



Администрация Усть-Катавского городского округа  
Челябинской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 14.12 2023г.

№ 2331

О внесении изменений в постановление администрации Усть-Катавского городского округа №379 от 06.04.2016г. «Об утверждении положения об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий»

С целью регулирования трудовых отношений руководителей муниципальных унитарных предприятий, руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Усть-Катавского городского округа,

администрация Усть-Катавского городского округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации Усть-Катавского городского округа №379 от 06.04.2016г. «Об утверждении положения об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий», изложив приложение 1 к постановлению в новой редакции (прилагается).

2. Общему отделу администрации Усть-Катавского городского округа (Толоконникова О. Л.) данное постановление опубликовать на официальном сайте администрации Усть-Катавского городского округа ([www.ukgo.su](http://www.ukgo.su)).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Усть-Катавского городского округа – начальника управления имущественных и земельных отношений.

Глава Усть-Катавского городского округа

С. Д. Семков

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к постановлению администрации  
Усть-Катавского городского округа  
от 14.12. 2023г. № 2331

Положение  
об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании Трудового кодекса РФ, Федерального отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2023-2025 годы, решения Собрания депутатов Усть-Катавского городского округа от 18.08.2006г. № 42 «Об утверждении Положения о муниципальном унитарном предприятии» (с изменениями), Приказа Госстроя РФ от 31 марта 1999г. №81 «Об утверждении «Методических рекомендаций по организации оплаты труда работников жилищно-коммунального хозяйства».

1.2. Положение регулирует оплату труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, повышение ответственности руководителей за финансовое состояние предприятий, увязки размеров оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров с результатами хозяйственной деятельности предприятий и квалификации.

2. Структура заработной платы и выплат социального характера руководителей муниципальных унитарных предприятий

2.1. Оплата труда руководителей производится на договорной основе, размер оплаты труда руководителя состоит из:

- 1) должностного оклада;
- 2) выплат стимулирующего характера:
  - ежемесячная надбавка за стаж работы;
  - премия, начисленная по результатам финансово-хозяйственной деятельности;
  - единовременное поощрение;
- 3) уральского коэффициента.

2.2. Должностные оклады руководителей муниципальных унитарных предприятий.

2.2.1. Должностные оклады руководителей муниципальных унитарных предприятий ЖКХ устанавливаются в денежном выражении в фиксированной сумме (в рублях) в зависимости от среднесписочной численности работников предприятия на 1-е число месяца, в котором устанавливается должностной оклад, и величины минимальной месячной тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии, определенной отраслевым (тарифным) соглашением.

Должностной оклад отражает сложность управления предприятием, техническую оснащенность и объем работ.

Должностной оклад руководителя муниципального унитарного предприятия устанавливается в размере, равном произведению минимальной месячной тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии и коэффициента кратности, в зависимости от численности работников. Для многоотраслевых предприятий ЖКХ при расчете минимальной месячной тарифной ставки рабочих 1 разряда производственного подразделения применяется коэффициент особенностей работ, соответствующий основной деятельности данного подразделения. При расчете оплаты труда руководителей многоотраслевых предприятий применяется средний дифференцирующий коэффициент, определяемый частным от приведенной численности работников (сумма произведений штатного среднесписочного состава работников подразделений на соответствующий коэффициент особенностей работ) и штатной численности работников этих предприятий.

Изменение должностного оклада руководителей муниципальных унитарных предприятий ЖКХ производится одновременно с увеличением тарифных ставок на предприятии применительно к тарифу повышения (индексации) заработной платы, определенному отраслевым (тарифным) соглашением.

2.2.2. Условия оплаты труда являются существенной и неотъемлемой частью трудового договора, повышение должностного оклада руководителя производится путем внесения соответствующего изменения (дополнения) в трудовой договор.

Для установления или изменения размера оклада руководитель предприятия представляет в отдел социально-экономического развития:

- справку о среднесписочной численности работников на последнюю отчетную дату;
- приказ об установлении тарифной ставки работников основной профессии;
- обоснование минимальной величины тарифной ставки, величину средней заработной платы, расчет оклада;
- согласование заместителя главы округа, курирующего направление, соответствующее основной деятельности предприятия.

Отдел социально-экономического развития рассматривает представленные документы и направляет на согласование главе Усть-Катавского городского округа.

### 2.3. Ежемесячная надбавка за стаж работы.

Ежемесячная надбавка за стаж работы, устанавливается в следующих размерах:

При стаже работы	Размер ежемесячной надбавки в процентах к должностному
от 1 года до 5 лет	15
Свыше 5 лет до 10 лет	20
Свыше 10 лет	25

Ежемесячная надбавка к окладу за стаж работы выплачивается со дня возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

2.4. Премия руководителей муниципальных унитарных предприятий за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятий.

2.4.1. Премия за результаты финансово-хозяйственной деятельности выплачивается руководителю предприятия ежемесячно при выполнении плана основных показателей работы предприятия.

Таблица показателей премирования

№ п\п	Наименование предприятия	Показатели премирования	Размер премии, %
1.	МУП "Городская служба благоустройства"	1. Отсутствие просроченной более 2 месяцев дебиторской задолженности, кроме населения (по которой отсутствуют исковые и судебные решения)	20,0
		2. Снижение кредиторской задолженности к месяцу, предшествующему отчетному, более чем на 10,0%	20,0

Изменение показателей премирования осуществляется не чаще одного раза в год.

Премия начисляется за выполнение каждого показателя в отдельности. Учет выполнения показателей производится по итогам работы за месяц.

Премия начисляется на должностной оклад в размере 40,0% за фактически отработанное время и выплачивается на основании расчета, согласованного с заместителем главы Усть-Катавского городского округа, курирующим данное направление (Приложение № 2 к Положению).

За упущения в работе премия снижается в следующих размерах:

- при наличии обоснованных жалоб от населения - 10,0%;
- при возникновении обоснованных повторных жалоб от населения - 20,0%;
- при нарушении исполнительской дисциплины, невыполнении распоряжений главы городского округа, решений Собрании депутатов городского округа – 100,0 %;
- срыв сроков планово-предупредительных работ (вывоз мусора, подготовка к отопительному сезону и т.п.) и утвержденных графиков работ – 20,0%;
- возникновение аварийных ситуаций по вине несвоевременного принятия мер (заморозка дома, несвоевременная посыпка и т.п.) – 20,0%.

2.4.2. Премия по итогам работы за квартал, начисляется руководителям муниципальных унитарных предприятий на основании решения комиссии по оценке деятельности муниципальных предприятий, после рассмотрения материалов бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Порядок предоставления отчетности руководителей муниципальных предприятий утверждается постановлением администрации Усть-Катавского городского округа.

На руководителя предприятия не распространяются Положения о премировании, действующие на предприятии и другие локальные нормативные акты в части выплаты заработной платы и других выплат.

2.5. Единовременное поощрение руководителей муниципальных

унитарных предприятий.

Основаниями для единовременного поощрения руководителей муниципальных унитарных предприятий за особые трудовые заслуги являются:

- выход на пенсию при достижении пенсионного возраста (проработавшим на муниципальном унитарном предприятии не менее 10 лет);

- успешное выполнение особо важного задания, касающегося обеспечения жизнедеятельности округа;

- высокие результаты работы, оперативное и качественное выполнение срочных работ;

- профессиональные праздники, юбилеи.

Размер единовременного поощрения руководителям муниципального унитарного предприятия устанавливается за каждое основание - один должностной оклад.

Выплата единовременного поощрения производится за счет средств предприятия, по представлению заместителя главы, курирующего направление, соответствующего основной деятельности предприятия.

#### 2.6. Материальная помощь.

Руководителю муниципального унитарного предприятия оказывается материальная помощь при уходе в отпуск и при наступлении непредвиденных обстоятельств (смерти одного из супругов, родителей, детей, пожаре и других несчастных случаях) в размере должностного оклада.

Все денежные выплаты руководителям муниципальных унитарных предприятий производятся за счет средств предприятия с периодичностью и в сроки, установленные на предприятии.

Предельный размер стимулирующих выплат руководителям муниципальных унитарных предприятий не может превышать 12 месячных должностных окладов в год.

2.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) предприятий определяется в кратности от 1 до 5 (таблица 1 Приложения 1 к Положению).

2.8. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого предприятия. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению об оплате труда  
руководителей муниципальных унитарных предприятий

Таблица № 1

Коэффициенты кратности для руководителей

Среднесписочная численность предприятия (человек)	Кратность к величине тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии на предприятии
1 – 40	1,5000
41 – 80	1,7800
81 – 120	1,8500

Коэффициенты кратности для заместителей руководителя

Среднесписочная численность предприятия (человек)	Кратность к величине тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии на предприятии
1 – 40	1,2500
41 – 80	1,2942
81 – 120	1,3500

Коэффициенты кратности для главных бухгалтеров

Среднесписочная численность предприятия (человек)	Кратность к величине тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии на предприятии
1 – 40	1,2000
41 – 80	1,2597
81 – 120	1,3000

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Положению об оплате труда  
руководителей муниципальных унитарных предприятий

Согласовано:  
Заместитель главы Усть-Катавского  
городского округа

---

Расчет  
премии руководителя муниципального унитарного предприятия  
за \_\_\_\_\_ месяц 20\_\_ года

№ п/п	Показатели премирова ния	План отчетно го периода	Факт. выпол нения.	% выпол нения	% премиров ания по положени ю	% снижени я по положен ию	Согласован ный размер премии
1.							
2.							
3.							

Руководитель МУП:

Главный бухгалтер МУП:

Экономист МУП: