



Администрация Усть-Катавского городского округа
Челябинской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 22.09.2025 г.

№ 1240

Об утверждении муниципальной
Программы «Развитие муниципальной
службы в Усть-Катавском городском
округе на 2026-2028 годы»

В соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 20.03.2025 N 33-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти", Уставом Усть-Катавского городского округа Челябинской области,

администрация Усть-Катавского городского округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Усть-Катавском городском округе на 2026-2028 годы».
2. Начальнику общего отдела администрации Усть-Катавского городского округа О.Л.Толоконниковой разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Усть-Катавского городского округа (www.ukgo.su).
3. Контроль за реализацией настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Усть-Катавского городского округа Т.В.Мировчикову.

Глава Усть-Катавского
городского округа

С.Д.Семков

**Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в Усть-Катавском городском округе
на 2026-2028 годы»**

Паспорт муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в Усть-Катавском городском округе на 2026-2028 годы»

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Усть-Катавского городского округа
Соисполнители муниципальной программы	Собрание депутатов Усть-Катавского городского округа, Контрольно-счётная комиссия Усть-Катавского городского округа, отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации Усть-Катавского городского округа
Основные цели муниципальной программы	Создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Усть –Катавском городском округе
Основные задачи муниципальной программы	- совершенствование системы управления муниципальной службой и обеспечение соответствия нормативной правовой базы Усть-Катавского городского округа действующему законодательству по вопросам муниципальной службы; - формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих, обеспечивающих эффективность муниципального управления; - совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.
Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы	- степень соответствия нормативной правовой базы Усть-Катавского городского округа по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Челябинской области, в процентах от общего количества принятых муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (обучение); - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (обучение), в процентах от общего количества муниципальных служащих в Усть-Катавском городском округе
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	Программа реализуется в один этап с 2026 по 2028 годы
Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы	Программа финансируется за счет средств бюджета Усть-Катавского городского округа. Общий объем финансирования: 450,00 тыс. рублей, в том числе: в 2026 году – 150,00 тыс. руб., в 2027 году – 150,00 тыс. руб., в 2028 году – 150,00 тыс. руб..
Ожидаемые результаты реализации муниципальной	По итогам реализации муниципальной программы ожидается достижение следующих результатов:

программы	- принятие нормативных правовых актов Усть-Катавского городского округа по вопросам муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области; - повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и совершенствование работы кадровых служб; - повышение квалификации (обучение) 45 муниципальных служащих; - повышение правовой культуры муниципальных служащих и обеспечение открытости, гласности муниципальной службы.
-----------	--

Раздел I. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

1. Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местных бюджетов. В соответствии с федеральным законодательством развитие муниципальной службы является приоритетным направлением государственной политики в сфере местного самоуправления.

2. В Усть-Катавском городском округе развитие муниципальной службы осуществлялось в рамках муниципальной целевой программы Усть-Катавского городского округа на 2023-2025 годы, утвержденной постановлением администрации Усть-Катавского городского округа от №1011 от 26.07.2022г.

При реализации указанной муниципальной целевой программы достигнуты следующие результаты:

1) в округе создана необходимая нормативно-правовая база, обеспечивающая реализацию федерального и областного законодательства о муниципальной службе;

2) за счет средств бюджета Усть-Катавского городского округа повышение квалификации прошли 65 муниципальных служащих.

3. Подготовка кадрового состава органов местного самоуправления в целях повышения профессионализма и компетентности в условиях модернизации экономики и социальной сферы является основным инструментом повышения качества муниципального управления в Усть-Катавском городском округе.

4. Решение проблемы программно-целевым методом вызвано необходимостью внедрения на муниципальной службе современных кадровых, информационных, образовательных и управленческих технологий.

Реализация программы позволит обеспечить непрерывность процесса совершенствования и развития муниципальной службы в Усть-Катавском городском округе, повышение ее роли и престижа, результативности кадровой политики и эффективности использования средств бюджета Усть-Катавского городского округа.

Раздел II. Основная цель и задачи программы

5. Целью программы является создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в Усть-Катавском городском округе.

6. Задачи программы:

- совершенствование системы управления муниципальной службой;
- обеспечение соответствия нормативной правовой базы Усть-Катавского городского округа действующему законодательству по вопросам муниципальной службы;
- формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих, обеспечивающих эффективность муниципального управления;
- совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

Раздел III. Основные направления и приоритеты кадровой политики администрации Усть-Катавского городского округа

7. Инвентаризация состава функций структурных подразделений и должностных инструкций сотрудников: выявление нереализуемых, избыточных или дублирующих функций с последующим их исключением; дополнение функций с учетом приоритетов стратегического развития муниципального образования (один раз в 5 лет).

8. Подготовка плана комплектования кадров с прогнозом потребности специалистов по направлению подготовки и способу замещения на период от 3 до 5 лет;

9. Формирование позитивного имиджа органов местного самоуправления: информированности населения о поставленных целях и задач ОМСУ, о социальной значимости реализуемых проектов и результатов деятельности.

10. Проведение мероприятий по привлекательности ОМСУ как работодателя:

- создание комфортных условий для поступления на муниципальную службу, обеспечение удобных средств для получения претендентами информации о возможности трудоустройства;

- организация комфортных условий для прохождения муниципальной службы, (организационно-технических условий, а также благоприятного социально-психологического климата в коллективе);

- организация мероприятий по профессиональной ориентации и отбору молодежи из числа обучающихся в образовательных организациях.

11. Формирование кадрового потенциала путем оценки профессионального уровня претендентов при отборе: по конкурсу, без конкурса, из кадрового резерва.

12. Внедрение инструментов адаптации и наставничества с целью сокращения периода перехода вновь принятых муниципальных служащих к эффективному режиму работы и приобретение профессиональных знаний и навыков выполнения служебных обязанностей.

13. Профессиональное развитие: формирование и реализация плана индивидуального развития, включающее такие мероприятия как повышение квалификации, участие в мероприятиях по развитию профессиональных, личностных и управленческих компетенций, расширение зоны ответственности и стажировки.

14. Работа с кадровым резервом. Формирование карты карьерного роста (карьерной траектории) перспективных специалистов с возможностью внутренних перестановок и ротации.

15. Внедрение клиентоцентричного подхода. Забота о благополучии сотрудников. Предоставление гарантий.

16. Оценка эффективности и результативности деятельности ОМСУ. Мотивация и материальное стимулирование.

Раздел IV. Сроки и этапы реализации программы

17. Программа реализуется в один этап с 2026 по 2028 годы.

18. Индикаторами и показателями, позволяющими оценить ход реализации программы, являются:

- степень соответствия нормативной правовой базы Усть-Катавского городского округа по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Челябинской области - процент от общего количества принятых муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы;

- количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (обучение) за счет средств бюджета городского округа;

- процент муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (обучение), от общего количества муниципальных служащих.

19. Условиями досрочного прекращения реализации программы являются:

1) непредставление администрацией Усть-Катавского городского округа в отдел социально-экономического развития и размещения муниципального заказа доклада о ходе исполнения программы и эффективности использования финансовых средств;

2) низкая эффективность выполнения мероприятий программы;

3) изменение законодательства о муниципальной службе.

Раздел V. Система мероприятий программы

20. Для реализации поставленных задач программы необходимо выполнение мероприятий по следующим направлениям:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;

- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих;

- совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

- внедрение механизма предупреждения коррупции и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;

- повышение результативности профессиональной служебной деятельности.

Система основных мероприятий программы и объемы их финансирования приведены в приложении 1 к настоящей программе.

План мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Усть-Катавском городском округе на 2026-2028 годы» представлен в приложении № 3 к настоящей программе.

Раздел VI. Ресурсное обеспечение программы

21. Финансирование мероприятий программы осуществляется за счет средств бюджета городского округа.

Общий объем финансирования – 450,00 тыс. рублей, в том числе:

в 2026 году – 150,00 тыс. руб.;

в 2027 году – 150,00 тыс. руб.;

в 2028 году – 150,00 тыс. руб.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Усть-Катавском городском округе на 2026-2028 годы» представлено в приложении № 4 к настоящей программе.

Раздел VII. Организация управления и механизм выполнения мероприятий программы

22. Ответственный исполнитель программы – администрация Усть-Катавского городского округа.

Соисполнители программы: Собрание депутатов Усть-Катавского городского округа, Контрольно-счётная комиссия Усть-Катавского городского округа, органы администрации Усть-Катавского городского округа.

23. К участникам реализации программы относятся образовательные организации, определяемые в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

24. Реализация программы осуществляется на основе муниципальных контрактов (договоров) на оказание услуг, заключаемых муниципальным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

25. Сбор информации для измерений показателей достижения результатов будет осуществляться по отчетной информации администрации Усть-Катавского городского округа и ее органов, Собрания депутатов Усть-Катавского городского округа, Контрольно-счетной комиссии Усть-Катавского городского округа, в том числе по данным в рамках реализации муниципальных контрактов на оказание образовательных услуг для муниципальных служащих.

Достижение целевых индикативных показателей программы зависит от объемов финансирования и реализации мероприятий программы.

Раздел VIII. Ожидаемые результаты реализации программы

26. Последовательная реализация программы позволит:

повысить эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, усовершенствовать работу кадровых служб;

усовершенствовать систему дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

организовать повышение квалификации (обучение) муниципальных служащих;

повысить правовую культуру муниципальных служащих;

обеспечить открытость и гласность муниципальной службы.

27. Оценка эффективности реализации программы осуществляется исходя из соотношения индикативных показателей ее эффективности к показателям непосредственных результатов реализации программных мероприятий.

Динамика основных индикативных показателей представлена в таблице 1.

Таблица 1

№ п/ п	Наименование показателя, единица измерения	Период действия программы		
		2026 год	2027 год	2028 год
1.	Степень соответствия нормативной правовой базы Усть-Катавского городского округа по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Челябинской области, процентов от общего количества принятых муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы	100	100	100
2.	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (обучение) за счет средств бюджета Усть-Катавского городского округа, человек	15	15	15
3.	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (обучение), в процентах от общего количества муниципальных служащих в Усть – Катавском городском округе	15,1 %	15,1 %	15,1 %

Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется в соответствии с приложением 5 к программе.

Раздел IX. Финансово – экономическое обоснование программы

28. Финансирование программы направляется на повышение квалификации (обучение) муниципальных служащих и предусматривает: оплату труда организаторов и обслуживающего персонала, привлекаемых преподавателей и консультантов, материально-техническое обеспечение учебного процесса, научно-методическое руководство процесса обучения, оплату услуг связи, тиражирования раздаточных материалов, оплату аренды учебных площадей.

В 2026 году, за счёт средств муниципальной программы, предполагается обучение 15 муниципальных служащих на курсах повышения квалификации, общая стоимость обучения за год – 150,00 тыс. рублей.

В 2027 году, за счёт средств муниципальной программы, предполагается обучение 15 муниципальных служащих на курсах повышения квалификации, общая стоимость обучения за год – 150,00 тыс. рублей.

В 2028 году, за счёт средств муниципальной программы, предполагается обучение 15 муниципальных служащих на курсах повышения квалификации, общая стоимость обучения за год – 150,00 тыс. рублей.

Финансирование мероприятий программы осуществляется на основе муниципальных контрактов (договоров) на оказание услуг, заключаемых муниципальным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к муниципальной программе «Развитие
муниципальной службы в Усть-Катавском
городском округе на 2026-2028 годы»,

Система основных мероприятий программы и объёмы их финансирования

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Объем финансирования, тыс. рублей		
				2026 год	2027 год	2028 год
I. Совершенствование нормативной базы по вопросам муниципальной службы						
1.	Оценка соответствия муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы федеральному и региональному законодательству, принятие мер по устранению выявленных противоречий	2026-2028годы	Администрация Усть-Катавского городского округа, Собрание депутатов Усть-Катавского городского округа	-	-	-
2	Оценка степени полноты нормативной правовой базы муниципального образования по вопросам муниципальной службы	2026-2028 годы	Администрация Усть-Катавского городского округа, Собрание депутатов Усть-Катавского городского округа	-	-	-
3.	Разработка нормативных правовых актов Усть-Катавского городского округа в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области по вопросам муниципальной службы	2026-2028 годы	Администрация Усть-Катавского городского округа, Собрание депутатов Усть-Катавского городского округа	-	-	-
II. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих						
1.	Отбор в соответствии с действующим законодательством образовательных организаций, ответственных за повышение квалификации (обучение) муниципальных служащих	2026-2028 годы	Администрация Усть-Катавского городского округа, Собрание депутатов Усть-Катавского городского округа, отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации Усть-Катавского городского округа, Контрольно-счетная комиссия Усть-Катавского городского округа	-	-	-
2.	Заключение муниципальных контрактов образовательными организациями	2026-2028 годы	Администрация Усть-Катавского городского округа, Собрание депутатов Усть-Катавского городского округа, отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации Усть-	-	-	-

			Катавского городского округа, Контрольно-счетная комиссия Усть-Катавского городского округа			
3.	Отбор слушателей по программам повышения квалификации (обучения) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности	2026-2028 годы	Администрация Усть-Катавского городского округа, Собрание депутатов Усть-Катавского городского округа, отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации Усть-Катавского городского округа, Контрольно-счетная комиссия Усть-Катавского городского округа	-	-	-
4.	Повышение квалификации (обучение) муниципальных служащих	2026-2028 годы	Администрация Усть-Катавского городского округа, Собрание депутатов Усть-Катавского городского округа, отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации Усть-Катавского городского округа, образовательные организации, определяемые в соответствии с № 44-ФЗ от 05.04.2013г., Контрольно-счетная комиссия Усть-Катавского городского округа	150,00	150,00	150,00
5.	Контроль качества повышения квалификации (обучения) муниципальных служащих	по итогам обучения	Администрация Усть-Катавского городского округа, Собрание депутатов Усть-Катавского городского округа, отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации Усть-Катавского городского округа, образовательные организации, определяемые в соответствии с № 44-ФЗ от 05.04.2013г., Контрольно-счетная комиссия Усть-Катавского городского округа	-	-	-

* Перечень тем рекомендуемых образовательных программ для муниципальных служащих приведён в приложении 2 к программе.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к муниципальной программе «Развитие
муниципальной службы в Усть-Катавском
городском округе на 2026-2028 годы»,

Перечень рекомендуемых тем образовательных программ
для муниципальных служащих Усть-Катавского городского округа

№ п/п	Категория обучаемых	Рекомендуемые темы программ и семинаров
1.	Муниципальные служащие Усть-Катавского городского округа, лица, замещающие муниципальные должности	«Государственное и муниципальное управление» «Управление муниципальными финансами» «Правовое обеспечение местного самоуправления» «Управление муниципальными закупками» «Организация торгов по закупкам» «Управление муниципальным имуществом» «Реализация полномочий органов местного самоуправления в сфере жилищно-коммунального хозяйства» «Правовое регулирование полномочий органов местного самоуправления в области охраны окружающей среды» «Реализация органами местного самоуправления полномочий в сфере имущественных и земельных отношений» «Правовое регулирование муниципальной службы и организация кадровой работы в органах местного самоуправления» «Правовые и организационные основы противодействия коррупции в органах местного самоуправления» «Долгосрочное инвестиционное планирование и инновационная деятельность в жилищно-коммунальном хозяйстве» «Современные требования к организации работы с обращениями граждан в органах местного самоуправления» «Взаимодействие органов власти, печатных и электронных средств массовой информации» «Организация финансового контроля в муниципальном образовании» «Градостроительство» «Информационная безопасность. Безопасность компьютерных систем и сетей»

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Усть-Катавском городском округе на 2026-2028 годы»,

План мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Усть-Катавском городском округе на 2026-2028 годы»

№ п/п	Наименование муниципальной программы, основного мероприятия программы, исполнителей программы	Срок сдачи объекта мероприятия (проведения мероприятия)	Планируемые объёмы финансирования (тыс.руб.)			Статья экономической классификации	ГРБС, РБС, ПБС	Целевое назначение (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов согласно функциональному классификатору)
			Всего	Областной бюджет	Бюджет городского округа			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Повышение квалификации по муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Усть-Катавском городском округе на 2026-2028 годы», В том числе по исполнителям в 2026-2028гг.:	2026-2028г.	450,00	-	450,00	226		
1.1	Контрольно-счётная комиссия УКГО	2026-2028г.	30,00	-	30,00	226	418	07 05 28030 00770 244
1.2	Управление культуры администрации УКГО		30,00	-	30,00		419	
1.3	Управление образования администрации УКГО		30,00	-	30,00		420	
1.4	Управление имуществ. и зем. отношений администрации УКГО		60,00	-	60,00		421	
1.5	Управление соц. защиты населения администрации УКГО		60,00	-	60,00		422	
1.6.	ФОА УКГО Управление инфр. и строит.администрации УКГО		40,00	-	40,00		426	
1.7	Собрание депутатов УКГО		30,00	-	30,00		427	
1.8	Администрация УКГО		110,00	-	110,00		428	
1.9	Финансовое управление администрации УКГО		60,00	-	60,00		448	
2	ВСЕГО	2026г.	150,00	-	150,00	226		
	в том числе повышение квалификации в 2026г. по исполнителям:							
2.1	Контрольно-счётная комиссия УКГО	2026г.	10,00	-	10,00	226	418	07 05 28030 00770 244
2.2	Управление культуры администрации УКГО		10,00	-	10,00		419	
2.3	Управление образования администрации УКГО		10,00	-	10,00		420	
2.4	Управление имуществ. и зем. отношений администрации УКГО		20,00	-	20,00		421	
2.5	Управление соц. защиты населения администрации УКГО		20,00	-	20,00		422	
2.6.	ФОА УКГО Управление инфр. и строит.администрации УКГО		10,00	-	10,00		426	
2.7	Собрание депутатов УКГО		10,00	-	10,00		427	

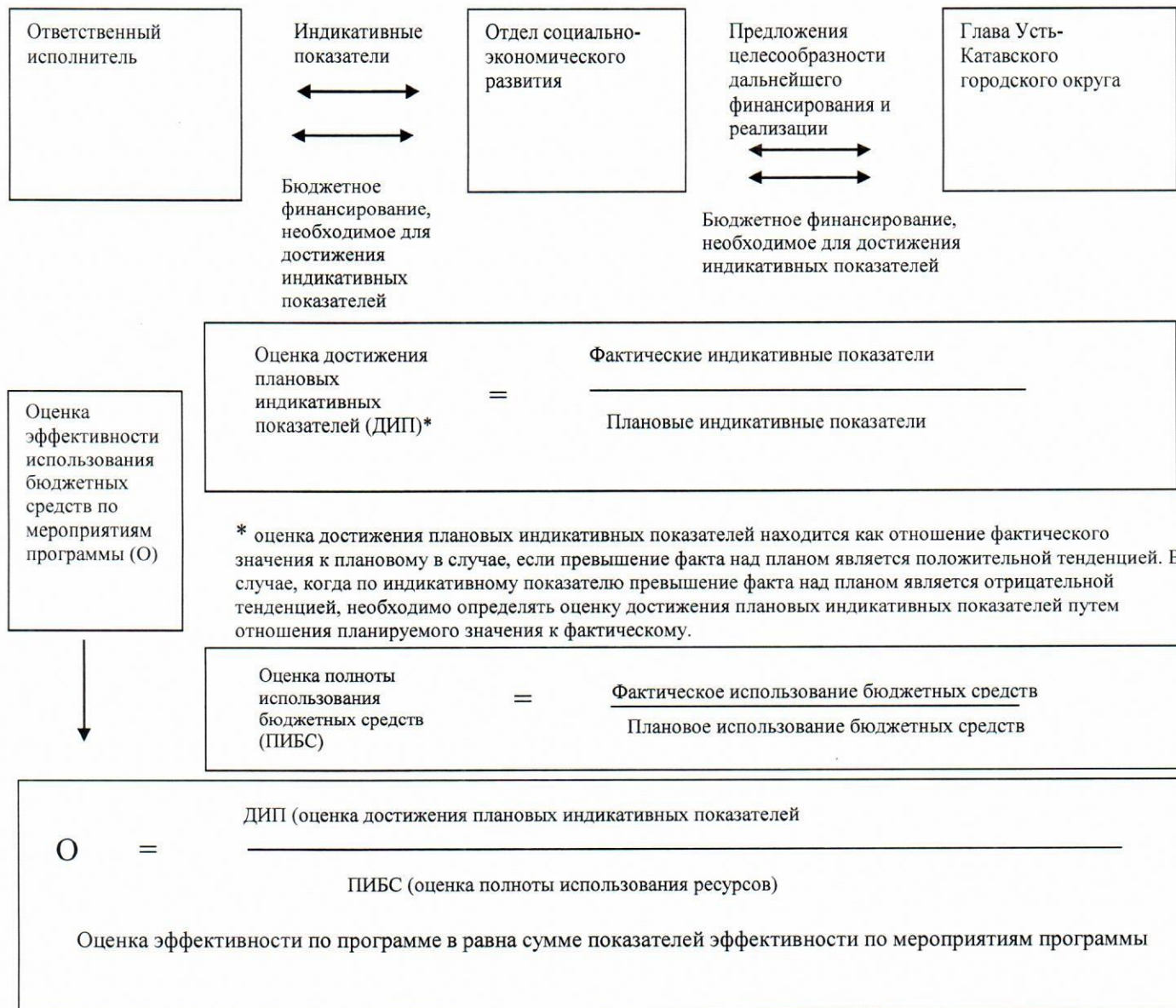
ПРИЛОЖЕНИЕ 4
 к муниципальной программе «Развитие муниципальной
 службы в Усть-Катавском городском округе
 на 2026-2028 годы»

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Усть-Катавском городском округе на 2026-2028 годы»

Статус	Наименование муниципальной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. Рублей) по годам			
			ГРБС	Рз ИР	ЦСР	ВР	2026г.	2027г.	2028г.	Итого
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Муниципальная программа	Развитие муниципальной службы в Усть-Катавском городском округе на 2026-2028 годы	Контрольно-счётная комиссия УКО	418	X	X	X	10,00	10,00	10,00	30,00
		Управление культуры администрации УКО	419	X	X	X	10,00	5,00	5,00	20,00
		Управление образования администрации УКО	420	X	X	X	10,00	10,00	10,00	30,00
		Управление имущественных и земельных отношений администрации УКО	421	X	X	X	20,00	20,00	20,00	60,00
		Управление социальной защиты населения администрации УКО	422	X	X	X	20,00	20,00	20,00	60,00
		ФОА УКО Управление инфраструктуры и строительства УКО	426	X	X	X	10,00	15,00	15,00	40,00
		Собрание депутатов УКО	427	X	X	X	10,00	10,00	10,00	30,00
		Администрация УКО	428	X	X	X	40,00	40,00	40,00	120,00
		Финансовое управление УКО	448	X	X	X	20,00	20,00	20,00	60,00
		ИТОГО					150,00	150,00	150,00	450,00

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к муниципальной программе «Развитие
муниципальной службы в Усть-Катавском
городском округе на 2026-2028 годы»

Оценка эффективности реализации муниципальной программы



Значение О	Эффективность использования бюджетных ресурсов
Более 1,4	Очень высокая эффективность использования расходов (значительно превышает целевое значение)
От 1 до 1,4	Высокая эффективность использования расходов (превышение целевого значение)
От 0,5 до 1	Низкая эффективность использования расходов (не достигнуто целевое значение)
Менее 0,5	Крайне низкая эффективность использования расходов (целевое значение исполнено менее чем наполовину)

Оценка эффективности будет тем выше, чем выше уровень достижения индикативных показателей и меньше уровень использования бюджетных средств.