

## ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между ассоциацией профсоюзных организаций Увельского муниципального района, объединением работодателей Увельского муниципального района и Администрацией Увельского муниципального района Челябинской области на 2014 – 2016 годы.

### I. Общие положения

1.1. Ассоциация профсоюзных организаций Увельского муниципального района (далее именуется – Профсоюзы), объединение работодателей Увельского муниципального района (далее именуется – Работодатели) и Администрация Увельского муниципального района Челябинской области (далее именуется – Администрация), далее именуемые Стороны, заключили настоящее соглашение на 2014-2016 годы (далее именуется – Соглашение).

1.2. Приоритетной целью Соглашения является создание на территории Увельского муниципального района условий, содействующих:

- устойчивому экономическому росту, стимулированию внутреннего и инвестиционного спроса, развитию конкуренции;
- модернизации, диверсификации, ресурсоэффективности и сбалансированности отраслей экономики;
- созданию высокопроизводительных рабочих мест с современными условиями труда и достойной заработной платой, повышению престижа рабочих профессий;
- ликвидации нелегальной и теневой занятости населения, сокращению разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы, повышению эффективности контроля привлечения иностранной рабочей силы;
- формированию благоприятного социального климата в обществе;
- росту реальных доходов, уровня жизни и самореализации населения;
- **применению на предприятиях и в организациях Увельского муниципального района величины прожиточного минимума трудоспособного населения Челябинской области при установлении минимального размера заработной платы;**
- легализации и своевременной выплате заработной платы;
- управлению охраной труда, промышленной и экологической безопасностью;
- защите социально-экономических прав и интересов молодежи, развитию молодежного движения;
- защите материнства, отцовства и детства;
- формированию здорового образа жизни населения, в том числе профилактике и лечению социально-значимых заболеваний, развитию детского и молодежного спорта;
- развитию социального партнерства.

Во исполнение цели Соглашения Стороны принимают на себя следующие обязательства:

### II. Обязательства сторон

## II - 1. В области социально-экономической политики

### Стороны совместно

2.1.1. Совершенствуют системы трудового соперничества. Ежегодно организуют конкурсы профессионального мастерства по ведущим профессиям отраслей экономики, привлекая к участию организации профессионального образования. Осуществляют стимулирование развития изобретательского и рационализаторского творчества.

2.1.2. Проводят мониторинг финансового состояния градообразующих предприятий и организаций и их платежеспособности. Своевременно принимают меры по финансовому оздоровлению организаций.

2.1.3. Создают необходимые условия для эффективной работы малого и среднего предпринимательства, его дальнейшего развития, в том числе путем расширения мер государственной поддержки.

### Администрация

2.1.4. Систематически анализирует, прогнозирует социально-экономическую ситуацию на территории Увельского муниципального района.

2.1.5. Проводит мониторинг уровня тарифов на пассажирский транспорт общего пользования, железнодорожный транспорт, газ, тепловую и электрическую энергию, связь и коммунальные услуги.

2.1.6. Осуществляет поддержку сельских товаропроизводителей в рамках действующих программ.

2.1.7. Принимает действенные меры по недопущению образования кредиторской задолженности по оплате коммунальных услуг муниципальных учреждений перед хозяйствующими субъектами, предоставляющими услуги.

2.1.8. Содействует работодателям по модернизации и техническому переоснащению объектов инженерной инфраструктуры и внедрению современных энергосберегающих технологий в жилищно-коммунальном комплексе.

2.1.9. Реализует мероприятия, направленные на:

- развитие малого и среднего предпринимательства;
- развитие инновационной деятельности;
- повышение инвестиционной привлекательности Увельского муниципального района;
- развитие внешнеэкономического потенциала Увельского муниципального района;
- повышение ресурсоэффективности экономики Увельского муниципального района.

2.1.10. Разрабатывает и реализует мероприятия по созданию новых рабочих мест.

### Работодатели

2.1.11. Обеспечивают по запросу органов местного самоуправления Увельского муниципального района предоставление информации,

необходимой для совместной разработки прогноза социально-экономического развития Увельского муниципального района (далее именуется – муниципальное образование).

2.1.12. Внедряют инновационные методы управления организациями, осуществляют технологическую модернизацию производства с учетом финансовой возможности.

2.1.13. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации формы статистической отчетности и аналитические документы в порядке и объеме, установленном коллективным договором, в том числе обоснования проведения мероприятий, влекущих массовое высвобождение работников, сведения о формировании и расходовании фонда оплаты труда, о системах оплаты труда, включая тарифные ставки (сетки окладов), положения о доплатах и надбавках, обеспечивая защиту персональных данных.

2.1.14. В случае ухудшения финансового состояния работодателя, подачи кредитором (кредиторами) в суд заявления о признании работодателя банкротом извещают об этом выборный орган первичной профсоюзной организации в целях принятия совместных мер по защите социально-трудовых прав работников.

### Профсоюзы

2.1.15. Способствуют соблюдению трудовой и технологической дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов. Осуществляют воспитательную работу, содействуют росту профессионализма и ответственности членов профсоюза.

2.1.16. Осуществляют в пределах предоставленных полномочий защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации организаций или банкротстве работодателей.

## II - 2. В сфере развития рынка труда и сферы занятости населения

### Стороны совместно

2.2.1. Создают условия по формированию эффективной политики подготовки и сохранения квалифицированных работников, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда. Определяют и реализуют меры, направленные на развитие системы профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения.

2.2.2. В случае угрозы массовой безработицы разрабатывают на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, определяют источники финансирования данных мероприятий.

2.2.3. Включают в территориальные, отраслевые (межотраслевые) территориальные соглашения мероприятия, направленные на сохранение, увеличение и повышение качества рабочих мест.

2.2.4. Принимают участие в:

- подготовке предложений в разрабатываемые профессиональные стандарты с учетом результатов общественного обсуждения;
- реализации мероприятий по содействию занятости выпускников организаций профессионального образования.

2.2.5. Относят к критериям массового увольнения показатели численности увольняемых работников за определенный период времени:

- увольнение работников в связи с ликвидацией предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
- сокращение численности или штата работников в количестве 50 и более человек в течение 30 календарных дней, 200 и более человек в течение 60 календарных дней, 500 и более человек в течение 90 календарных дней;
- если общее сокращение численности или штата работников составляет более 10 процентов от общей численности работников.

#### Администрация

2.2.6. Реализует программные мероприятия по содействию занятости населения и снижению напряженности на рынке труда.

2.2.7. Обобщает практику применения и проводит анализ причин нарушений законодательства в сфере занятости населения, подготавливает соответствующие предложения по его совершенствованию и доводит соответствующую информацию до Сторон.

2.2.8. Организует временное трудоустройство подростков из числа учащихся в свободное от учебы время. Содействует развитию трудовых подростковых отрядов.

2.2.9. Систематически анализирует состав профессий, пользующихся наибольшим спросом на рынке труда, состав безработных граждан, выполнение программных мероприятий по содействию занятости населения и снижению напряженности на рынке труда и доводит соответствующую информацию до Сторон. Размещает информацию о состоянии рынка труда и количестве безработных граждан в средствах массовой информации.

#### Работодатели

2.2.10. Исходя из собственных потребностей, с учетом финансовой возможности:

- развивают внутрипроизводственное обучение работников;
- организуют повышение квалификации работников;
- поддерживают и развивают шефские связи с организациями профессионального образования;
- направляют работников в организации высшего профессионального образования для получения профильного образования.

2.2.11. Обеспечивают работникам, являющимся единственными кормильцами в семье, преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников на условиях, установленных коллективным договором.

2.2.12. Предоставляют в органы службы занятости населения информацию о наличии (отсутствии) вакантных рабочих мест (должностей), введении режимов неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, временной приостановки работы в порядке и сроки, установленные действующим законодательством.

2.2.13. При наличии возможности организуют прохождение производственной практики для учащихся и студентов организаций профессионального образования, безработных граждан, обучающихся по направлению органов службы занятости населения. Возрождают и развивают институт наставничества.

2.2.14. Не привлекают сторонних работников для замены работников, участвующих в забастовке, а также приостановивших работу в порядке осуществления ими самозащиты трудовых прав.

#### Профсоюзы

2.2.15. Через отраслевые соглашения и коллективные договоры добиваются:

- участия в процессах профессионального обучения (подготовки, переподготовки и повышения квалификации) работников;
- материальной поддержки работников, увольняемых в связи с сокращением численности или штата работников.

### II - 3. В области оплаты труда и его тарифного регулирования

#### Стороны совместно

2.3.1. Осуществляют мониторинг работодателей, нарушающих установленные сроки выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работникам. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате.

2.3.2. Рекомендуют не изменять существующие системы оплаты труда работников в сторону уменьшения фонда оплаты труда, если такое уменьшение повлечет снижение уровня заработной платы работников.

#### Администрация

2.3.3. Проводит мониторинг уровня заработной платы работников бюджетной сферы и доводит соответствующую информацию до Сторон.

2.3.4. Рассматривает вопросы индексации заработной платы работников муниципальных учреждений Увельского муниципального района, финансируемых за счет средств районного бюджета, с учетом возможностей районного бюджета.

#### Работодатели

2.3.5. Проводят индексацию заработной платы соразмерно росту индекса потребительских цен за предыдущий отчетный год в порядке, установленном коллективным договором.

2.3.6. Пересматривают условия труда, вводят новые нормы выработки, нормы времени и тарификацию работ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации с обязательным предоставлением обоснования в порядке, установленном коллективным договором.

2.3.7. Доводят поэтапно в период действия Соглашения долю заработной платы, включающую в себя тариф (оклад) и компенсационные выплаты (доплаты и надбавки, не связанные с результатами труда работника) до размера не менее 70 процентов от заработной платы, при условии, что размер заработной платы работника не превышает размер средней заработной платы по Челябинской области за предыдущий отчетный год. Порядок поэтапного увеличения устанавливают коллективным договором.

2.3.8. Не допускают непредусмотренных трудовым законодательством видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование) за счет снижения размера заработной платы. Доля заработной платы в неденежной форме не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы.

2.3.9. Включают в коллективные договоры порядок учета и оплаты времени, затрачиваемого на выдачу перед началом работы сменных заданий, нарядов, а также порядок проведения инструктажей, рабочих собраний.

#### Профсоюзы

2.3.10. Вносят предложения Администрации и Работодателям по увеличению заработной платы работников.

2.3.11. Осуществляют контроль за уровнем оплаты труда различных категорий работников, вносят предложения по совершенствованию систем оплаты труда, следят за использованием фондов оплаты труда, ограничением выплаты заработной платы в неденежной форме.

2.3.12. Осуществляют контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы работодателем.

2.3.13. Содействуют совершенствованию организации нормирования труда. Осуществляют контроль за применением норм и нормативов.

#### II - 4. В области социальной защиты уровня жизни работников

##### Стороны совместно

2.4.1. Организуют выполнение законодательства в области обязательного пенсионного, социального и медицинского страхования работников. Создают условия для использования гражданами права на назначение трудовых пенсий. Способствуют эффективной реализации социального и медицинского страхования, доступности медицинских услуг.

2.4.2. Способствуют организации и деятельности первичных ветеранских организаций.

2.4.3. Взаимодействуют с государственными внебюджетными фондами.

2.4.4. Содействуют распространению опыта реализации социальных программ работодателей, направленных на поддержание здоровья на работе, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе

заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), реализации программ профилактики факторов риска сердечно-сосудистых заболеваний, наркомании и злоупотребления алкоголем путем информационного сопровождения реализованных мероприятий.

2.4.5. Принимают меры по сохранению объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев, других учреждений здравоохранения, детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, специальных (общеобразовательных) коррекционных школ, спортивных сооружений, учреждений культуры, социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов.

2.4.6. Принимают меры по содействию семьям, имеющим детей-инвалидов: в адаптации детей-инвалидов в обществе, в реализации их прав на оздоровление и отдых, трудоустройстве детей-инвалидов, достигших совершеннолетия.

#### Администрация

2.4.7. Принимает меры и способствует скорейшему и полноценному обеспечению газом сельского населения.

2.4.8. **Участвует в реализации областной адресной программы «Переселение в 2013-2015 годах граждан из аварийного жилищного фонда в городах и районах Челябинской области»**, утвержденную постановлением Правительства Челябинской области от 19.12.2012 г. № 679-П «Об областной адресной программе «Переселение в 2013-2015 годах граждан из аварийного жилищного фонда в городах и районах Челябинской области».

2.4.9. Осуществляет адресную социальную поддержку отдельным категориям граждан, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, в пределах средств, предусмотренных на эти цели районным бюджетом.

2.4.10. Содействует развитию жилищного строительства и системы ипотечного жилищного кредитования. Принимает и реализует программы, предусматривающие меры по оказанию государственной поддержки гражданам в приобретении (строительстве) жилья.

2.4.11. Сохраняет выдачу бесплатных и льготных путевок в детские оздоровительные лагеря для детей из социально незащищенных категорий семей.

2.4.12. Разрабатывает и реализует мероприятия, направленные на предупреждение и борьбу с социально значимыми заболеваниями.

2.4.13. Принимает меры по сохранению гарантированных видов бесплатной медицинской помощи гражданам в пределах территориальной программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи гражданам.

2.4.14. Осуществляет меры по сохранению и функционированию объектов оздоровления детей и подростков.

#### Работодатели

2.4.15. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях выделение средств на санаторно-курортное лечение, оздоровление, отдых, социальную поддержку работников с учетом финансовой возможности.

2.4.16. Организуют горячее, лечебно-профилактическое питание работников, в том числе льготное, в объемах, предусмотренных действующими нормативами и коллективными договорами.

2.4.17. Содействуют решению жилищных проблем работников в порядке, предусмотренном коллективным договором. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях условия обеспечения работников жильем.

2.4.18. В целях оказания помощи работникам, окончившим организации профессионального образования и принятым на работу по полученной специальности, предусматривают выплату единовременного пособия в размере и порядке, установленном коллективным договором.

2.4.19. Разрабатывают и реализуют через коллективные договоры и соглашения с участием выборного органа первичной профсоюзной организации и советов ветеранов условия предоставления льгот работникам, вышедшим на пенсию и являющимся ветеранами работодателя, и работникам, являющимся участниками военных действий.

2.4.20. Обеспечивают медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям, с частичной компенсацией его стоимости, работникам, вышедшим на пенсию и являющимся ветеранами работодателя, на условиях, установленных коллективным договором, с учетом финансовой возможности.

2.4.21. Предусматривают возможность заключения договоров добровольного медицинского страхования работников на срок не менее одного года с учетом финансовой возможности.

2.4.22. Совместно с первичными профсоюзными организациями содействуют:

- организации взаимодействия с негосударственными пенсионными фондами;
- разработке и реализации в коллективных договорах возможности компенсационных выплат работникам предпенсионного возраста (мужчины 58-59 лет, женщины 53-54 года) при увольнении в связи с сокращением численности или штата работников и оформлению досрочной пенсии.

#### Профсоюзы

2.4.23. Осуществляют контроль:

- через работу в комиссиях по социальным вопросам за расходованием средств работодателей на санаторно-курортное лечение, оздоровление, отдых, социальную поддержку работников, улучшение жилищных условий;
- за своевременностью и полнотой уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды, своевременностью и достоверностью предоставления отчетности в Пенсионный фонд Российской Федерации и документов для назначения пенсий, а также иных сведений, предусмотренных действующим законодательством.



2.4.24. Оказывают помощь ветеранам в трудовом воспитании молодежи для передачи им навыков и опыта.

2.4.25. Содействуют созданию работодателями музеев трудовой славы, летописей своих коллективов.

2.4.26. Совместно с работодателями содействуют:

- организации взаимодействия с негосударственными пенсионными фондами;

- разработке и реализации в коллективных договорах возможности компенсационных выплат работникам предпенсионного возраста (мужчины 58-59 лет, женщины 53-54 года) при увольнении в связи с сокращением численности или штата работников и оформлению досрочной пенсии.

## II - 5. Охрана труда и экологическая безопасность Стороны совместно

2.5.1. Способствуют реализации государственной политики в сфере охраны труда, признавая приоритет сохранения жизни и здоровья работников над производственной деятельностью.

2.5.2. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве, профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению и доводят соответствующую информацию до Сторон.

2.5.3. Организуют и проводят мероприятия по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и окружающей среды, информируют работников доступными для Сторон методами о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и экологической безопасности.

2.5.4. Принимают активное участие в проведении «Всемирного дня охраны труда».

2.5.5. Обеспечивают внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда на основе социального партнерства.

### Администрация

2.5.6. В пределах предоставленных полномочий организует сбор и обработку информации, проводит анализ состояния условий труда у работодателей, направляет информацию о состоянии условий и охраны труда Сторонам. Информировывает Комиссию о состоянии охраны труда, экологической безопасности, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.5.7. **Участвует в реализации государственной программы Челябинской области «Улучшение условий и охраны труда в Челябинской области на 2014 - 2016 годы»**, утвержденную постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. № 361-П «О государственной программе Челябинской области «Улучшение условий и охраны труда в Челябинской области на 2014 - 2016 годы».

2.5.8. Участвует в реализации государственной программы Челябинской области «Чистая вода» на территории Челябинской области на 2014 - 2020 годы, утвержденную постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. № 350-П «О государственной программе Челябинской области «Чистая вода» на территории Челябинской области на 2014 - 2020 годы».

2.5.9. Осуществляет специальную оценку условий труда в муниципальных учреждениях Увельского муниципального района и реализует мероприятия, направленных на улучшение условий труда работников по итогам проведенной специальной оценки условий труда.

2.5.10. Содействует проведению специальной оценки условий труда в районных муниципальных учреждениях и анализирует ее проведение у всех работодателей.

2.5.11. Организует и совершенствует систему проведения в установленном порядке обязательных медицинских осмотров работников бюджетной сферы.

#### Работодатели

2.5.12. Повышают эффективность работы служб (специалистов) охраны труда и окружающей среды, не допускают их необоснованного сокращения и ликвидации.

2.5.13. Осуществляют добровольное страхование жизни и здоровья работников по профессиям повышенного профессионального риска с учетом финансовой возможности.

2.5.14. Обеспечивают за счёт собственных средств обучение и проверку знаний требований охраны труда (повышение квалификации) работников (специалистов по охране труда, должностных лиц (руководителей и специалистов), членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда, членов комиссий по специальной оценке условий труда по проверке знаний требований охраны труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов) в установленном порядке с отрывом от производства и сохранением среднего заработка.

2.5.15. Реализуют мероприятия, разработанные по результатам специальной оценки условий труда и направленные на приведение условий труда в соответствие с нормативными требованиями охраны труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства.

2.5.16. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях и локальных нормативных актах дополнительные по сравнению с установленными трудовым законодательством льготы и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, с учетом финансовой возможности.

2.5.17. Предоставляют работникам, являющимся уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов и членами комитетов

(комиссий) по охране труда, оплачиваемое рабочее время с правом отлучаться с рабочего места в порядке, установленном коллективным договором, для выполнения возложенных на них общественных обязанностей по контролю состояния условий труда и исполнения требований охраны труда. Обеспечивают их за счет собственных средств необходимыми нормативными документами и справочными материалами.

2.5.18. Предлагают представителям выборного органа первичной профсоюзной организации, профсоюзным инспекторам труда войти в состав комиссии по приемке вновь вводимых в эксплуатацию или реконструируемых объектов производственной и социальной сферы.

2.5.19. Выплачивают гражданам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, единовременные пособия (сверх установленных законодательством) в размере, определенном отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

2.5.20. Выплачивают единовременное ежегодное пособие пострадавшим на производстве по вине работодателя за каждый процент потери трудоспособности в размерах, установленных отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами для каждой группы инвалидности.

2.5.21. Обеспечивают предоставление работникам лечебно-профилактических услуг. Обеспечивают работу медицинских пунктов (кабинетов), санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором необходимых медицинских препаратов. Осуществляют периодические и предсменные медицинские осмотры, медицинские и психиатрические освидетельствования.

2.5.22. Содействуют выборному органу первичной профсоюзной организации в проведении независимой экспертизы условий труда при **проведении специальной оценки условий труда** и возникновении спорных ситуаций.

## Профсоюзы

2.5.23. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий труда работников и их безопасности, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обязательств работодателя о предоставлении льгот и компенсаций работникам, работающим в опасных и (или) вредных и иных особых условиях труда.

2.5.24. Избирают у каждого работодателя уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда.

2.5.25. Принимают участие:

- в обучении работников (руководителей, специалистов, представителей профсоюзов) по охране труда и в проверке знаний требований охраны труда в установленном порядке;

- в работе комиссий, созданных для **проведения специальной оценки условий труда**, и контролируют реализацию плана мероприятий по улучшению условий и безопасности труда.

## II - 6. Работа с молодежью Стороны совместно

2.6.1. Рассматривают вопросы работы с молодежью и разрабатывают систему мер по совершенствованию нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодежи.

2.6.2. Обеспечивают участие представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений.

2.6.3. Проводят мероприятия по повышению социальной активности молодежи, предупреждению и профилактике негативных явлений среди работающей молодежи, способствуют укреплению нравственного и физического здоровья молодежи.

2.6.4. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-исследовательскому и научно-техническому творчеству работающей молодежи.

2.6.5. Способствуют созданию молодежных организаций и объединений.

### Администрация

2.6.6. Оказывает содействие в:

- проведении конкурсов, олимпиад, фестивалей по различным направлениям творческой реализации детей и молодежи, в том числе в области профессиональной, предпринимательской деятельности;

- поддержке и развитии различных форм воспитательной работы в специализированных учреждениях, организациях дополнительного образования, подростковых и молодежных клубах по месту жительства.

2.6.7. Организует проведение социологических опросов по проблемам молодежи, в том числе рабочей молодежи и доводит соответствующую информацию до Сторон.

2.6.8. Способствует организации физической и военно-патриотической подготовки молодежи, развитию военно-технических видов спорта в организациях общего и профессионального образования.

### Работодатели

2.6.9. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях для работающей молодежи:

- частичное возмещение затрат молодым работникам, направленным работодателем в организации профессионального образования для получения профильного образования;

- гарантии трудоустройства гражданам, уволенным в связи с призывом на военную службу и вернувшимся после ее прохождения.

2.6.10. Разрабатывают и вводят в действие механизм предоставления ссуды молодым работникам с учетом финансовых возможностей.

2.6.11. Обеспечивают детям и рабочей молодежи на льготной основе возможность занятия спортом, самодеятельным художественным и

техническим творчеством с учетом финансовой возможности в порядке, установленном коллективным договором.

2.6.12. Содействуют проведению конкурсов профессионального мастерства среди молодежи, торжественных мероприятий «Посвящение в рабочий класс» (для выпускников организаций профессионального образования), торжественных проводов молодых работников в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, а также тематических молодежных мероприятий.

#### Профсоюзы

2.6.13. Поощряют ежегодно членов профсоюзов из числа молодежи, добившихся высоких показателей в труде и в учебе, принимающих активное участие в профсоюзной работе.

2.6.14. Организуют при содействии работодателей проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодежи, торжественных мероприятий «Посвящение в рабочий класс» (для выпускников организаций профессионального образования), торжественных проводов молодых работников в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, а также тематических молодежных мероприятий.

II - 7. В области защиты трудовых прав и социально-экономических интересов женщин, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве

#### Стороны совместно

2.7.1. Рассматривают вопросы защиты трудовых прав и социально-экономических интересов женщин, материнства, отцовства и детства.

#### Администрация

2.7.2. Обеспечивает реализацию мероприятий, направленных на поддержку материнства, отцовства и детства.

2.7.3. Разрабатывает мероприятия по оказанию молодым семьям поддержки для улучшения жилищных условий.

#### Работодатели

2.7.4. Предусматривают в коллективных договорах:

- предоставление социальных отпусков;
- материальную помощь работнику при рождении ребенка в размере и порядке, установленном коллективным договором.

2.7.5. По согласованию сторон предоставляют отпуск без сохранения заработной платы беременным женщинам по их желанию сроком до двух месяцев перед отпуском по беременности и родам.

2.7.6. Оказывают помощь в создании и функционировании комиссий по охране материнства и детства.

2.7.7. Предусматривают в коллективном договоре ежемесячную компенсационную выплату женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трехлетнего возраста с учетом финансовой возможности.

2.7.8. Предоставляют работницам, имеющим статус матерей-одиночек, многодетных матерей, путевки в лечебно-оздоровительные учреждения в порядке, установленном коллективным договором.

#### Профсоюзы

2.7.10. Включают обязательства по вопросам защиты социально-трудовых прав работающих женщин и лиц с семейными обязанностями, поддержки семьи, материнства и заботы о детях в коллективные договоры и соглашения. Оказывают юридическую помощь женщинам – членам профсоюзов в защите их прав, проводят работу по разъяснению трудового законодательства.

### II - 8. Организация здорового образа жизни

#### Стороны совместно

2.8.1. Разрабатывают программы строительства, реконструкции и функционирования объектов культурного, спортивно-оздоровительного назначения, туризма и зон массового отдыха.

2.8.2. Изучают, обобщают и распространяют передовой опыт работы в сфере организации здорового образа жизни населения.

2.8.3. Осуществляют подготовку детских оздоровительных лагерей всех типов для организации отдыха и оздоровления. Организуют оздоровление, отдых детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период.

#### Администрация

2.8.4. Способствует развитию физической культуры и спорта, организует спортивные мероприятия. Практикует проведение всероссийских, межрегиональных, областных, районных спортивных соревнований по массовым видам спорта. Создает условия для развития массового туризма.

2.8.5. Обеспечивает поддержку спортивных команд и физкультурно-спортивных организаций района.

#### Работодатели

2.8.6. Реализуют мероприятия по организации отдыха, ведению культурной и оздоровительной работы с работниками и членами их семей, с учетом финансовой возможности.

2.8.7. Отчисляют выборному органу профсоюзной организации денежные средства в размере и порядке, установленном коллективным договором, на организацию и проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

#### Профсоюзы

2.8.8. Организуют проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в размере и порядке, установленном коллективным договором.

### III. Развитие социального партнерства и взаимодействие участников Соглашения

#### Стороны совместно

3.1. Обеспечивают участие представителей Сторон в рабочих группах, организованных органами местного самоуправления Увельского муниципального района, по вопросам:

- разработки и реализации программ (мероприятий) по всем направлениям социально-экономического развития;
- подготовки проектов бюджетов;
- подготовки проектов нормативных правовых актов в области социально-экономического развития.

3.3. Способствуют предупреждению коллективных трудовых споров и принимают все зависящие от них меры по их регулированию в порядке, установленном трудовым законодательством.

3.4. Обеспечивают в полном объеме соблюдение прав работников, профсоюзных организаций и иных представителей работников в соответствии с трудовым законодательством.

#### Администрация

3.5. Обеспечивает своевременную уведомительную регистрацию соглашений, коллективных договоров и коллективных трудовых споров, оказывает консультативно-методическую помощь органам местного самоуправления муниципальных образований в проведении уведомительной регистрации коллективных договоров.

#### Работодатели

3.6. Принимают меры по расширению состава Объединений работодателей.

3.7. Перечисляют ежемесячно за счет собственных средств членские профсоюзные взносы по письменным заявлениям работников из их заработной платы на счет профсоюзной организации, а также денежные средства работников, не являющихся членами профсоюза. Указанные суммы перечисляют одновременно с выплатой заработной платы в порядке, установленном коллективным договором.

3.8. Не препятствуют и содействуют созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций. Не препятствуют работникам вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза, либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

3.9. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений работодателями малого и среднего предпринимательства.

3.10. Предусматривают в коллективных договорах поощрительные системы для освобожденных профсоюзных работников.

3.11. Совместно с первичными профсоюзными организациями заключают коллективные договоры. Отчитываются совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации на общих собраниях

(конференциях) работников об итогах реализации коллективных договоров не реже одного раза в год.

3.12. При организации на базе структурных подразделений работодателя самостоятельных субъектов предпринимательства обеспечивают сохранение условий коллективного договора для работников, вновь принятых или принятых в порядке перевода во вновь образованный субъект предпринимательства, до трех месяцев с момента государственной регистрации самостоятельного субъекта предпринимательства.

3.13. Создают и организуют деятельность отраслевых комиссий в составе Объединений работодателей.

### Профсоюзы

3.14. Проводят мониторинг уровня социального партнерства в муниципальных образованиях, ситуации по регулированию социально-трудовых отношений между работодателями и трудовыми коллективами и доводят соответствующую информацию до Сторон.

3.15. Осуществляют методическую и организационную поддержку ассоциациям профсоюзных организаций муниципальных образований по заключению территориальных соглашений.

3.16. Проводят экспертизу коллективных договоров до их заключения на соответствие действующему законодательству.

3.17. Организуют обучение представителей работодателей, профсоюзов и органов исполнительной власти по вопросам социального партнерства на условиях софинансирования расходов на обучение.

3.18. Обеспечивают работу консультационных пунктов, «горячих линий» для предупреждения нарушений или восстановления нарушенных прав работников. Организуют работу по разъяснению трудового законодательства членам профсоюза, а также предоставляют бесплатную консультационную правовую помощь выборным органам первичных профсоюзных организаций и членам профсоюзов.

## IV. Информационное обеспечение Соглашения Стороны совместно

4.1. Регулярно информируют граждан о деятельности всех сторон социального партнерства через печатные средства массовой информации, радио и телевидение, в сети Интернет.

### Администрация

4.2. Публикует текст Соглашения в срок не позднее двух недель после его подписания в районной газете «Настроение».

### Работодатели

4.3. Обеспечивают работодателей, входящих в состав Объединений работодателей, текстом Соглашения.



4.4. Информировать членов Объединения работодателей на ежегодном собрании о ходе реализации обязательств Соглашения.

#### Профсоюзы

4.5. Публикуют материалы о ходе реализации Соглашения, развитии социального партнерства, практике заключения коллективных договоров в районной газете «Настроение».

4.6. Периодически публикуют для профсоюзного актива информационные материалы по реализации соглашения и коллективных договоров.

4.7. Обеспечивают текстом Соглашения профсоюзные организации всех отраслей, а также Ассоциацию профсоюзных организаций района

#### V. Заключительные положения

5.1. Стороны признают настоящее Соглашение территориальным правовым актом социального партнерства и принимают на себя обязательства соблюдать его условия.

5.2. В период действия Соглашения возникающие разногласия, а также нарушения Сторонами условий Соглашения рассматриваются Комиссией.

5.3. Соглашение вступает в силу с 1 января 2014 года и действует по 31 декабря 2016 года. Ни одна из Сторон не вправе в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

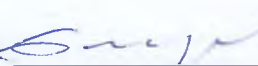
5.4. Соглашение подписано сторонами в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.


Соглашение прошло  
экземплярах, каждый из  
уведомительную регистрацию  
в Министерстве экономического  
развития Челябинской области

12.08 2014 г. № 35  
Иванова И.В. Подпись

Соглашение подписали:

от Администрации Увельского муниципального района  
Глава Увельского  
муниципального района  А.Г. Литовченко

от профсоюзов  
Председатель ассоциации  
профсоюзных организаций  
Увельского муниципального района  В.В. Белоусов

от работодателей  
Председатель объединения  
работодателей Увельского  
муниципального района  В.П. Зяблин

Администрация Увельского  
муниципального района  
Начальник правового управления  
Ишчалыников С.Н.

200 г.