

РФ  
СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
ПЕТРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
УВЕЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

457012 Челябинская область, Увельский район, с.Петровское, ул.Юбилейная, д.15,  
тел. 51-2-59

---

РЕШЕНИЕ

08 декабря 2023г.

№ 39

**Об утверждении Положения  
«О размерах оплаты труда депутатов, выборных  
должностных лиц местного самоуправления,  
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе,  
и муниципальных служащих в Петровском сельском поселении»**

В целях упорядочения оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Петровского сельского поселения, руководствуясь Федеральным законом 131-ФЗ от 06.10.2003г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Челябинской области от 30.05.2007г. № 144-ЗО «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», Уставом Петровского сельского поселения,

Совет депутатов Петровского сельского поселения

**РЕШАЕТ:**

1. Утвердить Положение «О размерах оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Петровском сельском поселении».
2. Решение Совета депутатов Петровского сельского поселения №31 от 29.11.2022г. «Положение о размерах оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Петровском сельском поселении Увельского муниципального района» признать утратившим силу.
3. Решение Совета депутатов Петровского сельского поселения № 19 от 20.09.2023г. «О внесении изменений в решение Совета депутатов Петровского сельского поселения №31 от 29.11.2022г. «Об утверждении Положения «О размерах оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Петровском сельском поселении» признать утратившим силу.
4. Настоящее Решение вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 декабря 2023 года.

Председатель Совета депутатов



Н.В. Панарина

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О размерах оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Петровском сельском поселении Увельского муниципального района**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок, размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих органов местного самоуправления Петровского сельского поселения.
2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Челябинской области «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», Уставом Петровского сельского поселения.

#### **1. Размер оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

1.1. Размер оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе состоит из размеров денежного вознаграждения и выплат.

1.2. Размеры денежного вознаграждения депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему положению.

1.3. На денежное вознаграждение и выплаты депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, начисляется районный коэффициент в размере 1,15.

1.4. В целях мотивации деятельности депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе может производиться выплата премии по итогам работы за квартал, год.

1.5. При предоставлении депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе в Петровском сельском поселении, ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится выплата в размере 3 должностных окладов.

1.6. При избрании на должность, депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе в Петровском сельском поселении, размер денежного вознаграждения устанавливается Решением представительного органа Петровского сельского поселения.

## **2. Размер оплаты труда муниципальных служащих**

2.1. Размер оплаты труда муниципальных служащих состоит из размеров составных частей денежного содержания муниципальных служащих.

2.2. Составными частями денежного содержания муниципальных служащих являются:

- должностной оклад;
- ежемесячный оклад за классный чин;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- ежемесячное денежное поощрение;
- выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2.3. На денежное содержание муниципальных служащих начисляется районный коэффициент – 1,15.

Составными частями денежного содержания муниципальных служащих могут являться:

- премия за выполнение особо важного и сложного задания;
- премия по итогам работы за квартал, год;
- единовременная премия;
- материальная помощь.

2.4. Размеры должностного оклада и выплат указываются в трудовом договоре с муниципальным служащим.

2.5. Должностной оклад по каждой должности муниципальной службы устанавливается штатным расписанием, утверждаемым представителем нанимателя (работодателя).

2.6. На денежное содержание муниципальных служащих, за исключением материальной помощи, начисляется районный коэффициент – 1,15.

2.7. При предоставлении муниципальным служащим ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится выплата в размере 3 должностных окладов.

## **3. Размеры должностных окладов муниципальных служащих**

Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему положению.

## **4. Размер ежемесячных окладов за классный чин муниципальных служащих**

Размер ежемесячных окладов за классный чин муниципальных служащих устанавливаются согласно приложению 3 к настоящему положению.

## **5. Размеры ежемесячной надбавки муниципальным служащим за выслугу лет.**

5.1. Размеры ежемесячной надбавки муниципальным служащим за выслугу лет составляют:

- 1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 10 процентов должностного оклада;
- 2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов должностного оклада;
- 3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов должностного оклада;
- 4) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов должностного оклада.

5.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается муниципальному служащему со дня возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

## **6. Размеры ежемесячной надбавки муниципальным служащим за особые условия муниципальной службы**



6.1. Размеры ежемесячной надбавки муниципальным служащим за особые условия муниципальной службы составляют:

- 1) для лиц, замещающих ведущие должности муниципальной службы, - от 90 до 120 процентов должностного оклада;
- 2) для лиц, замещающих старшие должности муниципальной службы, - от 60 до 90 процентов должностного оклада;
- 3) для лиц, замещающих младшие должности муниципальной службы, - до 60 процентов должностного оклада.

#### **7. Размер ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим**

Размер ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим составляет до одного должностного оклада.

#### **8. Выплата премии по итогам работы за квартал, год депутатам, выборным должностным лицам, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе.**

Выплата премии производится по итогам деятельности за отчетный период органов местного самоуправления.

Подведение итогов деятельности органов местного самоуправления осуществляется на основе показателей результативности их деятельности.

В качестве показателей оценки результативности работы депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, за выполнение которой в рассматриваемый отчетный период (за квартал, по итогам года) производится премирование, являются:

- 1) выполнение плана исполнения бюджета муниципального образования по доходам;
- 2) отсутствие просроченной кредиторской задолженности по выплате заработной платы с начислениями по учреждениям, финансируемым из местного бюджета;
- 3) отсутствие просроченной (неурегулированной) задолженности по долговым обязательствам;
- 4) итоги комплексной оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования;
- 5) исполнение решений, распоряжений, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;
- 6) реализация проектов, направленных на достижение целей, определенных стратегией социально-экономического развития муниципального образования на долгосрочную перспективу;
- 7) сокращение задолженности за потребленные топливно-энергетические ресурсы.

Показатели результативности деятельности утверждаются решением представительного органа.

Выплата премии по итогам работы за год осуществляется в декабре текущего года при наличии экономии средств фонда оплаты труда, образовавшегося в текущем году.

Премия по итогам работы за квартал, год назначается за фактически отработанное время.

#### **9. Выплата премии по итогам работы за квартал, год муниципальным служащим**

Расчет и выплата премии по итогам работы за квартал, год муниципальным служащим осуществляется в размере, определенном, исходя из фактически

отработанного времени в отчетном периоде в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих, и максимальным размером не ограничивается.

Глава поселения самостоятельно определяет размер премии по итогам работы за квартал, год муниципальным служащим.

#### **10. Порядок формирования фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих**

9.1. При формировании годового фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих учитываются следующие средства:

- 1) денежное вознаграждение;
- 2) должностной оклад;
- 3) ежемесячный оклад за классный чин;
- 4) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- 5) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- 6) ежемесячное денежное поощрение;
- 7) выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

9.2. Годовой фонд оплаты труда лиц, замещающих выборные должности, и муниципальных служащих, за исключением материальной помощи, формируется с учетом районного коэффициента – 1,15.

9.3. Годовой фонд оплаты труда устанавливается в пределах норматива формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, включая начисления на заработную плату, установленного Правительством Челябинской области на очередной финансовый год.

9.4. Глава поселения (работодатель) самостоятельно определяет условия и размер оплаты труда муниципальных служащих.

#### **11. Выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

10.1. Выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится работнику один раз в календарном году в размере 3-х (трёх) должностных окладов.

10.2. В случае если работник не использовал в течение года свое право на ежегодный оплачиваемый отпуск, выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется в четвертом квартале текущего календарного года.

10.3. В случае увольнения работника до окончания финансового года, произведенная в полном объеме выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не подлежит удержанию.

10.4. Вновь принятым работникам в течение календарного года выплата производится за фактически отработанное время в текущем году.

10.5. Выплата при предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска производится на основании локального акта представителя нанимателя (работодателя) и по письменному заявлению работника.

10.6. В случае увольнения работника в течение календарного года выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается за фактическое отработанное время при условии, что в текущем финансовом году вышеуказанная выплата работнику не выплачивалась.

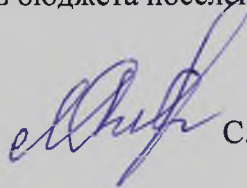
10.7. Выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска включается в расчет среднего дневного заработка для отпусков и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск.

10.8. Органы местного самоуправления поселения вправе устанавливать дополнительные условия и порядок предоставления выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в части, не противоречащей пункту 10.

**12. Финансирование расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих**

Финансирование расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, осуществляется за счет средств бюджета поселения.

Глава Петровского сельского поселения



С.Н. Мезенцев