ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИЯ КАРТАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

31.10.2018 года № 1107

Об утверждении

муниципальной программы

«Развитие муниципальной

службы в Карталинском

муниципальном районе

на 2019-2021 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Карталинского муниципального района от 14.07.2017 года № 561 «Об утверждении порядка разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Карталинского муниципального района»,

администрация Карталинского муниципального района ПОСТАНОВЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Карталинском муниципальном районе на 2019-2021 годы».

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Карталинского муниципального района.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности первого заместителя главы Карталинского муниципального района Клюшину Г.А.

Исполняющий обязанности главы

Карталинского муниципального района С.В. Ломовцев

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

Карталинского муниципального района

от 31.10.2018 года № 1107

Муниципальная программа

«Развитие муниципальной службы

в Карталинском муниципальном районе

на 2019-2021 годы»

Паспорт

муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы

в Карталинском муниципальном районе

на 2019-2021 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | «Развитие муниципальной службы в Карталинском муниципальном районе на 2019-2021 годы» (далее именуется – Программа) |
| Ответственный исполнитель Программы | администрация Карталинского муниципального района |
| Цели Программы | Повышение эффективности деятельности муниципальных служащих Карталинского муниципального района |
| Задачи Программы | 1) повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих;2) формирование системы функционального кадрового резерва, повышение престижа муниципальной службы, сокращение текучести кадров в системе местного самоуправления;3) создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих |
| ЦелевыеиндикаторыПрограммы, их значения с разбивкой по годам | Перечень целевых индикаторов Программы и их значение по годам представлены в приложении 1 к настоящей Программе |
| СрокиреализацииПрограммы | 2019-2021 годы без разбивки на этапы |
| Объем иисточники финансирования Программы | Финансирование мероприятий Программы осуществляется в пределах выделенных бюджетных средств и уточняется, исходя из возможностей бюджета Карталинского муниципального района. Общий объём финансирования Программы за счет средств местного бюджета – 300,0тысяч рублей, в том числе по годам:2019 год – 100,0 тысяч рублей;2020 год – 100,0 тысяч рублей;2021 год – 100,0 тысяч рублей. |

I. Общая характеристика сферы реализации

1. Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и финансируется за счет средств местного бюджета.

2. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления у населения.

3. Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих им эффективно исполнять должностные обязанности.

II. Цели, задачи, сроки и этапы реализации Программы

4. Целью Программы является повышение эффективности деятельности муниципальных служащих Карталинского муниципального района.

5. Задачи Программы:

1) повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих;

2) формирование системы функционального кадрового резерва, повышение престижа муниципальной службы, сокращение текучести кадров в системе местного самоуправления;

3) создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих.

6. Программа будет реализована в 2019-2021 годах без разбивки на этапы.

III. Целевые индикаторы достижения

целей и решения задач, основные

ожидаемые конечные результаты

7. Индикаторы и показатели, позволяющие оценить ход реализации Программы, представлены в приложении 1 к настоящей Программе.

IV. Обобщённая характеристика

мероприятий Программы

8. В Программе предусматривается реализация мероприятий по двум основным направлениям:

1) формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

В рамках данного направления предусматривается оказание органам местного самоуправления методической помощи в организации проведения аттестации муниципальных служащих;

2) создание единой системы обучения муниципальных служащих.

В рамках данных направлений предусматривается организация обучения муниципальных служащих на краткосрочных курсах повышения квалификации и по программам профессиональной переподготовки.

9. Система основных мероприятий Программы и объемы их финансирования представлены в приложении 2 к настоящей Программе.

V. Обоснование объема финансовых ресурсов,

необходимых для реализации Программы

10. Программа финансируется за счет средств местного бюджета. Финансирование мероприятий Программы осуществляется в пределах выделенных бюджетных средств и уточняется, исходя из возможностей бюджета Карталинского муниципального района. Общий объем финансирования Программы на 2019-2021 годы составит 300,0 тысяч рублей, в том числе по годам:

2019 год – 100,0 тысяч рублей;

2020 год – 100,0 тысяч рублей;

2021 год – 100,0 тысяч рублей.

VI. Механизмы реализации Программы

11. Администрация Карталинского муниципального района:

1) осуществляет управление за реализацией Программы и несет ответственность за достижение целевых индикаторов и показателей, конечных результатов ее реализации, а также за целевое и эффективное использование бюджетных средств;

2) раз в год подготавливает отчет о ходе реализации Программы.

12. Внесение изменений в Программу осуществляется в соответствии с законодательством Челябинской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Карталинского муниципального района.

13. Администрация Карталинского муниципального района организует размещение в сети Интернет на официальном сайте администрации Карталинского муниципального района информации о ходе реализации Программы.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы

в Карталинском муниципальном

районе на 2019-2021 годы»

Перечень целевых индикаторов муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в Карталинском

муниципальном районе на 2019-2021 годы»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №,п/п | Наименование целевого индикатора | Единицаизмерения | Значение целевого индикатора |
| 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации по 72-часовой, 36-часовой, 18-часовой программам кратковременного курса(с получением удостоверения государственного образца) | Человек | 12 | 7 | 7 | 7 |
| 2. | Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку. | Человек | 22 | 12 | 12 | 12 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы

в Карталинском муниципальном

районе на 2019-2021 годы»

Перечень мероприятий муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в Карталинском

муниципальном районе на 2019-2021 годы»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Ответственныйисполнитель | Наименованиемероприятия | Единицаизмерения | Значение результатовмероприятий муниципальнойпрограммы  | Объёмы финансирования мероприятий муниципальной программы, тыс. руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Год реализации | Значениерезультата | Год реализации | ФБ | ОБ | МБ | ВБ | Всего |
| 1. | Администрация Карталинского муниципального района | Организация обучения муниципальных служащих на краткосрочных курсах повышения квалификации и по программам профессиональной переподготовки | Да – 1Нет – 0 | 2019 год | 1 | 2019 год | - | - | 100,0 | - | 100,0 |
| 2020 год | 1 | 2020 год | - | - | 100,0 | - | 100,0 |
| 2021 год | 1 | 2021 год | - | - | 100,0 | - | 100,0 |