ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ КАРТАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

От 22.12.2014г. № 1712

Об утверждении Положения

об оплате труда работников

учреждений, подведомственных

Управлению по делам культуры,

спорта и молодежной политики

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», руководствуясь постановлениями Правительства Челябинской области от 16.02.2011 года № 42-П «О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 17.08.2010 года № 100-П», от 11.09.2008 года № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» (в ред. от 20.08.2014 года № 395-П), в соответствии с постановлениями администрации Карталинского муниципального района от 29.09.2010 года № 1727 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений и органов местного самоуправления Карталинского муниципального района, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки», от 09.12.2013 года № 2209 «Об утверждении планов мероприятий («дорожных карт»), от 25.04.2014 года № 460 «Об утверждении планов мероприятий («дорожных карт»), а также на основании методических рекомендаций по разработке нормативных правовых актов по реализации мер по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры (письмо Министерства культуры Российской Федерации от 31.10.2012 года № 124-01-39/04-НМ),

администрация Карталинского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

2

1. Утвердить прилагаемые:

1) Положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных Управлению по делам культуры, спорта и молодежной политики;

2) Перечень должностей и профессий работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам культуры, спорта и молодежной политики, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений (далее именуется – Перечень).

2. Руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам культуры, спорта и молодежной политики:

1) принять к использованию в работе Перечень, указанный в подпункте 2 пункта 1;

2) обеспечить дифференциацию оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов.

3. Рекомендовать главам сельских поселений применять настоящее Положение и Перечень в отношении учреждений культуры, относящихся к вопросам местного значения поселений.

4. Признать постановление администрации Карталинского муниципального района от 29.12.2012 года № 2286 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Управления по делам культуры, спорта и молодежной политики Карталинского муниципального района, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки, и работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам культуры, спорта и молодежной политики» утратившим силу.

5. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Карталинского муниципального района.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Карталинского муниципального района по социальным вопросам Клюшину Г.А.

7. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2015 года.

Глава Карталинского

муниципального района С.Н. Шулаев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Карталинского муниципального района

от 22.12.2014 года № 1712

Положение

об оплате труда работников учреждений, подведомственных

Управлению по делам культуры, спорту и молодежной политики

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам культуры, спорта и молодежной политики (далее именуется - Положение), разработано в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=356CAE6AFC48AED4789172064CCD4F8AC3A3F82042DCAA06D9F59C8277A6D1C666g4f1J) Правительства Челябинской области от 11.09.2008 года № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», трудовым законодательством, нормативными правовыми актами, регулирующими условия оплаты труда.

2. Положение включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

2) порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера;

3) условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера.

3. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам культуры, спорта и молодежной политики (далее именуются - работники), устанавливаются положениями об оплате труда работников учреждений, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, а также нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

4. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;

2

3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

4) государственных гарантий по оплате труда;

5) перечня видов выплат компенсационного характера;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера;

7) настоящего Положения;

8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

9) мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

5. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально фактически отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

II. Основные условия оплаты труда

7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее именуются - ПКГ) согласно приложениям 1 - 9 к настоящему Положению.

8. Минимальный оклад устанавливается в размере 3000 рублей (согласно приложения с 1-6 к настоящему Положению) по следующим учреждениям:

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей Варшавская детская школа искусств;

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования для детей: Великопетровская детская школа искусств;

Муниципальное учреждение дополнительного образования детей «Детская школа искусств» п. Новокаолиновый;

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Анненская детская школа искусств»;

Муниципальное учреждение дополнительного образования детей: «Полтавская детская школа искусств»;

3

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детская школа искусств» г. Карталы;

Муниципальное учреждение Историко-краеведческий музей Карталинского муниципального района;

Муниципальное учреждение «Централизованная библиотечная система» Карталинского муниципального района;

Муниципальное учреждение межпоселенческий Дом культуры «Россия».

Муниципальное учреждение дополнительного образования детей детско-юношеская спортивная школа;

Муниципальное казённое учреждение дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа «Локомотив» Карталинского муниципального района.

9. Минимальный оклад устанавливается в размере 3500 рублей (согласно приложения 7-9 к настоящему Положению) по учреждениям:

Муниципальное учреждение Районный организационно-методический центр Карталинского муниципального района.

10. В целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников (в том числе руководящих работников, деятельность которых связана с образовательным процессом) образовательных организаций включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

11. Рабочим, занятым на важных и ответственных работах, тарифицированным не ниже 6 разряда, оплата труда которых осуществляется в соответствии с ПКГ, оклад устанавливается по решению руководителя учреждения по 4 квалификационному уровню ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (приложения 1, 7 к настоящему Положению).

12. Рабочим, занятым на особо важных и особо ответственных работах, тарифицированным не ниже 6 разряда, оплата труда которых осуществляется в соответствии с ПКГ, оклад устанавливается по решению руководителя учреждения по 4 квалификационному уровню ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (приложение 1, 7 к настоящему Положению).

13. Рабочим, профессии которых не отнесены к общеотраслевым профессиям рабочих, тарифицированным не ниже 6 разряда, оплата труда которых осуществляется в соответствии с ПКГ, оклад устанавливается по решению руководителя учреждения по 4 квалификационному уровню ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» (приложение 4 к настоящему Положению).

4

14. Должностной оклад (ставка заработной платы) педагогическим работникам образовательных организаций, подведомственных Управлению по делам культуры, спорта и молодежной политики, устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов преподавательской и (или) педагогической работы за ставку заработной платы), установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», и с учетом учебной нагрузки (объема преподавательской работы на штатную должность) для лиц из числа профессорско-преподавательского состава, устанавливаемую образовательной организацией согласно приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.03.2006 года № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и других работников образовательных учреждений».

15. При применении почасовой оплаты труда педагогических работников размер оплаты одного часа педагогической работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

16. Оплата труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательных организациях, производится по ставкам почасовой оплаты труда.

Почасовая оплата труда, не допускает одновременного применения норм раздела IV настоящего Положения и осуществляется в пределах имеющихся в распоряжении образовательной организации финансовых средств.

17. С учетом условий труда в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

18. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5 - 30 процентов ниже окладов соответствующих руководителей структурных подразделений.

III. Порядок и условия выплат компенсационного характера

19. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

5

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных).

20. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области.

21. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются положениями об оплате и стимулировании труда работников учреждений, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

22. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производятся в размерах, на условиях и в порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

23. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

1) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

2) доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема работы или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

6

4) доплата при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер доплаты работникам, получающим оклад (должностной оклад), устанавливается в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

5) повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

6) доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Минимальный размер доплаты составляет 20 процентов от оклада (должностного оклада) за час работы работника.

24. Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество часов в соответствующем календарном году.

25. Выплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующих руководителей их штатным заместителям не производятся.

IV. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

26. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, характеризующие результаты труда работников, и выплаты, отражающие индивидуальные характеристики работников учреждений.

27. К выплатам, характеризующим результаты труда работников, относятся:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплаты за качество выполняемых работ;

3) премиальные выплаты по итогам работы;

4) выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников.

28. К выплатам, отражающим индивидуальные характеристики работников, относятся:

1) выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;

2) выплаты за выслугу лет;

3) надбавка молодым специалистам;

7

4) надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области в размере до 25 процентов от (педагогической нагрузки) в соответствии с перечнем должностей специалистов областных государственных учреждений культуры, работающих в сельских населенных пунктах Челябинской области, согласно приложению к Положению «Об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений», утвержденному постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 года № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений».

29. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

30. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

31. Выплаты стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником) в соответствии с положением об оплате труда и стимулировании работников соответствующего учреждения.

32. Выплаты стимулирующего характера работнику устанавливаются в процентном отношении от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере в соответствии с показателями эффективности работы.

33. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, с учетом рекомендаций Министерства культуры Челябинской области.

34. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам в виде надбавки за интенсивность работы, высокие результаты, перевыполнение отраслевых норм нагрузки, за участие в реализации государственных программ и ведомственных целевых программ, за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, руководство предметными, цикловыми комиссиями) и другие показатели, установленные локальными нормативными актами учреждения.

8

35. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам в виде надбавки за качественное выполнение отраслевых стандартов, за соблюдение сроков, регламентов и других показателей, утвержденных локальными нормативными актами соответствующего учреждения.

36. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются в виде премии за месяц, квартал, полугодие, год с целью поощрения работников за общие результаты работы в установленный период:

1) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

2) инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

4) участие в выполнении важных работ, мероприятий.

37. Выплата премии работникам учреждения производится в пределах экономии средств на оплату труда на основании локального акта учреждения.

38. Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников, устанавливаются в виде:

1) выплаты за высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности. Указанные выплаты устанавливаются руководителем учреждения на срок до 1 года работникам из числа художественного и артистического персонала и работникам, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности;

2) выплаты за наличие ведомственных наград, учрежденных Министерством культуры СССР, РСФСР и Российской Федерации.

Размер выплаты составляет до 5 процентов от оклада (должностного оклада) работника;

3) выплаты за квалификационную категорию устанавливаются работникам в следующих размерах:

вторая категория - до 5 процентов от оклада (должностного оклада);

первая категория - до 10 процентов от оклада (должностного оклада);

высшая категория - до 15 процентов от оклада (должностного оклада);

ведущая категория - до 20 процентов от оклада (должностного оклада).

Выплаты за квалификационную категорию по должностям, по которым оклад (должностной оклад) установлен в соответствии с ПКГ с учетом внутридолжностного категорирования, не устанавливаются.

Педагогическим работникам выплаты за квалификационную категорию устанавливаются пропорционально отработанному времени (педагогической нагрузке);

9

4) выплаты работникам, отнесенным к руководящему, художественному и артистическому персоналу учреждений, имеющих звание «академический».

39. Размер выплат определяется с учетом экономии фонда оплаты труда и устанавливается локальным актом учреждения.

40. Выплата за наличие почетного звания устанавливается:

1) работникам учреждений культуры, которым присвоено почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, в следующих размерах:

до 20 процентов от оклада (должностного оклада) за почетное звание «народный»;

до 10 процентов от оклада (должностного оклада) за почетное звание «заслуженный»;

2) работникам муниципальных казенных учреждений дополнительного образования детей Детско-юношеских спортивных школ:

до 20 процентов от оклада (должностного оклада) заслуженный работник физической культуры, Заслуженный тренер Российской Федерации и ССР;

до 20 процентов за Мастера спорта международного класса, «Отличник физической культуры и спорта РФ», «Почетный работник общего образования РФ», Заслуженный мастер спорта, Отличник Народного просвещения.

до 10 процентов от оклада (должностного оклада) за Мастера спорта СССР, России.

41. При наличии у работника двух и более оснований для данной выплаты, начисление выплаты производится по одному из них.

42. Выплаты за выслугу лет устанавливаются по основному месту работы и должности:

1) работникам учреждений культуры и искусства в зависимости от количества лет, проработанных в учреждении культуры и искусства;

2) работникам учреждений образования в зависимости от количества лет, проработанных в учреждении образования.

43. В стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается время по последнему месту работы.

44. Размеры выплат составляют (кроме библиотечных работников):

1) при стаже от 3 до 5 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада);

2) при стаже от 5 до 10 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

3) при стаже от 10 до 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада);

4) при стаже свыше 15 лет - 20 процентов от оклада (должностного оклада).

10

45. Работникам, занимающим должности на условиях неполного рабочего времени, указанные выплаты устанавливаются в размере пропорционально отработанному времени.

46. Педагогическим работникам выплаты за выслугу лет устанавливаются в размере пропорционально отработанному времени, но не выше нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, устанавливаемую образовательной организацией.

47. Для библиотечных работников муниципальных библиотек и библиотек муниципальных образовательных учреждений размеры и порядок установления выплат за выслугу лет определяются Законом Челябинской области от 30.11.2004 года № 324-ЗО «О библиотечном деле в Челябинской области», постановлением администрации Карталинского муниципального района от 09.04.2014 года № 370 «Об утверждении Положения о порядке выплаты библиотечным работникам учреждений,   
подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики Карталинского муниципального района, лечебного пособия, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет и дополнительного оплачиваемого отпуска».

48. Надбавки молодым специалистам выплачиваются педагогическим работникам учреждения, принятым на работу после окончания очного отделения образовательной организации среднего или высшего профессионального образования не позднее 1 октября года окончания образовательной организации.

49. Надбавка молодым специалистам выплачивается в течение трех лет с даты их трудоустройства при наличии непрерывного стажа в размере до 40 процентов от оклада (должностного оклада).

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения,

его заместителей, главного бухгалтера

50. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

51. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

52. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

53. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

11

54. Выплаты стимулирующего характера, учитывающие индивидуальные характеристики, руководителям учреждений осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждений, и устанавливаются приказом Управления по делам культуры, спорта и молодежной политики в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

55. Выплаты стимулирующего характера, характеризующие результаты труда, руководителю учреждения осуществляются на основании приказа Управления по делам культуры, спорта и молодежной политики. Размер указанных выплат определяется с учетом выполнения учреждением за отчетный период (квартал, полугодие, год) показателей оценки эффективности работы, установленных Управлением по делам культуры, спорта и молодежной политики.

56. Показатели, характеризующие результаты труда руководителя учреждения, определяются с учетом показателей, установленных в муниципальном задании учреждению на текущий финансовый год.

57. Управление по делам культуры, спорта и молодежной политики вправе использовать на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда соответствующих учреждений, и средств, поступивших от приносящей доход деятельности.

58. Размер выплат стимулирующего характера руководителям учреждений за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности соответствующих учреждений, не может превышать 20 тысяч рублей в месяц.

59. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается Управлением по делам культуры, спорта и молодежной политики в кратности от 1 до 2.

60. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливает руководитель учреждения в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

61. Оплата за квалификационную категорию руководителю производится по основному месту работы (должности).

VI. Заключительные положения

62. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения. Штатное расписание согласовывается учредителем учреждения.

12

63. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

64. За счет экономии фонда оплаты труда работникам оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения на основании его письменного заявления принимает Управление по делам культуры, спорта и молодежной политики.

65. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств доведенных до главного распорядителя бюджетных средств местного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

13

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда работников

учреждений, подведомственных

Управлению по делам культуры,

спорту и молодежной политики

Размеры

окладов по профессиональным квалификационным

группам общеотраслевых профессий рабочих

(из расчета минимального оклада 3000 рублей)

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент | Оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень (сторож, вахтер, уборщик служебных помещений, дворник, гардеробщик, рабочий по обслуживанию зданий) | 1 | 3000,0 |
| 2 квалификационный уровень | 1,05 | 3150,0 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент | Оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень  (водитель автомобиля) | 1,19 | 3570,0 |
| 2 квалификационный уровень | 1,36 | 4080,0 |
| 3 квалификационный уровень | 1,59 | 4770,0 |
| 4 квалификационный уровень | 1,93 | 5790,0 |

Установление оклада по 4 квалификационному уровню производится согласно порядку, определенному в пункте 11 раздела II настоящего Положения.

14

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате труда работников

учреждений, подведомственных

Управлению по делам культуры,

спорту и молодежной политики

Размеры

должностных окладов по профессиональным

квалификационным группам общеотраслевых

должностей руководителей, специалистов и служащих

(из расчета минимального оклада 3000 рублей)

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент | Оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень (делопроизводитель, кассир, секретарь) | 1,1 | 3300,0 |
| 2 квалификационный уровень | 1,19 | 3570,0 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент | Оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень (инспектор по кадрам, художник) | 1,24 | 3720,0 |
| 2 квалификационный уровень (заведующий хозяйством) | 1,51 | 4530,0 |
| 3 квалификационный уровень | 1,59 | 4770,0 |
| 4 квалификационный уровень | 1,64 | 4920,0 |
| 5 квалификационный уровень | 1,81 | 5430,0 |

15

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент | Оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень (бухгалтер, специалист по кадрам, программист) | 1,88 | 5640,0 |
| 2 квалификационный уровень | 1,93 | 5790,0 |
| 3 квалификационный уровень | 2,15 | 6450,0 |
| 4 квалификационный уровень | 2,21 | 6630,0 |
| 5 квалификационный уровень | 2,43 | 7290,0 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент | Оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень | 2,67 | 8010,0 |
| 2 квалификационный уровень | 2,69 | 8070,0 |
| 3 квалификационный уровень (заведующий филиала, другого обособленного структурного подразделения) | 2,89 | 8670,0 |

16

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Положению об оплате труда работников

учреждений, подведомственных

Управлению по делам культуры,

спорту и молодежной политики

Размеры

должностных окладов по профессиональным квалификационным

группам работников культуры, искусства и кинематографии

(из расчета минимального оклада 3000 рублей)

Перечень должностей работников культуры, искусства и кинематографии, отнесенных к профессиональным квалификационным группам работников культуры, искусства и кинематографии, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

|  |  |
| --- | --- |
| Коэффициент | Должностной оклад (рублей) |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности технических   исполнителей и артистов вспомогательного состава»  (смотритель музейный) | |
| 1,08 | 3240,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников   культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (культорганизатор) | |
| 1,64 | 4920,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников   культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»  (специалист по методике клубной работы, художник бутафор, библиотекарь, художник по свету, звукооператор, редактор библиотеки, библиограф, методист, хранитель фондов, экскурсовод, аккомпаниатор-концертмейстер, художник-постановщик) | |
| 2,43 | 7290,0 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"  (заведующий отделом библиотеки, заведующий отделом музея, главный хранитель фондов, режиссер-постановщик, заведующий отделом (сектором) дома культуры, режиссер массовых представлений, звукорежиссер, руководитель клубного формирования) | |
| 2,69 | 8070,0 |

17

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к Положению об оплате труда работников

учреждений, подведомственных

Управлению по делам культуры,

спорту и молодежной политики

Размеры

окладов по профессиональным квалификационным группам

профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

(из расчета минимального оклада 3000 рублей)

Перечень профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, отнесенных к профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

Профессиональная квалификационная группа

«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»

|  |  |
| --- | --- |
| Коэффициент | Оклад (рублей) |
| 1,24 | 3720,0 |

Профессиональная квалификационная группа

«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент | Оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень (настройщик пианино и роялей) | 1,36 | 4080,0 |
| 2 квалификационный уровень | 1,38 | 4140,0 |
| 3 квалификационный уровень | 1,64 | 4920,0 |
| 4 квалификационный уровень (настройщик пианино и роялей) | 1,93 | 5790,0 |

Установление оклада по 4 квалификационному уровню производится согласно порядку, определенному в пункте 13 раздела II настоящего Положения.

18

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к Положению об оплате труда работников

учреждений, подведомственных

Управлению по делам культуры,

спорту и молодежной политики

Размеры

должностных окладов по профессиональным

квалификационным группам должностей работников образования

(из расчета минимального оклада 3000 рублей)

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Профессиональная квалификационная группа

«Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»

|  |  |
| --- | --- |
| Коэффициент | Оклад (рублей) |
| 1,36 | 4080,0 |

Профессиональная квалификационная группа

«Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент | Оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень | 1,51 | 4530,0 |
| 2 квалификационный уровень | 1,59 | 4770,0 |

Профессиональная квалификационная группа

«Должности педагогических работников»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент | Оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень | 1,93 | 5790,0 |
| 2 квалификационный уровень (тренер-преподаватель, инструктор-методист) | 2,15 | 6450,0 |
| 3 квалификационный уровень | 2,21 | 6630,0 |
| 4 квалификационный уровень (преподаватель) | 2,43 | 7290,0 |

19

Профессиональная квалификационная группа

«Должности руководителей структурных подразделений»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент | Оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень | 2,67 | 8010,0 |
| 2 квалификационный уровень | 2,69 | 8070,0 |
| 3 квалификационный уровень | 2,89 | 8670,0 |

20

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

к Положению об оплате труда работников

учреждений, подведомственных

Управлению по делам культуры,

спорту и молодежной политики

Размеры

должностных окладов по профессиональным

квалификационным группам должностей

1. Медицинских и фармацевтических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Профессиональная квалификационная группа

«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

|  |  |
| --- | --- |
| квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) |
| 3 квалификационный уровень  (медицинская сестра) | 6300 |

Профессиональная квалификационная группа

«Врачи и провизоры»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) |
| 2 квалификационный уровень  (врачи- специалисты) | 8820 |

21 ПРИЛОЖЕНИЕ 7

к Положению об оплате труда работников

учреждений, подведомственных

Управлению по делам культуры,

спорту и молодежной политики

Размеры

окладов по профессиональным квалификационным

группам общеотраслевых профессий рабочих

(из расчета минимального оклада 3500 рублей)

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент | Оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | 3500,0 |
| 2 квалификационный уровень | 1,05 | 3675,0 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент | Оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень (водитель автомобиля) | 1,19 | 4165,0 |
| 2 квалификационный уровень | 1,36 | 4760,0 |
| 3 квалификационный уровень | 1,59 | 5565,0 |
| 4 квалификационный уровень | 1,93 | 6755,0 |

Установление оклада по 4 квалификационному уровню производится согласно порядку, определенному в пункте 11 раздела II настоящего Положения.

22

ПРИЛОЖЕНИЕ 8

к Положению об оплате труда работников

учреждений, подведомственных

Управлению по делам культуры,

спорту и молодежной политики

Размеры

должностных окладов по профессиональным квалификационным

группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (из расчета минимального оклада 3500 рублей)

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент | Должностной оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень (делопроизводитель) | 1,1 | 3850,0 |
| 2 квалификационный уровень | 1,19 | 4165,0 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент | Должностной оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень | 1,24 | 4340,0 |
| 2 квалификационный уровень | 1,51 | 5285,0 |
| 3 квалификационный уровень | 1,59 | 5565,0 |
| 4 квалификационный уровень | 1,64 | 5740,0 |
| 5 квалификационный уровень | 1,81 | 6335,0 |

23

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент | Должностной оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень (инженер по охране труда) | 1,88 | 6580,0 |
| 2 квалификационный уровень | 1,93 | 6755,0 |
| 3 квалификационный уровень | 2,15 | 7525,0 |
| 4 квалификационный уровень | 2,21 | 7735,0 |
| 5 квалификационный уровень | 2,43 | 8505,0 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент | Должностной оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень | 2,67 | 9345,0 |
| 2 квалификационный уровень | 2,69 | 9415,0 |
| 3 квалификационный уровень (заведующий филиала, другого обособленного структурного подразделения) | 2,89 | 10115,0 |

24

ПРИЛОЖЕНИЕ 9

к Положению об оплате труда работников

учреждений, подведомственных

Управлению по делам культуры,

спорту и молодежной политики

Размеры

должностных окладов по профессиональным квалификационным

группам работников культуры, искусства и кинематографии

(из расчета минимального оклада 3500 рублей)

Перечень должностей работников культуры, искусства и кинематографии отнесенных к профессиональным квалификационным группам работников культуры, искусства и кинематографии, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, культуры, искусства и кинематографии».

|  |  |
| --- | --- |
| Коэффициент | Должностной оклад (рублей) |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности технических   исполнителей и артистов вспомогательного состава» | |
| 1,08 | 3780,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников   культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | |
| 1,64 | 5740,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников   культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (методист) | |
| 2,43 | 8505,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | |
| 2,69 | 9415,0 |

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации Карталинского муниципального района

от 22.12.2014 года № 1712

Перечень

должностей и профессий работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам культуры, спорта и молодежной политики, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

1. Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования детей Детские школы искусств, Муниципальные учреждения дополнительного образования детей Детско-юношеские спортивные школы:

Преподаватель;

Тренер-преподаватель;

Инструктор- методист.

2. Муниципальное учреждение межпоселенческий Дом культуры «Россия»:

Режиссер- постановщик;

Заведующий отделом досуговой работы;

Заведующий сектором по работе с детьми;

Заведующий передвижным клубом;

Режиссер массовых представлений;

Звукорежиссер;

Руководитель клубного формирования;

Аккомпаниатор – концертмейстер;

Художник постановщик;

Художник по свету;

Звукооператор;

Культорганизатор;

Методист клубного учреждения;

Специалист по методике клубной работы;

Художник- бутафор.

3. Муниципальное учреждение «Централизованная библиотечная система» Карталинского муниципального района:

Заведующий отделом;

Библиотекарь;

Редактор;

Библиограф;

Методист.

2

4. Муниципальное учреждение «Районный организационно- методический центр» Карталинского муниципального района:

Методист;

Инженер по охране труда и технике безопасности.

5. Муниципальное учреждение «Историко-краеведческий музей» Карталинского муниципального района:

Методист музея;

Заведующий зкспозиционным отделом;

Заведующий отделом экскурсионно-массовых работ;

Главный хранитель фондов;

Хранитель фондов;

Экскурсовод;

Смотритель музейный.