

РФ  
СОВЕТ ДЕПУТАТОВ КИЧИГИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
УВЕЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

457006, Челябинская область, Увельский район, с.Кичигино, ул.Мира, 56, телефон (факс)  
8-351-66-41-1-44

РЕШЕНИЕ

От 30 ноября 2022 года  
О внесении изменений в  
Решение совета депутатов  
Кичигинского сельского поселения  
№15 от 08.06.2022 года

№ 42

«Об утверждении Положения  
об оплате труда работников, замещающих должности,  
не отнесенные к должностям муниципальной службы,  
и осуществляющих техническое обеспечение  
деятельности администрации  
Кичигинского сельского поселения

Руководствуясь Федеральным Законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Кичигинского сельского поселения,

Совет депутатов Кичигинского сельского поселения

РЕШАЕТ:

1. Пункт 9 Приложения № 1 к Решению № 15 от 08.06.2022 года изложить в новой редакции:

9. Премия по итогам за квартал, год.

9.1. В целях мотивации деятельности работников может производиться выплата премии по итогам работы за квартал, год.

9.2. Выплата премии производится по итогам деятельности за отчетный период органа местного самоуправления. Подведение итогов деятельности органа местного самоуправления осуществляется на основе показателей результативности их деятельности.

9.3. Показатели результативности деятельности утверждаются с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления, исполнения муниципальных функций.

9.4. Показатели результативности деятельности утверждаются распорядительным документом администрации сельского поселения.

9.5. Оценка показателей результативности деятельности производится не чаще, чем один раз в квартал в порядке, утвержденном локальными актами администрации сельского поселения.

9.6. Решение о выплате премии принимается при достижении совокупной оценки показателей результативности деятельности органа местного самоуправления в целом:

- при достижении совокупной оценки 100%- до 10 окладов;
- при достижении совокупной оценки от 50 до 90%- до 7 окладов;
- при достижении совокупной оценки до 49%- до 2 окладов;

9.7. Решение о выплате премии работникам принимается администрацией Кичигинского сельского поселения с учетом достигнутой совокупной оценки показателей результативности деятельности за отчетный период и отсутствия фактов депремирования, указанных в пункте 9.10.

9.8. Размер премии устанавливается в абсолютном размере (в рублях) или в процентах к должностному окладу.

9.9. Премирование по итогам работы за год, квартал производится за счет и в пределах средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления.

9.10. Премия по итогам за квартал, год уменьшается по следующим основаниям:

- не исполненный(ые) в срок акт(ы) прокурорского реагирования;
- наличие дисциплинарного взыскания;
- факты нарушения финансовой дисциплины;
- нарушения трудового законодательства;

Размер снижения премии по итогам работы за квартал, год:

- наличие дисциплинарного взыскания:
  - в виде замечания-10%;
  - в виде выговора-50%;
- факты нарушения финансовой дисциплины, зафиксированные органами финансового контроля:
  - в форме представления-10%;
  - в форме предписания-50%;
- нарушение трудового законодательства-20%;

9.11. В случае снижения размера премии по основаниям, предусмотренным пунктом 9.10. настоящего раздела, у работника истребуется письменное объяснение (составляется акт об отказе дачи объяснений).

9.12. Премии по итогам работы за квартал, год назначаются за фактически отработанное время.

9.13. На премию по итогам работы за год начисляется районный коэффициент 1,15.

2. Настоящее Решение вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.

Председатель Совета депутатов  
Кичигинского сельского поселения

Глава Кичигинского сельского поселения



М.В. Цыганова.

М.В.Судаков.