ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИЯ КАРТАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

29.12.2018 года № 1396

О внесении изменений

в постановление администрации

Карталинского муниципального

района от 28.07.2015 года № 687

Во исполнение Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановления администрации Карталинского муниципального района от 29.09.2010 года № 1727 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений и органов местного самоуправления Карталинского муниципального района, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки» (с изменениями от 23.06.2016 года №336, от 11.08.2016 года № 477, от 30.12.2016 года № 849),

администрация Карталинского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального учреждения здравоохранения «Карталинская городская больница», утвержденное постановлением администрации Карталинского муниципального района от 28.07.2015 года № 687 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципального учреждения здравоохранения «Карталинская городская больница» (с изменениями от 26.08.2016 года № 505, от 27.03.2017 года № 180, от 29.12.2017 года № 1286), (далее именуется – Положение) следующие изменения:

1) пункт 19, 24 раздела III указанного Положения изложить в следующей редакции:

«19. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее четырех процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения профсоюзного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации согласно приложению 2 настоящего Положения.

24. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Размер доплаты за работу в ночное время устанавливается в размере 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.»;

2) раздел IV настоящего Положения изложить в следующей редакции:

«IV. Порядок и условия установления

выплат стимулирующего характера

27. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

28. К выплатам стимулирующего характера относятся:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплаты за качество выполняемых работ;

3) выплаты за выслугу лет;

4) премиальные выплаты по итогам работы;

5) выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников;

6) надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области в размере десять процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в соответствии с перечнем должностей специалистов, утвержденным Правительством Челябинской области, а также согласно приложению 4 настоящего Положения.

29. Выплата за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в следующих размерах:

1) от 1 года до 3 лет включительно – 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2) от 3 лет до 5 лет включительно – 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

3) свыше 5 лет – 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Порядок и условия определения выслуги лет, дающей право на получение работником учреждения выплаты за выслугу лет, устанавливаются согласно приложению 5 настоящего Положения.

30. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения в виде надбавки за интенсивность работы, высокие результаты, перевыполнение отраслевых норм нагрузки, за участие в областных, муниципальных и ведомственных целевых программах и другие показатели, установленные локальными нормативными актами учреждения.

31. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки качества выполняемых работ, установленных локальным нормативным актом учреждения, в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо в абсолютном размере.

32. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются в виде премии за месяц, квартал, год с целью поощрения работников за общие результаты работы в установленный период.

Премирование осуществляется на основании решения руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения:

руководителей структурных подразделений учреждения, подчиненных заместителям руководителя, - по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, – по представлению руководителей структурных подразделений.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого руководителем учреждения.

33. При премировании учитываются:

1) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

4) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

5) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

6) участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;

7) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

8) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных программ.

34. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

35. Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников, устанавливаются в виде:

1) выплаты за наличие квалификационной категории.

Размер выплаты за наличие квалификационной категории устанавливается к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

при наличии второй квалификационной категории- 5 процентов;

при наличии первой квалификационной категории – 10 процентов;

при наличии высшей квалификационной категории – 15 процентов.

При установлении выплаты к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию учитывается квалификационная категория при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам-специалистам – руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается по специальности, соответствующей профилю возглавляемого подразделения.

Врачам-специалистам – руководителям, возглавляющим структурные подразделения учреждения, оказывающие медицинскую помощь в амбулаторных условиях, квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по специальности среднего медицинского персонала учреждения.

2) выплаты к профессиональному празднику День медицинского работника.

Выплата к профессиональному празднику День медицинского работника производится в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника медицинской организации либо в абсолютном размере.

Порядок осуществления выплаты к профессиональному празднику День медицинского работника определяется с учетом экономии фонда оплаты труда учреждения, и устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

36. Выплаты стимулирующего характера (в том числе премии) устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо в абсолютном размере.

Максимальным размером указанные выплаты не ограничены.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом мнения профсоюзного органа работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.»;

3) приложения 1, 2, 5, 6 к указанному Положению изложить в новой редакции (прилагаются);

4) приложение 3 к настоящему Положению утратило силу;

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Карталинского муниципального района.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Карталинского муниципального района Клюшину Г.А.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года.

Исполняющий обязанности главы

Карталинского муниципального района С.В. Ломовцев

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда

работников муниципального

учреждения здравоохранения

«Карталинская городская больница»

(в редакции постановления администрации

Карталинского муниципального района

от 29.12.2018 года № 1396)

Размеры окладов (должностных окладов)

по профессиональным квалификационным группам

I. Профессиональные квалификационные группы

должностей медицинских и фармацевтических работников

1. Профессиональная квалификационная группа

«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (должностной оклад), рублей |
| 1 квалификационный уровень  санитарка | 9315 |

2. Профессиональная квалификационная группа

«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (должностной оклад), рублей |
| 1 квалификационный уровень  инструктор по лечебной физкультуре,  медицинский статистик,  медицинский дезинфектор,  медицинский регистратор | 9970 |
| 2 квалификационный уровень  лаборант,  рентгенлаборант,  медицинская сестра диетическая | 11397 |
| 3 квалификационный уровень  медицинская сестра,  медицинская сестра палатная (постовая),  медицинская сестра патронажная,  медицинская сестра приемного покоя,  медицинская сестра по физиотерапии,  медицинская сестра по массажу,  зубной техник,  фельдшер по приему вызовов и передачи их выездным бригадам,  медицинская сестра участковая,  медицинский лабораторный техник,  фармацевт | 12207 |
| 4 квалификационный уровень  акушерка,  фельдшер,  операционная медицинская сестра,  медицинская сестра – анестезист,  зубной врач,  медицинская сестра процедурной,  медицинская сестра перевязочной,  медицинская сестра врача общей практики | 13644 |
| 5 квалификационный уровень  старшие: фельдшер, акушерка, медицинская сестра;  заведующие фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра) | 14000 |

3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (должностной оклад), рублей |
| 1 квалификационный уровень  врач-стажер | 15913 |
| 2 квалификационный уровень  врачи-специалисты <\*> | 19049 |
| 3 квалификационный уровень  врачи- специалисты стационарных подразделений <\*\*>,  врачи-терапевты участковые,  врачи-педиатры участковые,  врачи общей практики (семейные врачи) | 21560 |
| 4 квалификационный уровень  врачи –специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений (врач-хирург, врач-акушер гинеколог, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач эндоскопист, врач-трансфузиолог, врач патологоанатом) | 22402 |

<\*>Кроме врачей- специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационному уровню.

<\*\*> Кроме врачей- специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

4. Профессиональная квалификационная группа

«Руководители структурных подразделений учреждений

с высшим медицинским и фармацевтическим образованием

(врач-специалист, провизор)»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (должностной оклад), рублей |
| 1 квалификационный уровень  Заведующий структурным подразделением: врач-терапевт, врач-педиатр, врач-инфекционист, врач-невролог, врач-психиатр-нарколог, лабораторией, амбулаторией, участковой больницей | 30133 |
| 2 квалификационный уровень  Заведующий отделением хирургического профиля стационаров: врач-хирург, врач-анестезиолог, врач-акушер гинеколог | 35598 |

II. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

1. Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (должностной оклад), рублей |
| 1 квалификационный уровень  агент по снабжению,  делопроизводитель,  инспектор по учету,  оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов | 8402 |

2. Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (должностной оклад), рублей |
| 1 квалификационный уровень  Диспетчер  Секретарь руководителя  Администратор  Оператор диспетчерской службы | 9000 |
| 2 квалификационный уровень  заведующий архивом,  заведующий складом,  заведующий хозяйством | 10000 |
| 3 квалификационный уровень  начальник хозяйственного отдела | 11000 |
| 4 квалификационный уровень  механик | 12000 |

3. Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (должностной оклад), рублей |
| 1 квалификационный уровень  бухгалтер,  инженер-программист (программист),  специалист по кадрам,  экономист,  специалист по гражданской обороне и мобилизационной работе,  юрисконсульт, инженер | 13044 |
| 2 квалификационный уровень  бухгалтер, имеющий высшее образование,  экономист, имеющий высшее образование | 13822 |
| 3 квалификационный уровень  бухгалтер руководитель группы | 14992 |
| 4 квалификационный уровень  ведущий юрисконсульт,  ведущий инженер- программист (программист) | 17134 |
| 5 квалификационный уровень  заместитель главного бухгалтера | 17912 |

4. Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (должностной оклад), рублей |
| 1 квалификационный уровень  начальник отдела кадров | 18090 |

III. Профессиональные квалификационные группы

общеотраслевых профессий рабочих

1. Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (должностной оклад), рублей |
| 1 квалификационный уровень  гардеробщик,  кастелянша,  кладовщик,  сторож (вахтер),  кухонный рабочий,  рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,  рабочий по стирке и ремонту белья,  уборщик служебных помещений,  уборщик территорий | 8000 |

2. Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (должностной оклад), рублей |
| 1 квалификационный уровень  Повар,  плотник,  электросварщик,  слесарь-электрик по ремонту электрооборудования,  слесарь-сантехник,  слесарь-ремонтник,  слесарь по ремонту автомобилей,  водитель автомобиля,  водитель санитарного транспорта | 9000 |
| 2 квалификационный уровень  плотник,  электросварщик,  слесарь-электрик по ремонту электрооборудования,  слесарь-сантехник,  слесарь-ремонтник,  слесарь по ремонту автомобилей,  водитель автомобиля,  водитель автомобиля скорой медицинской помощи | 9500 |

IV. Профессиональные квалификационные группы

должностей работников, занятых в сфере здравоохранения

и предоставления социальных услуг

1. Профессиональная квалификационная группа

«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях

здравоохранения и осуществляющих предоставление

социальных услуг»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (должностной оклад), рублей |
| 2 квалификационный уровень  медицинский психолог,  биолог | 14858 |

V. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям (профессиям),

не включенным в профессиональные квалификационные

группы должностей

Оклады (должностные оклады) работников в системе здравоохранения по должностям (профессиям), не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Оклад (должностной оклад), рублей |
| Специалист по охране труда | 13644 |
| Главная медицинская сестра | 35598 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате труда

работников муниципального

учреждения здравоохранения

«Карталинская городская больница»

(в редакции постановления администрации

Карталинского муниципального района

от 29.12.2018 года № 1396)

Перечень подразделений МУЗ «Карталинская городская больница», должностей работников, работа в которых дает право на установление выплаты к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) с опасными условиями труда

I. Установление выплат к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) следующим работникам на 4%:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование подразделения | Наименование должностей |
| 1. | Поликлиника взрослая | Врачи  Средний медицинский персонал |
| 2. | Женская консультация | Врачи  Средний медицинский персонал |
| 3. | Поликлиника детская | Врачи  Средний медицинский персонал |
| 4. | Терапевтическое отделение | Врачи  Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал |
| 5. | Педиатрическое отделение | Врачи  Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал |
| 6. | Отделение скорой медицинской помощи | Средний медицинский персонал  водители |
| 7. | Инфекционное отделение, кабинеты | Врачи  Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал |
| 8. | Кабинет для онкологических больных | Врачи  Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал |
| 9. | Кабинет для кожно-венерологических больных | Врачи  Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал |
| 10. | Отделения хирургического профиля, хирургические кабинеты | Врачи  Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал |
| 11. | Операционный блок | Врачи  Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал |
| 12. | Отделения анестезиологии-реанимации | Врачи  Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал |
| 13. | Рентген кабинет | Врачи  Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал |
| 14. | Кабинеты ультразвуковой диагностики | Врачи  Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал |
| 15. | Клинико-диагностическая лаборатория | Врачи  Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал |
| 16. | Кабинет физиотерапии | Средний медицинский персонал физиотерапевтических кабинетов |
| 17. | Детская поликлиника | Врач – стоматолог детский  Зубной врач детский |
| 18. | Общебольничный штат | Врач-эндоскопист  Медицинский дезинфектор |
| 19. | Палата для новорожденных | Врач-неонатолог  Средний медицинский персонал |
| 20 | Приемный покой | Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал |
| 21 | Гинекологическое отделение | Врачи  Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал |
| 22. | Палаты, кабинеты для лечения психиатрических больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией | Врачи  Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал |
| 23. | Наркологические отделения | Врачи  Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал  Кухонный рабочий |
| 24. | Паталогоанатомическое отделение | Врачи  Младший медицинский персонал |
| 25. | Неврологическое отделение | Врачи  Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал  Кухонный рабочий |
| 26 | Хозяйственный персонал | Работники пищеблока  Электросварщик  Слесарь-сантехник |
| 27 | Фельдшерско-акушерские пункты | Средний медицинский персонал |
| 28 | Врачебные амбулатории | Врачи  Средний медицинский персонал |
| 29 | Участковая больница | Врачи  Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал |

II. Установление надбавок к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) работникам на 60%, работа которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также с проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы, больных СПИДом, ВИЧ – инфицированных:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование подразделения | Наименование должностей |
| 1. | Лаборатории и отделения, проводящие обследование населения на ВИЧ – инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ - инфекцированных | Врачи  Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал |
| 2. | Приемный покой | Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал |
| 3. | Терапевтическое отделение | Врачи  Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал |
| 4. | Детское отделение | Врачи  Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал |
| 5. | Хирургическое отделение | Врачи  Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал |
| 6. | Реанимационное отделение | Врачи  Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал |
| 7. | Гинекологическое отделение | Врачи  Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал |
| 8. | Наркологическое отделение | Врачи  Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал |
| 9. | Родильное отделение | Врачи  Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал |
| 10. | Инфекционное отделение | Врачи  Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал |
| 11. | Неврологическое отделение | Врачи  Средний медицинский персонал  Младший медицинский персонал |

Примечание: Оплата производится за лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными СПИДом и ВИЧ – инфицированными, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим перечнем.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к Положению об оплате труда работников муниципального учреждения здравоохранения «Карталинская городская больница»

(в редакции постановления администрации

Карталинского муниципального района

от 29.12.2018 года № 1396)

Порядок начисления выплаты

за выслугу лет в учреждениях здравоохранения

(далее именуется – Порядок)

1. Работникам Муниципального учреждения «Карталинская городская больница», в стаж работы засчитывается:

1) время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей - интернов, врачей-стажеров, в медицинских и образовательных организациях, независимо от ведомственной подчиненности, организациях социальной защиты населения и госсанэпиднадзора;

2) время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

3) время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

4) время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

5) время нахождения на действительной военной службе и в органах внутренних дел;

6) время работы в медицинских и образовательных организациях и организациях социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в медицинских, образовательных организациях и организациях социальной защиты населения.

2. Работникам, при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы в стаж работы засчитывается:

1) время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

2) время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

3) время работы в медицинских и образовательных организациях и организациях социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

4) время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

3. Стаж непрерывной работы сохраняется при поступлении на работу в медицинские и образовательные организации и организации социальной защиты населения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

1) не позднее одного месяца:

со дня увольнения из медицинских, образовательных организаций и организаций социальной защиты населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пунктах 2-3 настоящего Порядка, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Роспотребнадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в медицинских, образовательных организациях и организациях социальной защиты населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в медицинских, образовательных организациях и организациях социальной защиты населения;

2) не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из медицинских, образовательных организаций и организаций социальной защиты населения и должностей, указанных в пунктах 2-3 настоящего Порядка, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

3) не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда;

4) не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

5) не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в пунктах 2-3 настоящего Порядка.

4. Непрерывный стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в пунктах 2-3 настоящего Порядка:

1) эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

2) зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

3) покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

4) гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в медицинских и образовательных организациях или организациях социальной защиты населения;

5) женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в пунктах 2-3 настоящего Порядка, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел.

5. Непрерывный стаж работы сохраняется также в случаях:

1) расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

2) работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузах, научно-исследовательских учреждениях), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

3) отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

6. Перерывы в работе, предусмотренные пунктом 3 настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на выплату стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, не включаются.

7. В стаж непрерывной работы не засчитывается и прерывает его: время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой медицинских, образовательных организаций и организаций социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем Порядке.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

к Положению об оплате труда работников Муниципального учреждения здравоохранения «Карталинская городская больница»

(в редакции постановления администрации

Карталинского муниципального района

от 29.12.2018 года № 1396)

Размер оклада (должностного оклада) руководителя учреждения

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Оклад (должностной оклад), рублей |
| Главный врач | 38959 |