

**Администрация Усть-Катавского городского округа Челябинской области**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |
| --- |
|  |

От 04.04.2012 г. № 348

Об утверждении Положения о порядке выплаты библиотечным работникам муниципальных учреждений культуры и детских музыкальных школ лечебного пособия, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет и дополнительного оплачиваемого отпуска в 2012 году

В соответствии с [Законом](garantF1://8717156.9) Челябинской области «О библиотечном деле в Челябинской области» и [Законом](garantF1://8677737.0) Челябинской области от 15.12.2011 №237-ЗО «Об областном бюджете на 2012 год и на плановый период 2013-2014 годов», администрация Усть-Катавского городского округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке выплаты библиотечным работникам муниципальных учреждений культуры и детских музыкальных лечебного пособия, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет и дополнительного оплачиваемого отпуска в 2012 году ([прилагается](file:///C:\Documents%20and%20Settings\kul1u5\Мои%20документы\Файлы%20Mail.Ru%20Агента\kulemina.galina@mail.ru\kmp.uk@mail.ru\Постановление%20адм.%20_Биб.дело.docx#sub_1)).

2. Финансовому управлению администрации Усть-Катавского городского округа (А.П.Логинова) финансировать расходы на выплату лечебного пособия, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет и дополнительного оплачиваемого отпуска библиотечным работникам муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей.

3. Муниципальному казённому учреждению «Управление по культуре и молодёжной политике Усть-Катавского городского округа» (Е.А.Бухмастова) обеспечить контроль за целевым использованием областных бюджетных средств.

4. Общему отделу администрации Усть-Катавского городского округа (О.Л.Толоконникова.) разместить на [официальном сайте](garantF1://8666723.27) администрации Усть-Катавского городского округа.

2

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2012 года.

6. Организацию выполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Усть-Катавского городского округа городского округа по вопросам социально-культурной политики, охраны здоровья населения С.Н. Пульдяева.

|  |  |
| --- | --- |
| Исполняющий обязанности  главы Усть-Катавского городского округа | С.Н.Пульдяев |

УТВЕРЖДЕНО

[постановлени](file:///C:\\Documents%20and%20Settings\\kul1u5\\Мои%20документы\\Файлы%20Mail.Ru%20Агента\\kulemina.galina@mail.ru\\kmp.uk@mail.ru\\Постановление%20адм.%20_Биб.дело.docx" \l "sub_0)ем администрации

Усть-Катавского городского округа

от 04.04.2012 г. № 348

Положение

о порядке выплаты библиотечным работникам муниципальных учреждений культуры и детских музыкальных школ лечебного пособия, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет и дополнительного оплачиваемого отпуска в 2012 году

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с [Законом](garantF1://8717156.9) Челябинской области «О библиотечном деле в Челябинской области».

2. Выплата лечебного пособия и ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет библиотечным работникам осуществляется в пределах средств, выделенных из областного бюджета, предусмотренных на эти цели в 2012 году.

3. Оплата дополнительного оплачиваемого отпуска производится за счет средств местного бюджета.

4. Выплата лечебного пособия библиотечным работникам производится в размере одного должностного оклада 1 раз в год.

5. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включается время работы в библиотеках Челябинской области.

6. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается работнику с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет библиотечным работникам производится при стаже работы:

- от 1 года до 10 лет - 20%;

- от 10 лет и выше - 30%.

8. Дополнительный оплачиваемый отпуск библиотечным работникам:

- продолжительностью 5 календарных дней предоставляется при наличии 10 лет непрерывного стажа работы в библиотеках Челябинской области;

- продолжительностью 10 календарных дней - при наличии 20 лет непрерывного стажа работы в библиотеках Челябинской области.

9. Лечебное пособие и ежемесячная надбавка библиотечным работникам к должностному окладу является составной частью заработной платы работника со всеми вытекающими правовыми последствиями, а именно:

- надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается одновременно с выплатой заработной платы библиотечным работникам;

- надбавка к должностному окладу за выслугу лет и лечебное пособие учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц;

2

- выплата надбавок к должностному окладу за выслугу лет производится пропорционально фактически отработанному времени.

10. При выплате надбавки за выслугу лет библиотечным работникам учитывается районный коэффициент, а также отчисления по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

11. Ежеквартально не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, Муниципальное казённое учреждение «Управление по культуре и молодёжной политике Усть-Катавского городского округа» предоставляет в Министерство культуры Челябинской области отчет о целевом использовании бюджетных средств на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет и лечебного пособия библиотечным работникам за счет субсидий из областного бюджета за соответствующий период 2012 года ([форма](garantF1://12063861.503125) по ОКУД 0503125 "Справка по консолидируемым расчетам").

12. Руководители муниципальных учреждений культуры и детских музыкальных школ, допустившие нецелевое использование бюджетных средств, несут ответственность в установленном [законодательством](garantF1://12012604.289) порядке.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Начальник Управления

по культуре и молодёжной политике