

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

АДМИНИСТРАЦИЯ КУНАШАКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_04.08.2016 г. № 855

Об утверждении Порядка уведомления

работодателя о фактах обращения в целях

склонения к совершению коррупционных

правонарушений работников, замещающих

должности в администрации Кунашакского

муниципального района, не отнесенные к

должностям муниципальной службы,

работников организаций, созданных

в целях выполнения задач, поставленных перед

администрацией Кунашакского муниципального

района, и рассмотрения таких сообщений,

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](#P36) уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений работников, замещающих должности в администрации Кунашакского муниципального района, не отнесенные к должностям муниципальной службы, работников организаций, созданных

в целях выполнения задач, поставленных перед администрацией Кунашакского муниципального района, и рассмотрения таких сообщений.

2. Начальнику отдела аналитики и информационных технологий (Ватутин В.Р.) опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации и на сайте администрации района.

3. Управляющему делами администрации района (Ю.Р. Якупова), руководителям организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед администрацией Кунашакского муниципального района, ознакомить работников с настоящим постановлением.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы муниципального района по социальным вопросам Г.Г. Янтурину.

Глава района С.Н. Аминов

Приложение

к постановлению администрации района

от 04.08.2016 года №855

ПОРЯДОК

УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ РАБОТНИКОВ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ В АДМИНИСТРАЦИИ КУНАШАКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА, НЕ ОТНЕСЕННЫЕ К ДОЛЖНОСТЯМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, СОЗДАННЫХ В ЦЕЛЯХ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ, ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД АДМИНИСТРАЦИЕЙ КУНАШАКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений работников, замещающих должности в администрации Кунашакского муниципального района, не отнесенные к должностям муниципальной службы, работников организаций, созданных в целях выполнения задач, поставленных перед администрацией Кунашакского муниципального района (далее - работники организаций).

2. Работник организации обязан уведомить работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

В случае отсутствия работодателя работник организации обязан уведомить обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений уполномоченное работодателем лицо.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление), за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника организации.

При уведомлении органов прокуратуры или других государственных органов о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений работник организации одновременно сообщает об этом, в том числе с указанием сведений, содержащихся в уведомлении, работодателю.

3. Работник организации, которому стало известно о факте обращения к иным работникам организации в связи с исполнением ими должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомить об этом работодателя в соответствии с настоящим Порядком.

4. Уведомление работником организации работодателя осуществляется письменно не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда работнику организации стало известно о фактах такого обращения.

Работник организации, работодателем для которого является Глава Кунашакского муниципального района (далее – Глава рай он) составляет уведомление на имя Главы района и направляет уведомление в день его составления. В случае, если уведомление не может быть передано работником организации непосредственно Главе района, уведомление в день его составления направляется им по почте с уведомлением о вручении.

Работники организации, работодателем для которых является руководитель организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Администрацией Кунашакского муниципального района (далее - руководитель организации), составляют уведомление на имя руководителя организации. Уведомление визируется руководителем организации и направляется Главе района в день его составления. В случае, если уведомление не может быть передано работником организации непосредственно Главе района, уведомление в день его составления направляется по почте с уведомлением о вручении.

5. Уведомление оформляется в произвольной форме либо по рекомендуемому образцу согласно [приложению 1](#P109) к настоящему Порядку.

6. Уведомление должно содержать следующие сведения:

должность, фамилия, имя, отчество должностного лица, на имя которого направляется уведомление;

фамилия, имя, отчество, должность, номер телефона работника организации;

дата, место, время обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения;

обстоятельства обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения;

все известные сведения о лице (лицах), обратившемся (обратившихся) в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения;

способ склонения к совершению коррупционного правонарушения;

сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был совершить работник организации по просьбе обратившихся лиц;

сообщение работника организации в органы прокуратуры или другие государственные органы о факте обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (в случае обращения с указанием даты обращения и наименования органа, в который обращался работник организации).

Уведомление подписывается работником организации лично с указанием даты его составления.

7. К уведомлению прилагаются все имеющиеся у работника организации материалы, подтверждающие обстоятельства, доводы и факты, изложенные в уведомлении.

8. Уведомление в день поступления регистрируется ведущим специалистом по кадрам администрации района в журнале регистрации уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений работников, замещающих должности в администрации Кунашакского муниципального района, не отнесенные к должностям муниципальной службы, работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Администрацией Кунашакского муниципального района (далее - Журнал).

9. Журнал оформляется в произвольной форме.

10. Для Журнала должно быть выделено отдельное номенклатурное дело. Журнал должен быть прошит, пронумерован и заверен гербовой печатью Администрации Кунашакского муниципального района.

11. Копия уведомления с отметкой о регистрации передается под роспись в Журнале работнику организации, представившему уведомление, либо направляется такому работнику по почте с уведомлением о вручении.

12. Отказ в принятии, регистрации уведомления, а также отказ в выдаче копии такого уведомления с отметкой о регистрации не допускается.

13. Ведущий специалист по кадрам администрации района в день регистрации уведомления направляет докладную записку с приложением уведомления Главе района (уполномоченному им лицу).

14. К докладной записке прилагаются представленные работником организации материалы, подтверждающие обстоятельства, доводы и факты, изложенные в уведомлении.

15. Глава района (уполномоченное им лицо), рассмотрев докладную записку, издает распоряжение об организации проверки содержащихся в уведомлении сведений.

16. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пяти рабочих дней с момента регистрации уведомления.

17. По результатам проверки материалы представляются Главе района (уполномоченному им лицу) для принятия решения о направлении указанных материалов в правоохранительные органы.

18. Копии уведомления и материалов, подтверждающих обстоятельства, доводы и факты, изложенные в уведомлении, хранятся у ведущего специалиста по кадрам администрации района в течение трех лет, после чего передаются в архив.

19. Управляющий делами администрации района обеспечивает конфиденциальность полученных от работника организации сведений в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

20. Ведущий специалист по кадрам администрации района в недельный срок сообщает работнику организации, представившему уведомление, о решении, принятом по его уведомлению.

Приложение 1

к Порядку утвержденного

постановлением администрации района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_

(рекомендуемый образец)

(должность, Ф.И.О.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

работодателя)

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. должность

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

работника организации,

телефон)

Уведомление N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(регистрационный N) (дата регистрации)

о фактах обращения в целях склонения к совершению

коррупционных правонарушений

В соответствии со [статьей 11.1](consultantplus://offline/ref=20DED410E6C580ADCC58421815E9A20E2D5BE687DAEC769F00EC8A0111F377C25A049647q3wEG) Федерального закона от 25 декабря 2008

г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и [постановлением](consultantplus://offline/ref=20DED410E6C580ADCC58421815E9A20E2D56EA8ED9EF769F00EC8A0111qFw3G) Правительства

Российской Федерации от 5 июля 2013 г. N 568 "О распространении на

отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей,

установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=20DED410E6C580ADCC58421815E9A20E2D5BE687DAEC769F00EC8A0111qFw3G) "О противодействии коррупции" и другими

федеральными законами в целях противодействия коррупции" сообщаю: \_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(описывается дата, место, время обращения в целях склонения к совершению

коррупционного правонарушения; обстоятельства обращения в целях

склонения к совершению коррупционного правонарушения; все известные

сведения о лице (лицах), обратившегося в целях склонения к совершению

коррупционного правонарушения; способ склонения к совершению

коррупционного правонарушения; сведения о коррупционных правонарушениях,

которые должен был совершить работник организации по просьбе

обратившихся лиц; если работник организации уведомил органы прокуратуры

или другие государственные органы о факте обращения к нему

каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных

правонарушений, данный факт отражается в уведомлении с указанием

даты обращения и наименования органа, в который он обращался)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О.

руководителя организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата) (подпись)