

ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители общероссийских объединений профсоюзов, общероссийских объединений работодателей и Правительства Российской Федерации в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Генеральное соглашение (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне в 2024 - 2026 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

Стороны обязуются содействовать, в том числе в рамках реализации настоящего Соглашения, достижению национальных целей развития Российской Федерации и решению задач по обеспечению национальной безопасности страны, формированию ее научного, технологического и продовольственного суверенитета, уделяя особое внимание вопросам создания достойных рабочих мест, обеспечения потребности экономики в квалифицированных кадрах, обеспечения полной и эффективной занятости, повышения социального благополучия граждан..

Стороны признают главной целью Соглашения рост благосостояния населения, социальной защищенности работников путем повышения эффективности российской экономики и стимулирования внутреннего спроса, улучшения делового климата.

Стороны намерены проводить политику, способствующую развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, социальной справедливости, ответственности, повышению эффективности государственного управления и расширению на всех уровнях практики социального партнерства в сфере труда.

Стороны объединят совместные усилия в создании в социально-трудовой сфере условий, необходимых для обеспечения динамичного развития Российской Федерации, преодоления препятствий, обусловленных недружественным воздействием зарубежных стран на экономику и граждан Российской Федерации

Стороны предпримут необходимые действия по скорейшей и всесторонней интеграции новых субъектов Российской Федерации в правовую систему Российской Федерации и социально-экономические процессы в стране.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки

и заключения отраслевых соглашений на федеральном уровне и региональных соглашений.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

В случаях возникновения необходимости принятия неотложных решений, в условиях новых вызовов, санкционных ограничений, пандемии и иных масштабных событий, оказывающих существенное влияние на развитие Российской Федерации, Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для минимизации влияния вышеуказанных событий на экономику страны и реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

I. Экономическая политика

Стороны считают, что в период действия Соглашения экономическая политика должна быть направлена на:

- сохранение ответственной, сбалансированной бюджетной и денежно-кредитной политики;

- обеспечение социальной справедливости, сокращение бедности и неравенства;

- опережающее развитие транспортной, логистической сети, другой инфраструктуры.

- повышение уровня жизни населения;

- создание качественных рабочих мест с достойными условиями труда;

- создание условий для устойчивого функционирования российской экономики в условиях санкционного давления;

- обеспечение устойчивого роста валового внутреннего продукта и оплаты труда;

- рост и развитие человеческого капитала;

- увеличение ненефтегазовых доходов федерального бюджета;

- содействие достижению Целей в области устойчивого развития на период до 2030 года, утвержденных резолюцией ООН "Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года";

- повышение общественного статуса и значимости объединений работодателей и объединений профсоюзов в развитии экономики страны;

- обеспечение роста производительности труда, прежде всего за счет модернизации технологий и технического переоснащения, совершенствование правового регулирования в части создания условий для повышения производительности труда;

содействие повышению эффективности мер, препятствующих оттоку капитала;

повышение привлекательности российской юрисдикции для ведения предпринимательской деятельности и реализации инвестиционных проектов.

Учитывая, что достижение этих целей невозможно без перехода к новой модели развития, в основе которой лежит баланс интересов общества, государства и бизнеса, Стороны признают необходимость осуществления преобразований во всех сферах государственного регулирования с учетом развития системы государственного стратегического планирования и управления.

В условиях решения задач технологического суверенитета, осуществления структурной трансформации экономики и противодействия внешним вызовам, в том числе введения беспрецедентных по жесткости санкций и ограничений Стороны договорились проводить анализ состояния бизнес-среды в стране, на основе которого формировать предложения о дополнительных мерах поддержки бизнеса для решения стоящих перед страной масштабных задач и ответа на новые вызовы, стимулирования предпринимательства и повышения инвестиционной привлекательности отраслей российской экономики на внутреннем и внешних рынках.

1.1. В целях повышения эффективности системы государственного управления и развития системы государственного стратегического планирования, определяющей перспективные направления социально-экономического развития страны и направляющей на их реализацию механизмы государственного управления и регулирования, Стороны принимают на себя обязательства:

содействовать повышению эффективности стратегического планирования в Российской Федерации на всех уровнях управления и обеспечению взаимоувязки стратегических документов, участвовать в подготовке, в том числе путем представления предложений стратегических документов, которые затрагивают социально-трудовые и иные связанные с ними отношения;

участвовать и предоставлять предложения при рассмотрении основных параметров среднесрочного и долгосрочного прогноза социально-экономического развития; включать задачи по кадровому обеспечению отраслей и росту заработной платы работников в отраслевые документы стратегического планирования, в том числе в государственные программы Российской Федерации и их структурные элементы, а также национальные проекты;

участвовать в ежегодной подготовке пятилетнего прогноза потребности в кадрах на уровне всей экономики, содействовать включению в основные отраслевые стратегии, госпрограммы, федеральные проекты вопросов развития кадрового потенциала, обеспечивающих актуализацию программ подготовки кадров с учетом современных технологий, а также обеспечить согласованность программ и проектов, затрагивающих вопросы кадрового потенциала, между собой;

обеспечивать участие объединений работодателей и объединений профсоюзов в разработке и экспертизе нормативных правовых актов, которые затрагивают социально-трудовые и иные связанные с ними отношения;

обеспечивать участие объединений работодателей и объединений профсоюзов в соответствии с действующим законодательством в подготовке и обсуждении проектов законодательных актов, нормативных правовых и других актов органов государственной власти, касающихся законодательства о банкротстве и регулирования деятельности арбитражных управляющих, с целью усиления реабилитационной (восстановительной) направленности применения процедур банкротства для предприятий и развития экономики в целом;

обеспечивать развитие электронного взаимодействия общероссийских объединений профсоюзов, общероссийских объединений работодателей и органов государственной власти в соответствии с действующим законодательством.

1.2. Стороны признают основными целями денежно-кредитной политики:

повышение независимости и устойчивости денежно-кредитной и финансовой системы;

обеспечение финансовой стабильности, в том числе недопущение резких колебаний курса национальной валюты;

обеспечение доступного кредитования для отечественных предприятий реального сектора экономики и инновационных предприятий, в том числе реализацию мер поддержки проектов в сфере импортозамещения и обеспечения технологического суверенитета.

1.3. Стороны считают, что бюджетная политика должна быть ориентирована на поддержку роста человеческого капитала, на усиление социальной защиты граждан, снижение экономического и социального неравенства, стимулирование повышения конкурентоспособности российской экономики и изменение ее структуры для обеспечения устойчивых темпов роста.

В связи с этим Стороны принимают на себя следующие обязательства:

принимать участие в обсуждении и рассмотрении основных направлений бюджетной, налоговой политики и таможенно-тарифной политики на среднесрочную перспективу, в том числе по прогнозам консолидированного бюджета Российской Федерации, основным параметрам проекта федерального бюджета в рамках формирования и реализации государственных программ Российской Федерации и основным параметрам прогноза социально-экономического развития Российской Федерации, в период между внесением их в Правительство Российской Федерации и рассмотрением на заседании Правительства Российской Федерации;

исходить при подготовке проекта федерального закона о федеральном бюджете из приоритетности сфер, направленных на обеспечение технологического суверенитета, сохранение и развитие человеческого капитала, в том числе здравоохранения, образования, науки, активной

занятости, развитие инженерной, транспортной и социальной инфраструктуры;

проводить консультации по разработке и реализации мер по увеличению нефтегазовых доходов федерального бюджета;

учитывать при подготовке проекта федерального закона о федеральном бюджете обязательства, предусмотренные Соглашением, и предложения Комиссии, требующие финансирования из федерального бюджета;

формировать политику в сфере межбюджетных отношений, направленную на сокращение дифференциации в уровне экономического развития и бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации;

содействовать повышению эффективности бюджетных расходов и устранению неэффективного и нецелевого расходования бюджетных средств;

содействовать стимулированию инвестиционного и потребительского спроса.

1.4. В рамках проведения эффективной налоговой политики с целью устранения социального и экономического неравенства Стороны принимают на себя обязательства:

совершенствовать налоговую политику, мотивирующую долгосрочное инвестиционное развитие организаций, внедрение высокотехнологичных рабочих мест, сокращение "серого" рынка труда;

содействовать повышению эффективности и справедливости налогообложения, в том числе в части налога на доходы физических лиц,

проработать предложения по исключению повышенного налогообложения по налогу на доходы физических лиц при осуществлении трудовой деятельности за пределами Российской Федерации в рамках реализации межправительственных соглашений.

проработать вопрос обеспечения установления необлагаемого налогом на доходы физических лиц минимума доходов трудоспособного населения в размере прожиточного минимума.

1.5. В целях формирования эффективной тарифно-ценовой политики, способствующей сокращению экономических и социальных диспропорций и их негативного влияния на экономику и доходы населения, включая согласованность такой политики с динамикой денежных доходов населения (домохозяйств), Стороны принимают обязательства:

проводить консультации по основным направлениям государственной ценовой и тарифной политики на стадии их разработки с оценкой последствий повышения тарифов для населения и отдельных видов экономической деятельности и учитывать предложения Сторон по минимизации негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения и эффективность функционирования организаций и различных секторов экономики;

рассматривать вопросы государственного контроля соблюдения установленных на федеральном уровне регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий, предельных цен и

тарифов на товары и услуги организаций коммунального комплекса с учетом отраслевых соглашений;

участвовать в подготовке предложений по отдельным элементам тарифной политики, включая вопросы учета экономически обоснованных расходов работодателей на оплату труда персонала и расходы социального характера, предусмотренные отраслевыми соглашениями в сфере социального партнерства;

участвовать в совершенствовании законодательной базы регулирования цен (тарифов) на продукцию (услуги) хозяйствующих субъектов, осуществляющих регулируемые виды деятельности;

рассматривать вопросы о выполнении норм законодательства в части исполнения федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации требований по учёту расходов работодателей на персонал в соответствии с нормами соглашений в сфере социального партнёрства;

участвовать в обсуждении вопросов бюджетного финансирования работ, услуг в рамках выполнения государственных заданий, а также устанавливаемых на федеральном уровне регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий, предельных индексов и тарифов на товары и услуги организаций коммунального комплекса, в целях обеспечения достижения устойчиво высоких темпов экономического роста;

участвовать в подготовке предложений по механизмам возмещения в полном объеме экономически обоснованных выпадающих доходов, образовавшихся на основании регуляторных решений в рамках государственного тарифного регулирования и иных аналогичных решений;

способствовать осуществлению эффективного контроля за соблюдением в субъектах Российской Федерации индексов изменения размера платы граждан за коммунальные услуги в Российской Федерации с учетом динамики роста заработной платы и доходов населения.

стимулировать развитие отечественного производства, рост научного потенциала страны путем повышения эффективности бюджетных расходов и содействия привлечению частного финансирования научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ с целью ликвидации технологического отставания и обеспечения технологического суверенитета;

обеспечить защиту внутреннего рынка путем повышения доступности товаров и услуг отечественных производителей, реализации крупномасштабных программ импортозамещения в ключевых отраслях промышленности и сельского хозяйства, обеспеченных необходимым объемом финансирования и эффективным государственным управлением и контролем;

1.6. В рамках поддержания конкурентоспособности организаций и снижения импортозависимости, обеспечения защиты трудовых прав работников, поддержания доходов граждан Стороны принимают на себя

обязательства:

обеспечить защиту внутреннего рынка путем повышения доступности товаров и услуг отечественных производителей, реализации крупномасштабных программ импортозамещения в ключевых отраслях промышленности и сельского хозяйства, обеспеченных необходимым объемом финансирования и эффективным государственным управлением и контролем;

содействовать повышению эффективности инструментов и механизмов поддержки государством восстановления производственных цепочек, включая закупки компонентов, запчастей, оборудования, техники, технологий, а также готовой продукции.

содействовать развитию сельского хозяйства, обеспечивающего продовольственную безопасность страны, способствовать повышению экономической эффективности работы агропромышленного комплекса.

1.7. Провести консультации по совершенствованию критериев для выбора поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в систему для закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (выполнения государственных и муниципальных заданий), осуществляемых, в том числе, у субъектов малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей.

1.8. Стороны в соответствии с действующим законодательством, участвуют в совершенствовании процедур финансового оздоровления и банкротства, в обеспечении приоритетности сохранения предприятий как единого производственного комплекса и сохранения рабочих мест при возникновении риска банкротства.

1.9. Развитие системы профилактики нарушений обязательных требований.

1.10. Актуализация и оптимизация обязательных требований, соблюдение которых подлежит проверке при осуществлении государственного контроля (надзора), предъявляемых к ведению предпринимательской деятельности, а также проверочных листов и контрольно-надзорных мероприятий.

II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

Стороны считают необходимым в предстоящий период разработать и реализовать меры, обеспечивающие право работника на достойный труд, реализацию государственных гарантий по оплате труда, повышение уровня реальной заработной платы, в том числе за счет обеспечения повышения производительности труда, совершенствование государственной политики в сфере заработной платы и повышение уровня жизни трудящихся.

В этих целях стороны обязуются:

принимать участие в обсуждении вопросов обеспечения роста денежных доходов населения как основного фактора снижения бедности;

принимать участие в рассмотрении и реализации региональных программ снижения доли населения с доходами ниже границы бедности, утверждаемых высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации.

2.1. Обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на:

повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, установленном действующим законодательством;

установление размеров тарифной ставки, оклада (должностного оклада) с учетом минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, и размера минимальной заработной платы в субъекте РФ, с учетом правовой позиции Конституционного Суда РФ.

расширение практики установления систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами, детализации их в локальных нормативных правовых актах с учетом принятых соглашений и коллективных договоров;

установление ограничения на снижение заработной платы работникам в связи с дисциплинарным взысканием;

получение своевременно и в полном размере заработной платы работниками, включая случаи временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места;

предоставление работникам социально-трудовых прав и гарантий, включая своевременную и в полном размере выплату заработной платы в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, а также в случаях прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности;

планомерное повышение МРОТ темпами выше уровня инфляции и установление МРОТ выше прожиточного минимума трудоспособного населения с целью обеспечения возможности для граждан реализовывать свои потребности в более полном объеме;

установление минимального размера оплаты труда в рамках реализации норм федерального закона с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации;

погашение задолженности по заработной плате, оплате отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работникам, привлечение объединений профсоюзов и объединений работодателей к участию в совещаниях, консультативных и совещательных органах, межведомственных комиссиях по вопросам невыплаты заработной платы;

сохранение установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, перечисленных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. №

761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации; а также безусловное сохранение достигнутых значений средней заработной платы в абсолютном выражении перечисленных в этих указах категорий работников государственных и муниципальных учреждений;

сохранение действия и обеспечение начисления районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работе в местностях с особыми климатическими условиями.

2.2. Проводить государственную политику в сфере заработной платы, направленную на обеспечение получения своевременно и в полном размере справедливой заработной платы работниками, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, на реализацию единых подходов к установлению размеров заработной платы в зависимости:

от уровня квалификации работников, сложности, количества и качества затраченного труда;

продолжать работу по введению отраслевых систем оплаты труда в бюджетной сфере, в том числе установление:

размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, тарифных ставок в зависимости от уровня квалификации работника и сложности труда;

единых перечней выплат стимулирующего характера и компенсационного характера, а также условий назначения указанных выплат работникам;

иных требований к условиям оплаты труда с учетом особенностей профессиональной деятельности работников;

осуществлять разработку рекомендаций по оптимальной структуре зарплаты, в т.ч. в части увеличения в ней доли выплат по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, по категориям работников бюджетной сферы;

устанавливать условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, в соответствии с нормативными правовыми актами

Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, учредительными документами организации;

устанавливать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких фондов, учреждений, предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера);

содействовать совершенствованию систем оплаты труда государственных и муниципальных учреждений;

разработка и реализация мер по снижению дифференциации между средней заработной платой 10% наиболее оплачиваемых и 10% наименее оплачиваемых групп работников.

2.3. При выявлении нарушений принципа равной оплаты труда мужчин и женщин при его равной ценности стороны Соглашения разрабатывают меры по устранению таких нарушений.

2.4. Проводить работу по содействию организации нормирования труда, в том числе:

по научно-методическому обеспечению организации нормирования труда;

по актуализации по мере необходимости типовых отраслевых норм труда, в том числе в сферах здравоохранения, образования и культуры;

по профессиональной подготовке специалистов по нормированию труда.

Рекомендовать организациям определять системы нормирования труда коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций с учетом мнения представительного органа работников.

2.5. Своевременную (до внесения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период) разработку Комиссией Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

2.6. Развивать коллективно-договорное регулирование заработной платы работников, на основе социального партнерства, в том числе учитывать:

сбалансированное соотношение роста заработной платы, производительности труда и инфляции, взаимосвязь повышения заработной платы и квалификации работника;

установление региональными соглашениями о минимальной заработной плате размеров минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации;

Федерации с учетом региональных социально-экономических условий и с учетом правовой позиции Конституционного Суда;

разработку мер по снижению межрегиональной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений;

содействовать установлению в отраслевых соглашениях систем оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) дифференцированных по уровням квалификации, размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования;

повышение стимулирующей функции заработной платы при регулировании оплаты труда в отраслевых соглашениях, коллективных договорах, в том числе при установлении размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доли условно-постоянной и условно-переменной частей в структуре заработной платы;

необходимость увеличения доли окладов и иных фиксированных выплат в структуре заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений;

установление в соглашениях и коллективных договорах размеров тарифной ставки, оклада (должностного оклада) с учетом минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, и размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации;

установление в соглашениях и коллективных договорах порядка индексации заработной платы работников, с учетом индекса потребительских цен в соответствии с действующим законодательством.

2.7. Проводить мониторинг правоприменительной практики в части установления минимального размера оплаты труда в соответствии с действующим законодательством в целях выработки при необходимости предложений на среднесрочный период по стратегии изменения соотношения МРОТ и медианной заработной платы.

Проводить мониторинг реализации статьи 133¹ Трудового кодекса Российской Федерации (установление минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации).

2.8. Стороны считают необходимым провести консультации по следующим вопросам:

по вопросам учета сложности, ответственности, интенсивности труда при установлении заработной платы работников вертикально интегрированных компаний с государственным участием;

по вопросам установления величины прожиточного минимума в целом по Российской Федерации;

по вопросам применения районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работе в местностях с особыми климатическими условиями;

по увязке темпов роста заработной платы с темпами роста производительности труда;

по вопросам изменения законодательного регулирования порядка оплаты командировок и оплаты сверхурочных работ при суммированном учете рабочего времени;

по анализу практики индексации заработной платы работников;

о порядке индексации заработной платы работников бюджетной сферы;

по подходам к методике исчисления величины минимального потребительского бюджета и установления величины прожиточного минимума в целом по Российской Федерации, в том числе в целях определения ориентиров по оплате труда при проведении коллективных переговоров;

о возможных мерах по защите трудовых прав, гарантий работников, поддержанию уровня доходов, содействию занятости при введении режима неполного рабочего времени, объявлении простоя и в случае несостоятельности (банкротства) организации;

по анализу достаточности нормативной базы, регуливающей размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, с последующим формированием предложений по совершенствованию нормативно-правового регулирования в случае выявления недостаточности действующей нормативной базы;

уточнения целевого назначения выплат, входящих в состав заработной платы, в том числе стимулирующих выплат, устанавливаемых в целях повышения заинтересованности работников в эффективности работы всей организации, и поощрительных выплат, устанавливаемых в целях поощрения работников за эффективность работы всей организации или предприятия по итогам месяца, квартала, года с учетом решения Конституционного Суда;

определения четких критериев и условий установления работникам компенсационных, стимулирующих и поощрительных выплат.

III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Учитывая смену ситуации на рынке труда, характеризующуюся дефицитом квалифицированной рабочей силы, а иногда и абсолютным её дефицитом, стороны считают обеспечение населения Российской Федерации современными высокопроизводительными рабочими местами с достойным уровнем заработной платы одним из основных государственных приоритетов страны.

С этой целью Стороны считают необходимым способствовать решению следующих задач:

3.1. Содействие обеспечению условий для продуктивной и свободно избранной занятости граждан Российской Федерации, в том числе:

совершенствование мониторинга и системы прогнозирования спроса и предложения трудовых ресурсов на рынке труда как на краткосрочную и

среднесрочные периоды, так и на долгосрочную перспективу в региональном и профессионально-квалификационном разрезах;

разработка и реализация системы мер, направленных на снижение негативных последствий дефицита квалифицированных работников и обеспечение потребности экономики в таких кадрах;

сохранение и создание новых достойных рабочих мест для работников, прежде всего в производственных секторах экономики;

своевременное выявление и предотвращение рисков роста напряженности на рынке труда, в т.ч. в трудоизбыточных регионах, разработка и реализация мер по недопущению существенного роста безработицы;

обеспечение равного доступа граждан вне зависимости от места их проживания к активным программам на рынке труда;

реализация мер по содействию трудовой мобильности, в том числе за счет средств федерального бюджета;

стимулирование занятости, в том числе выпускников системы профобразования, включая производственные сектора экономики;

совершенствование механизмов поддержки занятости населения при реструктуризации градообразующих предприятий, в закрытых административно-территориальных образованиях (ЗАТО), модернизации экономики моногородов и монопрофильных населённых пунктов.

3.1.2. Разработка и реализация мер, способствующих расширению возможностей трудоустройства для молодежи, родителей, имеющих несовершеннолетних детей, лиц, испытывающих трудности в поиске работы, по следующим направлениям:

совершенствование нормативно-правового регулирования и инструментов финансового обеспечения практико-ориентированных образовательных программ, стажировок учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях получения навыков и опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места;

расширение применения механизма целевого обучения в организациях высшего и среднего профессионального образования;

предоставление возможностей по переподготовке и дополнительному профессиональному образованию, способствующих трудоустройству лиц, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе молодежи, женщин имеющих несовершеннолетних детей;

содействие принятию мер, направленных на создание условий для совмещения родителями работы (учебы) и воспитания детей;

стимулирование заинтересованности работодателей в трудоустройстве и поддержке занятости лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, реализация программ по субсидированию их занятости, а также лиц данной категории в своей занятости;

развитие и популяризация института наставничества;

формирование эффективной системы взаимодействия органов службы занятости с получателями государственных услуг в области содействия занятости населения (с гражданами и работодателями);

повышение доступности и качества государственных услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения;

обеспечение информированности граждан и работодателей о предоставляемых органами службы занятости государственных услугах, а также о наличии вакансий в различных субъектах Российской Федерации;

распространение лучших практик реализации мер по содействию занятости молодежи, работников, имеющих несовершеннолетних детей.

3.2. Развитие системы профессиональных квалификаций, в том числе:

модернизация системы профессионального образования с учетом потребности рынка труда и работодателей, развитие его технологической базы; интеграция системы профессиональных квалификаций с системой профессионального образования и обучения, а также синхронизация понятийного аппарата, используемого в сфере образования, труда и в системе профессиональных квалификаций;

развитие качественного образования, обеспечивающего потребности экономики в необходимых навыках рабочей силы, в том числе с учётом влияния цифровых технологий, включая искусственный интеллект, на рынок труда;

модернизация системы профессиональных стандартов на основе унифицированной структуры в целях повышения их эффективного использования для управления персоналом и развития системы профессионального образования;

формирование предложений, направленных на совершенствование и практики применения независимой оценки квалификации, в том числе в тарифорегулируемых отраслях и организациях с государственным участием;

усиление взаимосвязи уровня квалификации и производительности труда работников и оплаты их труда;

совершенствование правового регулирования участия работодателей, Советов по профессиональным квалификациям (СПК) в трансформации системы образования под потребности рынка труда в части содержания квалификационных и образовательных требований работодателей, формирования требований к содержанию образовательных программ и их материально-техническому обеспечению, а также повышения квалификации профессорско-преподавательского состава и оценки квалификаций выпускников;

установление тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащимся в

профессиональных стандартах, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

развитие системы оценки квалификации работников, профессиональная деятельность которых связана в том числе с повышенными требованиями к надежности и безопасности выполнения работ, рисками причинения ущерба жизни и здоровью граждан, с финансовой и общественной безопасностью, иными профессиональными рисками; финансовая и территориальная доступность оценки квалификации для работников;

совершенствование практики применения отдельных инструментов независимой оценки квалификации при проведении государственной итоговой (итоговой) и (или) промежуточной аттестации обучающихся по основным и дополнительным программам профессионального образования и программ профессионального обучения;

гармонизация процедур государственной итоговой (промежуточной) аттестации и независимой оценки квалификации в системе высшего образования и среднего профессионального образования, итоговой аттестации по программам дополнительного профессионального образования, процедур квалификационного экзамена по итогам профессионального обучения, финансируемых из бюджетных источников, предусматривающая бесплатное прохождение профессионального экзамена для обучающихся и выпускников;

продолжение последовательного перехода от применения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих для установления требований к квалификации работников и системам оплаты труда в организациях к применению профессиональных стандартов;

сохранение права работодателей на использование ЕТКС и ЕКС для установления требований к квалификации работников и систем оплаты труда в организациях;

актуализация общероссийских классификаторов в сфере труда (ОКПДТР, ОКЗ);

формирование системы мониторинга кадровых потребностей в том числе в профессионально-квалификационном разрезе с учетом региональной и отраслевой специфики, развитие системы оценки текущего и перспективного спроса и предложения квалификаций на рынке труда, в том числе на территории регионов Арктической зоны, Дальнего Востока и в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

использование принципа социальной ипотеки для привлечения квалифицированных педагогических работников в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, реализующие федеральные проекты и программы;

повышение роли компаний в совершенствовании системы профессионального образования;

подконтрольность организаций, проводящих независимую оценку квалификации, институтам (органам) по развитию НСК, советам по

профессиональным квалификациям, Национальному совету по профессиональным квалификациям);

обеспечение участия объединений работодателей и объединений профсоюзов в подготовке и обсуждении проектов законодательных актов, нормативных правовых актов органов государственной власти, устанавливающих или изменяющих требования к лицам, претендующим на занятие профессиональной деятельностью, регулируемой специальными федеральными законами.

3.3. Осуществление мер, направленных на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики, в том числе:

разработка предложений по развитию трудовых ресурсов и подготовки кадров, усиление координации рынка труда и системы профессионального образования, включая механизмы предусматривающие реализацию федеральных проектов «Профессионалитет», «Передовые инженерные школы» и др.;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан по востребованным профессиям (специальностям), в том числе при содействии органов службы занятости;

развитие системы профессиональной ориентации;

расширение практико-ориентированных образовательных программ в рамках подготовки учащихся в целях получения опыта работы;

содействие развитию материально-технической базы государственных, муниципальных и негосударственных образовательных организаций;

распространение лучших практик компаний по повышению квалификации работников и их дополнительного профессионального обучения;

обеспечение участия объединений работодателей и объединений профсоюзов в разработке и обсуждении примерных образовательных программ среднего профессионального образования.

3.4. Повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетности трудоустройства граждан Российской Федерации с участием социальных партнеров, в том числе:

привлечение иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности в субъектах Российской Федерации с участием трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений субъектов Российской Федерации;

совершенствование механизмов привлечения иностранных граждан с учетом применения новых инструментов взаимодействия работодателей и иностранных работников в целях осуществления трудовой деятельности;

развитие информационно-аналитической системы "Общероссийская база вакансий "Работа в России" с целью обеспечения эффективности

реализации и мониторинга реализации соглашений об организованном наборе иностранных работников, а также интеграции с национальными базами вакансий и резюме государств ЕАЭС и СНГ;

актуализация перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, на которых не распространяются квоты;

установление допустимых долей иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами в отдельных видах экономической деятельности;

определение потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в порядке, требующем получения визы и квоты на оформление разрешений на работу и приглашений на въезд в целях осуществления трудовой деятельности;

повышение роли органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и социальных партнеров в регулировании численности иностранной рабочей силы;

проведение мониторинга численности и распределение всех категорий иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Российской Федерации;

мониторинг оказания государственных услуг в сфере миграции работодателям и иностранным гражданам.

3.5. Разработка мер по сокращению масштабов «теневой» занятости.

3.6. Подготовить предложения по повышению размера пособия по безработице с учетом достижения целей социально-экономического развития Российской Федерации.

3.7. Повышение престижа рабочих и инженерно-технических профессий, в том числе:

проведение информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, направленных на повышение престижа рабочих профессий;

проведение и популяризация в среде граждан и организаций Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», в том числе за счет увеличения (индексации) призового фонда, софинансирования расходов организаторов отдельных номинаций конкурса на проведение и информационное сопровождение соревнований, обеспечения широкомасштабной информационной кампании;

проведение и популяризация в среде граждан и организаций отраслевых (межотраслевых) соревнований профессионального мастерства;

проведение чемпионатов по профессиональному мастерству.

3.8. Реализация и расширение возможностей осуществления электронного кадрового документооборота для всех заинтересованных работодателей, в том числе на основе анализа правоприменительной практики.

Содействие кадровым службам предприятий приоритетных отраслей экономики в привлечении кандидатов на вакансии.

Обеспечение предприятий приоритетных отраслей экономики профессиональными кадрами, отвечающими потребностям развития высокотехнологичных отраслей промышленности.

3.9. Развитие кадрового потенциала и совершенствование механизмов привлечения в отрасли специалистов высокого уровня квалификации, развитие их профессиональной мобильности, включение в национальные проекты, программы развития отраслей, территорий разделов, предусматривающих обеспечение их соответствующими кадрами.

3.10. В целях совершенствования системы информации о рынке труда Стороны будут содействовать осуществлению следующих мер, в том числе:

- проведение мониторинга ситуации на рынке труда Российской Федерации в целом, субъектов Российской Федерации и моногородов;

- проведение мониторинга высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций по субъектам Российской Федерации;

- проведение мониторинга и оценка качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения;

- проведение мониторинга и оценка качества и доступности профессионального образования;

- повышение качества и достоверности, расширение доступности официальной статистической информации и ведомственных мониторингов по вопросам движения рабочих мест, занятости и безработицы, качества рабочей силы, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, условий труда на рабочих местах;

- развитие информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России» с целью обеспечения эффективности взаимодействия в электронном виде органов службы занятости с работодателями и гражданами, ищущими работу;

- повышение эффективности взаимодействия граждан и работодателей в целях содействия занятости, в том числе в электронном виде, с использованием информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России».

3.11 Проводить консультации по следующим вопросам:

обеспечению прав и гарантий в сфере труда трудящихся в нестандартных формах занятости;

разработке направлений активной политики занятости населения и мер по защите граждан от частичной безработицы, подготовка предложений по их финансовой обеспеченности;

по стимулированию незанятого населения к возобновлению трудовой деятельности;

популяризации практики заключения целевых договоров учащихся профессиональных образовательных организации в целях получения навыков, удовлетворяющих запросу работодателя и последующего трудоустройства;

расширению возможностей для занятости лиц предпенсионного возраста, родителей, воспитывающих детей до 14 лет, лиц с нарушениями интеллектуального развития, а также по совмещению трудовой деятельности с семейными обязанностями для лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами, престарелыми или больными родственниками

обеспечение прав и гарантий в сфере труда трудящихся в нестандартных формах занятости;

разработка предложений по совершенствованию политики в сфере содействия занятости молодежи, родителей, имеющих несовершеннолетних детей и других категорий граждан;

реализация мероприятий, согласованных сторонами социального партнёрства, по повышению уровня занятости молодёжи, инвалидов;

обеспечение достойного уровня жизни вынужденно безработных граждан с учетом их семейной нагрузки, в том числе:

повышение размера пособия по безработице для всех безработных граждан, включая самозанятых, лиц, осуществляющих профессиональную деятельность, и иных категорий трудящихся;

совершенствование системы пособий по безработице и материальной поддержки безработных граждан, ориентированной на временное возмещение утраченного заработка на период активного поиска работы.

установление пособия по безработице всем безработным гражданам, включая самозанятых, лиц, осуществляющих профессиональную деятельность, и иных категорий трудящихся;

установление повышенного размера пособия по безработице безработным гражданам, имеющим детей в возрасте до 18 лет, пропорционально количеству таких детей.

подготовки предложений по внесению изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации в части привлечения иностранной рабочей силы работодателями

IV. Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы

В целях развития эффективной и устойчивой системы обязательного социального страхования, повышения уровня социальной защиты граждан Стороны принимают на себя следующие обязательства:

4.1. Продолжить работу по развитию и повышению эффективности систем обязательного социального страхования на основе страховых принципов и осуществить в этих целях меры, направленные на:

дальнейшее развитие системы обязательного социального страхования с учетом международного опыта, включая положения конвенций и рекомендаций МОТ, в том числе Конвенции МОТ № 102 "О минимальных нормах социального обеспечения";

повышение роли социальных партнеров в управлении средствами социального страхования и деятельностью объединенного Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации;

соблюдение принципа целевого использования средств каждого вида обязательного социального страхования, исходя из законодательно установленных целей и задач конкретного вида обязательного социального страхования.

соблюдение принципа разграничения функций и источников финансирования государственной социальной помощи и обязательного социального страхования.

4.2. Рассматривать в Комиссии до рассмотрения на заседании Правительства Российской Федерации проекты федеральных законов о бюджетах государственных внебюджетных фондов Российской Федерации на очередной финансовый год и плановый период, проекты федеральных законов об исполнении бюджетов государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, а также проект федерального закона о страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на очередной финансовый год и плановый период, в том числе, с учетом рекомендаций Совета при Правительстве Российской Федерации по рассмотрению вопросов, связанных с обеспечением развития в Российской Федерации систем обязательного пенсионного страхования, обязательного социального страхования и совершенствования деятельности Социального фонда Российской Федерации и с учетом целевого использования средств каждого вида обязательного социального страхования.

Рассматривать информацию федеральных органов исполнительной власти о результатах реализации предыдущих заключений Счетной палаты Российской Федерации.

4.3. В области обязательного пенсионного страхования осуществлять меры, направленные на:

совершенствование порядка формирования пенсионных прав граждан в системе обязательного пенсионного страхования;

дальнейшее развитие системы обязательного пенсионного страхования с учетом реализации Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы

Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2012 г. № 2524-р;

рассмотрение вопросов действующей системы досрочных пенсий, как в рамках обязательного пенсионного страхования, так и за счет развития механизмов финансового и иного стимулирования работодателей к созданию программ досрочного негосударственного пенсионного обеспечения;

обеспечение принципа равенства прав застрахованных граждан, в том числе пенсионных прав работающих застрахованных граждан

разработку подходов, подготовку предложений по вопросам обязательного пенсионного страхования для отдельных видов организаций, отдельных профессий и самозанятых.

4.4. В области обязательного социального страхования осуществлять меры, направленные на развитие и совершенствование порядка выплаты гражданам гарантированных видов страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию.

4.5. В области социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществлять меры, направленные на:

развитие и совершенствование системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в части:

- изменения подходов к профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- повышения разнообразия и эффективности мер, направленных на профилактику и предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- развития реабилитационных центров Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

4.6. В области обязательного медицинского страхования и системы здравоохранения осуществлять меры, направленные на:

соблюдение государственных гарантий оказания гражданам медицинской помощи, сохранение и укрепление здоровья населения:

развитие и совершенствование системы здравоохранения, обязательного медицинского страхования, включая совершенствование тарифной политики и усиление защиты прав застрахованных и пациентов;

совершенствование медико-санитарной помощи, а также профилактической направленности здравоохранения;

совершенствование мероприятий по диспансеризации населения;

повышение роли страховых представителей системы ОМС в защите интересов застрахованных лиц по вопросам их качественного и квалифицированного медицинского обслуживания.

4.7. Содействовать разработке и реализации мер, направленных на формирование долгосрочных сбережений граждан.

4.8. Развивать различные добровольные системы социального страхования с учетом поддержания баланса интересов работников, работодателей и государства и осуществлять меры, направленные на:

содействие развитию добровольного пенсионного страхования и распространению успешного корпоративного опыта в этой сфере;

реализацию мер по стимулированию развития добровольного медицинского страхования.

4.9. Осуществлять меры в области социальной защиты и социального обслуживания:

совершенствовать механизмы предоставления государственных услуг, в том числе за счет беззаявительного (проактивного) оказания мер социальной защиты, предоставляемых гражданам в случае возникновения у них прав на их получение;

содействовать повышению доступности и качества социальных услуг;

содействовать развитию системы социального обслуживания;

содействовать расширению доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере;

отработка механизма социальной поддержки граждан, осуществляющих уход за инвалидами и гражданами, старше трудоспособного возраста.

4.10. Содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ предприятий и организаций, создаваемых в интересах работников:

по организации доступной сети общественного питания, в том числе горячего и диетического;

по развитию общедоступных учреждений, клубов и спортивных залов, массового спорта, занятий физической культурой, по участию в спортивных и культурно-досуговых мероприятиях;

по поддержке работающих родителей с детьми, лиц с семейными обязанностями;

по профилактике социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции);

по сохранению и укреплению здоровья, созданию условий для здорового образа жизни.

по организации мест для отдыха, отвечающих санитарным нормам;

по принятию дополнительных мер по санитарно-бытовому обслуживанию, медицинскому обеспечению и оздоровлению работников, а также обеспечению отдыха их несовершеннолетних детей;

4.11. Способствовать организации безопасного и доступного отдыха и оздоровления детей, в том числе детей из районов Крайнего Севера, включая:

ежегодное проведение комплексного анализа итогов детской оздоровительной кампании;

совершенствование мер государственной поддержки и инфраструктуры детского отдыха.

4.12. Содействовать расширению доступности и повышению качества образования, формированию эффективной системы поддержки и развития талантов у детей и молодежи.

4.13. Проводить консультации по следующим вопросам:

совершенствования порядка определения размера среднего заработка в целях расчета пособия по временной нетрудоспособности и приведение его к единому расчетному периоду;

компенсации работникам стоимости путевок в санаторно-курортные организации;

прекращения взимания налога на доходы физических лиц с пособий по временной нетрудоспособности;

введению системы лекарственного страхования;

по развитию системы организации медицинской помощи на производстве и восстановлению института цеховых врачей;

разработке механизма взаимодополнения программ добровольного медицинского страхования и обязательного медицинского страхования;

определению объема и источников доходов бюджетов государственных внебюджетных фондов Российской Федерации с учетом актуарных расчетов;

обеспечению дополнительной защиты работников при травмировании и членов семей погибших работников, пострадавших при выполнении своих должностных обязанностей в зоне проведения специальной военной операции.

V. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из национальных приоритетов в целях сохранения человеческого капитала и рассматривают эту задачу в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда посредством обеспечения повышения эффективности механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения здоровья работающих, в том числе в рамках управления профессиональными рисками, стимулирования работодателя к замещению рабочих мест с вредными условиями труда, путем совершенствования нормативного правового регулирования, гармонизации с международными нормами в этой сфере, и принимают следующие обязательства:

5.1. Обеспечить принятие новых и пересмотр действующих норм и правил в сфере охраны труда с учетом современного уровня технологического развития на основе научных исследований, статистических данных и анализа причин производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, а также современных технологий в области охраны труда.

Обеспечить реализацию программных мероприятий в области охраны труда в целях усиления профилактики производственного травматизма и

профессиональной заболеваемости, популяризации передовых технологий и достижений в области охраны труда.

5.2. Обеспечить совершенствование законодательства в сфере контрольно-надзорной деятельности по охране труда в части систематизации, оптимизации количества и актуализации обязательных требований в сфере охраны труда, гармонизации их с международными нормами.

5.3. Совершенствовать порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты на основе анализа практики реализации единых типовых норм обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и систем управления профессиональными рисками.

Обеспечивать развитие и повышение эффективности законодательных и экономических механизмов мотивации работодателя к улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, особенно связанных с выполнением работ повышенной опасности, не ущемляя при этом права и не увеличивая экономическую нагрузку на работника и работодателя

Совершенствование законодательных механизмов в части обеспечения объективного учета и регистрации несчастных случаев на производстве как важного элемента для формирования необходимых мер по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

5.4. Проводить консультации:

по повышению эффективности процедуры расследования несчастных случаев на производстве, единообразному оформлению материалов расследования и повышению объективности учета несчастных случаев на производстве;

по выработке единого подхода по учету несчастных случаев на производстве и формированию единого подхода к анализу производственного травматизма.

Совершенствование трудового законодательства в целях обеспечения эффективной реализации полномочий федеральной инспекции труда по принятию мер к устранению выявленных нарушений при проведении расследования несчастного случая государственным инспектором труда самостоятельно, а также в случаях участия в расследовании несчастных случаев.

Содействие осуществлению эффективного государственного контроля (надзора) при получении сведений о причинении вреда (ущерба) или об угрозе причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, в том числе при получении информации о произошедшем несчастном случае со смертельным исходом, тяжелом несчастном случае.

5.5. Обеспечить совершенствование системы и методов проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с современным международным опытом и принципами доказательной медицины, с использованием современных технических средств и технологий.

5.6. Провести работу по совершенствованию рационов лечебно-профилактического питания.

5.7. Совершенствовать на основе анализа правоприменения и лучших отечественных и международных практик правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда у работников в целях установления оптимальных для получения достаточных знаний и устойчивых навыков безопасного труда программ, продолжительности и периодичности обучения работников, а также форм и методов обучения и проверки знаний.

5.8. Содействовать процессу развития корпоративных систем медицины труда в целях снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда.

5.9. Проводить работу по совершенствованию инструментов выявления опасностей и оценки профессиональных рисков на основе лучших отечественных и международных практик.

Провести консультации по методологии и оценке профессиональных рисков с учетом индивидуального состояния здоровья работника.

Продолжить работу по формированию нормативной правовой базы по формированию групп риска развития профессиональных заболеваний на основе результатов проведения медицинских осмотров работников и использования их для оздоровления.

Провести консультации о развитии Единой общероссийской справочной системы по охране труда, в том числе в части возможности доступа к информации представителей работодателей и профсоюзов.

5.10. Содействовать разработке и реализации государственных программ субъектов Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда в субъектах Российской Федерации.

Совершенствовать процедуры оценки условий труда в целях выявления вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека в процессе трудовой деятельности.

Обеспечить проведение мониторинга применения законодательства о специальной оценке условий труда в целях совершенствования ее нормативной базы.

5.11. Содействовать организации работы комитетов (комиссий) по охране труда на предприятиях на паритетной основе сторон социального партнерства;

5.12. Содействовать повышению вовлеченности уполномоченных по охране труда профсоюзов и представителей трудовых коллективов в работе по улучшению условий труда и снижению уровня профессиональных рисков;

5.13. Обеспечить актуализацию требований промышленной безопасности и гидротехнических сооружений с учетом развития технологий, применяемых в промышленности и топливно-энергетическом комплексе.

5.14. Содействовать внедрению "чистых технологий", модернизации и замене устаревшего оборудования, безопасных материалов, сырья, полуфабрикатов, способствовать внедрению ресурсосберегающих технологий, в том числе на основе экономических и налоговых преференций.

5.15. Проведение и обеспечение участия работодателей, профсоюзных организаций и органов власти в социальном форуме «Всероссийская неделя охраны труда», международной выставке «Безопасность и охрана труда».

VI. Социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей

Стороны считают важным и необходимым осуществление мер, направленных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 16 января 2017 г. № 13 «Об утверждении Основ государственной политики регионального развития Российской Федерации на период до 2025 года», обеспечивающих в том числе сбалансированное социально-экономическое развитие регионов Российской Федерации, развитие производительных сил северных регионов, социальные гарантии гражданам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.1. В целях обеспечения социально-экономического развития территорий субъектов Российской Федерации Стороны считают необходимым:

участвовать в формировании мер, направленных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 16 января 2017 г. № 13 «Об утверждении Основ государственной политики регионального развития Российской Федерации на период до 2025 года», осуществлять контроль хода реализации данного Указа;

совершенствовать меры по сокращению различий в уровне и качестве жизни граждан Российской Федерации, проживающих в различных регионах, в том числе в депрессивных регионах;

содействовать обеспечению сбалансированности бюджетов субъектов Российской Федерации;

проводить анализ переданных субъектам Российской Федерации полномочий, оказывающих значимое влияние на социально-экономические процессы в субъектах Российской Федерации;

участвовать в формировании мер, направленных на обеспечение устойчивого экономического роста регионов, повышения уровня конкурентоспособности их экономик;

содействовать развитию социальной сферы регионов, повышению качества базовых социальных услуг, реализации социальных гарантий, предотвращению возникновения очагов социальной напряженности;

содействовать обеспечению национальных интересов Российской Федерации на территории районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

6.2. В целях развития производственного потенциала северных регионов, привлечения и закрепления в этих районах молодых кадров, а также обеспечения социальных гарантий гражданам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, повышения

уровня и качества жизни северян, в том числе повышения доступности и качества образования, здравоохранения и культуры, жилищного и коммунального хозяйства, социально-бытового обслуживания населения, транспортных услуг, Стороны обязуются:

в области предоставления государственных гарантий и компенсаций лицам-

гарантировать обеспечение выполнения в полном объеме действующих гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе сохранение размеров районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате;

провести консультации по инкорпорации сохраняющих свое действие норм законодательства СССР и РСФСР в отношении регионов России в законодательство Российской Федерации;

реализовывать меры, направленные на сокращение миграционного оттока населения из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, привлечение населения из других регионов, в том числе путем установления дополнительных экономических и социальных стимулов для привлечения и закрепления квалифицированных кадров в Арктике, на Дальнем Востоке и в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

в области реализации государственных программ и стратегий развития Арктической зоны Российской Федерации, регионов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации –

содействовать реализации стратегий социально-экономического развития Арктической зоны, Дальнего Востока и Байкальского региона;

содействовать реализации Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года и государственной программы Российской Федерации «Социально-экономическое развитие Арктической зоны Российской Федерации»;

содействовать реализации «Морской доктрины Российской Федерации», утвержденной Указом Президента Российской Федерации 31 июля 2022г. № 512, в части решающей роли морского транспорта в жизнеобеспечении районов Крайнего Севера и Дальнего Востока и поддержании морского потенциала Российской Федерации, соответствующего ее национальным интересам;

содействовать реализации федерального проекта «Северный морской путь»;

проводить мониторинг реализации государственной программы Российской Федерации «Социально-экономическое развитие Дальневосточного федерального округа», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 308, плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Дальнего Востока и Байкальского региона на период до 2025 года,

утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2009 года № 2094-р;

осуществлять мониторинг реализации Концепции устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 февраля 2009 г. № 132-р,

содействовать реализации мероприятий по государственной поддержке коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока ведущих кочевой образ жизни, в том числе в целях сохранения культурного наследия коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока;

осуществлять мониторинг реализации Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2019 г. № 207-р;

провести консультации о преимущественном использовании труда российских граждан в качестве членов экипажей судов, плавающих в районах Арктической зоны Российской Федерации;

провести консультации по совершенствованию механизмов назначения пенсий гражданам, проживающим и работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

в области предоставления компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа -

продолжить анализ практики реализации статьи 325 Трудового кодекса Российской Федерации в части предоставления компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работнику и членам его семьи в организациях всех форм собственности, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

в области развития транспортной доступности в труднодоступных регионах:

содействовать обеспечению качества и ценовой доступности транспортных услуг (авиационных, железнодорожных, автотранспортных и водных) для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в Калининградской области, на Дальнем Востоке и в Забайкалье, в Крыму;

разработать предложения по повышению доступности услуг по перевозке всеми видами транспорта (в том числе авиационным, железнодорожным, автомобильным и водным) для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и на Дальнем Востоке, в том числе при организации детского отдыха;

рассмотреть возможность субсидирования из федерального бюджета затрат на перевозки пассажиров арктических регионов воздушным транспортом местных воздушных линий и затрат на реализацию региональных программ организации внутримunicipального транспортного сообщения для субъектов Российской Федерации с низкой плотностью населения, где авиация является безальтернативным круглогодичным видом транспортного сообщения;

проводить мониторинг реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие транспортной системы», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2017 г. № 1596, в том числе мероприятий, касающихся развития малой и региональной авиации, включающих в себя обновление авиапарка, реконструкцию аэропортовых комплексов и взлетно-посадочных полос;

проводить мониторинг достаточности финансирования воздушных перевозок в рамках действующих программ субсидирования и при необходимости подготовить предложения по изменению объемов финансирования таких программ;

способствовать сохранению объемов пассажирских пригородных перевозок, в том числе перевозок льготных категорий граждан

в области обеспечения устойчивого функционирования жилищно-коммунального комплекса -

провести консультации по вопросам обеспечения устойчивого функционирования жилищно-коммунального комплекса и объектов инженерной инфраструктуры северных территорий в целях оптимизации затрат населения на электроэнергию и жилищно-коммунальные услуги;

рассматривать ход реализации государственной политики переселения граждан из ветхого и аварийного жилья, в том числе проживающих в северных и дальневосточных регионах, включая программы переезда в районы с благоприятным климатом;

провести консультации по вопросу временного предоставления работодателями жилья работникам, заключившим трудовые договоры с работодателями, и прибывающим в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, на все время работы в этих районах и местностях;

в области повышения качества и доступности медицинских услуг -

способствовать реализации мер по повышению по повышению доступности медицинских услуг и качества оказываемой медицинской помощи населению северных регионов, в том числе в части обеспечения гарантии проведения медицинских обследований, связанных с трудовой деятельностью;

разработать предложения, направленные на развитие своевременности оказания экстренной медицинской помощи лицам, работающим в отдаленных, труднодоступных северных поселках, с применением авиации;

в области закрепления молодых кадров в северных регионах –

провести консультации по формированию системы дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодых кадров в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

провести консультации по формированию комплексных программ по переезду квалифицированных кадров в северные регионы, включающие в себя возможность поддержки с переездом всех членов семьи сотрудника, их дальнейшим трудоустройством;

рассмотреть вопрос о проведении целевой подготовки и переподготовки молодых кадров, в том числе через формирование государственного заказа на подготовку кадров, ориентированных на развитие регионов Арктической зоны, Дальнего Востока и районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;

в области организации и проведения детского отдыха -

разработать предложения по обеспечению доступности летнего отдыха и оздоровления детей, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в регионах с благоприятными природно-климатическими условиями;

провести консультации по совершенствованию системы оздоровления детей, проживающих на территории регионов Арктической зоны, Дальнего Востока и в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с использованием инфраструктуры курортов южных регионов Российской Федерации;

в области устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера-

провести консультации по разработке мероприятий, направленных на устойчивое развитие коренных малочисленных народов Севера;

в области усиления влияния федерального центра на решение вопросов развития Севера и Арктики -

рассмотреть возможность включения представителей Сторон в состав Государственной комиссии по вопросам развития Арктики.

в области организации работы вахтовым методом в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях-

провести консультации по вопросам связанным с особенностями регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.

6.3. В целях обеспечения стабильного развития моногородов и монопрофильных населенных пунктов:

содействовать разработке и реализации комплексных инвестиционных планов, обеспечивающих диверсификацию экономики моногородов и (или) диверсификацию производства в градообразующих организациях;

подготовить предложения по развитию экономики моногородов и территорий с низким экономическим потенциалом;

проводить мониторинг рынка труда и социально-экономической ситуации в монопрофильных населенных пунктах;

проводить консультации по актуализации перечня моногородов и монопрофильных населенных пунктов.

6.4. В целях обеспечения граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышения качества и надежности предоставления коммунальных услуг населению Стороны считают необходимым:

подготовить предложения по улучшению условий обеспечения граждан России с различным уровнем доходов доступным и комфортным жильем, а также по расширению масштабов строительства социального жилья;

содействовать проведению жилищной политики, реализации государственной программы Российской Федерации "Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2017 г. № 1710;

подготовить предложения по улучшению условий обеспечения качественными жилищно-коммунальными услугами граждан России;

проводить мониторинг действующего законодательства в части механизмов социальной поддержки, в том числе финансовой и иной поддержки граждан для оплаты жилья и коммунальных услуг, при необходимости подготовить предложения о внесении изменений в действующее законодательство.

VII. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения

Определяя в качестве стратегического направления развития социального партнерства в Российской Федерации реализацию принципа согласования интересов работников, работодателей и государства и распределение между основными субъектами экономики социальной ответственности за благосостояние населения страны, Стороны считают необходимым обеспечить максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда на всех уровнях при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют выполнение обязательств содержащихся в Соглашении

7.1. Стороны обязуются реализовать меры, направленные на повышение роли Комиссии, и обеспечить:

реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;

подготовку предложений с целью внесения изменения в положения о федеральных органах исполнительной власти в части наделения их функциями по развитию социального партнерства в координируемой сфере деятельности, предусмотренных статьей 114 (часть 1 пункт е.4) Конституции Российской Федерации, закрепление обязанностей федеральных органов исполнительной власти взаимодействовать с общероссийскими профсоюзами по вопросам развития социального партнерства, включая взаимодействие с социальными партнерами в координируемых сферах деятельности

создание при федеральных органах исполнительной власти постоянных и временных рабочих групп, комиссий, участие в них представителей Сторон, представляющих общероссийские объединения работодателей, общероссийские отраслевые(межотраслевые)объединения работодателей и общероссийские объединения профсоюзов;

участие представителей Сторон, представляющих общероссийские объединения работодателей, общероссийские межотраслевые)отраслевые объединения работодателей, и общероссийские объединения профсоюзов, в общественных советах, созданных при федеральных органах исполнительной власти, страховщиках по обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования (при их наличии).

Исполнение директивы Правительства Российской Федерации представителям государства в советах директоров компаний с государственным с участием о рассмотрении и принятии решения на советах директоров вопроса о вхождении компаний в общероссийские объединения работодателей, в общероссийские отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей, а также содействие реализации такого подхода в субъектах Российской Федерации в отношении их государственных и муниципальных унитарных предприятий и учреждений.

7.2. Стороны обязуются обеспечить безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда, разрабатываемых федеральными органами государственной власти, государственными внебюджетными фондами, учет мнения по ним Комиссии.

Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий - мнения ее Сторон в отношении направленных в Комиссию проектов законодательных актов, нормативных правовых и иных актов федеральных органов исполнительной власти и государственных внебюджетных фондов в сфере труда в обязательном порядке доводятся до сведения Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и подлежат обязательному рассмотрению Правительством Российской Федерации и федеральными органами государственной власти, государственными внебюджетными фондами при принятии решений.

Проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов федеральных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов в сфере труда, в том числе подлежащие совместной подготовке в соответствии с Соглашением, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются Правительством Российской Федерации, федеральными органами государственной власти, государственными внебюджетными фондами в Комиссию для рассмотрения до их внесения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

Федерации или до принятия по ним решения Правительством Российской Федерации, федеральными органами исполнительной власти, страховщиками по обязательному социальному страхованию.

Стороны будут добиваться того, чтобы проекты федеральных законов, связанные с внесением изменений в трудовое законодательство, вносились Правительством Российской Федерации в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации при наличии согласованной позиции Сторон, а также, чтобы нормативные правовые акты в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними экономических отношений, в том числе разработанные государственными внебюджетными фондами, принимались Правительством Российской Федерации, федеральными органами исполнительной власти, государственными внебюджетными фондами при наличии согласованной позиции Сторон.

Стороны обязуются реализовывать меры по дальнейшему совершенствованию института оценки регулирующего воздействия нормативных правовых актов и их проектов, включая поправки Правительства Российской Федерации к проектам федеральных законов, подготовленным ко второму чтению в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации.

7.3. В целях повышения результативности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на основе социального партнерства Стороны обязуются:

- проводить анализ развития социального партнерства на всех уровнях
- осуществлять мониторинг и анализ практики заключения соглашений на отраслевом (межотраслевом), региональном (межрегиональном) и территориальном уровнях, а также опыта работы органов социального партнерства;

- осуществлять мониторинг и проводить работу по изучению и распространению опыта региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, содействовать развитию системы социального партнерства и ее институтов на региональном и отраслевом уровнях, подготовить рекомендации по развитию социального партнерства в субъектах Российской Федерации.

- содействовать формированию постоянно действующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства;

- при подготовке соглашений проводить работу по обеспечению взаимосвязи отраслевых и региональных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

- поддерживать в актуальном состоянии открытую информационную базу отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, а также формировать информационную базу региональных и межрегиональных соглашений и региональных соглашений о минимальной заработной плате;

содействовать развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях всех форм собственности;

содействовать развитию различных форм социального партнерства в государственных учреждениях и муниципальных, унитарных предприятиях, государственных корпорациях, государственных компаниях и хозяйственных обществах, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности;

содействовать присоединению государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий, корпораций, государственных компаний и хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности, к отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном уровне социального партнерства;

содействовать участию представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством

внедрить инструменты популяризации и продвижения ценностей социального партнерства;

содействовать развитию информационного обеспечения системы социального партнерства на всех уровнях;

обеспечить информирование сторон отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, об организациях, отказавшихся от присоединения к этим соглашениям.

7.3. Подготовить предложения о внесении изменений в законодательство Российской Федерации, направленные на стимулирование участия работодателей в системе социального партнерства в сфере труда, в том числе касающиеся:

- отнесения вступительных и членских взносов в объединения работодателей, уплачиваемых в соответствии с требованиями уставных документов, к затратам для целей налогообложения и тарифорегулирования;

- расширения предмета регулирования отраслевых (тарифных) соглашений за счет дополнения Трудового кодекса Российской Федерации нормами, предусматривающими возможность установления специфики регулирования отдельных вопросов в отраслевых (тарифных) соглашениях.

- установления на законодательном уровне критериев отнесения работодателей к категории социально ответственных.

7.4. Стороны договорились рекомендовать устанавливать в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки членам семей работников, принимающих участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

7.5. Стороны договорились:

совершенствовать нормы и положения трудового законодательства в соответствии с меняющимися условиями современной экономики;

содействовать осуществлению контрольно-надзорной деятельности в сфере труда в соответствии с международными трудовыми нормами;

продолжить совместную работу по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности, включая:

развитие риск-ориентированного подхода в отношении плановой деятельности органов контроля,

расширение возможностей и практики досудебного обжалования решений, принимаемых органами контроля (надзора);

исключение дублирования функций разных контрольно-надзорных органов в отношении одного объекта контроля (надзора).

7.6. Стороны принимают на себя следующие обязательства:

принимать все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, по противодействию правонарушениям в сфере трудовых отношений;

изучить сложившуюся практику и при необходимости подготовить предложения по совершенствованию досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров и внесудебного разрешения коллективных трудовых споров, в том числе совершенствованию деятельности специализированных учреждений по урегулированию коллективных трудовых споров, повышению эффективности и доступности действующих и развитию новых механизмов и форм их разрешения;

обобщить и расширить практику создания при трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений постоянно действующих трудовых арбитражей для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров;

разработать типовое положение о постоянно действующем трудовом арбитраже (типовой устав постоянно действующего трудового арбитража);

включить в примерные основные образовательные программы дисциплину (модуль) "Регулирование социально-трудовых отношений на основе социального партнерства";

обеспечить частичное финансирование за счет средств федерального бюджета Академии труда и социальных отношений и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов- базовых научных и учебно-методических профсоюзных центров в сфере социально-трудовых отношений, оказывать образовательным организациям высшего образования, учредителями которых выступают объединения профсоюзов, содействие в осуществлении подготовки кадров, в том числе за счет средств федерального бюджета.

7.7. Стороны будут содействовать дальнейшему развитию практики подготовки работодателями социальных (нефинансовых) отчетов, распространению международного и российского стандартов социальной ответственности.

7.8. Стороны обязуются обеспечить участие Комиссии и ее постоянно действующих рабочих групп в работе по рассмотрению заявок участников всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", по совершенствованию порядка проведения конкурса, а также по определению и награждению его победителей, включая актуализацию и дополнение перечня номинаций конкурса.

7.9. Стороны гарантируют соблюдение законодательных и общепризнанных международных норм и правил о свободе объединения, о невмешательстве Сторон в деятельность друг друга и не препятствуют созданию и функционированию организаций профсоюзов и работодателей, содействуют в соответствии с законодательством Российской Федерации перечислению профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы.

7.10. Стороны будут проводить консультации по следующим вопросам: внесения изменений в правовую базу коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и трудового законодательства, в том числе на основе изучения передового опыта, и при необходимости подготовка соответствующих предложений;

о расширении членства в объединениях работодателей, в том числе за счет участия экономически значимых компаний;

по построению вертикально интегрированной системы объединений работодателей за счет обязательного членства нижестоящих объединений работодателей в вышестоящих объединениях работодателей;

распространения соглашений, особенностей коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в отраслях естественных монополий, в организациях зарубежных компаний, действующих на территории Российской Федерации, и в субъектах малого и среднего предпринимательства, и при необходимости подготовка предложения о внесении изменений в законодательство Российской Федерации;

выработке критериев мотивированного отказа от присоединения к соглашениям

учета статуса социально ответственного работодателя при установлении регулируемых цен (тарифов), в том числе при применении метода аналогов (эталонных расходов);

учета статуса социально ответственного работодателя при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства;

по оптимизации отчетности в сфере труда, развития электронного документооборота, межведомственного информационного взаимодействия, государственных информационных систем;

уточнения структуры и содержания соглашений и коллективных договоров и при необходимости подготовка рекомендаций и предложений Комиссии о внесении изменений в законодательство Российской Федерации;

совершенствования механизмов контроля выполнения соглашений и коллективных договоров и ответственности при заключении и выполнении коллективных договоров, соглашений;

обеспечения ответственности сторон при заключении коллективных договоров, соглашений и при необходимости подготовка предложений о внесении изменений в законодательство Российской Федерации;

вопросы сложившейся практики и совершенствования правоприменения в части предоставления сторонами коллективных переговоров имеющейся у них информации, необходимой для ведения коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений;

разрешения коллективных трудовых споров и при необходимости подготовка предложений о внесении изменений в законодательство Российской Федерации;

распространения, отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключаемых на федеральном уровне, на всех работодателей;

совершенствования механизма реализации социального партнерства на отраслевом уровне, в том числе разработка предложений о закреплении понятия "отрасль" для целей социального партнерства;

совершенствования законодательства в части установления ответственности за выполнение решений, принимаемых органами социального партнерства;

установление социального пакета в коллективных договорах и соглашениях;

реализации профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений и результатам мониторинга ситуаций воспрепятствования работодателями осуществлению профсоюзного контроля;

по формированию баз данных соглашений и коллективных договоров

распространение механизмов социального партнерства в сфере труда на всех трудящихся независимо от форм занятости;

об обеспечении приоритетного права профсоюзов (их объединений) на проведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений;

о практике проведения коллективных переговоров и заключении коллективных договоров и соглашений с участием исполнительной власти и органами местного самоуправления.

7.11. Стороны договорились, что будут консультироваться по вопросам предупреждения проявлений насилия и домогательств в сфере труда. В целях реализации принципа запрета дискриминации в трудовых отношениях стороны договорились о проведении анализа практики применения средств правовой защиты в случаях дискриминации в трудовых отношениях, о подготовке предложений по совершенствованию механизмов защиты в случае дискриминации.

7.12. Стороны содействуют развитию отношений и деловых связей с Международной организацией труда, а также обеспечивают участие представителей Сторон в разработке и обсуждении документов этой организации.

Стороны обязуются проводить анализ правоприменительной практики в части реализации ратифицированных Российской Федерацией конвенций Международной организации труда.

Стороны обязуются ежегодно проводить консультации по вопросам подготовки Правительством Российской Федерации докладов, представляемых Российской Федерацией Международному бюро труда.

7.13. Стороны обязуются реализовывать мероприятия по продвижению целей и принципов достойного труда в рамках подхода, сформулированного Международной организацией труда, а также при необходимости подготовить предложения по их совершенствованию и по адаптиванию перечня показателей, рекомендуемых Международной организацией труда в качестве индикаторов достойного труда (приложение № 3).

7.14. Стороны обязуются провести консультации по вопросам подготовки предложений о ратификации Российской Федерацией конвенций Международной организации труда согласно приложению № 4, а также рассмотрения в Комиссии вопросов, связанных с их ратификацией.

7.15. Правительство Российской Федерации регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения по согласованному Сторонами перечню показателей и один раз в полугодие информирует Комиссию о динамике основных социально-экономических показателей мониторинга качества и уровня жизни населения согласно приложению № 5.

7.16. Федеральная служба государственной статистики и ее территориальные органы предоставляют общероссийским профсоюзам (их объединениям) и объединениям работодателей статистическую информацию, необходимую для проведения переговоров, на бесплатной основе в объемах и в сроки, которые предусмотрены федеральным планом статистических работ.

7.17. В целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярное опубликование в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Российской Федерации.

7.18. Каждая из Сторон в трехмесячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в Комиссию план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств, с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение членов Комиссии.

7.19. Стороны принимают на себя обязательство один раз в полугодие разрабатывать единый план первоочередных мероприятий Комиссии по реализации Соглашения.

7.20. Правительство Российской Федерации при формировании планов законопроектной деятельности Правительства Российской Федерации

обеспечит учет положений Соглашения, реализация которых требует принятия соответствующих законодательных актов.

7.21. Комиссия рассматривает ход выполнения положений Соглашения за весь период его действия.

7.22. Стороны договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

сторона, проявившая инициативу в отношении внесения изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров и перечень конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть начаты в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

7.23. Стороны договорились, что будут содействовать созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами.

Государственные средства массовой информации (телеканал "Россия-1", радиостанция "Радио России" и "Российская газета") ежемесячно на безвозмездной основе представляют по запросу эфирное время и газетные площади для выступлений координаторов Сторон.

7.24. Текст Соглашения публикуется в "Российской газете" и в центральной профсоюзной газете "Солидарность" в двухнедельный срок после его подписания, а также в журнале "Бизнес России".

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Генеральному соглашению
между общероссийскими
объединениями профсоюзов,
общероссийскими объединениями
работодателей и Правительством
Российской Федерации
на 2024-2026 годы

**Показатели проекта прогноза
социально-экономического развития Российской Федерации**

1. Фонд заработной платы работников по полному кругу организаций, фонд заработной платы работников бюджетной сферы.
2. Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников организаций.
3. Индекс реальной заработной платы работников организаций.
4. Реальные располагаемые денежные доходы населения.
5. Величина прожиточного минимума в расчете на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения.
6. Численность населения с денежными доходами ниже границы бедности (в процентах от общей численности населения).
7. Общая численность безработных (по методологии МОТ).
8. Уровень безработицы (по методологии МОТ).
9. Индекс производительности труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Генеральному соглашению
между общероссийскими
объединениями профсоюзов,
общероссийскими объединениями
работодателей и Правительством
Российской Федерации
на 2024-2026 годы

Показатели проекта федерального бюджета

1. Расходы федерального (консолидированного) бюджета на социальную сферу, в том числе распределение бюджетных ассигнований по разделам бюджета.
2. Реальное изменение расходов федерального (консолидированного) бюджета на социальную сферу с учетом прогнозного индекса потребительских цен.
3. Финансовая помощь другим бюджетам бюджетной системы и доля получаемых субъектами Российской Федерации дотаций из федерального бюджета в консолидированном бюджете субъекта Российской Федерации.
4. Доля социальных расходов в общей структуре расходов федерального (консолидированного) бюджета (в том числе по отраслям социальной сферы: образование, здравоохранение, физическая культура, культура и искусство, социальное обеспечение, наука), в том числе соотношения социальных расходов к валовому внутреннему продукту.
5. Минимальный размер оплаты труда.
6. Отношение минимального размера оплаты труда к величине прожиточного минимума трудоспособного населения.
7. Объем средств федерального (консолидированного) бюджета, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости населения.
8. Распределение бюджетных ассигнований по разделу "Национальная экономика".

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Генеральному соглашению
между общероссийскими
объединениями профсоюзов,
общероссийскими объединениями
работодателей и Правительством
Российской Федерации
на 2024-2026 годы

**Индикаторы достойного труда
(перечень показателей, рекомендуемых
Международной организацией труда)**

1. Доля занятых лиц в общей численности населения в возрасте 15 лет и старше, процентов.
2. Уровень безработицы (по методологии МОТ), процентов.
3. Молодежь в возрасте 15 - 24 лет, которая не учится, не работает и не приобретает профессиональных навыков, в общей численности населения соответствующей возрастной группы, процентов. (Редакция показателя приведена в соответствии с показателем ЦУР 8.6.1. Доля молодежи (в возрасте от 15 до 24 лет), которая не учится, не работает и не приобретает профессиональных навыков).
4. Доля неформального сектора в общей занятости, процентов.
5. Доля лиц, занятых в экономике (работающих), проживающих в малоимущих домашних хозяйствах, в общей численности занятых в экономике (работающих), процентов.
6. Доля работников организаций с низким уровнем заработной платы (ниже двух третей медианы почасового заработка), процентов. *)
7. Доля занятых с чрезмерной продолжительностью рабочих часов (более 48 часов в неделю; "фактическое" количество часов), процентов.
8. Фактическое количество отработанных часов в год в среднем на одного работающего по найму на основной работе, часов.
9. Доля лиц в состоянии неполной занятости с точки зрения продолжительности рабочего времени, процентов. *)
10. Доля детей в возрасте от 5 до 17 лет, занятых детским трудом, процентов.
11. Удельный вес работников организаций моложе 18 лет, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности лиц моложе 18 лет, процентов*).
12. Доля женщин на руководящих должностях (соответствует формулировке ЦУР 5.5.2. *)

13. Гендерный разрыв в заработной плате работников организаций, процентов.*)

14. Уровень производственного травматизма со смертельным исходом (на 100 000 работающих), человек.

15. Уровень производственного травматизма с несмертельным исходом (на 100 000 работающих), человек.

16. Количество потерянных рабочих дней в случае временной нетрудоспособности на одного пострадавшего.

17. Доля населения, получающего страховые пенсии по старости, процентов.

18. Расходы на здравоохранение, финансируемые не за счёт личных расходов домашних хозяйств (процентов).

19. Государственные расходы на поддержку доходов на основе потребностей (% к ВВП).

20. Численность населения с денежными доходами ниже границы бедности в процентах от общей численности населения.

21. Удельный вес численности детей и подростков в возрасте 7 - 18 лет, не обучающихся в образовательных организациях, в общей численности населения в возрасте 7 - 18 лет.

22. Производительность труда (индексы производительности труда).

23. Соотношение денежного дохода 10 процентов наиболее 10 процентов наименее обеспеченного населения, раз.

24. Индекс потребительских цен.

25. Занятость по отраслям экономической деятельности

26. Доля оплаты труда в ВВП, процентов.

27. Доля лиц среди населения в возрасте 25-64 года, окончивших среднюю школу, процентов.

*) без субъектов малого предпринимательства

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Генеральному соглашению
между общероссийскими
объединениями профсоюзов,
общероссийскими объединениями
работодателей и Правительством
Российской Федерации
на 2024-2026 годы

**Перечень конвенций
Международной организации труда**

1. Конвенция № 97 "О трудящихся-мигрантах" (1949 год).
2. Конвенция № 117 "Об основных целях и нормах социальной политики" (1962 год).
3. Конвенция № 121 "О пособиях в случаях производственного травматизма" (1964 год).
4. Конвенция № 128 "О пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца" (1967 год)
5. Конвенция № 130 "О медицинской помощи и пособиях по болезни" (1969 год).
6. Конвенция № 131 "Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран" (1970 год).
7. Конвенция № 143 "О злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся-мигрантам равенства возможностей и обращения" (1975 год).
8. Конвенция № 157 "Об установлении международной системы сохранения прав в области социального обеспечения" (1982 год).
9. Конвенция № 161 "О службах гигиены труда" (1985 год).
10. Конвенция № 168 "О содействии занятости и защите от безработицы" (1988 год).
11. Конвенция № 183 "Об охране материнства" (2000 год).
12. Конвенция № 184 "О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве" (2001 год).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Генеральному соглашению
между общероссийскими
объединениями профсоюзов,
общероссийскими объединениями
работодателей и Правительством
Российской Федерации
на 2024-2026 годы

**Основные социально-экономические показатели
мониторинга качества и уровня жизни населения**

1. Валовой внутренний продукт.
2. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по фактическим видам экономической деятельности:
добыча полезных ископаемых,
обрабатывающие производства,
обеспечение электрической энергией, газом и паром;
кондиционирование воздуха, водоснабжение;
водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений.
3. Инвестиции в основной капитал.
4. Индекс потребительских цен.
5. Численность постоянного населения.
6. Ожидаемая продолжительность жизни при рождении.
7. Суммарный коэффициент рождаемости.
8. Общий коэффициент смертности.
9. Коэффициент естественного прироста.
10. Денежные доходы (в среднем на душу населения).
11. Реальные располагаемые денежные доходы населения.
12. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций (в т.ч. по видам экономической деятельности).
13. Индекс реальной заработной платы работников организаций, в процентах к соответствующему периоду предыдущего года.
14. Среднемесячная начисленная заработная плата наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности).
15. Медианное значение заработной платы работников организаций (в т.ч. по видам экономической деятельности). *)

16. Просроченная задолженность по заработной плате работникам организаций, в том числе по организациям-банкротам. *)

17. Доля оплаты труда наёмных работников в валовой добавленной стоимости в целом по экономике и отраслям экономики (по разделам Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2)).

18. Доля оплаты труда наёмных работников в целом по экономике региона в валовом региональном продукте (ВРП) (без учёта оплаты труда и смешанных доходов, не наблюдаемых прямыми статистическими методами).

19. Доля оплаты труда наёмных работников в валовом внутреннем продукте (ВВП) без учёта оплаты труда и смешанных доходов, не наблюдаемых прямыми статистическими методами.

20. Доля оплаты труда наёмных работников в валовом внутреннем продукте (ВВП), включая оплату труда и смешанные доходы, не наблюдаемые прямыми статистическими методами.

21. Удельный вес тарифного заработка в общей сумме заработной платы работников организаций. *)

22. Фонд оплаты труда, средняя заработная плата отдельных категорий работников государственных и муниципальных организаций социальной сферы и науки.

23. Средний размер назначенных пенсий.

24. Реальный размер назначенных пенсий, в процентах к соответствующему периоду предыдущего года.

25. Величина прожиточного минимума на душу населения, в том числе по социально-демографическим группам населения: трудоспособное население, пенсионеры, дети.

26. Отношение к прожиточному минимуму, среднедушевых доходов всего населения, среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций, среднего размера назначенных пенсий.

27. Численность населения с денежными доходами ниже границы бедности в процентах от общей численности населения.

28. Численность работников организаций с размером заработной платы ниже величины прожиточного минимума. *)

29. Соотношение денежного дохода 10 процентов наиболее и 10 процентов наименее обеспеченного населения, раз.

30. Доля расходов на питание в потребительских расходах домашних хозяйств.

31. Государственные расходы на поддержку доходов населения на основе потребностей (% к ВВП).

32. Численность и состав рабочей силы.

33. Число высокопроизводительных рабочих мест.

34. Средняя численность лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера по организациям. *)

35. Фактическое количество отработанных часов в год в среднем на одного работающего по найму на основной работе, часов.

36. Численность работников организаций, работающих в режиме неполного рабочего времени. *)

37. Уровень зарегистрированной безработицы.

38. Число зарегистрированных безработных на одну вакансию, заявленную работодателями в государственные учреждения службы занятости населения.

39. Длительность поиска работы зарегистрированными безработными.

40. Средний размер пособия по безработице.

41. Численность граждан, трудоустроенных при содействии государственных учреждений службы занятости населения.

42. Численность граждан, направленных на профессиональное обучение государственными учреждениями службы занятости населения.

43. Численность и распределение по субъектам Российской Федерации иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Российской Федерации.

44. Численность иностранных граждан, имеющих действующее разрешение на работу.

45. Численность иностранных граждан, получивших патент на осуществление трудовой деятельности физических и юридических лиц.

46. Продолжительность временной нетрудоспособности работающих в связи с заболеваниями (исключая периоды, предоставляемые по беременности и родам) на 100 работающих в организациях в год.

47. Средняя величина пособия по временной нетрудоспособности по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (рублей на человека-день).

48. Удельный вес численности работников организаций, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников (по организациям, без субъектов малого предпринимательства, осуществляющим деятельность по сельскому, лесному хозяйству, охоте, рыболовству и рыбоводству; добыче полезных ископаемых; в обрабатывающих производствах; по обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированию воздуха; водоснабжению; водоотведению, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений; в строительстве; по транспортировке и хранению; в деятельности в области информации и связи) в том числе женщин. *)

49. Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом.

50. Численность лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями, человек, в том числе по организациям сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства.

51. Количество действующих соглашений, всего, и в том числе на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом, территориальном уровнях социального партнёрства.

52. Количество субъектов Российской Федерации, в которых действуют соглашения о минимальной заработной плате. Валовой внутренний продукт.

*) без субъектов малого предпринимательств