ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИЯ КАРТАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

26.09.2018 года № 976

Об утверждении Порядка

конкурсного отбора

лучших учителей для выплаты

денежного поощрения

В целях муниципальной поддержки лучших педагогических работников реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования за высокое профессиональное мастерство, использующих в своей профессиональной деятельности инновационные педагогические технологии, участвующих в научно-методическом обеспеченности образовательного процесса, обеспечивающих высокий уровень образованности детей, развитие их творческого потенциала,

администрация Карталинского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок конкурсного отбора лучших учителей для выплаты денежного поощрения.

2. Постановление администрации Карталинского муниципального района от 16.04.2013 года № 651 «Об утверждении Положения о конкурсном отборе лучших учителей общеобразовательных учреждений Карталинского района Челябинской области для получения ими денежного поощрения из средств местного бюджета» считать утратившим силу.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Карталинского муниципального района.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя главы Карталинского муниципального района Клюшину Г.А.

Исполняющий обязанности главы

Карталинского муниципального района С.В. Ломовцев

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Карталинского муниципального района

от 26.09.2018 года № 976

Порядок конкурсного отбора

лучших учителей для выплаты

денежного поощрения

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок конкурсного отбора лучших учителей для выплаты денежного поощрения (далее именуется – Порядок) разработан с целью организации и проведения конкурсного отбора лучших учителей образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования для выплаты денежного поощрения (далее именуется – конкурсный отбор).

2. Конкурсный отбор проводится в целях муниципальной поддержки лучших педагогических работников, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования за высокое профессиональное мастерство, использующих в своей профессиональной деятельности инновационные педагогические технологии, участвующих в научно-методическом обеспечении образовательного процесса, обеспечивающих высокий уровень образованности детей, развитие их творческого потенциала.

3. Основные задачи конкурсного отбора:

1) выявление и распространение передового педагогического опыта наиболее эффективно работающих педагогических работников;

2) поиск эффективного использования современных образовательных технологий в целях обеспечения высокого качества основного общего и среднего общего образования;

3) финансовая поддержка и материальное стимулирование педагогических работников.

4. Ежегодно в рамках реализации мероприятий, предусмотренных в муниципальной Программе «Развитие образования в Карталинском муниципальном районе на 2017-2020 годы», к Дню учителя выплачиваются денежные поощрения пятерым лучшим учителям за счет средств местного бюджета.

5. Учитель, получивший денежное поощрение за счет средств федерального, областного, местного бюджета, имеет право повторно участвовать в конкурсе не ранее чем через пять лет.

6. Для рассмотрения документов кандидатов на присуждение денежного поощрения формируется комиссия, в состав которой входят представители:

1) Управления образования Карталинского муниципального района;

2) Профсоюзной организации работников образования Карталинского муниципального района.

7. Состав комиссии утверждается приказом Управления образования Карталинского муниципального района

8. Организационное обеспечение работы комиссии осуществляется Управлением образования Карталинского муниципального района.

9. Победители конкурсного отбора награждаются дипломами и получают денежное поощрение в сумме пять тысяч рублей.

II. Основные функции

организатора конкурсного отбора

и конкурсной комиссии

10. Управление образования Карталинского муниципального района (далее именуется – организатор) конкурсного отбора:

1) устанавливает сроки проведения конкурсного отбора;

2) регистрирует участников конкурсного отбора и осуществляет сбор конкурсных материалов;

3) проводит экспертизу соответствия представленных конкурсных материалов требованиям настоящего Порядка;

4) утверждает состав конкурсной комиссии;

5) устанавливает максимальный балл по каждому критерию оценки участников конкурсного отбора;

6) оформляет результаты проведенного конкурсного отбора;

7) организует проведение торжественного приема лучших педагогических работников – победителей конкурсного отбора.

11. Конкурсная комиссия по проведению конкурсного отбора лучших учителей для выплаты денежного поощрения (далее именуется – конкурсная комиссия):

1) проводит экспертизу представленных конкурсных материалов в части деятельности педагогических работников образовательных учреждений;

2) на основании результатов экспертизы деятельности педагогических работников образовательных учреждений, определяет победителей конкурсного отбора.

III. Права организатора и

участников конкурсного отбора

12. Организатор конкурсного отбора имеет право отказать педагогическому работнику в участии в конкурсном отборе в случае, если:

1) представлен неполный пакет документов, указанный в [пункте 18](#P100) главы IV настоящего Порядка;

2) документы содержат недостоверную информацию о деятельности педагогического работника;

3) нарушены сроки подачи конкурсных материалов.

13. Участники конкурсного отбора имеют право получать от организатора конкурсного отбора исчерпывающую информацию об условиях и порядке проведения конкурсного отбора.

IV. Порядок присуждения

денежного поощрения

14. Выдвижение кандидатов производится общеобразовательным учреждением и оформляется протоколом.

15. Конкурсный отбор лучших учителей осуществляется на основании двух групп критериев: критериев квалификационного отбора (далее именуется – критерии участия) и критериев конкурсного отбора (далее именуется – критерии отбора).

16. Критерии участия:

1) учитель имеет высшее профессиональное образование;

2) учитель имеет высшую или первую квалификационную категорию;

3) основным местом работы учителя является общеобразовательное учреждение;

4) стаж педагогической работы учителя по специальности в общеобразовательном учреждении не менее 3 лет;

5) учебная педагогическая нагрузка учителя составляет не менее одной полной ставки;

6) учитель имеет поддержку профессионального сообщества;

7) учитель не имеет дисциплинарных взысканий в течение 3 лет;

8) отсутствие несчастных случаев с детьми при проведении учебных занятий и внеурочной деятельности.

17. Критерии отбора:

1) позитивная динамика учебных достижений обучающихся за последние три учебных года;

2) позитивные результаты внеурочной деятельности по преподаваемым предметам;

3) позитивные результаты деятельности учителя в качестве классного руководителя;

4) использование современных образовательных технологий в процессе обучения предмету и в воспитательной работе;

5) обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) региональном уровне (мастер-классы, семинары, конференции, круглые столы и др.);

6) повышение квалификации, профессиональная переподготовка, обучение в аспирантуре, докторантуре, наличие ученой степени и (или) ученого звания;

7) участие в муниципальных, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах.

18. Для участия в конкурсном отборе общеобразовательные учреждения представляют организатору конкурсного отбора следующие документы на педагогических работников:

1) представление согласно [приложению 1](#P134) к настоящему Порядку;

2) ходатайство общеобразовательного учреждения, содержащее характеристику и общую оценку достижений кандидата, мотивирующее выдвижение и раскрывающее актуальность, концептуальность, целостность и результативность его профессиональной деятельности;

3) копию диплома о профессиональном образовании, заверенную руководителем образовательного учреждения;

4) выписку из трудовой книжки, заверенную руководителем образовательного учреждения;

5) копию тарификационного листа, подтверждающего педагогическую нагрузку в текущем учебном году, заверенную руководителем образовательного учреждения;

6) копии наградных и иных документов, характеризующих кандидата;

7) основные показатели деятельности педагогического работника, заверенные руководителем образовательного учреждения ([приложение 2](#P191) к настоящему Порядку).

19. Все представленные документы заверяются руководителем образовательного учреждения.

20. В случае отсутствия информации в представленных документах по какому-либо критерию отбора, установленному в [пункте 17](#P84) главы IV настоящего Порядка, балл по данному критерию не выставляется.

21. На каждого участника конкурсного отбора на основании оценки не менее двух членов конкурсной комиссии заполняется оценочный лист, экспертное заключение и сводная ведомость экспертизы материалов учителей общеобразовательных учреждений, согласно [приложений 3](#P353)-5 к настоящему Порядку, определяется средний балл и формируется общий рейтинг педагогических работников.

22. Конкурсная комиссия определяет 5 победителей конкурсного отбора по наибольшему количеству набранных баллов. Решение конкурсной комиссии принимается простым большинством голосов при условии присутствия на заседании не менее двух третей от численного состава комиссии и оформляется протоколом. В случае равенства голосов решающим является голос председателя комиссии.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Порядку конкурсного

отбора лучших учителей для

выплаты денежного поощрения

 ┌──────────────────────┐

(Бланк образовательного учреждения) │

 └──────────────────────┘

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ЗАЯВИТЕЛЯ

НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ ЛУЧШИХ УЧИТЕЛЕЙ

ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Сведения о Претенденте

Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Место работы (полное наименование общеобразовательного учреждения в соответствии с Уставом): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Соответствие критериям участия

Профессиональное образование: имеет, не имеет (нужное подчеркнуть)

Наименование учебного заведения, год окончания: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Специальность по диплому: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационнаякатегория | Общий стажпедагогическойработы | Стаж в данномобщеобразовательномучреждении | Учебнаяпедагогическаянагрузка |
|  |  |  |  |

Ученая степень: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Звание: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Отраслевые награды: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дисциплинарные взыскания: имеет, не имеет (нужное подчеркнуть)

Сведения о Заявителе

Наименование Заявителя (включая организационно-правовую форму): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. руководителя, должность: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П.

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_ года

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Порядку конкурсного

отбора лучших учителей для

выплаты денежного поощрения

Основные показатели

деятельности педагогического работника

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Основные показатели | Формы представленияинформации | Оценка вбаллах |
| I. Позитивная динамика учебных достижений обучающихся за последние три года |
| 1. | Процент учащихся, освоившихгосударственные учебные программы попреподаваемому предмету (% отколичества учащихся, обучаемыхпреподавателем) | Справка, завереннаяруководителем |  |
| 2. | Процент учащихся, успешно (на «4» и«5») освоивших государственныепрограммы по преподаваемому предмету(% от количества учащихся, обучаемыхданным преподавателем) | Справка, завереннаяруководителем |  |
| 3. | Количество участников предметныхолимпиад (суммарно за последние тригода) с указанием рейтинга | Копииподтверждающихдокументов |  |
| 4. | Рейтинг учащихся по результатамгосударственной (итоговой) аттестации | Справка, завереннаяруководителем |  |
| II. Позитивные результаты внеурочной деятельности по преподаваемым предметам |
| 5. | Количество участников научныхконференций и научных обществ учащихся(суммарно за последние три года),рейтинг успешности | Копииподтверждающихдокументов |  |
| 6. | Наличие форм организации внеурочнойдеятельности по предмету(кружки, клубы, секции, предметныенедели и др.) | Справка, завереннаяруководителем |  |
| III. Позитивные результаты деятельности учителя в качестве классного руководителя |
| 7. | Обобщение опыта работы учителя вкачестве классного руководителя за трипоследние года (с указанием тематики),(открытые мероприятия, конкурсы,соревнования и др.) | Копииподтверждающихдокументов |  |
| 8. | Участие класса в различныхмероприятиях, рейтинг успешности | Копииподтверждающихдокументов |  |
| 9. | Количество учащихся в классе, имеющихправонарушения | Справка, завереннаяруководителем |  |
| 10 | Количество несчастных случаев при проведении учебных занятий и внеурочной деятельности | Справка, завереннаяруководителем |  |
| IV. Использование современных образовательных технологий в процессе обучения предмету и воспитательной работе |
| 11. | Владение современными образовательнымитехнологиями (развивающее обучение,личностно-ориентированные технологииобучения, метод проектов,разноуровневое обучение, модульноеобучение и др.) (да/нет) | Копииподтверждающихдокументов |  |
| V. Обобщение и распространение собственного педагогического опытана муниципальном и (или) региональном уровне |
| 12. | Обобщение и распространениепедагогического опыта в рамкахпрофессионального сообщества (открытыеуроки, мастер-классы, семинары,презентации, конференции, круглыестолы) (да/нет) | Копииподтверждающихдокументов |  |
| 13. | Количество публикаций, методическихразработок, презентаций, портфолиопрофессионального мастерства,иллюстрирующих инновационныйпедагогический опыт (за последние тригода) | Копииподтверждающихдокументов |  |
| VI. Повышение квалификации, профессиональная переподготовка |
| 14. | Повышение квалификации за последниепять лет и наличие документасоответствующего образца (да/нет) | Копии свидетельств |  |
| 15. | Наличие государственных и отраслевыхпоощрений (наград грамот,благодарностей, званий и т.п.) (да/нет) | Указать видпоощрения, год |  |
| 16. | Наличие квалификационной категории | Указать категорию |  |
| VII. Участие в муниципальных, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах |
| 17. | Участие в профессиональных конкурсахвсех уровней, с указанием рейтингауспешности | Копииподтверждающихдокументов |  |

Руководитель ОУ (ФИО) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Порядку конкурсного

отбора лучших учителей для

выплаты денежного поощрения

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Образовательное учреждение \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование критерия конкурсного отбора | Оценка члена конкурсной комиссии в баллах |
|  | Позитивная динамика учебных достижений обучающихся |  |
|  | Позитивные результаты внеурочной деятельности по преподаваемым предметам |  |
|  | Позитивные результаты деятельности учителя в качестве классного руководителя |  |
|  | Использование современных образовательных технологий в процессе обучения предмету и воспитательной работе  |  |
|  | Обобщение и распространение собственного педагогического опыта  |  |
|  | Повышение квалификации, профессиональная переподготовка  |  |
|  | Участие в муниципальных, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах |  |
|  | Итого: |  |

Член конкурсной комиссии: (ФИО) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к Порядку конкурсного

отбора лучших учителей для

выплаты денежного поощрения

Экспертное заключение

Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Образовательное учреждение\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование критерия конкурсного отбора | Оценка члена конкурсной комиссии № 1 | Оценка члена конкурсной комиссии № 2 | Оценка члена конкурсной комиссии № 3 | Средняя оценка |
|  | Позитивная динамика учебных достижений обучающихся |  |  |  |  |
|  | Позитивные результаты внеурочной деятельности по преподаваемым предметам |  |  |  |  |
|  | Позитивные результаты деятельности учителя в качестве классного руководителя |  |  |  |  |
|  | Использование современных образовательных технологий в процессе обучения предмету и воспитательной работе |  |  |  |  |
|  | Обобщение и распространение собственного педагогического опыта |  |  |  |  |
|  | Повышение квалификации профессиональная переподготовка |  |  |  |  |
|  | Участие в муниципальных, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах |  |  |  |  |
|  | Итого: |  |  |  |  |

Заместитель председателя

конкурсной комиссии: (ФИО) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к Порядку конкурсного

отбора лучших учителей для

выплаты денежного поощрения

Сводная ведомость экспертизы материалов учителей

общеобразовательных учреждений

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Ф.И.О.соискателя | Место работыи должность | Общаясуммабаллов | Рейтинг средиучителей,представившихматериалы наконкурс | Примечание |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Подпись председателя конкурсной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_ г.