ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИЯ КАРТАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

06.08.2019 года № 769

Об утверждении Положения

об оплате труда работников

учреждений, подведомственных

Управлению по делам культуры

и спорта Карталинского

муниципального района

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», руководствуясь постановлениями Правительства Челябинской области от 28.05.2019года № 246-П, от 17.08.2010 года № 100-П «Об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Челябинской области» (в редакции от 28.05.2019 года № 246-П, от 17.10.2018 года № 473-П, от 24.05.2017 года № 247-П, от 22.11.2017 года № 605-П, от 20.07.2016 года № 358-П, от 24.08.2016 года № 442-П, , от 18.02.2015 года № 74-П, от 16.06.2015 года № 283-П, от 15.07.2015 года № 328-П, от 29.10.2014 года № 558-П, от 16.02.2011 года № 42-П), от 11.09.2008 года № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» (в редакции от 20.08.2014 года № 395-П), в соответствии с постановлением администрации Карталинского муниципального района от 29.09.2010 года № 1727 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», пунктом 2 распоряжения Правительства Челябинской области от 02.10.2017 года № 519-рп «О повышении заработной платы работников областных государственных учреждений», на основании методических рекомендаций по разработке нормативных правовых актов по реализации мер по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры (письмо Министерства культуры Российской Федерации от 31.10.2012 года № 124-01-39/04-НМ),

администрация Карталинского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые :

1) Положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных Управлению по делам культуры и спорта Карталинского муниципального района (далее именуется – Положение);

2) Перечень должностей и профессий работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам культуры и спорта Карталинского муниципального района, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений (далее именуется – Перечень).

2. Рекомендовать главам сельских поселений применять Положение и Перечень в отношении учреждений культуры, относящихся к вопросам местного значения поселений.

3. Признать постановление администрации Карталинского муниципального района от 21.03.2018 года № 249 «Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных Управлению по делам культуры и спорта Карталинского муниципального района» утратившим силу.

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Карталинского муниципального района.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить заместителя главы Карталинского муниципального района Клюшину Г.А.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2019 года.

Исполняющий обязанности главы

Карталинского муниципального района С.В. Ломовцев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Карталинского муниципального района

от 06.08.2019 года № 769

Положение об оплате труда работников

учреждений, подведомственных

Управлению по делам культуры и спорта

Карталинского муниципального района

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам культуры и спорта Карталинского муниципального района (далее именуется – Положение), разработано в соответствии с постановлениями Правительства Челябинской области от 11.09.2008 года № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений, от 17.08.2010 года № 100-П «Об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Челябинской области», от 17.10.2018 года № 473-П «О внесении изменений в Постановление правительства Челябинской области от 17.08.2010 года № 100-П» трудовым законодательством, нормативными правовыми актами, регулирующими условия оплаты труда.

2. Положение включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

2) порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера;

3) условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

3. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам культуры и спорта (далее именуются – работники), устанавливаются положениями об оплате труда работников учреждений, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, а также нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

4. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;

3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

4) государственных гарантий по оплате труда;

5) перечня видов выплат компенсационного характера;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера;

7) настоящего Положения;

8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на текущий год;

9) мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

5. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально фактически отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

II. Основные условия оплаты труда

7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее именуются – ПКГ) согласно приложениям 1-8 к настоящему Положению.

8. Работникам муниципальных учреждений положениями об оплате труда могут предусматриваться персональные повышающие коэффициенты к окладу ( должностному окладу), ставке заработной платы (далее именуется- персональный повышающий коэффициент):

повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному

подразделению);

повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство;

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер. Персональный повышающий коэффициент устанавливается на основании локального нормативного акта муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения и в соответствии с приказом руководителя муниципального учреждения в отношении конкретного работника, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности, стажа работы в муниципальном учреждении, ответственности при выполнении поставленных задач, выполнение социально-значимых мероприятий, сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж Учреждения и других фактов, а также с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплат определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада и не учитывается при определении стимулирующих и компенсационных выплат работнику.

9. Минимальный оклад устанавливается в размере 5632 рубля (приложение 1 к настоящему Положению) по следующим учреждениям:

1) Муниципальное учреждение дополнительного образования Варшавская «Детская школа искусств»;

2) Муниципальное учреждение дополнительного образования Великопетровская «Детская школа искусств»;

3) Муниципальное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств» п. Новокаолиновый;

4) Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Анненская детская школа искусств»;

5) Муниципальное учреждение дополнительного образования «Полтавская детская школа искусств»;

6) Муниципальное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Карталы;

7) Муниципальное учреждение Историко-краеведческий музей Карталинского муниципального района;

8) Муниципальное учреждение «Централизованная библиотечная система» Карталинского муниципального района;

9) Муниципальное учреждение дополнительного образования Детско-юношеская спортивная школа;

10) Муниципальное бюджетное учреждение «Физкультурно - оздоровительный комплекс «Юбилейный» Карталинского муниципального района;

11) Муниципальное учреждение межпоселенческий Дом культуры «Россия»;

12) Муниципальное учреждение Дом культуры « Урал» - филиал Муниципального бюджетного учреждения Дом культуры «Россия».

13) Муниципальное учреждение Районный организационно-методический центр Карталинского муниципального района.

10. В целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников (в том числе руководящих работников, деятельность которых связана с образовательным процессом) образовательных организаций включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31.12.2012 года.

11. Рабочим, занятым на важных и ответственных работах, тарифицированным не ниже 6 разряда, оплата труда которых осуществляется в соответствии с ПКГ, оклад устанавливается по решению руководителя учреждения по 4 квалификационному уровню ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (приложение 1 к настоящему Положению).

12. Рабочим, профессии которых не отнесены к общеотраслевым профессиям рабочих, тарифицированным не ниже 6 разряда, оплата труда которых осуществляется в соответствии с ПКГ, оклад устанавливается по решению руководителя учреждения по 4 квалификационному уровню ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» (приложение 4 к настоящему Положению).

13. Должностной оклад (ставка заработной платы) педагогическим работникам образовательных организаций, подведомственных Управлению по делам культуры и спорта, устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов преподавательской и (или) педагогической работы за ставку заработной платы), установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», и с учетом учебной нагрузки (объема преподавательской работы на штатную должность) для лиц из числа профессорско-преподавательского состава, устанавливаемую образовательной организацией согласно приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.03.2006 года № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и других работников образовательных учреждений».

14. При применении почасовой оплаты труда педагогических работников размер оплаты одного часа педагогической работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

15. Оплата труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательных организациях, производится по ставкам почасовой оплаты труда.

Почасовая оплата труда не допускает одновременного применения норм главы IV настоящего Положения и осуществляется в пределах имеющихся в распоряжении образовательной организации финансовых средств.

16. С учетом условий труда в соответствии с главами III и IV настоящего Положения работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

17. Оклады (должностные оклады) руководителей, заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5-30 процентов ниже окладов соответствующих руководителей учреждений и руководителей структурных подразделений.

III. Порядок и условия выплат

компенсационного характера

18. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных).

19. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в соответствии с пунктом 16 настоящего Положения по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области.

Руководители учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=015FC6E3FFC840318CC1FDE612D6338FCE6213B4A74BFB5DD59E400AE07ABCG) от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее именуется – Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные в подпункте 1 пункте [21](#P106) главы III настоящего Положения выплаты отменяются.

20. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются положениями об оплате и стимулировании труда работников учреждений, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

21. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производятся в размерах, на условиях и в порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

22. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

1) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

2) доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема работы или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

4) доплата при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни: размер доплаты работникам, получающим оклад (должностной оклад), устанавливается в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

5) повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

6) доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Минимальный размер доплаты составляет 35 процентов от оклада (должностного оклада) за час работы работника.

23. Выплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующих руководителей их штатным заместителям не производятся.

IV. Порядок и условия выплат

стимулирующего характера

24. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, характеризующие результаты труда работников, и выплаты, отражающие индивидуальные характеристики работников учреждений.

25. К выплатам, характеризующим результаты труда работников, относятся:

1) выплаты за сложность, оперативность, напряженность, особый режим работы Учреждения;

2) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

3) выплаты за качество выполняемых работ;

4) выплаты за результаты работы, обеспечивающие безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств Учреждения;

5) выплаты за выполнение особо важных мероприятий, срочных и других работ, значимых для Учреждения;

6) выплаты за организацию определенного количества конкурсов и фестивалей различного уровня, организацию и проведение выставок (экспозиций), тематических лекций и семинаров, праздников, научно-исследовательскую и методическую работу, реализацию авторских программ;

7) выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников;

8) премиальные выплаты, с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников Учреждения;

9) премиальные выплаты по итогам работы.

26. К выплатам, отражающим индивидуальные характеристики работников, относятся:

1) выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;

2) выплаты за выслугу лет;

3) надбавка молодым специалистам;

4) надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области в размере до 25 процентов от оклада, а для педагогических работников (от педагогической нагрузки) в соответствии с перечнем должностей специалистов областных государственных учреждений культуры, работающих в сельских населенных пунктах Челябинской области, согласно приложению к Положению «Об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений», утвержденному постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 года № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», согласно пункта 12 главы IV Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений и органов местного самоуправления Карталинского муниципального района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, утвержденного постановлением администрации Карталинского муниципального района от 29.09.2010 года № 1727.

27. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

28. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

29. Выплаты стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником) в соответствии с положением об оплате труда и стимулировании работников соответствующего учреждения.

30. Выплаты стимулирующего характера работнику устанавливаются в процентном отношении от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере в соответствии с показателями эффективности работы.

31. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, с учетом рекомендаций Министерства культуры Челябинской области.

32. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам в виде надбавки, с целью материального стимулирования труда работников и наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников Учреждения:

1) за перевыполнение отраслевых норм, за участие в реализации государственных программ и ведомственных целевых программ, за выполнение социально – значимых мероприятий, за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, руководство предметными, цикловыми комиссиями);

2) за организацию определенного количества конкурсов и фестивалей различного уровня, за выполнение социально - значимых мероприятий;

3) за выполнение и перевыполнение целевых показателей эффективности работы учреждения и их увеличения, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения, за напряженность, особый режим работы.

5) за интенсивность труда работника культуры, выше установленных системой нормирования труда Учреждения, норм труда.

И другие показатели, установленные локальными нормативными актами учреждения. Рекомендуемый размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы работникам культуры устанавливается до 100% от оклада (должностного оклада).

33. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам в виде надбавки за качественное выполнение отраслевых стандартов, за соблюдение сроков, регламентов и других показателей, утвержденных локальными нормативными актами соответствующего учреждения.

34. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются в виде премии за месяц, квартал, полугодие, год с целью поощрения работников за общие результаты работы в установленный период:

1) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

2) инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) за оперативность и качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

4) участие в выполнении важных работ, мероприятий.

35. Выплата премии работникам учреждения производится в пределах экономии средств на оплату труда на основании локального акта учреждения.

36. Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников, устанавливаются в виде:

1) выплаты за высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности. Указанные выплаты устанавливаются руководителем учреждения на срок до 1 года работникам из числа художественного и артистического персонала и работникам, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности;

2) выплаты за наличие ведомственных наград, учрежденных Министерством культуры СССР, РСФСР и Российской Федерации.

Размер выплаты составляет до 5 процентов от оклада (должностного оклада) работника;

3) выплаты за квалификационную категорию устанавливаются работникам в следующих размерах:

вторая категория – до 5 процентов от оклада (должностного оклада);

первая категория – до 10 процентов от оклада (должностного оклада);

высшая категория – до 15 процентов от оклада (должностного оклада);

ведущая категория – до 20 процентов от оклада (должностного оклада).

Выплаты за квалификационную категорию по должностям, по которым оклад (должностной оклад) установлен в соответствии с ПКГ с учетом внутри должностного категорирования, не устанавливаются.

Педагогическим работникам выплаты за квалификационную категорию устанавливаются пропорционально отработанному времени (педагогической нагрузке);

4) выплаты работникам, отнесенным к руководящему, художественному и артистическому персоналу учреждений, имеющих звание «академический».

37. Размер выплат определяется с учетом экономии фонда оплаты труда и устанавливается локальным актом учреждения.

38. Выплата за наличие почетного звания устанавливается:

1) работникам учреждений культуры, которым присвоено почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, в следующих размерах:

до 20 процентов от оклада (должностного оклада) за почетное звание «народный»;

до 10 процентов от оклада (должностного оклада) за почетное звание «заслуженный»;

2) работникам муниципальных казенных учреждений дополнительного образования детей Детско-юношеских спортивных школ , Муниципального бюджетного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс «Юбилейный» Карталинского муниципального района»:

до 20 процентов от оклада (должностного оклада) заслуженный работник физической культуры, Заслуженный тренер Российской Федерации и СССР;

до 20 процентов за Мастера спорта международного класса, «Отличник физической культуры и спорта РФ», «Почетный работник общего образования РФ», Заслуженный мастер спорта, Отличник Народного просвещения.

до 10 процентов от оклада (должностного оклада) за Мастера спорта СССР, России.

3) при наличии у работника двух и более оснований для данной выплаты, начисление выплаты производится по одному из них.

39. Выплаты за выслугу лет устанавливаются по основному месту работы и должности:

1) работникам учреждений культуры и искусства в зависимости от количества лет, проработанных в учреждениях культуры и искусства;

2) работникам учреждений образования в зависимости от количества лет, проработанных в учреждениях образования;

3) работникам учреждений спорта в зависимости от количества лет, проработанных в учреждениях спорта и образовательных учреждениях по физической культуре.

40. В стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается и время по последнему месту работы.

41. Размеры выплат составляют (кроме библиотечных работников):

1) при стаже от 3 до 5 лет – 5 процентов от оклада (должностного оклада);

2) при стаже от 5 до 10 лет – 10 процентов от оклада (должностного оклада);

3) при стаже от 10 до 15 лет – 15 процентов от оклада (должностного оклада);

4) при стаже свыше 15 лет – 20 процентов от оклада (должностного оклада).

42. Работникам, занимающим должности на условиях неполного рабочего времени, указанные выплаты устанавливаются в размере пропорционально отработанному времени.

43. Педагогическим работникам выплаты за выслугу лет устанавливаются в размере пропорционально отработанному времени, но не выше нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, устанавливаемую образовательной организацией.

44. Для библиотечных работников муниципальных библиотек и библиотек муниципальных образовательных учреждений размеры и порядок установления выплат за выслугу лет определяются Законом Челябинской области от 30.11.2004 года № 324-ЗО «О библиотечном деле в Челябинской области», постановлением администрации Карталинского муниципального района от 09.04.2014 года № 157 «Об утверждении Положения о порядке выплаты библиотечным работникам учреждений, подведомственных Управлению по делам культуры и спорта Карталинского муниципального района, лечебного пособия, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет и дополнительного оплачиваемого отпуска».

45. Надбавки молодым специалистам выплачиваются педагогическим работникам учреждения, принятым на работу после окончания очного отделения образовательной организации среднего или высшего профессионального образования не позднее 01 октября года окончания образовательной организации.

46. Надбавка молодым специалистам выплачивается в течение трех лет с даты их трудоустройства при наличии непрерывного стажа в размере до 40 процентов от оклада (должностного оклада).

V. Условия оплаты труда руководителя

учреждения, его заместителей,

главного бухгалтера

47. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

48. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

49. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера), определяется Управлением по делам культуры и спорта Карталинского муниципального района от 1 до 3.

50. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

51. Выплаты стимулирующего характера, учитывающие индивидуальные характеристики, руководителям, заместителям руководителя учреждений (филиала) осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждений и осуществляется на основании приказа Управления по делам культуры и спорта Карталинского муниципального района в соответствии с главой IV настоящего Положения.

52. Выплаты стимулирующего характера, характеризующие результаты труда, руководителю учреждения осуществляются на основании приказа Управления по делам культуры и спорта. Размер указанных выплат определяется с учетом выполнения учреждением за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год) показателей оценки эффективности работы, установленных Управлением по делам культуры и спорта.

Руководителям муниципальных, бюджетных и казенных учреждений размер выплат стимулирующего характера устанавливается с учетом показателя роста заработной платы работников учреждения.

53. Показатели, характеризующие результаты труда руководителя учреждения, определяются с учетом показателей, установленных в муниципальном задании учреждению на текущий финансовый год.

54. Размер выплат стимулирующего характера руководителям учреждений за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности соответствующих учреждений, не может превышать 20 тысяч рублей в месяц.

VI. Заключительные положения

55. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения. Штатное расписание согласовывается учредителем учреждения.

56. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

57. За счет экономии фонда оплаты труда работникам оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения на основании его письменного заявления принимает Управление по делам культуры и спорта .

58. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств доведенных до главного распорядителя бюджетных средств местного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

59. Особенности формирования систем оплаты труда работников:

1) руководители муниципальных образовательных организаций в целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, совершенствования системы оплаты труда педагогических и иных работников осуществляют перераспределение средств, предназначенных на оплату труда (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями), так, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы в образовательных организациях высшего образования составляли до 70 процентов, а в остальных образовательных организациях – до 60 процентов;

2) руководители муниципальных учреждений культуры в целях повышения престижности и привлекательности работы в учреждениях культуры, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы работников совершенствование системы оплаты труда осуществляют путем увеличения в структуре заработной платы работников доли выплат, направленных на оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями), до 50-55 процентов.

Повышение оплаты труда в первоочередном порядке производится работникам, относимым к основному персоналу.

Повышение оплаты труда прочему персоналу осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и определяющими системы оплаты труда работников учреждений культуры.

При определении перечней должностей, отнесенных к категории административно-управленческого персонала, основного персонала, вспомогательного персонала, необходимо использовать приказы Министерства культуры Российской Федерации:

от 08.04.2013 года № 325 «Об утверждении примерного перечня должностей, отнесенных к категории административно-управленческого персонала учреждения, находящегося в ведении Министерства культуры Российской Федерации»;

от 05.05.2014 года № 763 «Об утверждении перечней должностей и профессий работников федеральных государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности»;

от 25.09.2014 года № 1668 «Об утверждении примерного перечня должностей, отнесенных к категории вспомогательного персонала организаций, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации».

В целях формирования обоснованных оптимальных показателей трудоемкости выполнения работ, выдачи нормированных заданий, установления штатной численности персонала в библиотеках, зоопарках, фильмофондах, музеях и других организациях музейного типа применяются типовые отраслевые нормы труда, утвержденные приказами Министерства культуры Российской Федерации от 30.12.2014 года:

№ 2477 «Об утверждении типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые в библиотеках», № 2478 «Об утверждении типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые в зоопарках, фильмофондах, музеях и других организациях музейного типа»;

№ 2479 «Об утверждении Методических рекомендаций по формированию штатной численности государственных (муниципальных) учреждений культуры (библиотек, фильмофондов, зоопарков, музеев и других организаций музейного типа) с учетом отраслевой специфики».

При этом одновременно используются Методические рекомендации по введению нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях культуры с указаниями особенностей введения типовых норм труда в библиотеках, фильмофондах, зоопарках, музеях и других организациях музейного типа (письмо Министерства культуры Российской Федерации от 03.07.2015 года № 231-01-39-НМ).

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда

работников учреждений, подведомственных Управлению по делам культуры и спорта Карталинского муниципального района

Размеры

окладов по профессиональным квалификационным

группам общеотраслевых профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень  (сторож, вахтер, уборщик служебных помещений, дворник, гардеробщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания) | 5632,0 |
| 2 квалификационный уровень | 5921,0 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень  (водитель автомобиля) | 6715,0 |
| 2 квалификационный уровень | 7655,0 |
| 3 квалификационный уровень | 8961,0 |
| 4 квалификационный уровень | 10864,0 |

Установление оклада по 4 квалификационному уровню производится согласно порядку, определенному в пункте 11 главы II настоящего Положения.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате труда

работников учреждений, подведомственных Управлению по делам культуры и спорта Карталинского муниципального района

Размеры

должностных окладов по профессиональным

квалификационным группам общеотраслевых

должностей руководителей, специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень  (делопроизводитель, кассир, секретарь) | 6187,0 |
| 2 квалификационный уровень | 6715,0 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень  (инспектор по кадрам, художник) | 6977,0 |
| 2 квалификационный уровень  (заведующий хозяйством) | 8510,0 |
| 3 квалификационный уровень | 8961,0 |
| 4 квалификационный уровень | 9227,0 |
| 5 квалификационный уровень | 10202,0 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад  (рублей) |
| 1 квалификационный уровень  (бухгалтер, специалист по кадрам, программист) | 10571,0 |
| 2 квалификационный уровень | 10864,0 |
| 3 квалификационный уровень | 12105,0 |
| 4 квалификационный уровень | 12450,0 |
| 5 квалификационный уровень | 13691,0 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень | 15040,0 |
| 2 квалификационный уровень | 15145,0 |
| 3 квалификационный уровень | 16280,0 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Положению об оплате труда работников

учреждений, подведомственных

Управлению по делам культуры и спорта Карталинского муниципального района

Размеры должностных окладов по профессиональным

квалификационным группам работников культуры,

искусства и кинематографии

Перечень должностей работников культуры, искусства и кинематографии, отнесенных к профессиональным квалификационным группам работников культуры, искусства и кинематографии, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная группа | Оклад  (рублей) |
| Профессиональная квалификационная группа  «Должности технических исполнителей артистов  вспомогательного состава» (смотритель музейный) | 6081,0 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Должности работников культуры, искусства и  кинематографии среднего звена»  (культ организатор, зав. костюмерной, организатор экскурсий, руководитель кружка.) | 9227,0 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»  (специалист по методике клубной работы, художник бутафор, библиотекарь, художник по свету, звукооператор, редактор библиотеки, библиограф, методист, хранитель фондов, экскурсовод, методист клубного учреждения ,  аккомпаниатор - концертмейстер, художник-постановщик, методист по составлению кинопрограмм, звукооператор, методист клубного учреждения ) | 13691,0 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Должности руководящего состава учреждений культуры,  искусства и кинематографии»  (заведующий отделом библиотеки, заведующий отделом музея, главный хранитель фондов, режиссер-постановщик, заведующий отделом (сектором) дома культуры, режиссер массовых представлений, звукорежиссер,  руководитель клубного формирования) | 15145,0 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к Положению об оплате труда работников

учреждений, подведомственных

Управлению по делам культуры и спорта Карталинского муниципального района

Размеры

окладов по профессиональным квалификационным группам

профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Перечень профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, отнесенных к профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

Профессиональная квалификационная группа

«Профессии рабочих культуры, искусства

и кинематографии первого уровня»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад  (рублей) |
| 1 квалификационный уровень  ( костюмер) | 6977,0 |

Профессиональная квалификационная группа

«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии

второго уровня»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень  (настройщик пианино и роялей) | 7665,0 |
| 2 квалификационный уровень | 7771,0 |
| 3 квалификационный уровень | 9227,0 |
| 4 квалификационный уровень  (настройщик пианино и роялей) | 10864,0 |

Установление оклада по 4 квалификационному уровню производится согласно порядку, определенному в пункте 12 главы II настоящего Положения.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к Положению об оплате труда работников

учреждений, подведомственных

Управлению по делам культуры и спорта Карталинского муниципального района

Размеры должностных окладов (ставок заработной

платы) по профессиональным квалификационным

группам должностей работников образования

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Профессиональная квалификационная группа

«Должности работников учебно-вспомогательного персонала

первого уровня»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад  (рублей) |
| 1 квалификационный уровень | 5226,0 |

Профессиональная квалификационная группа

«Должности работников учебно-вспомогательного персонала

второго уровня»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад  (рублей) |
| 1 квалификационный уровень | 5802,0 |
| 2 квалификационный уровень | 6110,0 |

Профессиональная квалификационная группа

«Должности педагогических работников»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень | 7407,0 |
| 2 квалификационный уровень  (тренер-преподаватель, инструктор-методист) | 8253,0 |
| 3 квалификационный уровень | 8489,0 |
| 4 квалификационный уровень  (преподаватель) | 9335,0 |

Профессиональная квалификационная группа

«Должности руководителей структурных подразделений»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад  (рублей) |
| 1 квалификационный уровень | 10254,0 |
| 2 квалификационный уровень | 10326,0 |
| 3 квалификационный уровень | 11100,0 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

к Положению об оплате труда работников

учреждений, подведомственных

Управлению по делам культуры и спорта Карталинского муниципального района

Размеры

должностных окладов по профессиональным

квалификационным группам должностей

1. Медицинских и фармацевтических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Профессиональная квалификационная группа

«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад  (рублей) |
| 3 квалификационный уровень  (медицинская сестра) | 9227,0 |

Профессиональная квалификационная группа

«Врачи и провизоры»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад  (рублей) |
| 2 квалификационный уровень  (врачи- специалисты) | 12105,0 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

к Положению об оплате труда работников

учреждений, подведомственных

Управлению по делам культуры и спорта Карталинского муниципального района

Размеры

должностных окладов по должностям

работников физической культуры и спорта

Перечень должностей работников физической культуры и спорта, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Профессиональная квалификационная группа должностей

работников физической культуры и спорта второго уровня

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад  (рублей) |
| 1 квалификационный уровень  (инструктор по спорту) | 6290,0 |
| 2 квалификационный уровень  (инструктор-методист) | 7241,0 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 8

к Положению об оплате труда

работников учреждений, подведомственных Управлению по делам культуры и спорта Карталинского муниципального района

Размеры

должностных окладов по должностям служащих, не включённым в профессиональные квалификационные группы должностей, утверждённые федеральным органов исполнительной власти. осуществлявшим функции по выработке государственной политики и нормативно правовому

урегулированию в сфере труда

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| Главный администратор | 15145 |
| Художественный руководитель | 15145 |
| Начальник (заведующий) службы | 15145 |
| Заведующий отделом | 15145 |
| Начальник отдела | 15145 |
| Инструктор по противопожарной профилактики | 8510 |
| Главный инженер | 15145 |
| Киномеханик | 7655 |
| швея | 6977 |

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Карталинского муниципального района

от 06.08.2019 года № 769

Перечень должностей и профессий работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам культуры и спорта Карталинского муниципального района, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

1. Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования детей Детские школы искусств, Муниципальные учреждения дополнительного образования детей Детско-юношеские спортивные школы:

Преподаватель;

Тренер-преподаватель;

Инструктор- методист.

2. Муниципальное учреждение межпоселенческий Дом культуры «Россия», Муниципальное бюджетное учреждение Дом культуры «40 лет Октября», Муниципальное казённое учреждение «Дом культуры «Радуга», Муниципальное учреждение Дом культуры Урал-филиал муниципального учреждения межпоселенческий Дом культуры «Россия», Карталинского муниципального района:

Режиссер – постановщик;

Заведующий отделом досуговой работы;

Заведующий сектором по работе с детьми;

Заведующий передвижным клубом;

Режиссер массовых представлений;

Звукорежиссер;

Руководитель клубного формирования;

Аккомпаниатор – концертмейстер;

Художник постановщик;

Художник по свету;

Звукооператор;

Культорганизатор;

Методист клубного учреждения;

Методист по составлению кинопрограмм;

Методист;

Киномеханник;

Специалист по методике клубной работы;

Художник – бутафор.

3. Муниципальное учреждение «Централизованная библиотечная система» Карталинского муниципального района:

Заведующий отделом;

Библиотекарь;

Редактор;

Библиограф;

Методист.

4. Муниципальное учреждение «Районный организационно – методический центр» Карталинского муниципального района:

Методист;

Инструктор по противопожарной профилактике.

5. Муниципальное учреждение «Историко-краеведческий музей» Карталинского муниципального района:

Методист музея;

Заведующий экспозиционным отделом;

Заведующий отделом экскурсионно-массовых работ;

Главный хранитель фондов;

Хранитель фондов;

Экскурсовод;

Смотритель музейный.

6. Муниципальное бюджетное учреждение «Физкультурно-оздоровительный комплекс « Юбилейный» Карталинского муниципального района и муниципальное учреждение Стадион «Локомотив» - филиал муниципального бюджетного учреждения «Физкультурно- оздоровительный комплекс « Юбилейный» Карталинского муниципального района:

Начальник центра тестирования;

Инструктор по спорту.