

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ КАМЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

Увельского муниципального района Челябинской области

457017, Челябинская область, Увельский район, п. Каменский, ул. Заводская.2

Телефон 8-351-66-63-1-51

РЕШЕНИЕ

От 09 июня 2022г

№ 10

«Об утверждении Положения
«Об оплате труда работников,
занятых обслуживанием органов местного
самоуправления в Каменском сельском поселении»

В соответствии с постановлением Главы Увельского муниципального района от 27.10.2008г № 883 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений и органов местного самоуправления Увельского муниципального района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетке работников бюджетных учреждений» и в целях упорядочения оплаты труда работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления Каменского сельского поселения,

Совет депутатов Каменского сельского поселения

РЕШАЕТ:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления в Каменском сельском поселении» в новой редакции. (Прилагается).
2. Признать утратившим силу Решение Совета депутатов Каменского сельского поселения от 28 июня 2018 года № 23 « Об оплате труда работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления в Каменском сельском поселении».
3. Настоящее решение вступает в силу с момента обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022г.
4. Настоящее решение подлежит обнародованию и размещению на официальном сайте Каменского сельского поселения.

Председатель Совета депутатов
Каменского сельского поселения



Кавардина

М.С. Кавардина

Положение
об оплате труда работников, занятых обслуживанием органа местного
самоуправления Каменского сельского поселения

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников органа местного самоуправления Каменского сельского поселения (далее именуется - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Главы Увельского муниципального района от 27.10.2008 г. № 883 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений и органов местного самоуправления Увельского муниципального района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетных учреждений», (с изменениями и дополнениями).

Положение распространяется на работников, занятых обслуживанием органа местного самоуправления Каменского сельского поселения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее именуются - работники).

Заработная плата работников устанавливаемая Положением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.2 Система оплаты труда работников включает в себя размеры окладов по профессиональным квалифицированным группам, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в пределах утверждённого фонда оплаты труда.

1.3 Условия оплаты труда работников, включая размер оклада работников и повышающих коэффициентов, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4 Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по месту основной работы, а также по месту работы по совместительству, производится отдельно по каждому месту работы.

1.5 Оплата труда работников устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) государственных гарантий по оплате труда;
- 3) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 4) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 5) мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда

2.1 Оплата труда работников включает: должностные оклады (оклады), выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера.

2.2 Размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248Н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и согласно приложению к настоящему Положению.

3. Порядок и условия выплат компенсационного характера

3.1 К выплатам компенсационного характера относятся выплаты:

3.1.1 за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3.1.2 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

за выполнение работ различной квалификации;

за совмещение профессий;

за расширение зон обслуживания;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

при выполнении работ в условиях, отличающихся от нормальных.

3.2 Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации или нормативными правовыми актами Каменского сельского поселения.

3.3 К заработной плате работников устанавливается районный коэффициент в размере и порядке, который установлен федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в указанных районах и местностях.

3.4 При выполнении работ различной квалификации труд работника оплачивается по работе более высокой квалификации.

3.5 При совмещении профессии, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6 Выплата при выполнении работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьями 112 и 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

3.6 Выплаты за сверхурочную работу составляют за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада, за последующие часы - двойного размера оклада в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7 Расчет части оклада за час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время, сверхурочной работы производится путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1 В целях поощрения работников за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) выплаты, учитывающие особенности деятельности отдельных категорий работников.

4.2 Выплаты за интенсивность и высокие результаты осуществляются от оклада в размере до 200 процентов.

4.3 Выплата за качество выполняемой работы устанавливается в размере до 150 процентов оклада в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества выполняемых задач, возложенных на орган местного самоуправления Каменского сельского поселения (конкретного работника), своевременном и добросовестном исполнении своих трудовых функций, повышения уровня ответственности за порученный участок работы.

4.4 Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах от оклада, в зависимости от непрерывного стажа работы в администрации Красносельского сельского поселения:

- от 3 лет до 8 лет - 10 процентов;
- от 8 лет до 13 лет - 15 процентов;
- от 13 лет до 18 лет - 20 процентов;
- от 18 лет до 23 лет - 25 процентов;
- от 23 лет и свыше - 30 процентов.

4.5 Выплаты стимулирующего характера производятся по распоряжению Главы Каменского сельского поселения в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников.

4.6 На выплаты стимулирующего характера устанавливается районный коэффициент в размере и порядке, который установлен федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в указанных районах и местностях.

5. Ежегодный отпуск

5.1 Работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления в Каменском сельском поселении предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

5.2 К ежегодному оплачиваемому отпуску работнику выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада на основании распоряжения Главы Каменского сельского поселения.

6. Премия по итогам работы за год работников, занятых обслуживанием органа местного самоуправления Каменского сельского поселения

6.1. В целях мотивации работников, занятых обслуживанием органа местного самоуправления может производиться выплата премии по итогам работы за год.

6.2. Выплата премии производится по итогам деятельности за отчетный период органа местного самоуправления. Подведение итогов деятельности органа местного самоуправления, осуществляется на основе показателей результативности их деятельности.

6.3. Показатели результативности деятельности утверждаются с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления, исполнения муниципальных функций.

6.4. Показатели результативности деятельности утверждаются распорядительным документом администрации в отношении работников, занятых обслуживанием органа местного самоуправления.

6.5. Оценка показателей результативности деятельности производится не чаще чем один раз в год, в порядке, утвержденном локальными актами представительного органа и администрации поселения.

6.6. Решение о выплате премии принимается при достижении совокупной оценки показателей результативности деятельности органа местного самоуправления

- при достижении совокупной оценки 100 % - до 4 должностных окладов;
- при достижении совокупной оценки от 50 до 90 % - до 3 должностных окладов;
- при достижении совокупной оценки до 49 % - до 2 должностных окладов;

6.7. Решение о выплате премии работников, занятых обслуживанием органа местного самоуправления принимается представительным органом местного самоуправления, с учетом достигнутой совокупной оценки показателей результативности деятельности за отчетный период и отсутствия фактов депримирувания, указанных в пункте 6.11.

6.8. Размер премии устанавливается в абсолютном размере (в рублях).

6.9. Премирование по итогам работы за год производится за счет и в пределах средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления, структурного подразделения.

6.10. Премия по итогам за год уменьшается по следующим основаниям:

- не исполненный(ые) в срок акт(ы) прокурорского реагирования;
- наличие дисциплинарного взыскания;
- факты нарушения финансовой дисциплины;
- нарушения трудового законодательства;
- нарушение ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы.

6.11. Размер снижения премии по итогам работы за год:

- не исполненный(ые) в срок акт(ы) прокурорского реагирования - 100%;
- наличие дисциплинарного взыскания:

- в виде замечания - 100%
- в виде выговора - 100%
- факты нарушения финансовой дисциплины, зафиксированные органами финансового контроля:
 - в форме представления- 100%
 - в форме предписания -100%
 - нарушение трудового законодательства - 100%
 - нарушение ограничений, запретов, связанных с прохождением муниципальной службы- 100%

6.12. В случае снижения размера поощрения по основаниям, предусмотренным пунктом 6.10. настоящего раздела работников, занятых обслуживанием органа местного самоуправления истребуется письменное объяснение (составляется акт об отказе дачи объяснений).

6.13. Премии по итогам работы за год назначаются за фактически отработанное время.

Профессиональные квалификационные группы и размеры должностных окладов общепрофессиональных профессий рабочих в органе местного самоуправления Каменского сельского поселения

I. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих	Размер оклада (рублей)
I квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го, 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: аккумуляторщик, водитель погрузчика, вулканизаторщик, газосварщик, гардеробщик, горничная, грузчик, жестянщик, каменщик, кладовщик, кухонный рабочий, лифтер, маляр, маляр по покраске автомобилей в закрытых помещениях, машинист резательных машин мойщик посуды, облицовщик - плиточник озеленитель, оператор копировальных и множительных работ, оператор газовой котельной, официант, переплетчик, печатник плоской печати, плотник, повар, подсобный рабочий, полотер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, сестра-хозяйка, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту агрегатов автомобилей, слесарь по ремонту оргтехники, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, сторож (вахтер), токарь, тракторист, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик производственных и служебных помещений (туалеты), уборщик территорий, штукатур, электрогазосварщик, электромеханик по лифтам, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтер связи, электросварщик ручной сварки</p> <p>1-го квалификационного разряда</p> <p>2-го квалификационного разряда</p> <p>3-го квалификационного разряда</p>	<p>3328</p> <p>3494</p> <p>3627</p>

2 квалификационный уровень	профессий рабочих, отнесенные к I квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	Оклад устанавливается на один квалификационный разряд выше
----------------------------	---	--

II. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

I квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:</p> <p>аккумуляторщик, водитель автомобиля, водитель автомобиля - бригадир, водитель погрузчика, вулканизаторщик, газосварщик, жестянщик, каменщик, маляр, маляр по покраске автомобилей в закрытых помещениях, машинист крана автомобильного, машинист автовышки и автогидроподъемника, машинист резательных машин, машинист экскаватора, облицовщик - плиточник, озеленитель, оператор газовой котельной, оператор электронного набора и верстки, официант, переплетчик, печатник плоской печати, плотник, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту агрегатов автомобилей, слесарь по ремонту оргтехники, слесарь - сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, токарь, тракторист, штукатур, электрогазосварщик, электромеханик по лифтам, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтер связи, электросварщик ручной сварки</p> <p>4-го квалификационного разряда</p> <p>5-го квалификационного разряда</p>	<p>5099,00</p> <p>7088,00</p>
2 квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:</p> <p>вулканизаторщик, газосварщик, каменщик, маляр, маляр по покраске автомобилей в закрытых помещениях машинист крана автомобильного, машинист автовышки и автогидроподъемника, машинист экскаватора, оператор газовой котельной, оператор электронного набора и верстки, переплетчик, печатник плоской печати, плотник, повар, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по</p>	

ремонт агрегатов автомобилей, слесарь по ремонту оргтехники, слесарь - сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, токарь, тракторист, штукатур электро-газо-сварщик, электромеханик по лифтам, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтер связи, электросварщик ручной сварки
6-го квалификационного разряда

7729