Приложение 13

к приказу Роструда от 01.02.2022 № 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

**Проверочный лист**

**(список контрольных вопросов) для осуществления федерального  
государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового  
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих  
нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по  
регулированию труда лиц, работающих на Крайнем Севере и в местностях,  
приравненных к нему**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за  соблюдением трудового  законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия |  |
| Дата заполнения проверочного листа |  |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие |  |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального  предпринимателя, его идентификационный |  |

|  |  |
| --- | --- |
| номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или  индивидуального предпринимателя,  наименование юридического лица, его идентификационный номер  налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся  контролируемыми лицами |  |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа |  |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение № \_ от |
| Наименование контрольного (надзорного) органа |  |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | № от |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) |  |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме чание |
| Да | Нет | Непри мени МО |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Лицам, работающим в районах Крайнего  Севера, работодателем предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 24 календарных дня? | Статья 321 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3); статья 14 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 35, ст. 3607) |  |  |  |  |
| 2 | Лицам, работающим в местностях, приравненных к  районам Крайнего  Севера работодателем предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 16 календарных дней? |  |  |  |  |
| 3 | Лицам, работающим в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, работодателем предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 8 календарных дней? |  |  |  |  |
| 4 | Лицам, входящим в состав Российской антарктической | Часть 12 статьи 5  Федерального закона от |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | экспедиции, включая членов экипажей  морских судов и воздушных судов, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 44 календарных дня? | 05.06.2012 № 50-ФЗ «О регулировании деятельности российских граждан и российских юридических лиц в Антарктике» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 24, ст. 3067) |  |  |  |  |
| 5 | Работодатель производит оплату  труда с применением районного коэффициента работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях? | Статья 315, части 1, 2 статьи 316 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2014, № 14, ст. 1547); части 1, 2 статьи 10 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (Собрание законодательства Российской |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федерации, 2004, № 35, ст. 3607; 2009, № 30, ст. 3739; 2014, №30, ст. 4217; 2014, № 14, ст. 1547); подпункт   1. пункта 10, пункт 2. статьи 5 Федерального закона от 05.06.2012 №50-ФЗ «О регулировании деятельности российских граждан и российских юридических лиц в Антарктике» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 24, ст. 3067) |  |  |  |  |
| 6 | Работодатель производит оплату труда с применением процентной надбавки за стаж работы в данных районах и местностях работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях? | Статья 315, часть 1 статьи 317 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2014, № 14, ст. 1547); часть 1 статьи 11 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 №4520-1 «О государственных гарантиях и |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 35, ст. 3607; 2009, № 30, ст.3739; 2014, №30, ст. 4217; 2014, № 14, ст. 1547); подпункт 2 пункта 10, пункт 11 статьи 5 Федерального закона от 05.06.2012 № 50-ФЗ «О регулировании деятельности российских граждан и российских юридических лиц в Антарктике» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 24, ст. 3067) |  |  |  |  |
| 7 | Работодатель соблюдает порядок определения трудового стажа, дающего право на получение процентных надбавок к месячной заработной плате лицам, работающим в районах | Статья 314 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3); пункт 1 |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Крайнего Севера и приравненных к ним местностях? | постановления Правительства Российской Федерации от 07.10.1993 № 1012 «О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентной надбавки к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в остальных районах Севера» (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, №41, ст. 3928); постановление Правительства Российской Федерации от 26.06.1999 №692 «О порядке зачета срока военной службы в местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями в стаж работы для получения процентной надбавки к оплате |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 27, ст. 3377) |  |  |  |  |
| 8 | Работодатель установил: размер компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно? | Часть 8 статьи 325 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2014, № 14, ст. 1542; 2016, № 27, ст. 4280) |  |  |  |  |
| 8.1 | условия компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно? |  |  |  |  |
| 8.2 | порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно? |  |  |  |  |
| 9 | Работодатель оплачивает работнику один раз в два года стоимость проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно? | Часть 1 статьи 325 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3;2006, № 27, ст. 2878; 2014, № 14, ст. 1542); статья 33 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 14, ст. 1542) |  |  |  |  |
| 10 | Работодатель выплатил работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, в случае, если длительность периода трудоустройства работника, превышает один месяц? | Часть 2 статьи 318 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2020, № 29,  ст. 4520) |  |  |  |  |
| 11 | Работодатель выплатил работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в исключительных случаях по решению органа службы занятости населения | Часть 3 статьи 318 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2020, № 29,  ст. 4520) |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | средний месячный заработок последовательно за четвертый, пятый и шестой месяцы со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на соответствующий месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение  соответственно трех, четырех и пяти месяцев со дня увольнения? |  |  |  |  |  |
| 12 | Работодателем установлена 36-часовая рабочая неделя для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или трудовым договором если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами? | Статья 320 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 13 | Работодателем выплачивается заработная плата в том же размере, что и при полной рабочей неделе женщинам, работающим в районах | Статья 320 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, для которых установлена 36-часовая рабочая неделя? | Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 14 | Работодателем произведено полное или частичное соединение ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не более чем за два года? | Часть 3 статьи 322 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 15 | Работодатель предоставил по просьбе одного из работающих родителей (опекуна, попечителя) ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования, расположенные в другой местности? | Часть 5 статьи 322 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, №48, ст. 6165) |  |  |  |  |
| 16 | Работодатель предоставил по письменному заявлению или заявлению в электронном виде (в | Статьи 22.1 - 22.3, 319 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | случае взаимодействия посредством электронного документооборота) одного из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, ежемесячно дополнительный выходной день без сохранения заработной платы? | законодательства Российской  Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, №48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 17 | Работодателем предоставляются гарантии и компенсации в соответствии со статьей 326 Трудового кодекса Российской Федерации лицам, заключившим трудовые договоры о работе в федеральных государственных органах, государственных внебюджетных фондах Российской Федерации, федеральных государственных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других | Статья 326  Трудового кодекса Российской  Федерации  (Собрание законодательства Российской  Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2016, № 27, ст. 4280) |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | регионов Российской Федерации за счет средств работодателя? |  |  |  |  |  |