Приложение 10

к приказу Роструда от 01.02.2022 № 20

ФОРМА

Место для  
нанесения

QR-кода

**Проверочный лист**

**(список контрольных вопросов) для осуществления федерального  
государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового  
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих  
нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по  
регулированию труда иностранных работников**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия |  |
| Дата заполнения проверочного листа |  |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие |  |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального  предпринимателя, его идентификационный |  |

|  |  |
| --- | --- |
| номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или  индивидуального предпринимателя,  наименование юридического лица, его идентификационный номер  налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся  контролируемыми лицами |  |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа |  |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение № от |
| Наименование контрольного (надзорного) органа |  |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | № от |
| Должности, фамилии и инициалы  должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) |  |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме чание |
| Да | Нет | Непри мени МО |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | В трудовых договорах с иностранными гражданами и лицами без гражданства содержатся дополнительные обязательные сведения: о разрешении на работу или патенте с временно пребывающими в Российскую Федерацию иностранными гражданами и лицами без гражданства; о разрешении на временное проживание с временно проживающими в Российской Федерации иностранными гражданами и лицами без гражданства; о виде на жительство с постоянно проживающими в Российской Федерации иностранными гражданами и лицами без гражданства? | Абзацы 2,3,4 части 1 статьи 327.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 49, ст. 6918) |  |  |  |  |
| 2 | В трудовых договорах с иностранными гражданами и лицами без гражданства содержатся дополнительные обязательные условия об указании оснований | Часть 2 статьи 327.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | оказания такому работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора, в том числе реквизитов договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении такому работнику платных медицинских услуг? | Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, №49, ст. 6918) |  |  |  |  |
| 3 | Работодатель осуществляет перевод в исключительных случаях иностранного гражданина или лица без гражданства на не обусловленную трудовым договором работу на срок до одного месяца без учета профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности), указанной в разрешении на работу или патенте, не более одного раза в течение календарного года? | Статья 327.4 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, №49, ст. 6918) |  |  |  |  |
| 4 | Работодатель отстранил от работы (не допустил к работе) иностранного гражданина или лица без гражданства в следующих случаях: | Абзацы 2,3,4,5,6 части 1 статьи 327.5 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, №1,ст. 3;2014, №49, ст. 6918) |  |  |  |  |
| 4.1 | приостановления окончания срока действия разрешения на привлечение и использование иностранных работников (в отношении временно пребывающего в |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства)? |  |  |  |  |  |
| 4.2 | окончания срока действия разрешения на работу или патента (в отношении временно пребывающего в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства)? |  |  |  |  |
| 4.3 | окончания срока действия разрешения на временное проживание в Российской Федерации (в отношении временно проживающего в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства)? |  |  |  |  |
| 4.4 | окончания срока действия вида на жительство в Российской Федерации (в отношении постоянно проживающего в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства)? |  |  |  |  |
| 4.5 | окончания срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращения действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико­санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме (в отношении временно пребывающего в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства)? |  |  |  |  |  |
| 5 | Работодатель прекратил трудовой договор с иностранным гражданином или лицом без гражданства по истечении одного месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств: | Абзацы 2,3,4,5,6 части 1, часть 2 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 49, ст. 6918) |  |  |  |  |
| 5.1 | окончание срока действия разрешения на работу или патента? |  |  |  |  |
| 5.2 | окончание срока действия разрешения на временное проживание в Российской Федерации? |  |  |  |  |
| 5.3 | окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации? |  |  |  |  |
| 5.4 | окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико­санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме? |  |  |  |  |  |
| 6 | Работодатель предупредил в письменной форме или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) иностранного гражданина или лица без гражданства о прекращении трудового договора в связи с невозможностью предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода или в связи с невозможностью временного перевода работника не менее чем за три календарных дня до увольнения? | Статьи 22.1 - 22.3, часть 4 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, №1,ст. 3;2014, № 49, ст. 6918; 2021, №48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 7 | Работодатель выплатил выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка при увольнении иностранного гражданина или лица без гражданства в связи с приостановлением действия или аннулированием | Статья 327.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | разрешения на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого такому работнику было выдано разрешение на работу? | № 49, ст. 6918; 2020, № 29, ст. 4520) |  |  |  |  |
| 8 | Работодатель прекратил трудовой договор не позднее окончания срока, установленного соответствующими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, при приведении численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствие с установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства? | Часть 3 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, №49, ст. 6918) |  |  |  |  |
| 9 | Работодателем включено в трудовой договор с высококвалифицирован ным специалистом обеспечение гарантий получения высококвалифицирован ным специалистом и | Часть 14 статьи 13.2 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | членами его семьи первичной медико­санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в течение срока действия заключаемого с данным высококвалифицирован ным специалистом трудового договора? | граждан в Российской  Федерации» (Собрание законодательства Российской  Федерации, 2002, № 30, ст. 3032; 2010, № 52, ст. 7000) |  |  |  |  |