Приложение к распоряжению администрации Увельского муниципального района

№ 15 от «16» января 2020г.

**Порядок**

**защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациямипо разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников администрации Увельского мунуципального района вне зависимости от уровня занимаемой должности.

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности администрации Увельского мунуиципального района**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности администрации Увельского муниципального района (других работников администрации) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

а) обеспечение конфиденциальности сведений,

б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,

в) меры прокурорского реагирования.

**3. Меры, принимаемые работодателем**

3.1. Главой администрации Увельского мунипального района принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

-его неправомерное увольнение;

-перевод на нижестоящую должность;

-лишение или снижение размера премии;

-перенос времени отпуска;

-привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия главой Увельского муниципального района может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

-вынесение устной благодарности;

-вручение благодарственного письма;

-вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Увельском муниципальном районе**.**

*.*

**4. Заключительные положения**

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе Главы Увельского муниципального района.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.