****

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

АДМИНИСТРАЦИЯ КУНАШАКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 07.08.2019 г. №995

|  |
| --- |
| О внесении изменений в Устав Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Миляш» с.Кунашак |

В целях приведения Устава Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Миляш» с.Кунашак в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 года N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.07.1998г. №124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения №3 в Устав Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Миляш» с.Кунашак согласно приложению.

2. Заведующей Муниципальным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад «Миляш» с.Кунашак Вакиловой Э.Р. зарегистрировать данное постановление в Межрайонной ИФНС России №17 по Челябинской области.

3. Начальнику отдела информационных технологий Ватутину В.Р. опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Кунашакского муниципального района в сети Интернет.

4. Организацию исполнения настоящего постановления возложить на руководителя Управления образования администрации Кунашакского муниципального района Макмулову А.Р.

Глава района С.Н. Аминов

Приложение

к постановлению администрации Кунашакского муниципального района

от 07.08.2019г. № 995

Изменения №3

в Устав Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Миляш» с.Кунашак

1. Абзац 6 пункта 1.4. Устава исключить.

2. Пункт 1.7. Устава дополнить предложением следующего содержания: «Воспитанники имеют право на обучение и воспитание на родном языке из числа языков народов Российской Федерации.».

3. Пункт 3.3. Устава дополнить предложением следующего содержания: «Срок действия полномочий руководителя Учреждения отражен в трудовом договоре (эффективном контракте). Договор может быть прекращен в порядке и по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.».

4. Пункт 2.10. Устава дополнить подпунктами следующего содержания: «Работники Учреждения имеют право:

- на участие в управлении Учреждением в порядке, предусмотренном настоящим Уставом;

- на защиту профессиональной чести, достоинства и деловой репутации;

- на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

- на избрание в выборные органы, участие в обсуждении и решении вопросов деятельности Учреждения, в том числе через органы управления;

- на обжалование приказов и распоряжений администрации Учреждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

- на получение необходимого организационного, учебно-методического и материально-технического обеспечения своей профессиональной деятельности (бесплатное пользование информационными ресурсами, услугами учебных, учебно-методических, социально-бытовых и других подразделений Учреждения в соответствии с Уставом и (или) коллективным договором);

- на иные права и меры социальной поддержки, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, и иными локальными нормативными актами Учреждения, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

Работники Учреждения обязаны:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором и (или) должностной инструкцией;

- соответствовать требованиям квалификационных характеристик;

- соблюдать Устав, правила внутреннего распорядка Учреждения, иные локальные акты Учреждения, условия трудового договора;

- соблюдать трудовую дисциплину, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- бережно относиться к имуществу Учреждения, других работников, обучающихся; экономно расходовать материалы, тепловую и электрическую энергию, воду;

- воспитывать у обучающихся бережное отношение к имуществу;

- незамедлительно сообщать руководителю Учреждения о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества;

- своевременно и точно в пределах своей компетенции исполнять приказы, распоряжения руководителя Учреждения, вышестоящих органов;

- выполнять решения органов управления Учреждения в пределах своих полномочий;

- выполнять иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

Работники Учреждения несут ответственность за:

- невыполнение функций, отнесенных к их компетенции и компетенции Учреждения, действующим законодательством, квалификационными характеристиками, настоящим Уставом, трудовым договором;

- обеспечение охраны жизни и здоровья обучающихся во время образовательной деятельности;

- соблюдение прав и свобод воспитанников Учреждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

- другие случаи, предусмотренные действующим законодательством.».

5. Пункт 4.6. Устава изложить в следующей редакции «Учреждение отвечает по своим обязательствам находящимися в его распоряжении денежными средствами, а в случаях, установленных законом, также иным имуществом. При недостаточности указанных денежных средств или имущества субсидиарную ответственность по обязательствам Учреждения в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, несет собственник соответствующего имущества.».

5. Абзац 2 пункт 4.14. Устава дополнить предложением следующего: «Заключению договора аренды и договора безвозмездного пользования должна предшествовать проводимая учредителем оценка последствий заключения таких договоров для обеспечения жизнедеятельности, образования, развития, отдыха и оздоровления детей, оказания им медицинской помощи, профилактики заболеваний у детей, их социальной защиты и социального обслуживания.».