружающей среды.

2.5.5. Проводят анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях района и принимают меры по их профилактике и снижению.

2.5.6. Регулярно информируют население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической обстановки в районе и принимаемых мерах по их улучшению.

2.5.7. Осуществляют организацию обучения по охране труда отдельных категорий лиц, застрахованных от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.5.8. Осуществляют меры по повышению культуры здоровья в организациях в соответствии с целевыми программами по культуре здоровья, коллективными договорами.

2.5.9. Осуществляют контроль за санитарно-эпидемиологической и противопожарной обстановкой, обеспечением безопасности пребывания детей и подростков в детских оздоровительных лагерях.

2.5.10. Содействуют проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификации работ по охране труда в организациях.

Администрация

2.5.11. Реализует ведомственную программу направленную на «Улучшение условий и охраны труда на территории Карталинского муниципального района на период 2014 год».

2.5.12. Способствует обеспечению выполнения организациями и иными хозяйствующими субъектами, расположенными на территории района, санитарно-противоэпидемических требований и требований экологической безопасности при осуществлении хозяйственной деятельности, включая транспортировку, обезвреживание и переработку промышленных и бытовых отходов.

2.5.13. Осуществляет реализацию мероприятий в сфере охраны окружающей среды и природопользования в районе.

2.5.14. Проводит совместно с органами государственного надзора, работодателями и профсоюзами комплексные проверки состояния условий и охраны труда в организациях с высоким уровнем производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим рассмотрением результатов проверок и принятием мер.

2.5.15. Способствует совершенствованию функционирования экологического мониторинга окружающей природной среды района

2.5.16. Участвует в экспертизе документов об ограничении, приостановке, прекращении деятельности объектов, не отвечающих требованиям природоохранного законодательства.

2.5.17. Участвует в разработке и осуществлении проектов земельно-хозяйственного устройства города.

2.5.18. Согласовывает проекты строительства, реконструкции объектов промышленного и гражданского назначения. Участвуют в работе государственных комиссий по приему объектов в эксплуатацию.

2.5.19. Осуществляет проверку расчетов платы за негативное воздействие на окружающую среду.

2.5.20. Организует и совершенствует систему проведения в установленном порядке обязательных медицинских осмотров работников бюджетной сферы.

Профсоюзы

2.5.21. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий по охране труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсаций работающих в неблагоприятных условиях.

2.5.22. Участвуют в разработке проектов нормативных правовых актов об охране труда.

2.5.23. Избирают у каждого работодателя уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда.

2.5.24. Во взаимодействии с государственными органами осуществляют общественный контроль за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставлением компенсаций за работу в опасных и (или) вредных условиях в организациях всех форм собственности.

2.5.25. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров.

2.5.26. Организуют проверку знаний по охране труда и обучение профсоюзного актива, а также разработку, издание и распространение справочно-методической литературы по охране труда и культуре здоровья.

2.5.27. Регулярно проводят разъяснительную работу среди работников предприятий и организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

Работодатели

2.5.28. Обеспечивают безопасные условия и охрану труда работников в организациях всех форм собственности в соответствии с действующим законодательством, предоставляют ежегодные дополнительные отпуска работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

2.5.29. Информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и обеспечивают полагающиеся им компенсации и средства индивидуальной защиты.

2.5.30. Создают необходимые условия для работы уполномоченным первичных профсоюзных организаций, членам совместных комиссий по охране труда, организуют их обучение, обеспечивают правилами и инструкциями, другими нормативными и справочными материалами за счет средств организаций.

2.5.31. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

2.5.32. Проводят предварительные (при приеме на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) и внеочередные медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, за счет средств организации, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.5.33. Обеспечивают соблюдение нормативных правовых актов по охране труда. Укомплектовывают службы по охране труда в соответствии с межотраслевыми (отраслевыми) нормативами, не допускают их сокращения и ликвидации. Обеспечивают выполнение требований правил техники безопасности, пожарной безопасности, промышленной санитарии. Привлекают к ответственности лиц, виновных в нарушениях указанных правил.

2.5.34. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности, переработку и обезвреживание промышленных и бытовых отходов.

2.5.35. Информируют соответствующие профсоюзные органы о всех групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаях, произошедших в организациях.

2.5.36. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание, лечебно-профилактическое питание и реабилитацию работников организаций в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

2.5.37. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия по охране труда и окружающей среды и средства на их финансирование;

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

- дополнительные компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда;

- обеспечение работников спецпитанием и средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным профсоюзных комитетов по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий труда;

- компенсацию затрат на медицинское обследование работников.

2.5.38. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности, разрабатывают и внедряют мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях, осуществляют переработку и обезвреживание промышленных и бытовых отходов.

2.5.39. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда и обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам и направленных на приведение условий труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства. Проводят сертификацию работ по охране труда.

2.5.40. Обеспечивают соблюдение природоохранного законодательства, установленных лимитов выбросов и сбросов загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты, размещение отходов, безаварийную работу оборудования природоохранных сооружений.

2.5.41. Организуют и проводят подготовку и аттестацию специалистов, обучение и проверки знаний рабочих в области охраны труда и промышленной безопасности.

2.5.42. Обеспечивают предоставление льгот и компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами.

2.5.43. Обеспечивают своевременное расследование несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

2.5.44. Выплачивают лицам, имеющим право на возмещение вреда, в связи со смертью кормильца, единовременные пособия от организации (сверх установленных законодательством Российской Федерации) в размере, определенном коллективным договором.

2.5.45. Выплачивают единовременное ежегодное пособие пострадавшим на производстве по вине организации за каждый процент потери трудоспособности в размерах, установленных коллективным договором для каждой группы инвалидности.

2.5.46. Содействуют выборному органу первичной профсоюзной организации в проведении независимой экспертизы условий труда при проведении аттестации рабочих мест и возникновении спорных ситуаций.

**2.6. В области развития социального партнерства**

2.6.1. В целях повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров, развития гражданского общества и системы социального партнерства, на основе ответственности и реализации достигнутых договоренностей стороны обязуются:

Стороны совместно

2.6.2. Проводят совместные мероприятия Сторон, направленные на совершенствование системы социального партнерства в районе.

2.6.3. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях по социально-экономическим вопросам.

2.6.4. Обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

2.6.5. Обеспечивают участие своих представителей в работе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.6.6. Способствуют предупреждению коллективных трудовых споров и принимают все зависящие от них меры по их регулированию в порядке, установленном трудовым законодательством.

2.6.7. Информируют Стороны о проектах решений по социально-трудовым вопросам. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии.

2.6.8. Регулярно обмениваются аналитическими, информационными и другими оперативными материалами по социально-трудовым вопросам на безвозмездной основе, по согласованию. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, представляющих взаимный интерес.

2.6.9. Обеспечивают создание и выход в официальных средствах массовой информации информационных программ, публикаций о деятельности сторон по развитию социального партнерства.

2.6.10. Проводят экспертизу разрабатываемых целевых и инвестиционных программ.

2.6.11. Проводят согласованную политику по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях.

Администрация

2.6.12. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе комиссий, рабочих групп и иных консультативно-совещательных органов, образованных при Администрации, при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

2.6.13. Учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

2.6.14. Информирует в установленном порядке стороны Соглашения по вопросам, касающимся социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и выносимым на рассмотрение сессии Собрания депутатов Карталинского муниципального района.

2.6.15. Проводит трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение нормативных и правовых актов в сфере социально-трудовых отношений, целевых программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения. В период действия настоящего Соглашения не допускает принятие нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников, а также целевых социальных программ без согласования и учета мнения соответствующих профсоюзных органов и Работодателей.

Профсоюзы

2.6.16. Продолжают работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

2.6.17. Инициируют заключение коллективных договоров, отраслевых территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

2.6.18. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам. При разрешении трудовых конфликтов отдают предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур.

2.6.19. Разрабатывают и представляют предложения по совершенствованию нормативной правовой базы в сфере социально-трудовых отношений.

2.6.20. Совместно с администрацией принимают меры по предупреждению и оперативному рассмотрению коллективных трудовых споров.

Работодатели

2.6.21. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами Объединения работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны социального партнерства, Комиссию.

2.6.22. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях, организациях, обеспечивают благоприятные условия для их деятельности.

2.6.23. Обеспечивают ежемесячное перечисление на счета профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на основании письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюзов.

2.6.24. Содействуют развитию практики коллективно–договорного регулирования трудовых отношений работодателями малого и среднего предпринимательства.

2.6.25. Включают в органы управления организаций всех форм собственности представителей первичных профсоюзных организаций. Вопросы социально-трудовых отношений решают по согласованию с первичными профсоюзными организациями.

2.6.26. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов и их выборных органов в организациях. Заключают коллективные договоры с профсоюзными организациями, представляющими работников, на согласованных сторонами условиях.

2.6.27. Не реже одного раза в полугодие информируют на общем собрании работников организации о выполнении коллективного договора.

2.6.28. В соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=09BF6B8A204D1BDFCB95BE0FE58D41AE5D2F465F5291CBEF6001E05D22n1F) Российской Федерации и законодательством Российской Федерации заключают коллективные договоры в организациях независимо от форм собственности, обеспечивают представление коллективных договоров на уведомительную регистрацию в администрации Карталинского муниципального района.

2.6.29. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства.

2.6.30. Безвозмездно предоставляют выборным профсоюзным органам первичной профсоюзной организации необходимые условия для осуществления уставной деятельности, предусмотренные [статьей 377](consultantplus://offline/ref=09BF6B8A204D1BDFCB95BE0FE58D41AE5D2F465F5291CBEF6001E05D21178E7DB926AD70D622nCF) Трудового кодекса Российской Федерации.

**3. Заключительные положения**

3.1. Соглашение вступает в силу с 1 сентября 2014 года и действует по 31 декабря 2016 года.

3.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Челябинской области, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседаниях Комиссии.

3.3. Внесение изменений в настоящее Соглашение производится по взаимному соглашению Сторон. Предложения о внесении изменений рассматриваются Комиссией в 30-дневный срок.

3.4. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения комиссии виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.5. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение установленного срока действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

3.6. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий Профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а Работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций. В случае возникновения коллективных трудовых споров стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

3.7. Стороны договорились о проведении в третьем квартале 2016 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров.

3.8. Администрация обеспечивает в двухнедельный срок с момента подписания Сторонами Соглашения его публикацию. Одновременно с публикацией Соглашения Координатор территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предлагает работодателям, не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему. Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в администрацию Карталинского муниципального района (отдел экономики) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения.

3.9. Соглашение подписано в трех подлинных экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон и один для секретариата Комиссии.

От администрации Карталинского муниципального района –

Глава Карталинского муниципального района

С. Н. Шулаев\_\_\_\_\_\_\_\_\_

От ассоциации профсоюзных организаций –

Председатель Л. Н. Варенникова \_\_\_\_\_\_\_\_

От ассоциации работодателей «ПРОМАСС»

А. А. Никулин \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_