# [Постановление Правительства РФ от 27 августа 2016 г. N 858 "О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям"](garantF1://71377800.0)

В соответствии со [статьей 309.2](garantF1://57646896.30092) Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемую [типовую форму](#sub_1000) трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям.

2. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации давать разъяснения по применению [типовой формы](#sub_1000), утвержденной настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня [вступления в силу](garantF1://71335401.0) Федерального закона "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям".

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Правительства Российской Федерации | Д. Медведев |

ГАРАНТ:

См. данную форму в редакторе MS-Word

УТВЕРЖДЕНА  
[постановлением](#sub_0) Правительства  
Российской Федерации  
от 27 августа 2016 г. N 858

# ТИПОВАЯ ФОРМА трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

(место заключения (город, (дата заключения)

населенный пункт)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(полное наименование работодателя)

именуемый в дальнейшем работодателем, в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(сведения о представителе работодателя - фамилия, имя, отчество,

должность лица, уполномоченного представлять работодателя

в трудовых отношениях)

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(основание, в силу которого представитель

работодателя наделен соответствующими

полномочиями - учредительные документы

юридического лица с указанием даты их

утверждения, локальный нормативный

акт (при наличии), доверенность

с указанием кем и когда выдана, другое)

с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество работника)

именуемый в дальнейшем работником, с другой стороны, в дальнейшем

именуемые Сторонами, руководствуясь [Трудовым кодексом](garantF1://12025268.3000) Российской

Федерации (далее - Кодекс), федеральными законами и иными нормативными

правовыми актами, содержащими нормы трудового права, заключили настоящий

трудовой договор о нижеследующем.

I. Общие положения

1. Работодатель предоставляет работнику работу:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности, профессии или специальности

с указанием квалификации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

а работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии

с условиями настоящего трудового договора.

2. Работник принимается на работу:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указывается место работы, а в случае, если работник принимается

для работы в филиале, представительстве или ином обособленном

структурном подразделении организации, расположенном в другой

местности, - место работы с указанием обособленного

структурного подразделения и его местонахождения)

3. Дополнительные условия (заполняется при необходимости)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указание на расположение рабочего места, наименование

структурного подразделения, участка, лаборатории, цеха и пр.)

4. Трудовые (должностные) обязанности устанавливаются (нужное

указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(в настоящем трудовом договоре ([подпункт "а" пункта 11](#sub_1111)) /

в должностной инструкции)

5. Работник приступает к работе с "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

6. С работником заключается (необходимое указать)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(трудовой договор на неопределенный срок / срочный трудовой договор)

В случае заключения срочного трудового договора:

срок действия трудового договора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(продолжительность, дата окончания

трудового договора)

обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения

срочного трудового договора в соответствии со [статьей 59](garantF1://12025268.59) Кодекса или иным

федеральным законом (необходимое указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

7. Работнику \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ испытание.

(устанавливается / не устанавливается)

Срок испытания устанавливается продолжительностью

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяцев (недель, дней).

(заполняется при установлении испытания)

8. Настоящий трудовой договор является договором

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (необходимое указать).

(по основной работе / по совместительству)

9. Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ особый характер работы

(имеет /не имеет)

(при необходимости указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(разъездной, в пути, подвижной, дистанционный,

надомный, другой характер работы)

9.1. Условия трудового договора, связанные с особенностями

выполнения дистанционной работы (заполняется в трудовом договоре

с дистанционным работником):

9.1.1 Работа, указанная в [пункте 1](#sub_1001) настоящего трудового договора,

осуществляется:

а) путем обмена электронными документами \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(да / нет)

б) с использованием \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(усиленной квалифицированной электронной цифровой

подписи (ЭЦП) / не используется ЭЦП)

в) с использованием (перечисляются при необходимости)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(оборудование, программно-технические средства, средства защиты

информации, иные средства

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(предоставляются работодателем (порядок и сроки предоставления) /

принадлежат работнику / арендованы работником)

г) с использованием (необходимое указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(информационно-телекоммуникационная сеть "Интернет", иная информационно-

телекоммуникационная сеть общего пользования, иное)

9.1.2. За использование принадлежащего работнику или арендуемого им

оборудования, программно-технических средств, сети "Интернет", иных

средств, указанных в [подпунктах "в"](#sub_19113) и ["г" пункта 9.1.1](#sub_19114), ему выплачивается

компенсация \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(размер, порядок и сроки выплаты)

возмещаются другие связанные с выполнением дистанционной работы

расходы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(порядок возмещения)

9.1.3. Работник представляет работодателю отчеты (информацию)

о выполненной работе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(порядок представления, сроки, периодичность)

9.1.4. Срок подтверждения получения электронного документа от другой

стороны \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

9.1.5. Режим рабочего времени и времени отдыха (необходимое указать)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(продолжительность рабочих часов в неделю, начало и окончание работы,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

время перерывов в работе, выходные дни, время взаимодействия

с работодателем)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(режим рабочего времени и времени отдыха работник планирует

по своему усмотрению)

9.1.6. Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования

(необходимое указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(оформляет работодатель / работник, поступающий

на работу впервые, получает самостоятельно)

9.1.7. Работодатель обязан ознакомить работника с требованиями

охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными

или предоставленными работодателем (если оборудование и средства

предоставлены или рекомендованы).

9.1.8. Сведения о дистанционной работе в трудовую книжку

дистанционного работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(вносятся / не вносятся)

9.1.9. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка

работодателем \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(оформляется / не оформляется)

9.1.10. При достижении соглашения о внесении записи в трудовую

книжку работник предоставляет трудовую книжку работодателю

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(лично / направляет ее по почте заказным письмом с уведомлением)

9.1.11. Дополнительные условия (заполняется при необходимости)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

9.2. Условия трудового договора, связанные с особенностями

выполнения надомной работы (заполняется в трудовом договоре, заключаемом

с надомником):

9.2.1. Работа, указанная в [пункте 1](#sub_1001) настоящего трудового договора,

осуществляется из материалов и с использованием инструментов и механизмов

или иных средств (указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(выделяемых работодателем / приобретаемых работником за свой счет / иное)

9.2.2. За использование надомником своих инструментов и механизмов

ему выплачивается компенсация за их износ, а также возмещаются иные

расходы, связанные с выполнением работ на дому (необходимое указать):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(порядок, размеры и сроки компенсации, возмещения расходов)

9.2.3. Порядок и сроки обеспечения надомника сырьем, материалами

и полуфабрикатами (при необходимости указать)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

9.2.4. Порядок и сроки передачи результатов работы (вывоз готовой

продукции) (при необходимости указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

9.2.5. Расчет за изготовленную продукцию, иные выплаты (необходимое

указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

9.2.6. Режим рабочего времени (необходимое указать)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(продолжительность рабочих часов в неделю, начало и окончание работы,

время перерывов в работе, выходные дни, время взаимодействия

с работодателем)

9.2.7. Дополнительные условия (заполняется при необходимости) \_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

II. Права и обязанности работника

10. Работник имеет право на:

а) предоставление работы, обусловленной настоящим трудовым

договором;

б) рабочее место, соответствующее государственным нормативным

требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер

и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с

учетом квалификации, сложности труда, количества и качества выполненной

работы;

г) полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях

охраны труда на рабочем месте;

д) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных

федеральными законами;

е) ведение коллективных переговоров и заключение коллективного

договора, соглашений, а также на информацию о выполнении коллективного

договора (в случае заключения), соглашений (в случае заключения);

ж) изменение и расторжение настоящего трудового договора в порядке и

на условиях, установленных Кодексом, иными федеральными законами;

з) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не

запрещенными законом способами;

и) возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых

обязанностей и компенсацию морального вреда в порядке, установленном

[Кодексом](garantF1://12025268.1038), иными федеральными законами;

к) объединение, включая право на создание профессиональных союзов и

вступление в них, для защиты своих трудовых прав, свобод и законных

интересов;

л) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности

рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и

категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней,

нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков в

соответствии с [трудовым законодательством](garantF1://12025268.5000) и иными нормативными правовыми

актами, содержащими нормы трудового права, трудовым договором;

м) подготовку и дополнительное профессиональное образование в

порядке, установленном [Кодексом](garantF1://12025268.9000), иными федеральными законами;

н) досудебное урегулирование разногласий по выполнению условий

настоящего трудового договора, коллективного договора (в случае

заключения), соглашения (в случае принятия) с участием профсоюза или

иного представителя работников;

о) защиту своих персональных данных в соответствии с требованиями

[законодательства](garantF1://12048567.4) Российской Федерации;

п) иные права, установленные [трудовым законодательством](garantF1://12025268.21) и иными

нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

локальными нормативными актами (в случае принятия), а также вытекающие из

условий коллективного договора (в случае заключения), соглашений (в

случае заключения);

р) иные права, устанавливаемые настоящим трудовым договором

(заполняется при необходимости) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

11. Работник обязан:

а) исполнять трудовые (должностные) обязанности по должности

(профессии или специальности), указанной в [пункте 1](#sub_1001) настоящего трудового

договора:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(конкретизировать трудовые (должностные) обязанности, если они

устанавливаются настоящим трудовым договором)

б) соблюдать режим рабочего времени и времени отдыха, установленный

настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами (в случае

принятия), коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в

случае заключения);

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности

труда;

д) проходить обязательные предварительные и периодические (в течение

трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные

медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а

также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению

работодателя в случаях, предусмотренных [Кодексом](garantF1://12025268.213);

е) бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к

имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель

несет ответственность за сохранность этого имущества);

ж) незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному

руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и

здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества

третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет

ответственность за сохранность этого имущества);

з) исполнять иные обязанности, установленные [трудовым](garantF1://12025268.21)

[законодательством](garantF1://12025268.21) и иными нормативными правовыми актами, содержащими

нормы трудового права, коллективным договором (в случае заключения),

соглашениями (в случае заключения), локальными нормативными актами (в

случае принятия);

и) исполнять иные обязанности, устанавливаемые настоящим

трудовым договором (заполняется при необходимости)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

III. Права и обязанности работодателя

12. Работодатель имеет право:

а) изменять и расторгать настоящий трудовой договор в порядке и на

условиях, которые установлены Кодексом, иными федеральными законами,

настоящим трудовым договором;

б) требовать от работника выполнения им трудовых обязанностей и

бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу

третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет

ответственность за сохранность этого имущества), соблюдения правил

внутреннего трудового распорядка (в случае принятия);

в) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

г) привлекать работника к дисциплинарной и материальной

ответственности в порядке, установленном Кодексом, иными федеральными

законами;

д) на иные права, установленные [трудовым законодательством](garantF1://12025268.22) и иными

нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами (в случае

принятия), а также вытекающие из условий коллективного договора (в случае

заключения), соглашений (в случае заключения).

13. Работодатель обязан:

а) предоставлять работу, предусмотренную настоящим трудовым

договором;

б) обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие

государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической

документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения

им трудовых обязанностей (при необходимости перечислить)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

г) обеспечивать за счет собственных средств средствами

индивидуальной защиты, специальной обувью и другими средствами защиты,

иными средствами (при необходимости перечислить) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

д) организовывать (при необходимости) обязательные предварительные и

периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры,

другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические

освидетельствования, а также направлять на внеочередные медицинские

осмотры в случаях, предусмотренных [Кодексом](garantF1://12025268.213), за счет собственных средств;

е) сохранять за работником средний заработок на время прохождения

указанных в [подпункте "д"](#sub_1135) настоящего пункта обязательных медицинских

осмотров (освидетельствований) в соответствии с [Кодексом](garantF1://12025268.185);

ж) возмещать вред, причиненный работнику в связи с выполнением им

трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и

на условиях, которые установлены [Кодексом](garantF1://12025268.1038), другими федеральными законами

и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

з) обучать работника безопасным методам и приемам выполнения работ и

оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проводить инструктаж

по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований

охраны труда;

и) вести учет рабочего времени, фактически отработанного работником,

в том числе сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие

праздничные дни;

к) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную

плату в порядке и в сроки, которые установлены настоящим трудовым

договором, а также обеспечивать повышение уровня реального содержания

заработной платы;

л) извещать в письменной форме о составных частях заработной платы,

причитающейся работнику за соответствующий период, о размерах иных сумм,

начисленных работнику, о размерах и об основаниях произведенных

удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате;

м) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных

работника в соответствии с [законодательством](garantF1://12048567.4) Российской Федерации;

н) исполнять иные обязанности, предусмотренные [трудовым](garantF1://12025268.22)

[законодательством](garantF1://12025268.22), в том числе [законодательством](garantF1://70452676.42) о специальной оценке

условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы

трудового права, коллективным договором (в случае заключения),

соглашениями (в случае заключения), локальными нормативными актами (в

случае принятия);

о) исполнять иные обязанности (заполняется при необходимости)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

IV. Оплата труда работника

14. Работнику устанавливается заработная плата:

а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должностной оклад /

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

сдельная оплата труда (указать расценки) или иная оплата труда)

б) компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного

характера) (при наличии):

┌────────────────────────┬────────────────────┬─────────────────────────┐

│ Наименование выплаты │ Размер выплаты │ Фактор, обусловливающий │

│ │ │ получение выплаты │

├────────────────────────┼────────────────────┼─────────────────────────┤

│ │ │ │

└────────────────────────┴────────────────────┴─────────────────────────┘

(указать при наличии сведения о всех доплатах и надбавках

компенсационного характера, в том числе за выполнение работ

с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях

с особыми климатическими условиями, за работу в ночное время,

за сверхурочную работу, иные выплаты);

в) стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего

характера, премии и иные поощрительные выплаты) (при наличии):

┌─────────────────┬───────────────────┬────────────────┬────────────────┐

│ Наименование │ Условия получения │ Периодичность │ Размер выплаты │

│ выплаты │ выплаты │ │ │

├─────────────────┼───────────────────┼────────────────┼────────────────┤

│ │ │ │ │

└─────────────────┴───────────────────┴────────────────┴────────────────┘

(указать сведения о всех стимулирующих выплатах в соответствии

с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (доплаты,

надбавки стимулирующего характера, поощрительные выплаты, в том числе

премии, вознаграждения по итогам работы за год, за выслугу лет,

иные выплаты);

г) иные выплаты (заполняется при необходимости): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

15. Порядок повышения уровня реального содержания заработной платы

устанавливается (необходимое указать):

а) настоящим трудовым договором \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(повышение должностного оклада (тарифной ставки), размера

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

вознаграждения за результаты работы или иной способ)

б) коллективным договором, соглашением (в случае заключения),

локальным нормативным актом (в случае принятия) (необходимое указать).

16. Заработная плата выплачивается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(в месте выполнения работы / переводится в кредитную организацию -

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

реквизиты: наименование, корреспондентский счет, ИНН, БИК,

счет получателя)

17. Выплата заработной платы работнику производится \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ раз

в месяц (но не реже чем каждые полмесяца) в следующие дни:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать конкретные дни выплаты заработной платы)

V. Рабочее время и время отдыха работника

18. Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени:

а) продолжительность рабочей недели \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(пятидневная с двумя выходными днями,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением

выходных дней по скользящему графику, сокращенное рабочее время,

неполная рабочая неделя)

б) продолжительность ежедневной работы (смены) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ часов;

в) время начала работы (смены) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г) время окончания работы (смены) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

д) время перерывов в работе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(для отдыха и питания, технологические,

иные перерывы)

19. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы

(заполняется при необходимости) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ненормированный рабочий день,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

сменный режим работы с указанием начала и окончания рабочих смен,

суммированный учет рабочего времени с учетным периодом (указать

продолжительность учетного периода)

20. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск

продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней.

21. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый

отпуск (заполняется при наличии оснований):

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней;

за работу в [районах](garantF1://78834.1000) Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

(или других районах, где установлены районный коэффициент и процентная

надбавка к заработной плате) продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

календарных дней;

за ненормированный рабочий день продолжительностью

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней;

другие виды дополнительных оплачиваемых отпусков (указать при

необходимости) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(в соответствии с [законодательством](garantF1://12025268.116) Российской Федерации или

трудовым договором)

22. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно

(с учетом гарантий отдельным категориям работников, предусмотренных

[Кодексом](garantF1://12025268.1019) и иными федеральными законами) в соответствии

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(графиком отпусков на соответствующий год / письменным соглашением

между сторонами)

VI. Охрана труда

23. На рабочем месте работника установлены следующие условия труда:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать при необходимости класс (подкласс) условий труда на рабочем

месте, номер карты специальной оценки условий труда)

24. С работником первичный инструктаж \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(проводится / не проводится,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

так как работа не связана с обслуживанием, испытанием, наладкой

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

и ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением

и применением сырья и материалов)

25. Работник (необходимое указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(проходит / не проходит

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

предварительные (при поступлении на работу) и периодические

обязательные медицинские осмотры, обязательное психиатрическое

освидетельствование, обязательные медицинские осмотры в начале

рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце

рабочего дня (смены)

26. Работнику средства индивидуальной защиты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(не предоставляются / предоставляются в соответствии с типовыми

нормами, перечислить)

VII. Социальное страхование и иные гарантии

27. Работник подлежит обязательному пенсионному страхованию,

обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному

страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с

материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев

на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с

федеральными законами.

28. Дополнительные гарантии (заполняется при их наличии):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(компенсация расходов на переезд из другой местности, оплата

обучения, предоставление или возмещение расходов по найму жилья,

оплата аренды автомобиля, иное)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(основание оказания медицинской помощи временно пребывающему

в Российской Федерации иностранному гражданину или лицу

без гражданства)

29. Иные гарантии, предоставляемые работнику, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(заполняется при их наличии)

VIII. Иные условия трудового договора

30. Основания прекращения трудового договора, помимо предусмотренных

[Кодексом](garantF1://12025268.1013) (заполняется при необходимости для дистанционных работников,

надомников и работников, работающих у физического лица - индивидуального

предпринимателя):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

31. Порядок и условия прекращения трудового договора по указанным в

[пункте 30](#sub_1030) настоящего трудового договора основаниям (при необходимости

указать): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(срок предупреждения, гарантии, компенсации, иное)

IX. Изменение условий трудового договора

32. Изменение определенных Сторонами условий настоящего трудового

договора и сроков их вступления в силу допускается только по соглашению

Сторон, за исключением случаев, предусмотренных [Кодексом](garantF1://12025268.1012). Соглашение об

изменении определенных Сторонами условий настоящего трудового договора

заключается в письменной форме.

33. При изменении работодателем условий настоящего трудового

договора (за исключением изменения трудовой функции) по причинам,

связанным с изменением организационных или технологических условий труда,

работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме в

сроки, установленные [Кодексом](garantF1://12025268.74).

X. Ответственность Сторон трудового договора

34. За невыполнение или нарушение условий настоящего трудового

договора Стороны несут ответственность в порядке и на условиях,

установленных [трудовым законодательством](garantF1://12025268.5) и нормативными правовыми актами,

содержащими нормы трудового права.

XI. Заключительные положения

35. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором,

работник и работодатель руководствуются непосредственно [трудовым](garantF1://12025268.5)

[законодательством](garantF1://12025268.5) и нормативными правовыми актами, содержащими нормы

трудового права, коллективным договором (в случае заключения),

соглашением (в случае заключения).

36. Настоящий трудовой договор вступает в силу (необходимое

указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(со дня подписания его обеими сторонами / иной срок,

установленный [Кодексом](garantF1://12025268.0), другими федеральными законами,

иными нормативными правовыми актами или трудовым

договором)

37. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих

одинаковую юридическую силу, которые хранятся: один - у работника, другой

- у работодателя.

38. Дополнительные соглашения об изменении условий настоящего

трудового договора являются его неотъемлемой частью.

Работник ознакомлен:

с содержанием трудовых (должностных) обязанностей \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись работника) (дата ознакомления)

с коллективным договором (в случае заключения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись работника) (дата ознакомления)

с действующими у работодателя локальными нормативными актами,

непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (в случае

принятия перечислить) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись работника) (дата ознакомления)

Даю свое согласие на обработку работодателем моих персональных

данных, необходимых для трудовых отношений

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись работника) (дата)

Вводный инструктаж по охране труда пройден:

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись лица,

проводившего инструктаж \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Первичный инструктаж по охране труда в соответствии с [пунктом 24](#sub_1024)

настоящего трудового договора пройден:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись работника) (дата ознакомления)

Подпись лица,

проводившего инструктаж \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Работодатель: Работник:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное и сокращенное наименование (фамилия, имя, отчество)

юридического лица / фамилия, имя,

отчество индивидуального

предпринимателя)

Адрес юридического лица в пределах Адрес места жительства:

места его нахождения / место

жительства индивидуального

предпринимателя:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес места осуществления Документ, удостоверяющий

деятельности юридического лица / личность:

индивидуального предпринимателя:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (вид, серия и номер, кем выдан,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дата выдачи)

Иные документы, представляемые

иностранными гражданами или

лицами без гражданства, с

указанием реквизитов

Идентификационный номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

налогоплательщика \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись уполномоченного лица) Страховое свидетельство

обязательного пенсионного

страхования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись работника, дата

ознакомления)

Экземпляр трудового договора на руки получил:

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Трудовой договор прекращен:

Дата прекращения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Основание прекращения трудового договора: пункт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

части \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ статьи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [Трудового кодекса](garantF1://12025268.0) Российской

Федерации (пункт \_\_\_\_\_\_\_\_\_ настоящего трудового договора).

Подпись уполномоченного лица

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(расшифровка подписи)

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Трудовая книжка получена \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

Иные документы, связанные с работой, получены \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(перечислить)

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Примечания: 1. [Подпункт "б" пункта 10](#sub_1102) и [подпункт "з" пункта 13](#sub_1138) не

применяются к дистанционным работникам.

2. [Пункт 18](#sub_1018) не применяется к дистанционным работникам и надомникам.

3. [Пункты 23 - 26](#sub_1023) не применяются к дистанционным работникам.

4. [Пункт 27](#sub_1027) применяется к работникам - иностранным гражданам с

особенностями, установленными федеральными законами и международными

договорами Российской Федерации.

5. Для иностранных граждан или лиц без гражданства указываются

следующие сведения:

о разрешении на работу или патенте - при заключении трудового

договора с временно пребывающим в Российской Федерации иностранным

гражданином или лицом без гражданства;

о разрешении на временное проживание в Российской Федерации - при

заключении трудового договора с временно проживающим в Российской

Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

о виде на жительство - при заключении трудового договора с постоянно

проживающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без

гражданства;

реквизиты договора (полиса) добровольного медицинского страхования

или заключенного работодателем с медицинской организацией договора о

предоставлении платных медицинских услуг с временно пребывающим в

Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.