Приложение № 1

 К постановлению Кичигинского сельского поселения

 от 16.12.2022 г. № 80

**Положение о критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации** **Кичигинского сельского поселения.**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает критерии оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Кичигинского сельского поселения, порядок их применения в целях начисления премии по результатам работы за квартал, год.

1.2. В соответствии с критериями оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Кичигинского сельского поселения осуществляется оценка эффективности и результативности профессиональной деятельности, которая служит основанием для принятия решения о выплате премии по результатам работы за квартал, год.

 **II. Критерии оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности работников органов местного самоуправления,** **замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Кичигинского сельского поселения в целях начисления премии по результатам работы за квартал и порядок их применения**

2.1. Критериями оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности работников органов местного самоуправления замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Кичигинского сельского поселения,в целях начисления денежной премии по результатам работы за квартал являются качественное выполнение должностных обязанностей, а также соблюдение сроков, установленных законодательством, муниципальными правовыми актами и (или) поручением непосредственного руководителя, при выполнении работниками своих должностных обязанностей.

2.2. Решение о выплате премии работникам органов местного самоуправления, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации за соответствующий квартал, год принимается распоряжением главы Кичигинского сельского поселения с учетом перечня показателей, оказывающих влияние на снижение размера премии, указанного в приложении 1 к настоящему Положению.

2.3. Ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за последним месяцем отчетного квартала, а по итогам года - до 25 декабря текущего года в целях определения размера премии по результатам работы за квартал глава Кичигинского сельского поселения на основании информации, предоставленной комиссией по оценке выполнения показателей эффективности деятельности к настоящему Положению принимает решение о премировании работников.

2.3. Работники, замещающие должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющие техническое обеспечение администрации, обязаны в течение трех рабочих дней месяца, следующего за отчетным, представлять Отчет о выполнении целевых показателей эффективности и результативности деятельности в комиссию, по оценке выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности Кичигинского сельского поселения

2.4. Положение о Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение в Кичигинском сельском поселении утверждено настоящим Положением.(Приложение 3).

2.5. Комиссия, на основе оценки отчета работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющие техническое обеспечение администрации Кичигинского сельского поселения, определяет степень выполнения целевых показателей эффективности и результативности их деятельности за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

2.6. Размер премии по итогам работы за отчетный период определяется путём умножения максимального размера премии на коэффициент качества труда. Размер премии устанавливается в абсолютном значении.

Коэффициент качества труда (далее - коэффициент) определяется по итогам работы за отчетный период. Коэффициент определяется в процентах с округлением до целого числа.

Расчет коэффициента производится на основании критериев оценки деятельности и значимости этих критериев. Сумма набранных баллов в процентном выражении применяется к максимальному размеру премии. Совокупная значимость всех критериев составляет 100 процентов.

2.7. Глава города рассматривает представленные предложения и согласовывает информацию о размере снижения премии по результатам работы за квартал работникам администрации города.

2.8. Решение комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности направляется главе Кичигинского сельского поселения соответственно для принятия решения о премировании.

**Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации** **Кичигинского сельского поселения**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерии оценки** | **Кол-во баллов** | **Форма отчётности, содержащая информацию о выполнении показателя** |
|  |  Отсутствие дисциплинарных взысканий | 100 % | 15 | Отчет работника |
|  | Отсутствие нарушений трудовой дисциплины | 100 % | 5 | Отчет работника |
|  | Отсутствие нарушений должностных обязанностей | 100 % | 10 | Отчет работника |
|  | Отсутствие неисполненных в срок актов прокурорского реагирования | 100 % | 10 | Отчет работника |
|  | Отсутствие нарушений порядка ведения делопроизводства, учета и сроков отчетности, контрольных заданий | 100 % | 10 | Отчет работника |
|  | Максимальная совокупная значимость всех критериев в баллах: 50 баллов |  |  |  |

 Приложение № 2

 К постановлению Кичигинского сельского поселения

 от 16.12.2022 г. № 80

**Положение**

**о Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности**

**и результативности деятельности** **работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Кичигинского сельского поселения**

1. **Общие положения**

1.1. Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Кичигинского сельского поселения (далее – Комиссия), создается в целях рассмотрения отчетов о выполнении целевых показателей эффективности и результативности деятельности работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Кичигинского сельского поселения.

1.2. Основной задачей Комиссии является оценка эффективности и результативности деятельности работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности в Кичигинском сельском поселении на основе выполнения целевых показателей эффективности и результативности их деятельности.

1.3. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, законодательством Челябинской области, нормативными актами органов местного самоуправления Кичигинского сельского поселения и настоящим Положением.

1. **Состав и полномочия Комиссии**

2.1. Комиссия состоит не менее, чем из пяти человек – депутатов совета депутатов Кичигинского сельского поселения, работников администрации Кичигинского сельского поселения.

2.2. В состав Комиссии входят: председатель Комиссии, заместитель председателя Комиссии и не менее 3-х членов Комиссии.

Списочный состав Комиссии утверждается Распоряжением главы Кичигинского сельского поселения Увельского муниципального района.

2.3. Руководство Комиссией осуществляет председатель Комиссии, а в его отсутствие – заместитель председателя Комиссии.

2.4. Председатель комиссии:

2.4.1. осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;

2.4.2. председательствует на заседаниях Комиссии;

2.4.3. осуществляет общий контроль за реализацией принятых Комиссией решений и рекомендаций.

2.5. При отсутствии председателя Комиссии его полномочия исполняет заместитель председателя Комиссии.

2.6. Для выполнения возложенных задач Комиссия осуществляет следующие функции:

2.6.1. рассматривает представленные отчеты работников о выполнении целевых показателей эффективности и результативности их деятельности;

2.6.2. оценивает объем выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности работников за отчетный период, на основании представленных ими документов, в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности руководителей.

2.6.3. устанавливает общую сумму набранных баллов;

2.6.5. принимает решение о депремировании работников.

2.7. Комиссия по вопросам, входящим в ее компетенцию, имеет право:

 2.7.1. приглашать на свои заседания должностных лиц администрации Кичигинского сельского поселения;

2.7.2. запрашивать у руководителей Учреждений и иных органов необходимые для принятия решения документы, материалы и информацию;

2.7.3. заслушивать на своих заседаниях руководителей Учреждений;

2.7.4. принимать (отклонять) предложения о депремировании в отношении каждого руководителя.

**III. Порядок работы Комиссии**

3.1. Комиссия принимает на рассмотрение отчеты о выполнении целевых показателей эффективности и результативности их деятельности в установленные сроки.

3.2. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости. Дата проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии (в его отсутствие – заместителем председателя Комиссии).

3.3. Заседания комиссии проводит председатель Комиссии или его заместитель.

3.4. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

3.5. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии (в его отсутствие – голос заместителя председателя Комиссии).

3.6. Результаты голосования и решение Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности работников, либо депремированию работников за отчетный период заносятся в протокол, который подписывается председателем, заместителем председателя, всеми членами Комиссии, принявшими участие в заседании.

3.7. На основании протокола заседания Комиссии издается распоряжение администрации Кичигинского сельского поселения о выплатах премии за отчетный период.

3.8. Решения, принятые Комиссией, могут быть обжалованы в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

 Приложение № 3

 К постановлению Кичигинского сельского поселения

 от 16.12.2022 г. № 80

**Состав комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Кичигинском сельском поселении**

1. Председатель комиссии:

Заместитель главы Кичигинского сельского поселения – Тищенко И.Г.

1. Заместитель председателя:

Ведущий специалист Кичигинского сельского поселения – Федоровских И.В.

1. Члены комиссии:

Председатель Совета депутатов Кичигинского сельского поселения – Цыганова М.В.

 Депутат- Пашков О.А.

4. Секретарь комиссии:

Специалист 1 категории Кичигинского сельского поселения – Черкасова Н.В.