



АДМИНИСТРАЦИЯ КЫШТЫМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 11 » 09 2023 № 2286

г. Кыштым

Об утверждении порядка оказания
единовременной материальной помощи
молодым специалистам муниципальных
образовательных учреждений
Кыштымского городского округа

В соответствии с государственной программой Челябинской области «Развитие образования в Челябинской области» в целях предоставления субсидий из средств областного бюджета Челябинской области для создания условий для эффективного развития образования, направленного на обеспечение доступности качественного образования, соответствующего требованиям современного инновационного социально ориентированного развития Челябинской области, развития в Челябинской области качества общего образования посредством обновления содержания и технологий преподавания общеобразовательных программ, вовлечения всех участников системы образования (обучающиеся, педагоги, родители (законные представители), работодатели и представители общественных объединений) в развитие системы общего образования, а также за счет обновления материально-технической базы и переподготовки педагогических кадров,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок оказания единовременной материальной помощи молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений (прилагается).
2. Признать утратившим силу постановление администрации Кыштымского городского округа от 19.09.2014г. № 2453 «Об утверждении Положения о порядке, размере и условиях оказания единовременной материальной помощи молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений».
3. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации и разместить на официальном сайте Администрации Кыштымского городского округа в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Организацию выполнения настоящего постановления возложить на начальника Управления по делам образования администрации Кыштымского городского округа Попинако С.П
5. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Кыштымского городского округа по социальной сфере Саланчук Е.Ю.

Глава Кыштымского городского округа

Л.А. Шеболаева

Порядок
оказания единовременной материальной помощи молодым специалистам
муниципальных образовательных учреждений

1. Настоящий порядок оказания единовременной материальной помощи молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений (далее – Порядок) разработан в соответствии с действующим законодательством, регулирующим бюджетные правоотношения, и определяет механизм предоставления и распределения субсидий на оказание единовременной материальной помощи молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений (далее – материальная помощь).

2. В целях исполнения настоящего Порядка молодыми специалистами муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования администрации Кыштымского городского округа (далее - Управление по делам образования), признается педагогический работник, окончивший очное отделение образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования, принятого на работу в год окончания обучения на очном отделении образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования, но не позднее 01 октября года окончания образовательного учреждения.

3. Субсидия на оказание материальной помощи (далее – субсидия) предоставляется на следующих условиях:

1) материальная помощь оказывается один раз при приеме на работу;

2) материальная помощь не подлежит возврату в случае увольнения молодого специалиста до истечения первого года работы со дня трудоустройства по следующим основаниям:

предусмотренными пунктами 7 и 8 части 1 статьи 77, пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

если основанием прекращения трудового договора является истечение срока трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы;

если основанием прекращения трудового договора является отказ работника от продолжения работы в связи с реорганизацией организации;

при расторжении трудового договора по инициативе работника в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность;

при переводе молодого специалиста на работу из одного муниципального образовательного учреждения, подведомственного органу местного самоуправления муниципального образования Челябинской области, осуществляющему управление в сфере образования, в муниципальное образовательное учреждение, подведомственное органу местного самоуправления, осуществляющему управление в сфере образования, того же или другого муниципального образования Челябинской области;

3) в случае увольнения молодого специалиста до истечения первого года работы со дня трудоустройства по основаниям, не предусмотренным в подпункте 2 настоящего пункта, материальная помощь подлежит возврату в полном объеме, что оговаривается в трудовом договоре в качестве дополнительного условия.

4. Размер субсидии (N) предоставляемой образовательному учреждению рассчитывается по формуле:

$$N = (M_{\text{спо}} \times 22391 \times \text{ВФ}), \text{ где:}$$

$M_{\text{спо}}$ - количество молодых специалистов образовательного учреждения, окончивших очное отделение образовательного учреждения высшего и среднего профессионального образования, принятых на работу не позднее 1 октября года окончания образовательного учреждения и предоставивших документы государственного образца об уровне образования и (или) квалификации;

22391 - размер материальной помощи каждому молодому специалисту образовательных учреждений, окончившему очное отделение образовательного учреждения высшего и среднего профессионального образования, принятому на работу не позднее 1 октября года окончания образовательного учреждения и предоставившему документы государственного образца об уровне образования и (или) квалификации, независимо от условия выполнения им нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, установленной Правительством Российской Федерации, предоставляется за счет средств областного бюджета.

ВФ - отчисления во внебюджетные фонды (1,302).

5. Субсидии на оказание материальной помощи носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

6. Контроль за целевым использованием средств Субсидии, а также за соблюдением условий их предоставления осуществляет Учредитель образовательных учреждений в лице Управления по делам образования администрации Кыштымского городского округа (далее – Учредитель) и орган муниципального финансового контроля.

7. Учредитель имеет право проводить проверки образовательных организаций, получающих Субсидию на предмет соблюдения условий, целей и порядка предоставления целевой субсидии в соответствии с Соглашением.

8. В случае установления факта нецелевого использования Субсидии, нарушения образовательной организацией условий Соглашения, установление факта предоставления ложных либо намеренно искаженных сведений Учредитель обеспечивает возврат целевой субсидии в бюджет Кыштымского городского округа путем направления образовательной организации в срок, не превышающий 30 (тридцати) календарных дней с момента установления нарушений, требования о необходимости возврата Субсидии. Образовательная организация производит возврат целевой субсидии в течение 10 (десяти) календарных дней со дня получения от Учредителя требования о необходимости возврата Субсидии.

9. Оценка эффективности использования субсидий осуществляется путем сравнения фактически достигнутых значений показателей результативности использования субсидий за соответствующий год со значениями показателей результативности использования субсидий, предусмотренными Соглашениями между Министерством образования и науки Челябинской области и Кыштымским городским округом.

Заместитель Главы Кыштымского
городского округа по социальной сфере



Е.Ю. Саланчук