



АДМИНИСТРАЦИЯ КЫШЛЫМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «22 » 11 2016 № 2304

г. Кыштым

О внесении изменений и
дополнений в постановление
Администрации Кыштымского городского
округа от 14.10.2010 г. № 3093

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Кыштымского городского округа от 14.10.2010 г. № 3093 (в редакции от 05.04.2016 г. №762) «Об осуществлении поэтапного перехода на новые системы оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Кыштымского городского округа, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений» следующие изменения:

1) в абзаце четвертом пункта 14 цифру «3» заменить цифрой «4»;

2) пункт 16 дополнить абзацем вторым следующего содержания:
«Руководителям муниципальных областных, автономных учреждений размер выплат стимулирующего характера устанавливается с учетом показателя роста заработной платы работников учреждения за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения.»,

3) дополнить пунктом 5-1 следующего содержания:

«5-1. Работникам муниципальных учреждений положениями об оплате труда могут предусматриваться персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (далее именуется - персональный повышающий коэффициент). Персональный повышающий коэффициент устанавливается на основании локального нормативного акта муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения и в соответствии с приказом руководителя муниципального учреждения в отношении конкретного работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности, стажа работы в муниципальном учреждении, ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, а также с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3. Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплат

определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада и не учитывается при определении стимулирующих и компенсационных выплат работнику.»;

4) дополнить главой 5.1 следующего содержания:

«5.1. Особенности формирования систем оплаты труда работников

20.1. Руководители муниципальных образовательных организаций в целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, совершенствования системы оплаты труда педагогических и иных работников осуществляют перераспределение средств, предназначенных на оплату труда (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями), так, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы в образовательных организациях составляли до 60 процентов.

20.2. Руководители муниципальных учреждений здравоохранения в целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в медицинских учреждениях, снижения внутренригидиальной дифференциации в оплате труда проводят работу по совершенствованию систем оплаты труда медицинских работников, по увеличению доли выплат по окладам в структуре заработной платы работников, сбалансируя ее таким образом, чтобы без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями до 55 - 60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Формирование штатных расписаний муниципальных учреждений здравоохранения осуществляется с учетом номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 г. N 1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников».

20.3. Руководители муниципальных учреждений культуры в целях повышения престижности и привлекательности работы в учреждениях культуры, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы работников совершенствование системы оплаты труда осуществляют путем увеличения в структуре заработной платы работников доли выплат, направляемых на оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями), до 50 - 55 процентов.

Повышение * оплаты труда в первоочередном порядке производится работникам, относимым к основному персоналу.

Повышение оплаты труда вспомогательному и административно-управленческому персоналу осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и определяющими системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры.

При определении перечней должностей, отнесенных к категории административно-управленческого персонала, основного персонала, вспомогательного персонала, необходимо использовать приказы Министерства культуры Российской Федерации:

от 8 апреля 2013 г. N 325 «Об утверждении примерного перечня должностей, отнесенных к категории административно-управленческого персонала учреждения, находящегося в ведении Министерства культуры Российской Федерации»;

от 5 мая 2014 г. N 763 «Об утверждении перечней должностей и профессий работников федеральных государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности»;

от 25 сентября 2014 г. N 1668 «Об утверждении примерного перечня должностей, отнесенных к категории вспомогательного персонала организаций, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации».

В целях формирования обоснованных оптимальных показателей трудоемкости выполнения работ, выдачи нормированных заданий, установления штатной численности персонала в библиотеках, музеях применяются типовые отраслевые нормы труда, утвержденные приказами Министерства культуры Российской Федерации от 30 декабря 2014 года:

N 2477 «Об утверждении типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые в библиотеках»;

N 2478 «Об утверждении типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые в зоопарках, фильмофондах, музеях и других организациях музейного типа»;

N 2479 «Об утверждении Методических рекомендаций по формированию штатной численности государственных (муниципальных) учреждений культуры (библиотек, фильмофондов, зоопарков, музеев и других организаций музейного типа) с учетом отраслевой специфики».

При этом одновременно используются Методические рекомендации по введению нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях культуры с указаниями особенностей введения типовых норм труда в библиотеках, фильмофондах, зоопарках, музеях и других организациях музейного типа (письмо Министерства культуры Российской Федерации от 3 июля 2015 года N 231-01-39-НМ.)».

2. Управлению организационно-контрольной работы Администрации Кыштымского городского округа (Панова Н.К.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Управлению информатизации администрации Кыштымского городского округа (Зарубина Е.А.) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Кыштымского городского округа в сети Интернет.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителей Главы Кыштымского городского округа по курируемым направлениям.

Глава Кыштымского городского округа

Л.А. Шеболаева

