

Приложение 5 к муниципальной
программе «Повышение муниципального
управления и открытости деятельности
органов местного самоуправления
Кыштымского городского округа»
на 2023-2025 годы

Подпрограмма
«Развитие муниципальной службы
в Кыштымском городском округе» на 2023-2025 годы

Паспорт
Подпрограммы
«Развитие муниципальной службы в Кыштымском городском округе»
на 2023-2025 годы

Наименование Подпрограммы	«Развитие муниципальной службы в Кыштымском городском округе» на 2023-2025 годы (далее - Подпрограмма).
Ответственный исполнитель Подпрограммы	Администрация Кыштымского городского округа.
Соисполнители Подпрограммы	Управление делами администрации Кыштымского городского округа.
Участники Подпрограммы	Структурные подразделения администрации Кыштымского городского округа.
Цель Подпрограммы	Создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Кыштымском городском округе, повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих.
Задачи Подпрограммы	<p>Усовершенствование правовой основы муниципальной службы;</p> <p>внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;</p> <p>усовершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;</p> <p>повышение эффективности подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;</p> <p>повышение эффективности антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе;</p> <p>привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления;</p> <p>повышение престижа муниципальной службы;</p> <p>создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества.</p>
Этапы и сроки реализации Подпрограммы	Подпрограмма реализуется в один этап с 2023 по 2025 годы.

<p>Финансовое обеспечение Подпрограммы</p>	<p>Подпрограмма финансируется за счет средств местного бюджета. Общие затраты на реализацию Подпрограммы составляют 60,00 тыс.рублей, в том числе по годам: в 2023г. - 20,00 тыс. рублей, в 2024г. - 20,00 тыс. рублей, в 2025г. - 20,00 тыс. рублей.</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы</p>	<p>Степень соответствия муниципальных правовых актов законодательству Российской Федерации и Челябинской области; доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям; число муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку; доля рассмотренных коррупционных правонарушений на комиссии конфликта интересов; доля специалистов в возрасте до 35 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет; число мероприятий, проведенных с привлечением гражданского общества по вопросам развития муниципальной службы.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы</p>	<p>Усовершенствование правовой основы муниципальной службы; внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности; усовершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; повышение эффективности подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; повышение эффективности антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе; привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного</p>

	<p>самоуправления; повышение престижа муниципальной службы;</p> <p>создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества.</p>
--	---

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения подпрограммными методами

Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Кыштымском городском округе» (далее Подпрограмма) разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации", согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местных бюджетов.

В Кыштымском городском округе завершается реализация муниципальной целевой Подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Кыштымском городском округе» на 2020-2022 годы, утвержденной Постановлением администрации Кыштымского городского округа от 31.12.2019г. № 2756.

За период реализации указанной Подпрограммы достигнуты следующие результаты:

1) в округе создана необходимая нормативно-правовая база, обеспечивающая реализацию федерального и областного законодательства о муниципальной службе;

2) за 2020-2022 годы прошли курсы повышения квалификации 53 муниципальных служащих, в том числе за счет федерального бюджета 2 человека; областного бюджета 12 человек, за счет местного бюджета - 39 человек.

Проведено 6 семинаров для специалистов кадровых служб структурных подразделений администрации Кыштымского городского округа по актуальным вопросам реализации законодательства о муниципальной службе в Челябинской области и противодействия коррупции.

Вместе с тем в целях повышения профессионализма и компетентности кадрового состава необходимо постоянное и системное обеспечение муниципальных служащих информационно-методическими материалами по актуальным вопросам практического применения федерального и областного законодательства о муниципальной службе. Также с развитием современных информационных технологий возникают проблемы их внедрения и использования в деятельности муниципальных служащих.

Недостаточно используются механизмы формирования кадрового резерва и назначения на вакантные должности из кадрового резерва.

Не всегда деятельность муниципальных служащих ориентирована на достижение конкретных результатов, недостаточно эффективно применяется стимулирование, ориентированное на запланированные результаты деятельности.

Таким образом, реализация Программы позволит обеспечить непрерывность процесса совершенствования и развития муниципальной службы в Кыштымском городском округе.

2. Основная цель и задачи Подпрограммы

Основной целью Подпрограммы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Кыштымском городском округе, повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих.

Для достижения цели подпрограммы требуется решение следующих задач:

совершенствование правовой основы муниципальной службы;
внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
применение антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе;
привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления;
создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества, повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы.

3. Сроки реализации Подпрограммы

Подпрограмма реализуется в один этап с 2023 по 2025 годы. Решение вопросов развития муниципальной службы носит системный характер, предусматривает проведение большого количества долгосрочных мероприятий.

Условиями досрочного прекращения реализации Подпрограммы являются:
непредставление в Управление стратегического развития и привлечения инвестиций администрации Кыштымского городского округа докладов о ходе исполнения Подпрограммы и об эффективности использования финансовых средств;

низкая эффективность выполнения мероприятий Подпрограммы.

4. Финансовое обеспечение Подпрограммы

Общий объем финансирования Подпрограммы – 60,00 тыс. рублей, в том числе: в 2023 году – 20,0 тыс. рублей; в 2024 году – 20,00 тыс. рублей; в 2025 году – 20,00 тыс. рублей.

Финансирование осуществляется за счет средств бюджета Кыштымского городского округа. Объем финансирования Подпрограммы подлежит ежегодному уточнению исходя из реальных условий формирования местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Финансовое обеспечение подпрограммы приведено в Приложениях 3,4.

5. Система мероприятий Подпрограммы

Система основных мероприятий Подпрограммы приведена в Приложении 1 к Подпрограмме.

6. Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы

Реализация Подпрограммы позволит:

усовершенствовать правовую основу муниципальной службы;
обеспечить внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;

усовершенствовать организационные и правовые механизмы профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

повысить эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

повысить эффективность антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе;

оптимизировать штатную численность муниципальных служащих;

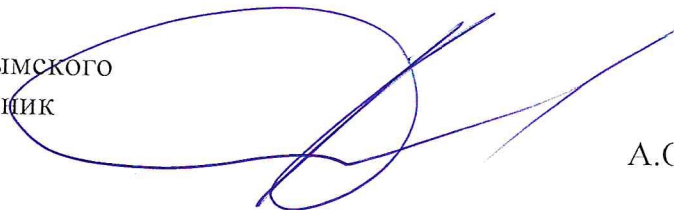
повысить престиж муниципальной службы;

привлечь на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепить кадровый потенциал органов местного самоуправления;

создать систему контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества.

Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы представлены в приложении 2 к Подпрограмме.

Заместитель главы Кыштымского
городского округа, начальник
правового управления



А.О. Гаврилова

Приложение 1
к подпрограмме «Развитие муниципальной службы
в Кыштымском городском округе» на 2023-2025 годы

Информация о мероприятиях подпрограммы
«Развитие муниципальной службы в Кыштымском городском округе» на 2023-2025 годы

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия и мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание и его значение)	Связь с показателями результатов муниципальной подпрограммы – номер (№) показателя
			начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
1. Совершенствование правовой основы муниципальной службы						
1	Разработка и принятие муниципальных правовых актов по вопросам развития муниципальной службы в муниципальном образовании	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Позволит усовершенствовать правовую основу муниципальной службы	№ 1
2	Внесение изменений дополнений в муниципальные правовые акты по вопросам развития муниципальной службы в связи с изменениями законодательства Российской Федерации и Челябинской области о муниципальной службе	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Позволит усовершенствовать правовую основу муниципальной службы	№ 1
3	Ведение реестра нормативных правовых актов, регулирующих вопросы развития муниципальной противодействия коррупции в Кыштымском городском округе	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Позволит усовершенствовать правовую основу муниципальной службы	№ 1
2. Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной						

компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности						
4	Формирование современных механизмов подбора кадров муниципальной службы	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Обеспечит внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности	№ 4
5	Совершенствование системы конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Обеспечит внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности	№ 4
6	Оптимизация процедуры участия независимых экспертов в работе конкурсных (аттестационных) комиссий	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Обеспечит внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности	№ 1
7	Разработка и внедрение мероприятий профессиональной адаптации граждан, принятых на муниципальную службу	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Обеспечит внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на	№ 4

					повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности	
8	Совершенствование механизмов формирования кадрового резерва муниципальной службы	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Обеспечит внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальной служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности	№ 4
9	Разработка и утверждение индивидуальных планов профессионального развития граждан, включенных в кадровый резерв	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Обеспечит внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности	№ 4
10	Разработка и внедрение методики планирования стратегии карьерного роста муниципальных служащих	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Обеспечит внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности	№ 4

						Деятельности	
11	Разработка профессиональных тестов и практических заданий по оценке профессиональной деятельности и муниципальных служащих	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Обеспечит внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности	№ 3	
12	Внедрение информационных технологий в систему управления кадровыми ресурсами и в кадровое делопроизводство	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Обеспечит внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности	№ 3	
3. Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих							
13	Разработка отдельных должностных инструкций по различным направлениям деятельности муниципальных служащих	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Позволит усовершенствовать организационные и правовые механизмы профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	№ 2	
14	Приведение должностных инструкций муниципальных служащих в соответствие с установленными требованиями	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Позволит усовершенствовать организационные и правовые механизмы профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	№ 2	
15	Включение в должностные инструкции муниципальных служащих показателей	Управление делами администрации Кыштымского	2023	2025	Позволит усовершенствовать организационные и правовые механизмы профессиональной	№ 2	

	результативности профессиональной служебной деятельности	городского округа			служебной деятельности муниципальных служащих	№ 2
16	Мониторинг применения должностных инструкций, оценка степени влияния должностной инструкции на обеспечение исполнения полномочий органа местного самоуправления, а также на результативность профессиональной служебной деятельности муниципального служащего	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Позволит усовершенствовать организационные и правовые механизмы профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	№ 2
17	Формирование ежегодных отчетов муниципальных служащих о своей профессиональной деятельности, выполненных заданиях и поручениях	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Позволит усовершенствовать организационные и правовые механизмы профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	№ 4
18	Разработка и внедрение системы мер, направленных на совершенствование порядка прохождения муниципальной службы и стимулирование добросовестного исполнения обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне	Управление делами отдела администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Позволит повысить престиж муниципальной службы	№ 2
19	Разработка и внедрение механизмов рассмотрения и использования предложений муниципальных служащих по повышению эффективности деятельности своих подразделений и органов местного самоуправления	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Позволит усовершенствовать организационные и правовые механизмы профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	№ 5
20	Организация социологических опросов на предмет оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Позволит повысить престиж муниципальной службы	№ 5

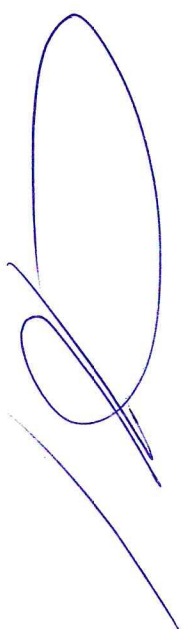
	своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе						
21	Проведение семинаров для специалистов кадровых служб структурных подразделений администрации Кыштымского городского округа и др. органов местного самоуправления по актуальным вопросам реализации законодательства о муниципальной службе в Челябинской области	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Позволит усовершенствовать организационные и правовые механизмы профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	№ 3	
4. Повышение эффективности подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих							
27	Формирование потребности в актуальных и инновационных направлениях обучения муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Позволит повысить эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	№ 3	
28	Внедрение индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих в администрации Кыштымского округа	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Позволит повысить эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	№ 3	
29	Организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Позволит повысить эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	№ 3	
30	Организация участия муниципальных служащих в обучающих семинарах, в том числе в режиме	Управление делами администрации Кыштымского	2023	2025	Позволит повысить эффективность подготовки кадров для муниципальной	№ 3	

	видеоконференцсвязи	городского округа				службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	
5. Повышение эффективности антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе							
31	Мониторинг реализации и соблюдения законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Позволит повысить эффективность антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе	№ 6	
32	Организация проверки сведений о фактах обращения в целях склонения муниципальной службе к совершению коррупционных правонарушений, содержащихся в уведомлениях	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Позволит повысить эффективность антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе	№ 6	
33	Проведение семинаров, тренингов для муниципальных служащих, направленных на формирование негерпимого отношения к проявлениям коррупции	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Позволит повысить эффективность антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе	№ 3	
6. Привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления; повышение престижа муниципальной службы							
34	Мониторинг штатной численности органов местного самоуправления, разработка предложений по ее оптимизации	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Позволит оптимизировать штатную численность муниципальных служащих	№ 5	
35	Подготовка предложений по формированию организационной структуры и штатной численности	Управление делами администрации Кыштымского	2023	2025	Позволит оптимизировать штатную численность муниципальных служащих	№ 5	

	органов местного самоуправления	городского округа					
36	Внедрение института стажёрства в органах местного самоуправления	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Позволит привлечь на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепить кадровый потенциал органов местного самоуправления	№ 5	
37	Внедрение современных механизмов стимулирования деятельности муниципальных служащих	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Позволит повысить престиж муниципальной службы	№ 5	
38	Формирование молодежного кадрового резерва муниципальной службы	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Позволит привлечь на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепить кадровый потенциал органов местного самоуправления	№ 5	
7. Создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества, повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы							
39	Привлечение представителей общественных объединений в качестве независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных, аттестационных комиссий	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Позволит создать систему контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества	№ 4	
40	Создание на официальном сайте администрации Кыштымского городского округа раздела по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Позволит создать систему контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества	№ 5	
41	Организация пресс-конференций, брифингов, интервью СМИ по вопросам развития муниципальной службы	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Позволит повысить престиж муниципальной службы	№ 4,5	

42	Разработка и внедрение системы мер по формированию позитивного общественного мнения о муниципальной службе	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	2023	2025	Позволит повысить престиж муниципальной службы	№ 5
----	--	---	------	------	--	-----

Заместитель главы Кыштымского городского округа, начальник правового управления



А.О. Гаврилова

Приложение 2
к подпрограмме «Развитие муниципальной службы
в Кыштымском городском округе» на 2023-2025 годы

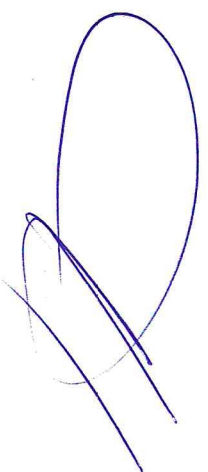
Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы «Развитие муниципальной службы
в Кыштымском городском округе» на 2023-2025 годы и их значениях

№ п/п	Наименование цели (задачи)	Показатель (индикатор)	Единица измерения	2022 год	Значение показателей			Отношение значения последнего года реализации программы к отчетному году
					2023	2024	2025	
1	Совершенствование правовой основы муниципальной службы	Показатель №1 соответствие муниципальных правовых актов законодательству Российской Федерации и Челябинской области	проценты	100	100	100	100	1,0
2	Привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления;	Показатель № 2 Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	Процентов от общего числа назначенных на вакантные муниципальные должности	16	16	16	16	1,0
3	Внедрение эффективных технологий и современных методов	Показатель № 3 Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены	Процентов от общего числа муниципальных	100	100	100	100	1,0

<p>кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;</p>	<p>должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям</p>	<p>служащих</p>					<p>1,0</p>
<p>4 Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;</p>	<p>Показатель № 4 число муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом на профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку</p>	<p>единиц</p>	<p>11</p>	<p>11</p>	<p>11</p>	<p>11</p>	<p>1,0</p>
<p>5 Применение антикоррупционных механизмов повышения эффективности выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе;</p>	<p>Показатель № 5 Доля рассмотренных правонарушений на комиссии конфликта интересов</p>	<p>Процентом к количеству совершенных коррупционных правонарушений</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>1,0</p>

6	Привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов	Показатель № 6 Доля специалистов в возрасте до 35 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	Процент от общего числа специалистов до 35 лет	16	16	16	16	1,0
7	Создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества, повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы	Показатель № 7 Количество мероприятий, проведенных с привлечением гражданского общества по вопросам развития муниципальной службы	единиц	4	4	4	4	1,0

Заместитель главы Кыштымского городского округа, начальник правового управления



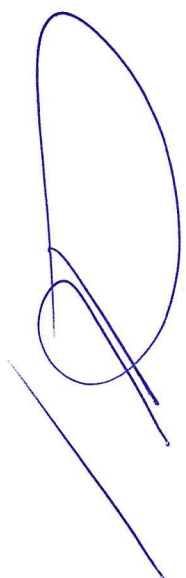
А.О. Гаврилова

Приложение 3
к подпрограмме «Развитие муниципальной службы
в Кыштымском городском округе» на 2023-2025 годы

Финансовое обеспечение реализации подпрограммы « Развитие муниципальной службы
в Кыштымском городском округе» на 2023-2025 годы
за счет средств бюджета Кыштымского городского округа (тыс. руб.)

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, ведомственной целевой программы, основных мероприятий и мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации					Расходы (тыс. руб.), годы		
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
			всего	227	0113	5810722000	244	20,00	20,00	20,00
Подпрограмма	«Развитие муниципальной службы в Кыштымском городском округе» на 2023-2025 годы	Управление делами администрации Кыштымского городского округа	227	0113	5810722000	244	20,00	20,00	20,00	
			Мероприятие	Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	227	0113	5810722000	244	20,00	20,00

Заместитель Главы Кыштымского
городского округа, начальник
правового управления



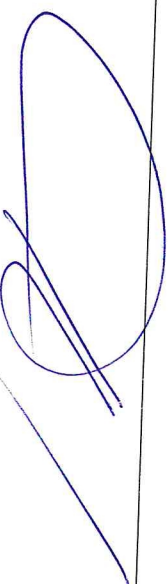
А.О. Гаврилова

Приложение 4
к подпрограмме «Развитие муниципальной службы
в Кыштымском городском округе» на 2023-2025 годы

Финансовое обеспечение и прогнозная оценка расходов Кыштымского городского округа и других источников на реализацию подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Кыштымском городском округе» на 2023-2025 годы (тыс. руб.)

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Источники финансового обеспечения	Оценка расходов (тыс. руб.), годы			
			2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	
Подпрограмма	«Развитие муниципальной службы в Кыштымском городском округе» на 2023-2025 годы	Всего	20,00 ✓	20,00 ✓	20,00 ✓	
			средства местного бюджета	20,00	20,00	20,00
			средства, поступающие в местный бюджет из областного бюджета	0	0	0
			другие источники (юридические лица и др.)	0	0	0
Мероприятие	Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	Всего	20,00 ✓	20,00 ✓	20,00 ✓	
			средства местного бюджета	20,00	20,00	20,00
			средства, поступающие в местный бюджет из областного бюджета	0	0	0
			другие источники (юридические лица и др.)	0	0	0

Заместитель главы Кыштымского городского округа, начальник правового управления



А.О. Гаврилова