



Администрация Усть-Катавского городского округа
Челябинской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 09.07 2026г.

№ 929

Об утверждении карты рисков
нарушения антимонопольного
законодательства в администрации
Усть-Катавского городского округа
на 2026-2027 годы

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 27 декабря 2017 года № 618 «Об основных направлениях по развитию конкуренции», распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 октября 2018 года №2258-р «Об утверждении методических рекомендаций по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства», Федеральным законом от 26.07.2006г. №135-ФЗ «О защите конкуренции», Федеральным законом от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20 марта 2025 г. № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Уставом Усть-Катавского городского округа,

администрация Усть-Катавского городского округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить карту рисков нарушения антимонопольного законодательства администрации Усть-Катавского городского округа на 2026-2027 годы (приложение);
2. Общему отделу администрации Усть-Катавского городского округа (О.Л. Толоконникова) настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации Усть-Катавского городского округа www.ukgo.su.
3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Усть-Катавского городского округа – начальника управления имущественных и земельных отношений Я.В. Гриновского.

Глава Усть-Катавского городского округа

С.В. Харитонов

Карта рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2026-2027 годы

№	Описание рисков	Причины возникновения рисков	Мероприятия по минимизации и устранению рисков	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения рисков
1	Заключение антиконкурентного соглашения, в том числе на торгах, ограничение конкуренции при проведении торгов	<ul style="list-style-type: none"> - наличие конфликта интересов у сотрудника, ответственного за проведение торгов; - ошибочное применение специалистами норм антимонопольного законодательства; - отсутствие достаточной квалификации у специалистов; - высокая нагрузка на специалистов 	<ul style="list-style-type: none"> - доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики; - проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника; - повышение правовой грамотности сотрудников 	Возможен	Возможна
2	Координация заказчиками деятельности участников торгов, приводящей к ограничению конкуренции: <ul style="list-style-type: none"> - создание участнику торгов преимущественных условий участия в торгах; - нарушение порядка определения победителя электронных торгов; - завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур 	<ul style="list-style-type: none"> - наличие конфликта интересов у сотрудника, ответственного за проведение торгов; - ошибочное применение специалистами норм антимонопольного законодательства; - отсутствие достаточной квалификации у специалистов. 	<ul style="list-style-type: none"> - доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики; - проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника; - повышение правовой грамотности сотрудников 	Возможен	Возможна
3	Не предусмотренное законодательством о контрактной системе ограничение доступа к участию в закупках товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, проводимых конкурентными способами	<ul style="list-style-type: none"> - ошибочное применение специалистами антимонопольного и бюджетного законодательства; - отсутствие достаточной квалификации у специалистов; - высокая нагрузка на специалистов 	<ul style="list-style-type: none"> - доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики; - повышение правовой грамотности сотрудников 	Возможен	Возможна

4	Нарушение при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд путем выбора способа определения поставщика, повлекшее за собой нарушение антимонопольного законодательства	<ul style="list-style-type: none"> - использование способа определения поставщика, повлекшее за собой необоснованное сокращение числа участников закупки; - отсутствие достаточной квалификации у специалистов; - высокая нагрузка на специалистов 	<ul style="list-style-type: none"> - доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики; - повышение правовой грамотности сотрудников 	Возможен	Возможна
5	Риски при рассмотрении обращений	<ul style="list-style-type: none"> - ошибочное применение материальных норм права: субъективный подход; - личная заинтересованность; - недостаточный уровень квалификации; - недобросовестное отношение сотрудников к выполнению должностных обязанностей; - чрезмерная загруженность сотрудников; - недостаточный уровень внутреннего контроля; - недостаточный уровень правовой экспертизы проектов решений 	<ul style="list-style-type: none"> - повышение правовой грамотности сотрудников; - усиление контроля сотрудников; - проведение мероприятий по предотвращению конфликтов интересов 	Возможен	Возможна
6	Нарушение порядка предоставления муниципальной услуги, которое может привести к ограничению, устранению и недопущению конкуренции (например, запрос дополнительных документов, нарушение сроков предоставления муниципальной услуги и т.д.)	<ul style="list-style-type: none"> - недостаточный уровень внутреннего контроля; - недостаточный уровень квалификации специалистов; - высокая нагрузка сотрудников; - наличие конфликта интересов; - отсутствие регламента предоставления конкретной муниципальной услуги; - ослабление контроля за предоставлением муниципальной услуги 	<ul style="list-style-type: none"> - повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; - повышение эффективности процесса управления; - проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (невключение работника в состав комиссии и т.п.); - осуществление текущего контроля предоставления муниципальной услуги; - совершенствование механизмов контроля; - разработка НПА, регламентирующих порядок предоставления определенной муниципальной услуги 	Минимальное	Минимальная
7.	Нарушение установленного законодательством порядка предоставления муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие достаточной квалификации специалистов; - отсутствие (ослабление) контроля со стороны руководителя; 	<ul style="list-style-type: none"> - повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; - повышение эффективности процесса управления 	Минимальное	Минимальная

		<ul style="list-style-type: none"> - недобросовестное или небрежное отношение специалистов к работе либо должностным обязанностям; - наличие не выявленного конфликта интересов 			
8.	Нарушения при владении и (или) пользовании муниципальным имуществом	<ul style="list-style-type: none"> - неоднозначность толкования формулировок норм закона при осуществлении сотрудниками влияющих на принятие решения; - несоблюдения требований законодательства; - отсутствие достаточной квалификации сотрудников 	<ul style="list-style-type: none"> - повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; - повышение эффективности процесса управления 	Минимальное	Минимальная
9.	Принятие муниципальных нормативных правовых актов (подготовка проектов правовых актов), положения которых привели или могут привести к недопущению, ограничению или устранению конкуренции	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие достаточной квалификации специалистов-разработчиков нормативного правового акта; - незнание сотрудниками законодательства о защите конкуренции: - ненадлежащее проведение антикоррупционной экспертизы; - несоблюдение порядка проведения ОРВ (оценка регулирующего воздействия) НПА 	<ul style="list-style-type: none"> - создание преимущественных условий ведения предпринимательской и инвестиционной деятельности для отдельных категорий субъектов в результате принятия нормативных правовых актов, подписания соглашений; - повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников 	Минимальное	Минимальная
10.	Нарушение при предоставлении транспортных услуг населению и организации транспортного обслуживания населения	<ul style="list-style-type: none"> - несоблюдение должностным лицом норм Федерального закона от 13.07.2015 №220-ФЗ «Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом в Российской Федерации»; - утверждение конкурсной документации с нарушением требований к предмету и участникам торгов, влекущее за собой ограничение количества участников торгов 	<ul style="list-style-type: none"> - повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; - повышение эффективности процесса управления 	Минимальное	Минимальная
11	Нарушения при выдаче разрешительной документации	<ul style="list-style-type: none"> - несоблюдение сроков выдачи разрешительной документации в соответствии с градостроительным законодательством Российской Федерации; - несоблюдение норм действующего градостроительного законодательства, отсутствие должного квалифицированного юридического сопровождения при оформлении разрешительной документации 	<ul style="list-style-type: none"> - повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; - повышение эффективности процесса управления 	Минимальное	Минимальная