**О разработке типовой формы трудового договора**

**для микропредприятий заявлено еще раз**

Опубликовано уведомление о начале разработки [проекта](http://regulation.gov.ru/projects#npa=40142%C2%A0) типовой формы трудового договора, заключаемого микропредприятиями. Это уже второе уведомление без текста проекта, ранее аналогичное уже [размещалось](http://www.audit-it.ru/news/personnel/838071.html%C2%A0) на портале. Напомним, что это делается в рамках грядущего упрощения кадрового документооборота на микропредприятиях.

Согласно пояснениям к проекту регулирование трудовых отношений сейчас рассчитано на крупные и средние организации и, в основном, не учитывает особенности экономического положения небольших организаций, а также ИП, например: финансовая неустойчивость, зависимость от состояния экономики; возможная кратковременность существования; совмещение работниками функций, присущих различным должностям, как управленческого, вспомогательного, так и основного персонала; ограниченные возможности по выполнению функций временно отсутствующих работников другими работниками; недостаточность финансовых возможностей для подготовки и содержания специализированного персонала (кадровых работников) для собственных нужд.

Данные факторы приводят к нежеланию официально оформлять трудовые отношения, а в ряде случаев не способствуют защите трудовых прав работников. По состоянию на 1 января 2015 года в России зарегистрировано 1,868 млн микропредприятий, в которых занято 4,9 млн работников, то есть средняя численность работников у таких работодателей составляет 2,5.

Типовая форма трудового договора позволит привести к снижению необоснованно высоких в ряде случаев издержек работодателя, относящегося к категории микропредприятий; к снижению объёма документооборота у таких работодателей; к повышению уровня защиты трудовых прав работников, работающих у указанных работодателей путем оформления с ними трудовых отношений.