

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

АДМИНИСТРАЦИЯ КУНАШАКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 08.07. 2016 г. № 747

|  |
| --- |
| Об утверждении планов мероприятий («дорожных карт») |

В соответствии с распоряжениями Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», от 30 апреля 2014 года № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», распоряжением Правительства Челябинской области от 19 апреля 2013 г. № 84-рп «Об утверждении планов мероприятий («дорожных карт») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Челябинской области», «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы художественного образования Челябинской области»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») на 2016-2018 годы:

- «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Кунашакского муниципального района» (приложение 1);

- «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы художественного образования Кунашакского муниципального района» (приложение 2).

 2. Начальнику отдела аналитики и информационных технологий (Ватутину.В.Р) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и на официальном сайте Кунашакского муниципального района [www.kunashak.ru](http://www.kunashak.ru) в сети Интернет.

 3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального района по социальным вопросам Янтурину Г.Г.

 4. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава района С.Н. Аминов

 Приложение 1

 к постановлению администрации района

 от 08.07.2016 г. №747

**План**

**мероприятий («дорожная карта») «Изменения,**

**направленные на повышение эффективности**

**сферы культуры Кунашакского муниципального района»**

1. Цели разработки плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Кунашакского муниципального района»

1. Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Кунашакского муниципального района» (далее именуется – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни граждан Кунашакского муниципального района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории Кунашакского муниципального района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

2.1. В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее именуется - сеть Интернет) записей наиболее популярных спектаклей, организация интернет - трансляций;

- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем создания системы конкурсного отбора мероприятий в сфере культуры;

- создание условий для творческой самореализации граждан, проживающих на территории;

- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

- популяризация территорий Кунашакского муниципального района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития

сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) число посетителей муниципальных музейных учреждений:

 ( человек)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 3500 | 4000 | 4250 | 4500 | 4750 |

 2) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в Челябинской области

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 13 | 12 | 13 | 14 | 15 |

 3) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве музеев Челябинской области:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | - | 1 | 1 | 1 |

 4)прирост доли музеев, обеспечивающих виртуальные экскурсии:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | - | - | - | - |

 5) прирост доли электронного каталога музеев по отношению к количеству предметов музейного фонда:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | - | - | - | - |

6) охват населения библиотечным обслуживанием:

 (в процентах к числу жителей)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 52,5 | 53 | 53 | 53 | 53 |

7) количество библиографических записей в электронном каталоге библиотек Кунашакского муниципального района, в том числе доступных в сети Интернет (по сравнению с предыдущим годом):

 (единиц)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 6500 | 8725 | 10225 | 11725 | 13225 |

 8) прирост доли библиографических записей по отношение к количеству документов библиотечного фонда:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014год | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год |
| 0,08 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |

 9) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек Челябинской области:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014год | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год |
| 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

 10) прирост доли посещений сайтов библиотек:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014год | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год |
| 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |

 11) увеличение доли охвата населения услугами библиотек:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014год | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год |
| 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |

 12)увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014год | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год |
| - | 56 | 70 | 70 | 70 |

 13) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014год | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год |
| - | - | 56 | 80 | 80 |

 14) количество крупномасштабных творческих акций, проводимых на территории Кунашакского муниципального района:

 (единиц)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |

 15) укомплектованность муниципальных учреждений культуры специалистами:

 Отдел библиотечного обслуживания МКУ «Культура, досуг, молодежная политика»:

 (процентов)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 64,6 | 66,6 | 66,6 | 66,6 | 66,6 |

 Отдел досуга, методического обеспечения и молодежной политики МКУ «Культура, досуг, молодежная политика»

 (процентов)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 63.1 | 94,7 | 98,2 | 98,2 | 100 |

МКУДО «ДШИ» с. Халитово

 (процентов)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 57 | 85,7 | 85,7 | 100 | 100 |

МКУДО «ДШИ» с. Кунашак

 (процентов)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 85 | 90 | 92,3 | 100 | 100 |

 16) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| х | 1 | 3 | 5 | 7 |

 17) охват населения клубными формированиями:

 в процентах участников к числу жителей)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 6.0 | 6,4 | 7,4 | 8,4 | 9,4 |

 18) Доля населения, участвующего в платных культурно - досуговых мероприятиях, проводимых государственными и муниципальными учреждениями культуры:

 (процентов)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 55.8 | 37,6 | 38,6 | 39,6 | 40,6 |

 19) количество экземпляров новых поступлений в библиотечные фонды общедоступных библиотек на 1000 человек:

 (единиц)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 144 | 141 | 141 | 141 | 141 |

4. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Челябинской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации работников, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

5. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда

работников учреждений культуры

5.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно - досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

6. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Челябинской области:

 (процентов)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 60,4 | 69,3 | 68,3 | 100,0 | 100,0 |

2) численность работников муниципальных учреждений культуры:

 (человек)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 223 | 188 | 160 | 158 | 158 |

7. Основные мероприятия, направленные на повышение

эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере

культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  N  |  Мероприятия  |  Результат  |  Ответственный  исполнитель  |  Сроки исполнения |
|  Совершенствование системы оплаты труда  |
| 1.  | Разработка (изменение)показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей  |  правовые акты Управление культуры, спорта, молодежной политики и информации администрации Кунашакского муниципального района (далее – Кунашакское УКСМПИ), учреждений культуры  | Кунашакское УКСМПИ, учреждения культуры |  2015-2018 год  |
| 2.  | Проведение мероприятийс учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности |  доклад Кунашакского УКСМПИ в заинтересованные органы  |  Кунашакское УКСМПИ, учреждения культуры |  ежегодно  |
| 3. | Внесение изменений в Положение по оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных Кунашакского УКСМПИ, обеспечивающих достижение показателейповышения оплаты трудав соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"  |  постановление  администрации Кунашакского муниципального района |  Кунашакского УКСМПИ |  2015-2018 год  |
|  Создание прозрачного механизма оплаты труда  руководителей учреждений культуры |
| 4.  | Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на соответствующие должности  |  трудовые  договоры с руководителями учреждений  | Кунашакское УКСМПИ, учреждения культуры  |  ежегодно  |
|  Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры  |
| 5.  | Проведение мероприятийпо организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта |  трудовые  договоры  работников  | Кунашакское УКСМПИ, учреждения культуры |  ежегодно  |
|  Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы  отдельных категорий работников, определенных Указом Президента  Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях  по реализации государственной социальной политики"  |
| 6.  | Создание и работа постоянно действующей рабочей группы Кунашакского УКСМПИ, учреждений культуры пооценке результатов реализации «дорожной карты»  |  Приказ руководителяКунашакского  УКСМПИ | КунашакскоеУКСМПИ |  2015-2018 годы  |
| 7.  | Информационное и методическое сопровождение «дорожной карты» - публикации в средствахмассовой информации, размещение информации в сети Интернет  |  публикации  в средствах  массовой  информации,  размещение  информации  на сайте  администрации Кунашакского муниципального района и Кунашакского УКСМПИ | Кунашакское УКСМПИ учреждения культуры |  2015 - 2018 годы  |
| 8.  | Подготовка информации для заинтересованных органов о результатах повышения оплаты трудаотдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и подготовка предложений о подходахк регулированию оплатытруда работников учреждений культуры. на период после 2018 года» |  доклад Кунашакского УКСМПИ, учреждений культуры |  Кунашакское УКСМПИ |  ежегодно  |
|  Сопровождение «дорожной карты»  |
| 9.  | Разработка и утверждение в учреждениях культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с УКСМПИ)  |  приказ руководителя  Кунашакского УКСМПИ |  КунашакскоеУКСМПИ, учреждения культуры |  2015 - 2018 годы  |
| 10. | Разработка программ в сфере культуры, в том числе предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры |  нормативные  правовые акты  |  Кунашакское УКСМПИ, учреждения культуры  |  2015 -2018 годы  |

 Приложение 2

 к постановлению а

дминистрации района

 от 08.07.2016 г. №747

**План**

**мероприятий («дорожная карта»)**

**«Изменения, направленные на повышение эффективности сферы**

**художественного образования Кунашакского муниципального района»**

1. Изменения в дополнительном образовании детей

в сфере культуры и искусства, направленные на повышение

эффективности и качества услуг в сфере образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании детей в сфере культуры и искусства включает в себя:

поэтапное повышение заработной платы педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства;

информационное сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства составит к 2018 году не менее 100 процентов средней заработной платы учителей в Челябинской области.

3. Основные количественные характеристики

системы дополнительного образования детей

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  N  |  Наименование  показателей  |  Ед. измерения | 2014 год |  2015  год  |  2016  год  |  2017  год  |  2018  год  |
| 1.  | Численность детей и молодежи 5-18 лет  |  тыс.  человек  | 4387 | 4400 | 4400 | 4400 | 4400 |
| 2.  | Доля детей, охваченных образовательнымипрограммами дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет  | процентов | 5.3 |  4,6 |  4,6 | 5 | 5,5 |
| 3.  | Численность педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей  | человек  | 17 |  17 |  17 | 17 | 17 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в системе дополнительного образования детей

в сфере культуры и искусства, соотнесенные

с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  N  |  Мероприятия  | Ответственные  исполнители  |  Сроки реализации |  Показатели  |
|  Введение эффективного контракта в системе дополнительного  образования детей в сфере культуры и искусства  |
| 1.  | Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников МКУДО ДШИ с. Халитово, МКУДО ДШИ с. Кунашак |  Кунашакское УКСМПИ, МКУДО ДШИ,  |  2015 - 2018 годы  | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детейв сфере культуры и искусства к среднемесячной заработной плате учителей в Челябинской области  |
| 2.  | Разработка и апробация моделей эффективного контракта в МКУДО ДШИ | Кунашакское УКСМПИ МКУДО ДШИ |  2015 год  |  |
| 3.  | Расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников,МКУДО ДШИв соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года N 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»  | Кунашакское УКСМПИ, МКУДО ДШИ |  2015 - 2018 годы  | планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детейв сфере культуры и искусства в соответствии с УказомПрезидента Российской Федерации от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детейна 2012 - 2017 годы"  |
| 4.  | Разработка (изменение) показателей эффективностидеятельности МКУДО ДШИ и их руководителей  | Кунашакское УКСМПИ, МКУДО ДШИ |  2015-2018 годы | - повышение результативности реализации образовательного процесса  |
| 5.  | Внесение изменений в Положения по оплате труда, МКУДО ДШИ | Кунашакского УКСМПИ, МКУДО ДШИ |  2015 год  | - в соответствии с положением МКУДО ДШИ по оплате труда  |
| 6.  | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями МКУДО ДШИв соответствии с типовой формой договора | Кунашакское УКСМПИ, МКУДО ДШИ |  2015 - 2018 годы  | -   |
| 7.  | Информационное сопровождение мероприятийпо введению эффективного контракта в МКУДО ДШИ (организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)  |  Кунашакское УКСМПИ, МКУДО ДШИ |  2015 - 2018 годы  | -  |

5. Показатели повышения эффективности

и качества услуг в системе дополнительного

образования детей в сфере культуры,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  N  |  Показатели  |  Единица измер. | 2015год  | 2016год  | 2017год  | 2018год  |  Результаты  |
| 1.  | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательныхучреждений дополнительногообразования детей в сфере культуры к среднемесячной заработной плате учителей в Челябинской области  | процентов |  85  |  90  |  95  | 100  | отношение средней заработной платы педагогических работников дополнительногообразования детей в сфере культуры и искусства составит 100 процентов ксреднемесячной заработной плате учителей в Челябинской области  |

Руководитель Кунашакского УКСМПИ О.Р.Юсупова