

**Администрация Усть-Катавского городского округа**

**Челябинской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |
| --- |
|  |

От 17.01.2025 г. № 54

Об утверждении карты рисков

нарушения антимонопольного

законодательства в администрации

Усть-Катавского городского округа на 2025 год

 В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 27 декабря 2017 года №618 «Об основных направлениях по развитию конкуренции», распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 октября 2018 года №2258-р «Об утверждении методических рекомендаций по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства», руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Усть-Катавского городского округа,

администрация Усть-Катавского городского округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить карту рисков нарушения антимонопольного законодательства администрации Усть-Катавского городского округа (приложение 1);
2. Постановление администрации Усть-Катавского городского округа от 05.06.2020г. №771 «Об утверждении карты рисков нарушения антимонопольного законодательства и плана мероприятий («дорожной карты») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства администрации Усть-Катавского городского округа» признать утратившим силу.
3. Общему отделу администрации Усть-Катавского городского округа (О.Л. Толоконникова) настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации Усть-Катавского городского округа.
4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Усть-Катавского городского округа – начальника управления имущественных и земельных отношений Я.В. Гриновского.

Глава Усть-Катавского городского округа С.Д. Семков

Приложение 1

к постановлению администрации

Усть-Катавского городского округа

№ 54 от 17.01.2025 г.

Карта рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2025 год

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Описание рисков | Причины возникновения рисков | Мероприятия по минимизации и устранению рисков | Наличие (отсутствие) остаточных рисков | Вероятность повторного возникновения рисков |
| 1 | Заключение антиконкурентного соглашения, в том числе на торгах, ограничение конкуренции при проведении торгов | 1. Наличие конфликта интересов у сотрудника, ответственного за проведение торгов;2. Ошибочное применение специалистами норм антимонопольногозаконодательства;3. Отсутствие достаточной квалификации у специалистов;4. Высокая нагрузка на специалистов | 1. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики;2. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника3. Повышение правовой грамотности сотрудников | Возможен | Возможна |
| 2 | Координация заказчиками деятельности участников торгов, приводящей к ограничению конкуренции:- создание участнику торгов преимущественных условий участия в торгах;- нарушение порядка определения победителя электронных торгов;- завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур | 1. Наличие конфликта интересов у сотрудника, ответственного за проведение торгов;2. Ошибочное применение специалистами норм антимонопольного законодательства;3. Отсутствие достаточной квалификации у специалистов. | 1. Доведение до сведенияработников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики;2. Проведение мероприятий поПредотвращению конфликта интересов у работника;3.Повышение правовой грамотности сотрудников | Возможен | Возможна |
| 3 | Не предусмотренное законодательством о контрактной системе ограничение доступа к участию в закупках товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, проводимых конкурентными способами | 1. Ошибочное применение специалистамиантимонопольного и бюджетного законодательства;2. Отсутствие достаточной квалификации у специалистов;3. Высокая нагрузка на специалистов | 1.Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики;2.Повышение правовой грамотности сотрудников; | Возможен | Возможна |
| 4 | Нарушение при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд путем выбора способа определения поставщика, повлекшее за собой нарушение антимонопольного законодательства | 1.Использование способа определения поставщика, повлекшее за собой необоснованное сокращение числа участников закупки;2. Отсутствие достаточной квалификации у специалистов;3. Высокая нагрузка на специалистов. | 1.Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики;2.Повышение правовой грамотности сотрудников; | Возможен | Возможна |
| 5 | Риски при рассмотрении обращений | 1. Ошибочное применение материальных норм права; субъективный подход;2. Личная заинтересованность;3. Недостаточный уровень квалификации;4.Недобросовестное отношение сотрудников к выполнению должностныхобязанностей;5.Чрезмерная загруженность сотрудников;6. Недостаточный уровень внутреннегоконтроля;7. Недостаточный уровень правовой экспертизы проектов решений | 1.Повышение правовой грамотности сотрудников;2. Усиление контроля сотрудников;3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликтов интересов | Возможен | Возможна |
| 6 | Нарушение порядка предоставления муниципальной услуги, которое может привести к ограничению, устранению и недопущению конкуренции (например, запрос дополнительных документов, нарушение сроков предоставления муниципальной услуги и т.д.) | 1. Недостаточный уровень внутреннегоконтроля;2. Недостаточный уровень квалификацииспециалистов;3. Высокая нагрузка сотрудников;4. Наличие конфликта интересов;5. Отсутствие регламента предоставленияконкретной муниципальной услуги;6. Ослабление контроля за предоставлением муниципальной услуги | 1. Повышение профессиональнойподготовки работников, обучение сотрудников;2. Повышение эффективности процесса управления;3. Проведение мероприятий поПредотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т.п.);4.Осуществление текущего контроля предоставления муниципальной услуги;5. Совершенствование механизмов контроля;6.Разработка НПА, регламентирующих порядок предоставления определенноймуниципальной услуги | Минимальное | Минимальная |