

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ КУНАШАКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 12.02. 2016 г. №160

Об утверждении Плана мероприятий по переходу на систему эффективного контракта руководителей и работников муниципальных учреждений Кунашакского муниципального района

В рамках исполнения распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г № 2190-р и выполнения поручений Губернатора Челябинской области по итогам совещания по вопросу внедрения Системы материального стимулирования низкооплачиваемых категорий работников бюджетной сферы

 П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1.Утвердить План мероприятий по переходу на эффективный контракт руководителей и работников муниципальных учреждений Кунашакского муниципального района.

2.Учредителям подведомственных казенных, бюджетных, автономных учреждений довести локальными актами до руководителей учреждений утвержденный план мероприятий и принять к исполнению реализацию плана мероприятий.

3.Управляющему делами администрации Кунашакского района обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4.Организацию исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Кунашакского муниципального района по финансовым вопросам Каримову Г.Ш.

5.Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава района оригинал подписан С.Н.Аминов

Приложение

к постановлению

от 12.02.2016 г. №160

**План мероприятий**

по переходу на систему эффективного контракта

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Сроки проведения | Примечания |
| Издание приказа руководителя организации о внедрении в организации эффективного контракта | До 15.04.2016 г. |  |
| Создание комиссии или рабочей группы по организации работы, связанной с введением эффективного контракта.  | До 15.04.2016 г. |  |
| Разработка учредителем показателейэффективности деятельности муниципальных учрежденийпоказателей эффективности деятельности работников данного конкретного учреждения с учетом его специфики. | До 15.04.2016 г. |  |
| Проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам введения эффективного контракта | До 18.04.2016 г. |  |
| Создание на официальном сайте раздела «Оценка эффективности деятельности учреждения» для представления нормативных и распорядительных документов по вопросам перехода на систему эффективных контрактов. | До 18.04.2016 г. |  |
| Анализ действующих трудовых договоров работников на предмет соответствия ст.57 ТК РФ и Приказу Минтруда РФ № 167н | До 15.04.2016 г. |  |
| Разработка показателей эффективности труда сотрудников, на основе базовых, утвержденных учредителем | До 15.04.2016 г. |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Внесение изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников организации в части уточнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг | До 18.04.2016 г. |  |
| Принятие локальных нормативных актов, связанных с оплатой труда работника, с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профорганизации. | До 18.04.2016 г. |  |
| Разработка индивидуальных трудовых договоров (доп.соглашений)с работниками с учетом утвержденной формы примерного трудового договора, с использованием показателей и утвержденных критериев эффективности деятельности работников учреждения. | До 25.04.2016 г. |  |
| Утверждение измененных должностных инструкций. | До 30.04.2016 г. |  |
| Уведомление работников об изменении определенных условий трудового договора. | До 30.04.2016 г. |  |
| Заключение с работниками дополнительного соглашения. | До 18.05.2016 г. |  |