Приложение 3

к приказу Роструда от 01.02.2022 № 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

**Проверочный лист  
(список контрольных вопросов) для осуществления федерального  
государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового  
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих  
нормы трудового права, по проверке соблюдения порядка и условий  
изменения трудового договора**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за  соблюдением трудового  законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия |  |
| Дата заполнения проверочного листа |  |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие |  |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального  предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер |  |

|  |  |
| --- | --- |
| индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или  индивидуального предпринимателя,  наименование юридического лица, его идентификационный номер  налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся  контролируемыми лицами |  |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа |  |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение № от |
| Наименование контрольного (надзорного) органа |  |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | № от |
| Должности, фамилии и инициалы  должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) |  |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме чание |
| Да | Нет | Непри мени МО |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора, в том числе при постоянном или временном переводе работника на другую работу, заключено в письменной форме или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)? | Статьи 22.1 - 22.3, 72, часть 1 статьи 72.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, №48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 2 | Перевод работодателем работника на другую работу, в том числе на работу, требующую более низкой квалификации, осуществлен с согласия работника или по его просьбе? | Статьи 22.1 - 22.3, части 1, 2, 3 статьи 72.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, №48, ст. 7947) |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3 | Работодателем соблюден запрет на перевод и перемещение работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья? | Часть 4 статьи 72.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 4 | Работник, нуждающийся в переводе в соответствии с медицинским заключением на другую не противопоказанную ему по состоянию здоровья работу, переведен работодателем на другую работу (при ее наличии) с его письменного согласия или согласия, выраженного в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)? | Статьи 22.1 - 22.3, часть 1 статьи 73 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, №48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 5 | Работодатель в целях сохранения рабочих мест ввел режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов? | Часть 5 статьи 74  Трудового кодекса Российской  Федерации  (Собрание законодательства Российской  Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 6 | Работодатель в письменной форме или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) уведомил работника о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора в связи с изменением организационных или технологических условий труда и о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, в срок не позднее чем за два месяца (работодатель - физическое лицо в письменной форме предупредил работника не менее чем за 14 календарных дней, религиозная организация в письменной форме предупредила работника не менее чем за семь календарных дней)? | Статьи 22.1 - 22.3, часть 2 статьи 74, статья 306, часть 4 статьи 344 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, №48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 7 | Работодатель в письменной форме или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) предложил работнику, отказавшемуся от изменения условий трудового договора по | Статьи 22.1 - 22.3, часть 3 статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | причинам изменения организационных или технологических условий труда, другую имеющуюся у него работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья? | № 48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 8 | Работодатель отменил режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели ранее срока, на который они были установлены, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации? | Часть 7 статьи 74  Трудового кодекса Российской  Федерации  (Собрание законодательства Российской  Федерации 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 9 | Изменения определенных сторонами условий трудового договора, вводимые в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации, не ухудшают положение работника по сравнению с установленным коллективным договором, соглашениями? | Часть 8 статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 10 | Работодатель предложил работнику все имеющиеся вакансии (с учетом условий коллективного, трудового договора, | Абзац 6 части 1 статьи 76 Трудового кодекса Российской |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | соглашения) до отстранения (недопущения) работника к работе в связи с приостановлением действия на срок до двух месяцев специального права работника? | Федерации (Собрание законодательства Российской  Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, *№ Т1,* ст. 2878) |  |  |  |  |
| 11 | Работодатель соблюдает требования по отстранению работников от работы? | Статья 76, абзацы И, 14 части 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2011, №49, ст. 7031; 2013, № 48, ст. 6165; 2021, № 27, ст. 5139); абзац 4 пункт 2 статьи 5 Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилак тике инфекционных болезней» (Собрание законодательства Российской Федерации 1998, № 38, ст. 4736); часть 2 статьи 33, подпункт 6 части 1 статьи 51 |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно- эпидемиологичес ком благополучии населения» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 14, ст. 1650) |  |  |  |  |
| 12 | Работодатель, являющийся федеральным государственным унитарным предприятием, согласовал с федеральным органом исполнительной власти, в ведении которого он находится, изменение трудового договора главного бухгалтера? | Подпункт «г» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 №739 «О полномочиях федеральных органов исполнительной власти по осуществлению прав собственника имущества федерального государственного унитарного предприятия» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 50, ст. 5074; 2010, №2, ст. 234) |  |  |  |  |