УС

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ КУНАШАКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.12 2018г. № 2216

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального учреждения «Управление по физической культуре, спорту и туризму» администрации Кунашакского муниципального района и подведомственных ему учреждений.

В соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 года №275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях упорядочения оплаты труда работников.

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального учреждения «Управление по физической культуре, спорту и туризму» администрации Кунашакского муниципального района и подведомственных ему учреждений (прилагается).

2. Организацию исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы района по социальным вопросам администрации Кунашакского муниципального района Нажметдинову А.Т.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 29.12.2018г.

Глава района С.Н. Аминов

Приложение
к Постановлению Администрации
Кунашакского муниципального района
от 29.12 2018г. № 2216

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального учреждения «Управление по физической культуре, спорту и туризму» администрации Кунашакского муниципального района и подведомственных ему учреждений.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1.Положение об оплате труда работников муниципального учреждения «Управление по физической культуре, спорту и туризму» администрации Кунашакского муниципального района и подведомственных ему учреждений (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 мая 2015 года N 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", Методическими рекомендациями по организации спортивной подготовки в Российской Федерации, утвержденными Министром спорта Российской Федерации от 12 мая 2014 года, приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30 октября 2015 года N 999 "Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации", постановлениями Правительства Челябинской области от 11 сентября 2008 года N 275-П (ред. от 17.12.2010) "О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений", от 17 августа 2010 года N 101-П (с изменениями на: 26.10.2018) "О Положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Челябинской области", приказом Министерства по физической культуре и спорту Челябинской области" от 21 апреля 2016 года N 21-Ю "Об утверждении Методических рекомендаций по переходу нановую систему оплаты труда работников учреждений спортивной подготовки", «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год», утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2018 г. протокол № 12 и с другими локальными нормативными актами, в целях совершенствования организации заработной платы, стимулирования деятельности муниципального учреждения «Управление по физической культуре, спорту и туризму» администрации Кунашакского муниципального района и подведомственных ему учреждений (далее муниципальные учреждения), по расширению услуг, повышению их качества и результативности деятельности.

1.2. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений, которая включает в себя размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и с учетом мнения представительного органа работников.

1.3. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений включает размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и уровням квалификации профессиональных стандартов, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается с

учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;
3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
4) государственных гарантий по оплате труда;
5) перечня видов выплат компенсационного характера;
6) перечня видов выплат стимулирующего характера;
7) мнения представительного органа работников;
8) рекомендаций Челябинской областной и городской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
9) настоящего Положения.

1.5. Условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера указываются в трудовом договоре.

1.6. Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ, И РАБОТНИКОВ ИНЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

2.1. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1.1.Оплата труда работников Учреждения включает в себя:

- оклады (должностные оклады);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.1.2. Отдельным категориям работников Учреждений может предусматриваться персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) (далее именуется - персональный повышающий коэффициент).

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на основании локального нормативного акта Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и в соответствии с приказом руководителя Учреждения в отношении конкретного работника с учетом показателей, указанных в настоящем Положении, а также с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового должностного оклада и не учитывается при определении стимулирующих и компенсационных выплат работнику Учреждения (Приложение 11)

2.1.3.Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням ПКГ, утвержденных федеральными органами исполнительной власти, либо на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим уровням квалификации профессиональных стандартов, согласно приложениям 1-10 к настоящему Положению.

2.1.4. Введение в штатное расписание наименования профессии (должности) производится в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР), принятым постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26 декабря 1994 года N 367 (ред. от 19.06.2012)
Введение в штатное расписание наименования профессии (должности) производится в соответствии с положениями профессиональных стандартов.

2.1.5. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени, осуществляется на основе окладов (должностных окладов). Оплата труда педагогических работников, для которых установлена норма часов за ставку заработной платы - на основе ставок заработной платы установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».(ред. от 18.08.2008г.)

2.1.6.При начислении заработной платы работникам необходимо учитывать требования федерального законодательства, устанавливающие минимальный размер оплаты труда.
В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, должна быть предусмотрена доплата до минимального размера оплаты труда за счет средств соответствующих бюджетов и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

2.1.7.Высококвалифицированным работникам, занятым на важных и ответственных работах, тарифицированным не ниже 6-го разряда, оплата труда которых осуществляется в соответствии с ПКГ, оклад устанавливается по решению руководителя муниципального учреждения по 4-му квалификационному уровню ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" в соответствии с перечнем высококвалифицированных профессий рабочих, занятых на важных и ответственных работах, согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.1.8.Лица, имеющие звание "Мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер" или "Заслуженный мастер спорта" и не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на должность тренера-преподавателя (старшего тренера-преподавателя).

2.1.9. Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении, в свободное от основной работы время, другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству

полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

В видах спорта таких, как армспорт, баскетбол, бильярдный спорт, бодибилдинг, борьба на поясах, волейбол, восточное боевое единоборство, гиревой спорт, городошный спорт, дартс, джиу-джитсу, дзюдо, каратэ, кикбоксинг, киокусинкай, кореш, лапта, легкая атлетика, лыжные гонки, настольный теннис, плавание, рукопашный бой, самбо, стендовая стрельба, теннис, тяжелая атлетика, фехтование, футбол, хоккей, шахматы, шашки, мас - рестлинг, компьютерный спорт, полиатлон, кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться дополнительные тренеры-преподаватели, хореографы, концертмейстеры, психологи, тренеры-лидеры, сурдопереводчики и иные специалисты в пределах часов годового учебного плана при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата труда каждого дополнительного тренера-преподавателя не должна превышать 50 процентов оплаты труда, предусмотренной для основного тренера-преподавателя.

2.2. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

2.2.1 Формирование заработной платы по должности тренер-преподаватель (в том числе старший) определяется по следующей формуле:

ЗП = (ДО х ФУН + СК + С + К) х УК, где:

ЗП - заработная плата;
ДО - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу (соответствующий уровень квалификации профессиональных стандартов), без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
ФУН - коэффициент фактической учебной нагрузки (ФУН = n x k, где n - количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки, k - расчетные нормативы за подготовку одного спортсмена по каждому этапу (периоду) подготовки);
С - выплаты стимулирующего характера;
К - выплаты компенсационного характера;
СК – надбавка за работу в сельских населенных пунктах (СК = ДО х k, где ДО – должностной оклад, k - размер надбавки специалистам за работу в сельской местности. Размер надбавки специалистам за работу в сельской местности составляет 25%)
УК – уральский коэффициент.

2.2.2. При определении (расчете) заработной платы тренера, осуществляющего спортивную подготовку, применяются следующие методы:

1) расчет заработной платы тренера, осуществляющего спортивную подготовку, на основании "почасового" метода производится по формуле:

Зп = (До х Кч / 18 + КВ + СВ) х УК, где:

Зп - заработная плата;
До - размер оклада (должностного оклада), установленный в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения;
Кч - количество часов тренировочных занятий, проводимых тренером, осуществляющим спортивную подготовку, в неделю согласно утвержденному в Учреждении расписанию тренировочных занятий;
КВ - компенсационные выплаты;
СВ - стимулирующие выплаты;
УК – уральский коэффициент.

2.2.3. Тренерам устанавливается продолжительность рабочего времени 18 часов в неделю.

В рабочее время тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления Учреждением.

2.2.4. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственной тренерской работы 18 часов в неделю.

Объем тренерской нагрузки, установленный тренеру, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

2.2.5. Объем тренерской нагрузки тренеров, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе руководителя Учреждения и с согласия работника связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

2.2.5. Тарификация тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей) производится на начало каждого учебного года.

2.2.6. Объем учебной нагрузки тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей) может превышать норму часов с письменного согласия тренера-преподавателя (старшего тренера-преподавателя), но не более чем на четыре часа в неделю.

2.3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
3) доплата за совмещение профессий (должностей);
4) доплата за расширение зон обслуживания;
5) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
6) доплата за сверхурочную работу;
7) доплата за работу в ночное время;
8) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации

2.3.2. Условия, размеры и порядок выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления

Кунашакского муниципального района, содержащими нормы трудового права, данным разделом и конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации или Челябинской области.

2.3.4. Минимальные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации и не могут составлять менее 4 процентов оклада (должностного оклада).(ред. от 27.12.2018г.)

Руководители Учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные в пп.1 пункта 2.3.1 настоящего Положения выплаты отменяются.

В случае если до дня вступления в силу вышеуказанного Федерального закона в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 вышеуказанного Федерального закона.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по итогам проведенной специальной оценки условий труда на рабочих местах устанавливаются в размере:

1) на работах с тяжелыми и вредными условиями труда - 4, 8, 12 процентов (к должностному окладу);

2) на работах с особо тяжелыми, особо вредными условиями труда - 16, 20, 24 процента (к должностному окладу).

Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, тарифицированным не ниже 6-го разряда, оплата труда которых осуществляется в зависимости от разряда выполняемых работ, по решению руководителя муниципального учреждения устанавливается доплата до 12 процентов к окладу в соответствии с перечнем профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

Порядок и условия осуществления компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на здоровье работников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры указанных компенсационных мер не могут быть снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении работников

компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" (ред. от 28.12.2017г.)при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

2.3.5. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляется на фактический месячный заработок, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, без учета материальной помощи.

Размер районного коэффициента (уральского коэффициента) определяется в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 2 июля 1987 N 403/20-155 "О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР".

2.3.6.Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.(ред. от 27.12.2018г.)

К указанным выплатам относятся:

1) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику на определенный срок, размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы до 100 процентов оклада (должностного оклада);

2) доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику на определенный срок, размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы до 100 процентов оклада (должностного оклада);

3) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы устанавливается на определенный срок и определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы до 100 процентов оклада (должностного оклада);

4) доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни производится в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (оклада (должностного оклада)) за день или час работы) сверх оклада (оклада (должностного оклада)), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (оклада (должностного оклада)) за день или час работы) сверх оклада (оклада (должностного оклада)), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.
По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

5) доплата за работу в ночное время производится работнику в повышенном размере, по сравнению с оплатой работы в нормальных условиях, за каждый час работы. Ночным считается время с 22 часов до 06 часов.

Оплата труда за работу в ночное время в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" составляет не менее 35 процентов оклада (оклада (должностного оклада)), за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Расчет части оклада (оклада (должностного оклада)) за час работы определяется путем деления оклада (оклада (должностного оклада)) на среднемесячное количество часов в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

6) повышенная оплата сверхурочной работы.

Производится работнику за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.3.7. Повышенная оплата не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.4. ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

2.4.1. Выплаты стимулирующего характера осуществляются штатным работникам и работникам по внешнему совместительству муниципального учреждения.

2.4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:
1) выплата за результативное участие в подготовке спортсменов, назначается работникам муниципальных учреждений, принимающим непосредственное участие в учебно-тренировочном процессе, кроме руководителя, заместителя директора по учебно-воспитательной работе, главного бухгалтера (таблица 1).

Таблица 1. Размер расчетных нормативов работникам за результативное участие в подготовке одного спортсмена (команды)

Таблица 1

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие в спортивном соревновании без учета занятого места	Размер выплаты тренеру <*> за подготовку одного спортсмена (команды), процентов от оклада (должностного оклада)	Размер выплаты за подготовку одного спортсмена (команды), процентов к окладу (должностному окладу)	
				тренер <*>	иные работники
I. Официальные международные спортивные соревнования					
1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 20	до 10
		2 - 3	до 160	до 16	до 8
		4 - 6	до 100	до 10	до 5
		участие	до 80	до 8	до 4
2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 16	до 8
		2 - 3	до 100	до 10	до 5
		4 - 6	до 80	до 8	до 4
		участие	до 60	до 6	до 3

3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 10	до 5
		2 - 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 6	до 3
		2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
II. Индивидуальные, личные (группы, пары, экипажи) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно					
6.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 10	до 5
		2 - 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
7.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
8.	Первенство России (юниоры и юниорки)	1	до 60	до 6	до 3
		2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
9.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования начиная с юниорского возраста	1	до 40	до 4	до 2
		2 - 3	до 20	до 2	до 1
		4 - 6	-	-	-
		участие	-	-	-
III. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов					
10.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	до 100	до 10	до 5
		2 - 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
11.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
12.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки)	1	до 60	до 6	до 3
		2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
13.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях начиная с юниорского возраста	1	до 40	до 4	до 2
		2 - 3	до 20	до 2	до 1
		4 - 6	-	-	-
		участие	-	-	-

2) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения устанавливаются в соответствии с показателями и критериями оценки, установленными локальным нормативным актом Учреждения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения, осуществляющим спортивную подготовку, непосредственно участвующим в обеспечении тренировочного процесса, устанавливаются в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Показатель	Критерий	Размер выплаты, процентов от оклада (должностного оклада)
Выполнение программ спортивной подготовки	доля спортсменов, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы	до 40
Качество спортивной подготовки	доля спортсменов, получивших спортивный разряд (звание)	до 30
Победы на официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов, первенствах федеральных округов, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов начиная со старшего юношеского возраста (за каждое занятое место)	1 - 3 места	От 10 до 30
Победы на официальных региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъекта Российской Федерации, других официальных спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также официальных спортивных соревнованиях муниципального, городского уровней начиная со старшего юношеского возраста (за каждое занятое место)	1 - 3 места	От 5 до 15;

3) выплата за наличие почетных званий и ведомственных наград, кроме спортсменов-инструкторов:

- "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Заслуженный тренер Российской Федерации", "Заслуженный тренер СССР" - до 5 тыс. руб.;

- "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер", медаль Петра Лесгафта, медаль Николая Озерова, "Отличник физической культуры и спорта", "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", "Отличник народного просвещения" - до 4 тыс. руб.

При наличии у работника двух и более оснований для данной выплаты начисление выплаты производится по одному из них;

4) выплата к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

- при выслуге от 3 до 5 лет - 5 процентов;
- при выслуге от 5 до 10 лет - 10 процентов;
- при выслуге от 10 до 15 лет - 15 процентов;
- при выслуге от 15 до 20 лет - 20 процентов;
- при выслуге от 20 до 25 лет - 25 процентов;
- при выслуге свыше 25 лет - 30 процентов.

Для применения стимулирующей выплаты за стаж работы, выслугу лет рекомендуется исчислять необходимый трудовой стаж работы в качестве тренера, тренера-преподавателя (в том числе старшего), инструктора-методиста, иных специалистов, непосредственно осуществляющих спортивную подготовку, а также в качестве руководящих работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку.

В стаж работы работников организаций, не относящихся к педагогическим работникам, включаются периоды работы в муниципальных организациях.

5) выплата к окладу (должностному окладу) педагогическим работникам за квалификационную категорию:

- первая квалификационная категория - 20 процентов;

- высшая квалификационная категория - 30 процентов.

Данная выплата начисляется работникам муниципальных учреждений, которым она предусматривается нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления города Челябинска, локальными актами Учреждения, кроме руководителя, главного бухгалтера и заместителя руководителя муниципальных учреждений;

6) выплата к окладу (должностному окладу) иным работникам за квалификационную категорию:

- вторая квалификационная категория - 10 процентов;
- первая квалификационная категория - 20 процентов;
- высшая квалификационная категория - 30 процентов.

7) выплата за качество выполняемых работ работникам муниципальных учреждений устанавливается приказом руководителя муниципального учреждения на основании комиссии по распределению стимулирующих выплат в процентном соотношении от оклада (должностного оклада) или абсолютном размере соответствии с достигнутыми показателями работы, установленными в локальном акте Учреждения;

Комиссия по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия), состоящая из представителей трудового коллектива и администрации организации, действует на основании Положения о комиссии по распределению стимулирующих выплат, утвержденного локальным нормативным актом организации.

8) Премиальная выплата по итогам работы за месяц, квартал, год осуществляется по решению руководителя Учреждения. Размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном значении. При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы следует учитывать:
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде работы;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации, осуществляющей спортивную подготовку (тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка организации, осуществляющей спортивную подготовку, к новому тренировочному (спортивному) сезону, зимнему отопительному сезону и другая спортивная деятельность);

- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;

9) надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада) в соответствии с перечнем должностей специалистов учреждений физической культуры и спорта, указанных в приложении к Положению об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденному постановлением N 275-П;

10) выплата за высокие результаты работы по вовлечению населения в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) устанавливается в размере 10 - 20 процентов от оклада (должностного оклада).

11) выплата за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливается в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу).

(пп. 9 введен Постановлением Правительства Челябинской области от 29.08.2018 N 388-П)

12)Выплата молодым специалистам. Выплата устанавливается согласно Постановления администрации Кунашакского муниципального района от 14.09.2018г. №1526 «Об утверждении Положения о порядке, размере и условиях оказания единовременной материальной помощи молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений Кунашакского муниципального района».

Под молодым специалистом понимается сотрудник (педагогический работник) в возрасте до 30 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, окончивший очное отделение, при первичном трудоустройстве по специальности в течение года после окончания учебного заведения. Статус однократно действителен с момента заключения с сотрудником трудового договора;

2.4.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в процентах к окладу (должностному окладу) и устанавливаются на определенный период времени. Применение выплат к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

2.4.4. Условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления Кунашакского муниципального района, настоящим разделом.

Коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты муниципальных учреждений должны содержать качественные и количественные показатели для каждой

конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данная выплата производится и устанавливается периодичность их выплат.

2.4.5. Экономию средств по фонду оплаты труда, образовавшуюся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципального учреждения, можно направлять на стимулирующие выплаты, премирование работников организации, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективными договорами и (или) локальными нормативными актами муниципального учреждения, при отсутствии просроченной кредиторской задолженности.

3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРОВ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

3.1. Заработная плата руководителя, главного бухгалтера, заместителя руководителя (в том числе главного инженера) состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Оклад (должностной оклад) руководителя определяется в зависимости от сложности труда, связанной с масштабами управления, особенностями деятельности и значимости учреждения.

Условия оплаты труда руководителя устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения". (ред. от 09.11.2018г.), согласно приложению 12 к настоящему Положению.
Должностной оклад руководителя муниципальной организации определяется трудовым договором и устанавливается один раз в год локальным актом Управления по физической культуре, спорту и туризму администрации Кунашакского муниципального района в пределах до 2 размеров средней заработной платы работников основного персонала возглавляемой им организации.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого Учреждения в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".(ред. от 10.12.2016г.)

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах в соответствии с трудовым законодательством, локальными нормативными актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, с учетом данного положения и закрепляются в трудовом договоре.

Из фонда оплаты труда учреждения руководителю учреждения может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются приказом руководителя Управления по физической культуре, спорту и туризму администрации Кунашакского муниципального района.
Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения принимается на основании приказа руководителя Управления по физической культуре, спорту и туризму администрации Кунашакского муниципального района на основании письменного заявления руководителя.

3.4. Управление по физической культуре, спорту и туризму администрации Кунашакского муниципального района устанавливает руководителям выплаты стимулирующего характера.

Размеры выплат стимулирующего характера, качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, при достижении которых данная выплата производится, периодичность установления выплат определяются с учетом результата деятельности муниципального учреждения и устанавливаются приказом руководителя Управления по физической культуре, спорту и туризму администрации Кунашакского муниципального района в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, с учетом приложения 14 к настоящему Положению.

Выплаты стимулирующего характера выплачиваются руководителям с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя.

Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются в объеме расходов, утвержденных в расчете нормативных затрат на оплату труда, предусмотренных в субсидии, предоставляемой автономным и бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

3.5. Оклады (должностные оклады) заместителя руководителя, главного бухгалтера (в том числе главного инженера) устанавливаются руководителем на 10 - 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя этого учреждения, которые пересматриваются (устанавливаются) ежегодно, по состоянию на 1 января.

3.6. Премиальные выплаты руководителю муниципального учреждения выплачиваются по итогам работы за квартал, год с учетом показателей эффективности работы муниципального учреждения, определяемых приказом руководителя Управления по физической культуре, спорту и туризму администрации Кунашакского муниципального района.

Кроме того, руководителю муниципального учреждения премиальные выплаты могут быть осуществлены из средств от приносящей доход деятельности, в соответствии с утвержденными актами Управления по физической культуре, спорту и туризму администрации Кунашакского муниципального района.

3.7. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя (в том числе главному инженеру), главным бухгалтерам муниципальных учреждений, устанавливаются руководителем учреждения в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах и в соответствии с трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления Кунашакского района, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом раздела 2.3Положения и закрепляются в трудовом договоре.

3.8. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя (в том числе главному инженеру), главным бухгалтерам муниципальных учреждений, устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления Кунашакского района, содержащими нормы трудового права,

коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом раздела 2.4 Положения, Приложения 11 к настоящему Положению и осуществляются в объеме расходов, утвержденных в расчете нормативных затрат на оплату труда, предусмотренных в субсидии, предоставляемой автономным и бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения устанавливаются в соответствии с показателями и критериями оценки, установленными локальным нормативным актом Учреждения и максимальными размерами для конкретного работника не ограничены.

- выплата за качество выполняемых работ работникам муниципальных учреждений устанавливается приказом руководителя муниципального учреждения на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат в процентном соотношении от оклада (должностного оклада) или абсолютном размере соответствии с достигнутыми показателями работы, установленными в локальном акте Учреждения и максимальными размерами для конкретного работника не ограничены;

Комиссия по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия), состоящая из представителей трудового коллектива и администрации организации, действует на основании Положения о комиссии по распределению стимулирующих выплат, утвержденного локальным нормативным актом организации.

3.9. Максимальная оплачиваемая учебная нагрузка у директора 9 часов в неделю, у заместителей, работающих на полную административную ставку – 9 часов в неделю.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем муниципального учреждения по согласованию с руководителем Управления по физической культуре, спорту и туризму администрации Кунашакского муниципального района и содержит наименование должностей (профессий) и сведения о количестве штатных единиц данного муниципального учреждения и другую информацию, определенную постановлением Госкомстата Российской Федерации от 5 января 2004 N 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты".

4.2 Фонд оплаты труда работников муниципального учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке учреждению из средств районного бюджета.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

4.3. Из фонда оплаты труда муниципального учреждения работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель муниципального учреждения на основании письменного заявления работника в пределах фонда оплаты труда.

4.4. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных) финансовых средств руководитель муниципального учреждения вправе приостановить выплату

стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

4.5. Основной персонал - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники организации и учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Приложение 1
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных
Управлению по физической культуре,
спорту и туризму
Администрации Кунашакского
муниципального района

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих"

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1-й квалификационный уровень (сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий, дворник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, кастелянша)	3840
2-й квалификационный уровень	4224

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1-й квалификационный уровень (водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания)	4800
2-й квалификационный уровень	5040
3-й квалификационный уровень (электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования)	5292
4-й квалификационный уровень (оператор котельной)	5557

Приложение 2
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных
Управлению по физической культуре,
спорту и туризму
Администрации Кунашакского
муниципального района

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих"

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1-й квалификационный уровень (кассир, секретарь, секретарь-машинистка, делопроизводитель)	3840
2-й квалификационный уровень	4224

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1-й квалификационный уровень (администратор, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя)	4800
2-й квалификационный уровень (заведующий хозяйством)	5040
3-й квалификационный уровень	5292
4-й квалификационный уровень	5557
5-й квалификационный уровень	5834

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1-й квалификационный уровень (бухгалтер, инженер, специалист по охране труда, экономист, документовед, специалист по кадрам, юрисконсульт)	7200
2-й квалификационный уровень	7560
3-й квалификационный уровень	7938
4-й квалификационный уровень	8334
5-й квалификационный уровень (главный инженер)	8751

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1-й квалификационный уровень	8160
2-й квалификационный уровень	8976
3-й квалификационный уровень	9874

Приложение 3
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных
Управлению по физической культуре,
спорту и туризму
администрации Кунашакского
муниципального района

Размеры должностных окладов по должностям руководитель структурного подразделения по спортивной (физкультурно-спортивной, спортивно-массовой) работе, руководитель структурного подразделения по методической (информационно-методической) работе, руководитель структурного подразделения по эксплуатации спортивного сооружения (объекта спорта), руководитель структурного подразделения по спортивной подготовке

(в редакции Постановления Правительства Челябинской области от 26.10.2018 N 498-П)

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
6 уровень квалификации	11600
7 уровень квалификации	12760

Примечание: перечень должностей работников в настоящем приложении установлен в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2015 года N 798н "Об утверждении профессионального стандарта "Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта".

Приложение 4
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных
Управлению по физической культуре,
спорту и туризму
Администрации Кунашакского
муниципального района

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования"

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
2-й квалификационный уровень (инструктор-методист, тренер-преподаватель)	5960
3-й квалификационный уровень (методист)	6170

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1-й квалификационный уровень (заведующий структурным подразделением)	5460
2-й квалификационный уровень	6334
3-й квалификационный уровень (директор)	6782

Должностной оклад педагогических работников 2 и 3 квалификационных уровней устанавливается ежегодно на 1 января приказом должностного лица Управления по физической культуре, спорту и туризму администрации Кунашакского муниципального района.

Приложение 5
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных
Управлению по физической культуре,
спорту и туризму
Администрации Кунашакского
муниципального района

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников"

Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1-й квалификационный уровень	4400
2-й квалификационный уровень	4840
3-й квалификационный уровень (медицинская сестра по массажу, медицинская сестра)	5324
4-й квалификационный уровень	5856
5-й квалификационный уровень	6442

Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
2-й квалификационный уровень (врач)	5447

Приложение 6
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных
Управлению по физической культуре,
спорту и туризму
администрации Кунашакского
муниципального района

Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Перечень должностей работников физической культуры и спорта, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской …

Перечень должностей работников физической культуры и спорта, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта"

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1-й квалификационный уровень (дежурный по спортивному залу)	3760
2-й квалификационный уровень	4136

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1-й квалификационный уровень	5120
2-й квалификационный уровень (тренер, инструктор-методист)	5632
3-й квалификационный уровень	6195

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1-й квалификационный уровень	7600
2-й квалификационный уровень	8360

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1-й квалификационный уровень	9600

Приложение 7
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных
Управлению по физической культуре,
спорту и туризму
администрации Кунашакского
муниципального района

Размеры должностных окладов по должностям тренер, старший тренер

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
5-й квалификационный уровень	10800
6-й квалификационный уровень	11880
7-й квалификационный уровень	13068
8-й квалификационный уровень	14375

Примечание: перечень должностей работников физической культуры и спорта в настоящем приложении установлен в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 апреля 2014 года N 193н "Об утверждении профессионального стандарта "Тренер".

Приложение 8
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных
Управлению по физической культуре,
спорту и туризму
администрации Кунашакского
муниципального района

Размеры должностных окладов по должностям инструктор по спорту, инструктор-методист, старший инструктор-методист

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
4-й квалификационный уровень	8400
5-й квалификационный уровень	9240
6-й квалификационный уровень	10164

Примечание: перечень должностей работников физической культуры и спорта в настоящем приложении установлен в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2014 года N 630н.

Приложение 9
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных
Управлению по физической культуре,
спорту и туризму
Администрации Кунашакского
муниципального района

Размеры должностных окладов по должностям спортсмен, спортсмен-ведущий, спортсмен-инструктор

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
3-й квалификационный уровень	7600
4-й квалификационный уровень	8360

Примечание: перечень должностей работников физической культуры и спорта в настоящем приложении установлен в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 апреля 2014 года N 186н "Об утверждении профессионального стандарта "Спортсмен".

Приложение 10
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных
Управлению по физической культуре,
спорту и туризму
Администрации Кунашакского
муниципального района

Размеры должностных окладов по должности специалист по закупкам

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
5-й квалификационный уровень	10400

Примечание: должность контрактный управляющий в настоящем приложении установлена в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года N 625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок".

Приложение 11
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных
Управлению по физической культуре,
спорту и туризму
Администрации Кунашакского
муниципального района

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу(должностному окладу) по занимаемой должности

	Критерии	Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу
1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень (гардеробщик, дворник, сторож, уборщик служебных помещений)	Отсутствие замечаний за нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	0,1-1
	Отсутствие порчи (потери) имущества учреждения во время дежурства	0,1-1
	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	0,1-1
	Оперативность реагирования при возникновении внештатных ситуаций	0,1-1
	Соблюдение правил санитарии и гигиены по уборке помещений, соблюдение правил составления моющих и дезинфицирующих растворов	0,1-1
	Соблюдение норм и правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности.	0,1-1
	Своевременная и качественная уборка территории	0,1-1
	Сохранность вверенного имущества	0,1-1
2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень (водитель автомобиля)	высококачественного и своевременного выполнения заданий, указанных в путевых листах	0,1-1
	соответствия пробега автомобиля с нормами расстояний	0,1-1
	соблюдения графика движения, указанного в путевом листе	0,1-0,5
	экономии ГСМ (зависит от манеры и характера вождения)	0,1-0,5
2 квалификационный уровень (слесарь-ремонтник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания)	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных функциональных обязанностей.	0,1-1
	Соблюдение требований техники безопасности,	0,1-1

	охраны труда, соблюдение пожарной безопасности.	
	За благоустройство и санитарную очистку участков, являющихся территорией Учреждения	0,1-1
3 квалификационный уровень (электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования)	За текущий ремонт учреждения и поддержку в хорошем санитарно-техническом состоянии	0,1-1
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных функциональных обязанностей.	0,1-1
	Соблюдение требований техники безопасности, охраны труда, соблюдение пожарной безопасности.	0,1-1
4 квалификационный уровень (оператор котельной)	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0,1-1
	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	0,1-1
	Отсутствие замечаний на обеспечение температурного режима помещений	0,1-1
1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень (кассир)	Учет излишков и недостач	0,1-1
	Правильное оформление и ведение кассовой документации	0,1-1
	Своевременное и корректное предоставление отчетности	0,1-1
2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень (Секретарь руководителя, администратор, лаборант, инспектор по кадрам)	Качественное ведение документации	0,1-1
	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки	0,1-0,5
	Сохранность компьютерного оборудования, вычислительной, множительной техники	0,1-0,5
	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию лабораторного оборудования	0,1-1
	Отсутствие замечаний по ведению контрольно -учетных записей	0,1-0,5
	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	0,1-1
2 квалификационный уровень (заведующий хозяйством)	Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок в срок	0,1-1
	Организация работ по благоустройству территории учреждения	0,1-1
	отсутствие замечаний со стороны проверяющих	0,1-1
3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень (бухгалтер, инженер,	Отсутствие замечаний к составленному проекту	0,2-1

специалист по кадрам, экономист, инженер по охране труда)	финансово-хозяйственного плана на очередной год	
	100%-ое исполнение утвержденного финансово-хозяйственного плана по бюджетным и внебюджетным средствам	0,1-0,5
	Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды	0,1-1
	Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	0,2-1
	Своевременное и качественное составление штатного расписания и тарификации, сметы доходов и расходов	0,2-1
	За наличие филиалов, структурных подразделений	0,1-1
	Сложность и напряженность труда	0,1-1
5 квалификационный уровень (главный бухгалтер, главный инженер)	100%-ое исполнение утвержденного финансово -хозяйственного плана по бюджетным и внебюджетным средствам	0,1-1
	Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и сборам во внебюджетные фонды	0,1-0,5
	Своевременное составление и предоставление -бухгалтерской -налоговой -статистической отчетности	 0,1-0,5 0,1-0,5 0,1-0,5
	За разработку текущих и перспективных планов работ по восстановлению и ремонту здания	0,5-2
4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень (инструктор-методист)	Обеспечение своевременности и полноты информации. Отсутствие замечаний со стороны курирующих отделов мин.спорта	0,1-1
	Выполнение программ спортивной подготовки	0,1-1
	Качество спортивной подготовки (Наличие присвоенных разрядов, званий за отчетный период)	0,1-1
	За организацию мест проведения соревнований, соблюдение чистоты, организацию проведения мероприятий, составление планов и смет проведения мероприятий	0,1-0,5
3 квалификационный уровень (методист)	Разработка положений, подготовка инновационных проектов, учебно-программных, дидактических материалов и авторских программ	0,1-1
	Участие в районных, городских, российских и международных мероприятиях	0,1-1
	Качественное ведение документации, отчетных и аналитических материалов	0,1-0,5
	Проведение мероприятий, направленных на профилактику правонарушений и пропаганду	0,1-0,5

	здорового образа жизни	
5. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень (Заведующий структурным подразделением)	Качество работы структурного подразделения	0,1-1
	Квалифицированную организацию контроля и методическую помощь педагогам	0,1-0,5
	Высокая деловая активность при внеплановом увеличении рабочей нагрузки	0,1-0,5
	Организация и проведение мероприятий различного уровня, в т. ч. районного и областного масштаба	0,1-1
3 квалификационный уровень (директор)	Своевременное составление плана работы и четкое распределение обязанностей	0,1-0,5
	Контроль за исполнением планов	0,1-0,5
	Сложность и напряженность труда	0,1-1
	Выполнение особо важных и срочных заданий	0,1-1
6. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень (медицинская сестра, медицинская сестра по массажу)	Отсутствие замечаний за нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	0,1-1
	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	0,1-1
	Соответствие санитарно-гигиенического состояния помещений правилам и требованиям СаНПиН	0,1-1
7. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня.		
2 квалификационный уровень (тренер)	За высокий уровень исполнительской дисциплины	0,1-1
	За подготовку команд к районным, областным спортивным соревнованиям	0,5-1
	Сложность и напряженность труда	0,1-0,5
3 квалификационный уровень (инструктор-методист)	Выполнение программ спортивной подготовки	0,1-1
	Качество спортивной подготовки	0,1-1
	Соблюдение сроков предоставления отчетности, исполнения поручений и оперативность исполнения запросов учредителя	0,1-1
8. Специалист по закупкам		
	Соблюдение законодательства в сфере закупок товаров (услуг) 44-ФЗ, 223-ФЗ	0,1-1
	правильность и своевременность оформления документации по конкурсам (аукционам)	0,1-1
	Сложность и напряженность труда	0,1-1

Приложение 12
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных
Управлению по физической культуре,
спорту и туризму
Администрации Кунашакского
муниципального района

Перечень должностей работников учреждений, которые относятся к основному персоналу для определения размера должностного оклада директора, заместителей, главного бухгалтера.

Административно-управленческий персонал

№п/п	Наименование должности
1.	Инструктор-методист
2.	Методист

МБУ «Дельфин»

№п/п	Наименование должности
1.	Тренер
2.	Инструктор-методист
3.	Медицинская сестра
4.	Медицинская сестра по массажу

МУ ДО «ДЮСШ»

№п/п	Наименование должности
1.	Тренер-преподаватель
2.	Инструктор-методист

Приложение 13
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных
Управлению по физической культуре,
спорту и туризму
Администрации Кунашакского
муниципального района

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых заместителям руководителя (в том числе главным инженерам), главным бухгалтерам учреждений, специалистам, служащим, учебно-вспомогательному персоналу, рабочим подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и туризму администрации Кунашакского муниципального района

N п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)	
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях, согласованных с Учредителем	районного уровня областного уровня федерального уровня международного уровня	10 15 20 25
2.	Выплата к должностному окладу за выслугу лет:		
	от 3 до 5 лет	5	
	- от 5 до 10 лет	10	
	- от 10 до 15 лет	15	
	от 15 до 20 лет	20	
	- от 20 до 25 лет	25	
	- более 25 лет	30	
3.	Выплаты за наличие почетного звания и ведомственных наград:		
	1) "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный тренер Российской Федерации", "Заслуженный тренер СССР"	до 5000 рублей	
	2) "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер", медаль Петра Лесгафта, медаль Николая Озерова, "Отличник физической культуры и спорта", "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", "Отличник народного просвещения"	до 4000 рублей	
4.	Премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год	до 100	

Приложение 14
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных
Управлению по физической культуре,
спорту и туризму
администрации Кунашакского
муниципального района

Критерии и показатели результативности и эффективности работы тренера-преподавателя

№	Критерий	Показатели	Шкала	Самооценка	Максимальный балл по критериям	Обоснование	Итоговая оценка
1.	Соответствие деятельности тренера-преподавателя требованиям внутреннего распорядка Учреждения и трудового законодательства: 1. Отсутствие замечаний, выговоров. 2. Отсутствие объективных жалоб		1-5				
2	Исполнительская дисциплина (своевременное предоставление информации)и отчета по журналам. * Документация отсутствует или не представляется в указанные сроки «- 5» баллов из общего числа баллов Документация представлена не в полном объеме, или не соответствует требованиям. Представлена со значительным опозданием «-3» баллов от общего числа баллов		1-5				
3	1.Подготовка спортсменов массовых разрядов		1				
	2. Подготовка спортсменов I разрядов		5				
	3.Подготовка КМС		8				
	4. Подготовка МС)		10				
3	Наличие у тренера-преподавателя плана воспитательной деятельности и рабочей программы с обучающимися.		1-5				

4	Результаты участия детей в спортивных соревнованиях:						
	1. Муниципальный уровень.		1				
	2. Региональный уровень.		3				
	3. Всероссийский уровень.		5				
	4. Международный уровень.		10				
5	Укомплектованность групп. Сохранность контингента (коэффициент выбытия из спортивной школе)	100%	15				
		80%	10				
		50%	5				
		итого	**88**				

Расчет ведется; Сумма стимулирования /88 =_____баллы /на сумму премии по результатам отчетов.