

Территориальное соглашение
между администрацией Усть-Катавского городского округа,
ассоциацией профсоюзных организаций Усть-Катавского городского округа,
территориальным объединением работодателей
Усть-Катавского городского округа
на 2023-2025 годы

1. Общие положения

1.1. Ассоциация профсоюзных организаций Усть-Катавского городского округа (далее именуется - Профсоюзы), Территориальное объединение работодателей Усть-Катавского городского округа (далее именуется - Работодатели) и Администрация Усть-Катавского городского округа (далее именуется - Администрация), совместно именуемые Стороны, заключили настоящее Территориальное соглашение на 2023-2025 годы (далее именуется - Соглашение).

1.2. Целью настоящего Соглашения в предстоящий период является создание на территории Усть-Катавского городского округа Челябинской области условий, содействующих:

- повышению уровня жизни населения;
- развитию социально-экономического потенциала;
- повышению инвестиционной привлекательности;
- формированию благоприятного социального климата в обществе и предотвращению социально-трудовых конфликтов;
- повышению привлекательности рабочих профессий;
- ликвидации нелегальной занятости населения;
- сокращению уровня безработицы;
- повышению эффективности управления охраной труда, промышленной и экологической безопасностью;
- защите прав семьи, материнства, отцовства и детства;
- защите социально-экономических прав и интересов молодёжи;
- развитию детского и молодежного спорта;
- формированию здорового образа жизни населения, в том числе профилактике и лечению социально-значимых заболеваний;
- развитию профессионального и научного потенциала;
- развитию социального партнерства;
- реализации национальных проектов.

1.3. Настоящее Соглашение признается Сторонами как основа для разработки и заключения соглашений, коллективных договоров. Нормы и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

1.4. Стороны признают социально ответственным работодателем организацию, осуществляющую деятельность на территории Усть-Катавского городского округа и реализующую принципы и формы социального партнерства.

1.5. Стороны взаимодействуют по вопросам выполнения требований действующего законодательства и Соглашения, в том числе в части обмена опытом.

2. Обязательства Сторон
в области социально-экономического развития

Стороны совместно:

- 2.1. Разрабатывают общие подходы в определении приоритетов социально-экономического развития Усть-Катавского городского округа;
- 2.2. Осуществляют комплекс мер, направленных на повышение благосостояния и качества жизни населения, устойчивое экономическое развитие, усиление инновационного характера экономики, эффективное использование имеющегося потенциала округа (природного, производственного, научно-технического, интеллектуального, трудового и др.).
- 2.3. Разрабатывают и реализуют инвестиционные проекты, направленные на создание современных высокотехнологичных производств, новых рабочих мест.
- 2.4. Обеспечивают выполнение прогнозных основных социально-экономических показателей развития Усть-Катавского городского округа.
- 2.5. Содействуют развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики округа, разрабатывают и реализуют мероприятия по поддержке развития субъектов малого и среднего предпринимательства.
- 2.6. Обеспечивают стимулирование энергосбережения и повышение энергоэффективности экономики.
- 2.7. Осуществляют эффективную реализацию приоритетных национальных проектов, муниципальных программ (далее – МП) социально-экономического развития округа.
- 2.8. Совершенствуют систему обеспечения населения округа качественной, экологически чистой сельскохозяйственной продукцией.
- 2.9. Участвуют в мероприятиях по озеленению и благоустройству территорий Усть-Катавского городского округа.
- Администрация:
- 2.10. В пределах своих полномочий формирует социально-экономическую политику Усть-Катавского городского округа, повышает эффективность расходования бюджетных средств.
- 2.11. Анализирует, прогнозирует социально-экономическую ситуацию в Усть-Катавском городском округе и доводит соответствующую информацию до Сторон настоящего соглашения.
- 2.12. Содействует реализации инвестиционных проектов в разных секторах экономики Усть-Катавского городского округа.
- 2.13. Предусматривает в местном бюджете средства на компенсацию расходов по социально значимым перевозкам в соответствии с действующим законодательством.
- 2.14. Принимает меры по развитию общественного транспорта в Усть-Катавском городском округе.
- 2.15. Содействует развитию потребительского рынка, создает благоприятные условия для развития торговли и общественного питания.
- 2.16. Осуществляет размещение закупок в соответствии с законом №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
- 2.17. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Усть-Катавского городского округа. Способствует укреплению финансового положения и созданию благоприятных условий хозяйственной деятельности для субъектов малого и среднего предпринимательства.
- 2.18. При оказании мер поддержки организациям учитывает принципы социального партнёрства в данных организациях.
- 2.19. Проводит мероприятия, направленные на:
- развитие внешнеэкономического потенциала Усть-Катавского городского округа;

- повышение ресурсоэффективности экономики Усть-Катавского городского округа.

2.20. Содействует организации сельскохозяйственных ярмарок продажи продуктов питания местных производителей.

Профсоюзы:

2.21. Иницируют заключение коллективных договоров в организациях, способствуют формированию социального пакета организаций, контролируют его выполнение.

2.22. Содействуют работодателям в повышении производительности труда, качества продукции, дисциплины и ответственности работника за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.

2.23. Оказывают содействие эффективной работе организаций, соблюдению и укреплению трудовой и технологической дисциплины.

2.24. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных программами социально-экономического развития Усть-Катавского городского округа.

2.25. Совершенствуют практику социального партнерства при ведении коллективных переговоров по социально-трудовым вопросам, заключении коллективных договоров и соглашений.

2.26. Способствуют повышению деловой активности работников, росту профессионализма и ответственности членов профсоюза, стабилизации и развитию производства в округе, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, реализации основных направлений социально-экономического развития города через коллективные договоры, отраслевые (тарифные) и территориальные трехсторонние соглашения, организацию трудового соревнования, конкурсов, общественных смотров.

Работодатели:

2.27. Заключает коллективные договора в своих организациях.

2.28. Создает безопасные условия на рабочих местах.

2.29. Способствуют созданию профсоюзных организаций.

2.30. Обеспечивают по запросам органов местного самоуправления Усть-Катавского городского округа предоставление информации, необходимой для совместной разработки прогнозов:

- социально-экономического развития Усть-Катавского городского округа;
- баланса трудовых ресурсов Усть-Катавского городского округа;
- потребности Усть-Катавского городского округа в кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

2.31. Осуществляют с учетом финансовой возможности организации инвестиционные проекты, технологическую модернизацию производства с внедрением современных и наилучших доступных технологий, обеспечивающих улучшения условий труда и создание высокопроизводительных рабочих мест.

2.32. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации сведения о формировании и расходовании фонда оплаты труда, системах оплаты труда, формы статистической отчетности и аналитические документы, обоснования проведения мероприятий, влекущих массовое увольнение работников, в порядке и объеме, установленном коллективным договором.

2.33. Информировывают работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Предоставляют сторонам Соглашения информацию о предстоящих реорганизациях, реформировании, ликвидации организаций.

2.34. Обеспечивают первичным профсоюзным организациям беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам.

2.35. Участвуют в решении социально значимых проблем региона и осуществляют деятельность на принципах социальной ответственности.

3. Обязательства Сторон в сфере развития рынка труда и занятости населения

Стороны совместно:

3.1. Создают условия по подготовке и сохранению квалифицированных работников, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда, развитию системы независимой оценки квалификаций. Принимают меры, направленные на развитие системы профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения.

3.2. Информировывают население Усть-Катавского городского округа о положении на рынке труда, возможности трудоустройства, профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, о проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.3. Принимают меры, направленные на повышение престижа рабочих профессий, уровня квалификации работников, привлечению молодёжи на производство.

3.4. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций.

3.5. Относят к критериям массового увольнения показатели численности увольняемых работников:

при ликвидации организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 15 и более человек;

при сокращении численности или штата работников организации в количестве: 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 200 и более человек в течение 60 календарных дней; 500 и более человек в течение 90 календарных дней;

при сокращении численности или штата работников организации, если общее сокращение численности или штата работников составляет более 10 процентов от общей численности работников в течение 90 календарных дней.

3.6. Стремятся к обеспечению сбалансированности увеличения уровня заработной платы, производительности труда и сохранения занятости работников.

3.7. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритет подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей. Участвуют в организации рабочих мест для социально незащищенных категорий несовершеннолетних и молодежи.

3.8. Совершенствуют меры по защите прав работников и работодателей в условиях использования нестандартных (незащищённых) форм занятости.

Администрация:

3.10. Реализует программные мероприятия по содействию занятости населения и снижению напряженности на рынке труда, уделяя особое внимание отраслям экономики с напряженной ситуацией в сфере занятости населения.

3.11. Содействует расширению возможности профессионального обучения и трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.12. Организует временное трудоустройство подростков из числа учащихся в свободное от учебы время.

3.13. Создает условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивает профессиональное обучение профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

3.14. Информировать граждан и работодателей об услугах ОКУ «Центр занятости населения г. Усть-Катава».

3.15. Реализует мероприятия, направленные на экономическое стимулирование работодателей, создающих новые рабочие места и/или модернизирующих действующие рабочие места.

Профсоюзы:

3.16. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности и штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, при реорганизации и ликвидации организаций, а также выполнения ими условий коллективных договоров, соглашений.

3.17. Добиваются через коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.18. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, предоставляют бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.

3.19. Информировать работников об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Челябинской области в сфере социально-трудовых отношений.

3.20. Прорабатывают с работодателями вопросы дополнительного пенсионного страхования работников, обращая особое внимание на работников предпенсионного возраста.

Работодатели:

3.21. Проводят анализ, прогнозирование численности работников. Ежегодно сообщают в органы службы занятости населения информацию о потребности в работниках в профессионально-квалификационном разрезе с учётом реализации крупных инвестиционных проектов.

3.22. Взаимодействуют с образовательными учреждениями профессионального образования по вопросам подготовки кадров, оказывают помощь в укреплении их материально-технической базы.

3.23. Уведомляют территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений об угрозе (намерениях) массового увольнения работников с целью проведения консультаций с территориальной трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе о возможности приостановки решения о массовом увольнении работников.

Исходя из собственных потребностей за счёт собственных средств:

- развивают внутрипроизводственное обучение работников;
- организуют повышение квалификации работников;
- направляют работников в организации высшего профессионального образования для получения профильного образования;
- развивают институт наставничества.

3.24. Создают специальные рабочие места для инвалидов и трудоустраивают инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов согласно требованиям законодательства.

3.25. При наличии возможности организуют прохождение производственной практики для учащихся и студентов организаций профессионального образования, безработных граждан, обучающихся по направлению службы занятости населения.

4. Обязательства Сторон в области заработной платы, доходов и уровня жизни населения

Стороны совместно:

4.1. Стремятся к обеспечению сбалансированности увеличения уровня заработной платы, производительности труда и сохранения занятости работников.

4.2. Принимают меры по усилению социальной поддержки малообеспеченных категорий граждан.

4.3. Осуществляют контроль уровня заработной платы, соблюдения сроков её выплаты. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате, выплаты заработной платы без оформления трудовых отношений.

4.4. Обеспечивают в 2023, 2022 и 2025 годах реализацию Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Челябинской области на территории Усть-Катавского городского округа.

4.5. Принимают меры по сохранению уровня заработной платы в условиях введения на территории Усть-Катавского городского округа режима повышенной готовности.

Администрация:

4.6. Проводит мониторинг уровня заработной платы работников бюджетной сферы и доводит соответствующую информацию до Сторон.

4.7. Проводит мониторинг уровня и качества жизни населения Усть-Катавского городского округа для оценки эффективности социально-экономических преобразований и ежегодно информирует Стороны о тенденциях изменения социально-экономических показателей.

4.8. Содействует занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул в рамках муниципальной программы «Поддержка и развитие молодых граждан Усть-Катавского городского округа на 2020-2022 годы».

4.9. Обеспечивает индексацию заработной платы работников муниципальных учреждений, финансируемых за счёт средств местного бюджета, через увеличение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников на величину выше индекса потребительских цен на товары и услуги с учётом возможностей местного бюджета.

Профсоюзы:

4.10. Содействуют совершенствованию организации нормирования труда. Осуществляют контроль применения норм и нормативов по труду.

4.11. Иницируют привлечение к ответственности лиц, не обеспечивающих выполнение нормативных актов по оплате труда.

4.12. Контролируют выполнение коллективных договоров, соглашений в области оплаты труда.

4.13. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

4.14. Информуют трудовые коллективы о показателях мониторинга социально-трудовой сферы.

Работодатели:

4.15. Предусматривают в коллективных договорах порядок и условия, при которых возможно повышение заработной платы работников.

4.16. Проводят индексацию заработной платы работников через увеличение ставок (окладов) не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников на величину не менее индекса потребительских цен на товары и услуги с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В случаях, когда экономическое состояние и финансовая возможность не позволяют работодателю обеспечить индексацию заработной платы выше индекса потребительских цен на товары и услуги в отчетном году, работодатель обязан представить мотивированное обоснование выборному органу первичной профсоюзной организации.

4.17. Проводят консультации с первичной профсоюзной организацией по реализации политики в сфере оплаты труда, в том числе по возможности доведения минимальной тарифной ставки или оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников до уровня не ниже минимального размера оплаты труда

4.18. В процессе переговоров по заключению коллективных договоров обсуждают и принимают решение о включении в коллективные договоры порядка учета и оплаты времени, затрачиваемого на выдачу перед началом работы сменных заданий, нарядов, а также порядок проведения инструктажей, рабочих собраний.

5. Обязательства Сторон в сфере социальной защиты населения

Стороны совместно:

5.1. Осуществляют меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения со среднедушевым денежным доходом в семье ниже величины прожиточного минимума, установленного в Челябинской области по основным социально-демографическим группам населения.

5.2. Информировуют работников о проведении диспансеризации определенных групп населения в части предоставления возможности для прохождения работниками медицинских обследований (консультаций) в медицинских организациях по месту жительства работника.

5.3. Оказывают организационное и методическое содействие организациям по выполнению работниками норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

5.4. Обеспечивают проведение мероприятий по формированию у населения навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению инфекционных и социально значимых заболеваний (ВИЧ-инфекция, туберкулез, инфекции, передающиеся половым путем, сахарный диабет, онкологические и сердечно-сосудистые заболевания и другие), наркомании, алкоголизма населения, в том числе на рабочих местах.

5.5. Способствуют организации и деятельности первичных ветеранских организаций.

5.6. Организуют оздоровление и отдых детей.

Администрация:

5.5. Предоставляет меры социальной поддержки населению города, в том числе малоимущим пенсионерам, инвалидам, семьям с детьми, молодым людям и лицам,

оказавшимся в трудной жизненной ситуации, совершенствует меры адресной социальной поддержки, производит индексацию социальных выплат в соответствии с действующим законодательством.

5.6. Осуществляет бесплатное питание обучающихся в образовательных учреждениях округа детей малоимущих граждан, состоящих на учете в управлении социальной защиты населения администрации округа и детей с нарушением состояния здоровья в соответствии с действующей муниципальной программой «Социальная поддержка и обслуживание граждан в Усть-Катавском городском округе».

5.7. Осуществляет бесплатное горячее питание, не менее одного раза в день, обучающихся по образовательным программам начального общего образования в образовательных организациях Усть-Катавского городского округа.

5.8. Оказывает социально-бытовые услуги неработающим пенсионерам, инвалидам и гражданам в учреждениях социальной защиты населения администрации округа в соответствии с законом Челябинской области от 23.10.2014г. №36-ЗО «Об организации социального обслуживания граждан в Челябинской области».

5.9. Сохраняет для малоимущих семей меры социальной поддержки в соответствии с действующей муниципальной программой «Социальная поддержка и обслуживание граждан в Усть-Катавском городском округе».

5.10. Осуществляет в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Челябинской области, оплату и предоставление льгот и субсидий на жилищно-коммунальные услуги отдельным категориям граждан.

5.11. Сохраняет в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, пособие на проезд на всех видах городского общественного транспорта гражданам, достигшим пенсионного возраста.

5.12. Принимает меры по сохранению, а также восстановлению (ремонту) и строительству на территории Усть-Катавского городского округа объектов социальной сферы: учреждений здравоохранения, детских оздоровительных лагерей, дошкольных образовательных организаций, организаций, осуществляющих обучение, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных (коррекционных) общеобразовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, профессиональных образовательных организаций, спортивных сооружений и учреждений культуры, стационарных и нестационарных учреждений социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов, лиц, оказавшихся в сложных жизненных ситуациях

Профсоюзы:

5.13. Проводят работу по увеличению численности членов профсоюзов, созданию профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов их работников.

5.14. Путем заключения коллективных договоров и соглашений добиваются полной реализации государственных социальных гарантий, предоставляемых работникам и членам их семей в соответствии с законодательством.

5.15. Осуществляют профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, расходованием средств социального страхования, оказывают необходимую правовую помощь работникам и защищают их трудовые права.

5.16. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

5.17. Способствуют развитию систем добровольного медицинского и пенсионного страхования, обеспечивающих реализацию мер, направленных на лечение и

оздоровление работающих, на повышение уровня пенсионного обеспечения.

5.18. Прорабатывают с работодателями вопросы дополнительного пенсионного страхования работников, обращая особое внимание на работников предпенсионного возраста.

Работодатели:

5.19. При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривают возможность:

- добровольного медицинского страхования;
- социальной поддержки работников и членов их семей;
- финансирования на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников в лечебных и оздоровительных организациях;
- проведения мероприятий, направленных на создание условий для отдыха работников (в том числе молодежи) и членов их семей (детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа).

5.20. Оказывают организационную помощь работникам в создании и функционировании комиссий по охране материнства и детства.

5.21. Включают в коллективные договоры порядок и условия компенсации затрат работников на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря.

5.22. Обеспечивают предоставление своим работникам гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством, а также предусмотренных коллективным договором или трудовыми договорами.

5.23. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей в бюджетную систему Российской Федерации, страховых взносов, взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечивают погашение задолженности прошлых лет.

5.24. При заключении коллективных договоров в организациях не допускают снижения уровня социальных льгот и гарантий, зафиксированных в региональных, территориальных и отраслевых тарифных соглашениях.

5.25. Разрабатывают и реализуют через коллективные договоры и соглашения с участием выборного органа первичной профсоюзной организации и советов ветеранов условия предоставления льгот работникам, вышедшим на пенсию и являющимся ветеранами работодателя, и работникам, получившим инвалидность на производстве.

6. Обязательства Сторон в сфере условий и охраны труда, экологической безопасности

Стороны совместно:

6.1. Организуют проведение мероприятий (семинаров, конкурсов, конференций, выставок и иных мероприятий) в сфере охраны труда и экологической безопасности.

6.2. Проводят анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях округа и принимают меры по их профилактике и снижению.

6.3. Принимают меры по повышению уровня информированности работников об условиях и охране труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости, культуре здоровья в организациях округа. По запросу Стороны представляют соответствующую информацию.

6.4. Содействуют проведению специальной оценки условий труда, сертификации работ по охране труда в организациях.

6.5. Организуют и обеспечивают проведение мероприятий по восстановлению

здоровья работников.

Администрация:

6.6. В пределах представленных полномочий организует комплекс мер по недопущению ухудшения экологической обстановки на территории Усть-Катавского городского округа.

6.7. Следит за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях.

6.8. Совершенствует систему проведения в установленном порядке обязательных медицинских осмотров работников бюджетной сферы Усть-Катавского городского округа.

6.9. Проводит ежегодный мониторинг и анализ состояния условий и охраны труда на территории Усть-Катавского городского округа.

6.10. Информировывает предприятия и организации по совершенствованию и освоению новых программ и методик обучения по охране труда.

6.11. Осуществляет реализацию мероприятий в сфере охраны окружающей среды и природопользования в Усть-Катавском городском округе в пределах своих полномочий.

Профсоюзы:

6.12. Включают в коллективные договоры и соглашения обязательства, направленные на обеспечение санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и/или опасными условиями труда.

6.13. Направляют информацию работодателям, органам государственного надзора (контроля) и органам местного самоуправления при наличии угрозы окружающей среде, жизни и здоровью работников.

6.14. Участвуют в обучении и проверке знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и иных работников, а также членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов, с обязательным отрывом от производства и сохранением их среднего заработка.

6.15. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований экологической безопасности в организациях и населённых пунктах Усть-Катавского городского округа.

6.16. Избирают у каждого работодателя уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда в количестве и порядке, установленном коллективным договором.

6.17. Во взаимодействии с государственными органами осуществляют общественный контроль за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставлением компенсаций за работу в опасных и (или) вредных условиях в организациях всех форм собственности.

6.18. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров.

6.19. Проводят разъяснительную работу среди работников предприятий и организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

Работодатели:

6.20. Обеспечивают создание и функционирование систем управления охраной труда, направленной на достижение минимального уровня травматизма и профессиональной заболеваемости.

6.21. Разрабатывают локальные нормативные правовые акты по охране труда, в том числе планы мероприятий по результатам специальной оценки условий труда, с учётом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

6.22. Принимают меры по улучшению условий труда на рабочих местах.

6.23. Содействуют выборному органу первичной профсоюзной организации или техническим инспекторам труда профсоюзов в проведении независимой экспертизы условий труда при проведении специальной оценки условий труда и возникновении спорных ситуаций.

6.24. Выплачивают гражданам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца или с потерей трудоспособности вследствие несчастного случая на производстве, единовременные пособия (сверх установленных законодательством) в размере, определенном отраслевыми тарифными соглашениями и (или) коллективными договорами.

6.25. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях и локальных нормативных актах дополнительные по сравнению с установленными трудовым законодательством льготы и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

6.26. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и обеспечивают полагающиеся им компенсации и средства индивидуальной защиты.

6.27. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

6.28. Проводят предварительные (при приеме на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) и внеочередные медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, за счет средств организации, в соответствии с законодательством Российской Федерации. Направляют работников в соответствии с медицинскими показаниями на санаторно-курортное оздоровление.

6.29. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности, сбор, вывоз, переработку и обезвреживание промышленных и бытовых отходов.

6.30. Информировывают соответствующие профсоюзные органы о всех групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаях, произошедших в организациях.

6.31. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия по охране труда и окружающей среды и средства на их финансирование;

- проведение специальной оценки условий труда;

- дополнительные компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда;

- обеспечение работников спецпитанием и средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным профсоюзным комитетам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий труда;

- компенсацию затрат на медицинское обследование работников.

6.32. Обеспечивают соблюдение нормативных правовых актов по охране труда. Укомплектовывают службы по охране труда в соответствии с межотраслевыми (отраслевыми) нормативами, не допускают их сокращения и ликвидации. Обеспечивают выполнение требований правил техники безопасности, пожарной безопасности, промышленной санитарии. Привлекают к ответственности лиц,

виновных в нарушениях указанных правил.

6.33. Проводят специальную оценку условий труда и обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам и направленных на приведение условий труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства. Проводят сертификацию работ по охране труда.

7. Обязательства сторон по работе с молодежью

Стороны совместно:

7.1. Рассматривают вопросы работы с молодежью (до тридцати пяти лет) и разрабатывают систему мер по совершенствованию нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодежи.

7.2. Проводят мероприятия по повышению социальной активности молодежи, предупреждению и профилактике негативных явлений среди работающей молодежи, способствуют укреплению нравственного и физического здоровья молодежи.

7.3. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодёжи в каникулярный период. Содействуют развитию молодёжного туризма. Проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи.

Администрация

7.4. Организует проведение конкурсов, олимпиад, фестивалей и иных мероприятий по различным направлениям творческой деятельности детей и молодежи.

7.5. Обеспечивает поддержку и развитие различных форм воспитательной работы в специализированных учреждениях, организациях дополнительного образования, подростковых и молодежных клубах по месту жительства.

7.6. Организует проведение социологических опросов по проблемам молодежи, в том числе рабочей молодежи, доводит соответствующую информацию до Сторон.

7.7. Способствует организации физической и военно-патриотической подготовки молодежи в организациях общего и профессионального образования.

7.8. Формирует и совершенствует систему профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, способствуют повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.

7.9. Реализует муниципальную программу по развитию молодежной политики в Усть-Катавском городском округе.

7.10. Практикует участие в региональных и проведение городских спортивных соревнований среди молодежи по массовым видам спорта. Создает условия для развития массового молодежного туризма.

7.11. Участвует в организации летнего оздоровления детей и молодёжи в городских и загородных детских оздоровительных учреждениях.

7.12. Организовывает реализацию программ по вопросам поддержки молодых семей в строительстве и приобретении жилья, улучшения жилищных условий для молодых малоимущих семей.

7.13. Обеспечивает поддержку и развитие различных форм воспитательной работы в специализированных учреждениях, учреждениях дополнительного образования.

7.14. Обеспечивает меры по поддержке молодых граждан в области охраны труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и формировании здорового образа жизни.

Профсоюзы:

7.19. Участвуют в разработке и реализации программ по поддержке молодежи, их занятости и профессиональному обучению, ликвидации диспропорций между потребностями рынка труда и специальностей, по которым ведется подготовка в системе профессионального образования.

7.20. Вносят предложения по включению специальных разделов по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры организаций.

7.21. Участвуют в организации трудового соперничества среди молодежи, создании молодежных трудовых коллективов, в организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

7.22. Создают в первичных профсоюзных организациях молодежные комиссии (советы, комитеты) по работе с молодежью, содействуют созданию молодежных организаций и объединений в организациях.

7.23. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюзов. Содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

7.24. Содействуют и оказывают помощь в организации массовых культурных, спортивных мероприятий для молодежи, а также их досуга и отдыха.

7.25. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества.

7.26. Организуют и проводят обучение молодёжного профактива, проведение слётов и конференций.

Работодатели

7.15. Способствуют созданию в организациях всех форм собственности молодежных организаций (советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления).

7.16. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях, предусматривают в коллективных договорах и соглашениях для работающей молодежи:

- создание условий для профессионального роста молодежи;
- организацию работы с молодыми семьями.

7.17. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях для работающей молодежи гарантии трудоустройства гражданам, уволенным в связи с призывом на военную службу и вернувшимся после ее прохождения.

7.18. Обеспечивают детям работников на льготной основе возможность занятия спортом, самостоятельным художественным и техническим творчеством с учетом финансовой возможности в порядке, установленном коллективным договором.

8. Обязательства сторон в сфере развития социального партнерства и координации деятельности сторон соглашения

Стороны совместно:

8.1. Продолжают работу по повышению социальной ответственности работодателей и их вовлечению в систему социального партнерства.

8.2. Способствуют разработке и заключению коллективных договоров в организациях.

8.3. Способствуют предупреждению коллективных трудовых споров и принимают все зависящие от Сторон меры по их регулированию в порядке, установленном трудовым законодательством.

8.4. Рассматривают вопросы по выполнению обязательств коллективных договоров, урегулированию споров в переговорных процессах по заключению и (или)

изменению коллективных договоров и соглашений на заседаниях Сторон с участием координатора соответствующей комиссии.

8.5. Ежегодно участвуют в областных и региональных этапах всероссийских конкурсов в сфере социального партнёрства.

8.6. Информировать Стороны по вопросам развития социального партнерства.

8.7. Содействуют развитию профсоюзного движения в Усть-Катавском городском округе.

Администрация:

8.8. Осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Усть-Катавском городском округе.

8.9. Принимает участие в проведении обучения представителей Сторон по вопросам социального партнёрства.

8.10. Обеспечивает своевременную уведомительную регистрацию соглашений, коллективных договоров и коллективных трудовых споров.

8.11. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе комиссий, рабочих групп и иных консультативно-совещательных органов, образованных при Администрации, при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

8.12. Доводит до органов местного самоуправления округа и сельских населённых пунктов территориальное Соглашение.

Профсоюзы:

8.13. Продолжают работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

8.14. Иницируют заключение коллективных договоров, отраслевых территориальных соглашений.

8.15. Организуют обучение членов выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

8.16. Проводят экспертизу коллективных договоров и соглашений до их заключения на предмет соответствия и неухудшения положений по сравнению с требованиями действующего законодательства и вышестоящих соглашений.

8.17. Устанавливают в коллективных договорах порядок участия представителей работников в управлении организацией.

8.18. Совместно с администрацией округа принимают меры по предупреждению и оперативному рассмотрению коллективных трудовых споров.

Работодатели:

8.19. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях, организациях, обеспечивают благоприятные условия для их деятельности.

8.20. Предоставляют членам выборного органа первичной профсоюзной организации для обучения необходимое количество дней с сохранением заработной платы и оплатой командировочных расходов за счет средств работодателя на условиях, установленных коллективным договором.

8.21. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого и среднего предпринимательства.

8.22. Устанавливают в коллективных договорах порядок участия представителей работников в управлении организацией.

8.23. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и законодательством Российской Федерации заключают коллективные договоры в

организациях независимо от форм собственности, обеспечивают представление коллективных договоров на уведомительную регистрацию в органы местного самоуправления.

9. Заключительные положения

9.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2023 года после его подписания Сторонами.

9.2. В случае, если по окончании действия настоящего Соглашения не будет заключено новое соглашение, то действие настоящего Соглашения автоматически продлевает свое действие до заключения нового соглашения, но не более чем на три года.

9.3. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия прекратить выполнение принятых на себя обязательств в одностороннем порядке.

9.4. В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон в соответствии с решением Комиссии.

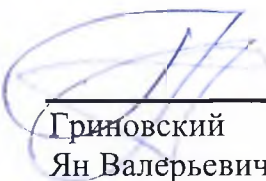
9.5. Стороны несут ответственность за нарушение или невыполнение Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

9.6. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

9.7. Администрация публикует текст Соглашения в срок не позднее двух недель после его подписания на сайте «www.ukgo.su».

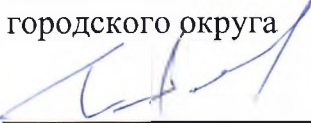
От администрации Усть-Катавского городского округа

Координатор администрации Усть-Катавского городского округа


Гриновский
Ян Валерьевич


От Ассоциации профсоюзных организаций Усть-Катавского городского округа

Координатор Ассоциации профсоюзных организаций Усть-Катавского городского округа


Швалёв Сергей
Михайлович

От Территориального объединения работодателей Усть-Катавского городского округа

Координатор Территориального объединения работодателей Усть-Катавского городского округа


Фадеев Андрей
Сергеевич

Координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Администрации Усть-Катавского городского округа


Харитонов Сергей Васильевич

Согласовано:

Начальник юридического отдела


Мошкова Татьяна Александровна

« 03 » 03 2023 г.